Quelques chiffres sur la mobilité

CYCLE 2016-5

Ce document présente les chiffres sur la mobilité selon les 4 axes suivants :

1/ L'offre de postes

2/ L'attractivité des postes :

21/ Nombre de « candidats par poste »

22/ Nombre de candidatures par poste

3/ Les candidats

4/ Les mobilités réussies

1/ L'offre de postes

Nombre de postes publiés par catégorie et par type de service :

catégorie A/A+

Susvac

	AC	SD	CEREMA	VNF	autres	total
A+	193	195	17	29	8	442
Α	159	471	59	29	10	728
Double publié						
A/A+	24	12	1	0	0	37
total	376	678	77	58	18	1207

Vacants

	AC	SD	CEREMA	VNF	autres	total
A+	56	62	8	1	11	138
Α	91	216	9	8	26	350
Double publié						
A/A+	16	9	0	1	3	29
total	163	287	17	10	40	517

Total

	AC	SD	CEREMA	VNF	autres	total
A+	249	257	25	30	19	580
Α	250	687	68	37	36	1078
Double publié						
A/A+	40	21	1	1	3	66
total	539	965	94	68	58	1724

DRH/RM - 3 mai 2016

catégorie B/B+

Susvac

	AC	SD	CEREMA	VNF	autres	total
B+	39	258	22	21	9	349
В	45	405	43	36	8	537
Double publié						
B/B+	22	92	19	9	4	146
total	106	755	84	66	21	1032

Vacants

	AC	SD	CEREMA	VNF	autres	total
B+	22	161	2	9	8	202
В	23	333	6	29	19	410
Double publié B/B+	12	73	2	5	8	100
total	57	567	10	43	35	712

Total

	AC	SD	CEREMA	VNF	autres	total
B+	61	419	24	30	17	551
В	68	738	49	65	27	947
Double publié B/B+	34	165	21	14	12	246
total	163	1322	94	109	56	1744

Autant de postes publiés en A qu'en B : 1724 A/A+, 1744 B/B+.

Forte proportion de postes publiés susceptible vacants : 70% en A/A+, 58% en B/B+.

Beaucoup plus de postes double-publiés en B qu'en A : 66 A/A+, 246 B/B+.

L'AC publie 31 % des postes de A/A+.

Le CEREMA a publié presque tous les postes en susceptible vacants.

2/ L'attractivité des postes

21/ Nombre de « candidats par poste »

Nombre de « candidats par poste » par catégorie :

	Nombre de postes publiés	Nombre de candidats	Taux	Nombre de candidatures
A/A+	1724	1131	0,66	1928
B/B+	1744	865	0,50	1387

Globalement, peu de candidats par poste : 2 candidats pour 3 postes pour les A/A+ et 1 candidat pour 2 postes pour les B/B+.

Beaucoup plus de candidats et de candidatures sur les postes publiés en A que sur les postes publiés en B : 1131 / 1928 en A/A+ et 865 / 1387 en B/B+.

Nombre de « candidats par poste » par catégorie pour les postes publiés susceptibles d'être vacants et vacants :

			Nombre de postes publiés	Nombre de candidats	Taux	Nombre de candidatures
	A/A+	susceptible vacant	1207	798	0,66	1255
		Vacant	517	516	1,00	673
		Total	1724			1928
		susceptible vacant	1032	502	0,49	717
	B/B+	Vacant	712	518	0,73	670
		Total	1744			1387

Le nombre de « candidats par poste » est plus faible pour les postes susceptibles d'être vacants que pour les postes vacants, surtout en A/A+. Il y a néanmoins presque 2 000 candidatures sur les postes susceptibles d'être vacants.

DRH/RM - 3 mai 2016

Nombre de « candidats par poste » par catégorie et par type de service :

		Nombre de postes publiés	Nombre de candidats	Taux	Nombre de candidatures
	AC	539	258	0,48	383
A/A+	SD	965	815	0,84	1344
WAT	CEREMA, VNF, autres	220	159	0,72	201
	Total	1724			1928
	AC	163	66	0,40	93
B/B+	SD	1322	734	0,56	1148
D/D+	CEREMA, VNF, autres	259	121	0,47	146
	Total	1744			1387

En AC, peu de « candidats par poste » en A/A+ : 1 candidat pour 2 postes.

En SD, beaucoup de nombreux de « candidats par poste » en B/B+ : 5 candidats pour 6 postes.

22/ Nombre de candidatures par postes

Nombre de candidatures reçues par postes publiés susceptibles d'être vacants et vacants :

	Nombre de postes ayant reçus	0 candidature	1 candidature	+ de 2 candidatures	Total
	susceptible vacant	559	333	305	1197
A/A+	Vacant	178	179	167	524
	Total	737	512	472	1721
	susceptible vacant	608	245	176	1029
B/B+	Vacant	339	200	176	715
	Total	947	445	352	1744

43 % des postes publiés en A/A+ n'ont pas fait l'objet de candidatures.

