

Comité technique d'établissement Séance du 11 juillet 2017

Démarche de mise en œuvre du RIFSEEP au Cerema

Point pour information n°1

La démarche de mise en œuvre du RIFSEEP au Cerema ainsi que la présentation du référentiel Cerema, transposition du référentiel des MTES/MCT, avaient été inscrits en point d'information à l'ordre du jour de la séance du comité technique d'établissement (CTE) du 23 mars 2017. Les documents présentés le 23 mars 2017 sont joints à cette note.

Le travail de consolidation de classement des postes mené avec les directions techniques et territoriales se poursuit et arrive à son terme sans qu'il y ait lieu de faire évoluer le référentiel proposé.

Le calendrier a dû être ajusté, et compte tenu des travaux à mener et de l'étude de chaque situation individuelle à réaliser, les notifications seront effectuées à l'automne 2017.

L'estimation de la répartition des postes dans les groupes de fonctions transmise lors de la séance du 23 mars 2017 a été également amendée suite à l'examen des situations des agents de catégorie C, au regard notamment de leur ancienneté de service public.

Rappel des étapes de la démarche

Bascule technique de la PFR au RIFSEEP	1 ^{er} janvier 2016
Consultation de la DRH des MEEM/MLHD sur la démarche menée au Cerema	Novembre 2016
Transposition du référentiel des MEEM/MLHD et adaptation à l'organisation de l'établissement : travail mené par la DRH du Cerema en lien avec les directions techniques et territoriales	Décembre 2016 – Janvier 2017
Travail itératif avec les directions techniques et territoriales de classement des postes dans les groupes de fonctions et identification des situations particulières (mobilité, changement de grade, promotion dans le corps de niveau supérieur, changement de groupe...)	Février – Mars 2017
Présentation de la démarche aux OS en réunion informelle	7 mars 2017
Point inscrit à l'ordre du jour du CTE	23 mars 2017
Consolidation du référentiel et du classement des postes dans les groupes de fonctions avec les directions techniques et territoriales.	Avril – début juillet 2017
Notification du groupe de fonctions et du montant d'IFSE	Automne 2017

Estimation de la répartition des postes dans les groupes de fonctions selon le projet de référentiel Cerema

	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4
Postes catégorie A/A+	20%	12%	33%	35%
Postes catégorie B	20%	19%	61%	-
Postes catégorie C	85%	15%	-	-