



UNION FEDERALE Cgt DIR - Est

10 - 16 PROMENADE DES CANAUX BP 82120

54021 NANCY CEDEX

TÉL/FAX : 03 83 50 97 84 E MAIL : CGT.CGT.SYNDICATS.OH.DIRE@I-CARRE.NET

Nancy le 15 juillet 2021

LETTRE OUVERTE AU DIRECTEUR DE LA DIR – EST

M. le Directeur,

Lors du Comité Technique du 29 juin dernier, en tant qu'élu des personnels Cgt, je vous ai interpellé sur la baisse des effectifs cible à fin 2021 en vous demandant de préciser aux représentants du personnel présents, quels ont été les critères retenus par la direction pour imposer à telle ou telle unité une baisse de ses effectifs de cat. B et C.

Vous avez répondu qu'il n'y avait pas de critère...

Cette réponse, vos personnels ne l'admettent pas et demandent à leur directeur (celui qui conduit le bus dans lequel nous sommes installés) de s'expliquer en particulier sur le nombre des effectifs rendus à fin 2021 et les perspectives d'effectifs pour fin 2022.

Il ne s'agit plus aujourd'hui, d'évacuer un vestiaire où déménager un bureau et des armoires laissées vides suite au départ d'un agent, mais pour la CGT, c'est une nouvelle étape dans la baisse des effectifs dont il s'agit aujourd'hui. Étape qui mènerait à la fin du service tel qu'il a été conçu à l'origine c'est-à-dire une gestion du réseau routier non-concédé conçu sur des axes routiers et non plus sur des territoires comme en DDE avant 2007.

Si c'est l'unique solution que vous prescrit l'administration centrale pour vous faciliter la réponse à une difficile équation à laquelle vous êtes censé réfléchir et apporter de multiples solutions, dites-le tout de suite à vos personnels.

La CGT prend note de votre volonté de minimiser l'impact de ces baisses d'effectifs en créant de nouveaux poste de Cat. A, en particulier en appui du directeur adjoint exploitation mais pour notre organisation syndicale et dans les unités concernées par les baisses, la couleur est cette fois-ci difficile à avaler : « on supprime beaucoup de B et C pour créer quelques A ».

Comprenez, M. le directeur, que la gestion locale des lignes de gestion mutations & promotions depuis janvier dernier qui se fait désormais dans une totale opacité (hormis pour certains corps de A+ où quelques données statistiques complètement exploitables nous ont été présentées fin juin) ne facilite pas la compréhension de certaines décisions qui apparaissent pour vos personnels comme de « petits arrangements entre amis », ne contribue pas à un climat social apaisé et à des relations syndicats administration évoluées, de ce point de vue, dans ce ministère, nous sommes revenus 50 ans en arrière.

Lors de sa visite à Strasbourg le 20 novembre 2018, le DIT, M. Poupard a promis aux élu-es au Comité Technique du service de revenir après le transfert des personnels à la CEA pour expliquer sa vision de la DIR-EST sur « l'après CEA ».

A ce jour, malgré l'avancée significative du projet de loi 3D-S (ancienne loi 4D) aucune date de visite du DGITM ne nous a été donnée. Les personnels ont l'impression d'être abandonnés aux seules annonces politiques des uns et des autres au niveau local (voir la lettre de l'AMF du 9 juillet et l'article de l'Est Répu du 15 juillet, pour pouvoir se projeter avec ce qu'ils ont (des propos totalement contradictoires) dans un avenir à moyen terme.

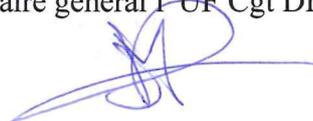
N'apparaît dans ses articles que la vision mercantile d'une hypothétique pandémie d'écotaxe sur l'Est de la France pour dissuader les routiers étrangers à traverser la région, sans jamais évoquer dans ces articles l'avenir des 860 personnes travaillant à la DIR-EST et qui pourraient très bien dans leurs missions gérer cette écotaxe de A à Z (pour beaucoup moins cher que le privé).

Cette absence de vision sur un avenir proche nuit fortement au collectif de travail (pourquoi bosse t-on pourquoi aujourd'hui ?) et à l'état mental des uns et des autres qui ont encore beaucoup d'autre chose à intégrer, en particulier : la très difficile sortie de la pandémie que nous subissons depuis février 2020, les effets négatifs de cette pandémie sur la vie familiale et l'avenir des jeunes, l'annonce délétère du 12 juillet sur les dossiers retraites qui en rajoute encore...

Comptant sur vous pour apporter les nécessaires réponses aux interrogations des personnels.

Veuillez agréer, Monsieur le directeur, l'expression de nos sentiments respectueux.

Le secrétaire général l'UF Cgt DIR-Est



jm padovan