54 % des postes publiés en B/B+ n'ont pas fait l'objet de candidatures.

DRH/RM - 3 mai 2016

Nombre de candidatures reçues par postes publiés par type de service :

	Nombre de postes ayant reçus	0 candidature	1 candidature	+ de 2 candidatures	Total
	AC	293	157	89	539
A/A+	SD	335	291	339	965
AAT	CEREMA, VNF, autres	109	64	44	217
	Total	737	512	472	1721
	AC	101	40	22	163
B/B+	SD	685	346	291	1322
D/D+	CEREMA, VNF, autres	161	59	39	259
	Total	947	445	352	1744

En AC, 54 % des postes publiés en A/A+ et 62 % des postes publiés en B/B+ n'ont pas fait l'objet de candidatures.

Nombre de candidatures reçues par postes publiés en AC :

	Nombre de postes ayant reçus	0 candidature	1 candidature	+ de 2 candidatures	Total
	susceptible vacant	93	55	44	192
A+	Vacant	14	26	16	56
	Total	107	81	60	248
	susceptible vacant	117	32	10	159
Α	Vacant	55	29	7	91
	Total	172	61	17	250
_	susceptible vacant	8	10	6	24
Double publié AA+	Vacant	5	4	7	16
	Total	13	14	13	40
	susceptible vacant	218	97	60	375
Total	Vacant	74	59	30	163
	Total	292	157	89	538

En AC, 58 % des postes publiés susceptibles vacants en A/A+ n'ont pas fait l'objet de candidatures et même 75 % pour les postes de catégorie A.

3/ Les candidats

Nombre de candidats par type de mobilité :

		Postes de :					
		A+	Α	Total	B+	В	Total
MUTATIONS INTERNES	Nombre de candidats	446	451	897	326	436	762
	Nombre de candidatures	646	873	1519	493	736	1229
	Taux	1,45	1,94	1,69	1,51	1,69	1,61
RECRUTEMENTS INTERMINISTERIELS (inclus les accueils en détachement venant de collectivités)	Nombre de candidats	111	123	234	34	70	104
	Nombre de candidatures	176	233	409	46	112	158
	Taux	1,59	1,89	1,75	1,35	1,60	1,52
TOTAL	Nombre de candidats	557	574	1131	360	506	866
	Nombre de candidatures	822	1106	1928	539	848	1387
	Taux	1,48	1,93	1,70	1,50	1,68	1,60

Beaucoup plus de candidatures concernent des mutations internes que des recrutements interministériels : 1503 contre 409 pour les A/A+ et 1222 contre 158 pour les B/B.

4/ Les mobilités réussies

41/ Mutations internes

Pourcentage de mutations internes réussies pour les principaux corps :

		Nombre de candidats	Nombre de candidatures	Nombre de mutations internes réussies	Taux
A/A+	IPEF	27	36	16	59%
	ITPE	347	524	188	54%
	AAE	201	325	125	62%
	IIM	96	202	44	46%
	IAE	41	65	12	29%
	Total	712	1152	385	54%
B/B+	TS	401	668	247	62%
	SA	252	433	173	69%
	Total	653	1101	420	64%

Dont : 24 promos IDTPE (32 promo TSDD retranchées)

14 promos APAE (20 promo SA retranchées)

12 promos IDIM

De l'ordre de 800 mutations internes sur les postes A/A+ et B/B+ par cycle.

Plus d'un candidat sur deux a réussi à muter au cycle 2016-5.

Pourcentage d'agents ayant muté pour les principaux corps :

		Nombre d'agents dans le corps (*)	Nombre de mutations internes réussies	Taux
A/A+	IPEF	650	16	2,5%
	ITPE	4230	188	4,4%
	AAE	2400	125	5,2%
	IIM	1140	44	3,9%
	IAE	680	12	1,8%
	Total	9100	385	4,2%
B/B+	TS	8930	247	2,8%
	SA	5710	173	3,0%
	Total	14640	420	2,9%

(*) hors agents à l'extérieur des MEEM/MLHD

Dont : 24 promos IDTPE (32 promo TSDD retranchées) 14 promos APAE (20 promo SA retranchées)

12 promos IDIM

4,2 % des agents de catégorie A/A+ et 2,9 % des agents de catégorie B/B+ ont muté au cycle 2016-5.

42/ Recrutements interministériels (inclus les accueils en détachement venant de collectivités)

Pourcentage de recrutements interministériels réussies :

	Nombre de candidats	Nombre de candidatures	Nombre de recrutements réussis	Taux	
A/A+	234	409	61	26%	
B/B+	B/B+ 104 15		33	32%	
Total	338	567	94	28%	

À peine 26 % et 32 % agents de catégorie A/A+ et B/B+ souhaitant intégrer les MEEM/MLHD y sont arrivés.

Les mutations internes représentent la grosse majorité des mobilités réussies : 86 % pour les A et 93 % pour les B.