



**Déclaration liminaire CGT
au Comité Social d'Administration (CSA)
du 11 juillet 2024**

Monsieur le Président,
Mesdames, Messieurs les membres du CSA,

LA DÉMOCRATIE ET LA RÉPUBLIQUE ONT GAGNÉ ! LES EXIGENCES SOCIALES DOIVENT ÊTRE ENTENDUES !

En tentant de mettre dos à dos l'extrême droite avec la gauche, **le Président de la République a contribué à banaliser le Rassemblement National et son idéologie.** Heureusement, la majorité des organisations syndicales, la société civile, la jeunesse et les partis politiques républicains ont pris leurs responsabilités.

L'extrême-droite est toujours l'ennemi des travailleurs et travailleuses.

En toute indépendance des partis et des gouvernements mais pas dans une neutralité aveugle, la CGT a continué de rappeler que le RN n'est pas un parti comme les autres : il reste un parti raciste, antisémite, homophobe, sexiste et violent. Ces élus votent contre l'augmentation du SMIC, des salaires et des petites retraites.

Seules des réponses à la désespérance sociale pourront apaiser la légitime colère dans le pays.

Répondre aux revendications sociales, c'est commencer à faire reculer les idées d'extrême droite.

La CGT rappelle que jamais rien ne nous sera donné, rien ne se fera sans mobilisations, dans la rue, dans nos entreprises, à VNF.

Concernant les points abordés ce jour, **la CGT se félicite de l'augmentation du nombre de formations dispensées en interne**, par des agents qui s'investissent afin de transmettre leurs savoirs, savoirs faire et savoirs être. En dispensant des **formations adaptées à la réalité des contraintes et des enjeux spécifiques à VNF**, et qui représentent 63 % des formations dispensées.

La CGT demande :

- **une véritable reconnaissance des formateurs internes** dans le cadre notamment des entretiens professionnels et une prise en compte réelle des temps nécessaires à consacrer aux formations en adaptant les plans de charge
- **une possibilité de transmission des savoirs entre les DT** sur des formations techniques spécifiques et sur la base du volontariat

La CGT souhaite connaître le montant affecté aux prestataires privés qui assurent 27% du volume des formations.

La CGT souhaite une comparaison des coûts entre les prestations de formations assurées en interne et externalisées.

La CGT souhaite une clarification concernant les formations sécurité prévention, **avec une définition claire des formations certifiantes et formations habilitantes obligatoires** en précisant la fréquence de renouvellement pour chacune d'elle.

La CGT note qu'en 2023 il y a eu moins de stagiaires, avec une baisse de 18%, ainsi que moins d'actions de formation. Dans le cadre de la restructuration de VNF, alors que les agents changent de missions, d'organisation de travail, **comment la direction explique cette baisse ?**

La surcharge de travail permanente et les impératifs d'urgence incessants empêcheraient-ils les agents de consacrer le temps nécessaire aux formations ?

La direction nous présente ce jour les repères managériaux et l'école du management de VNF. Les pratiques managériales tiennent en 4 mots : **CONFiance, SOLIDarité, ENGAGEMENT, EXEMPLarité**

La CGT alerte sur ce qui pourrait apparaître comme un **processus d'inculcation** d'idées, d'attitude et de méthodologie de travail et qui pourrait **se heurter de manière brutale à la réalité** de nos organisations, de notre capacité de faire, de nos moyens humains et matériels, et du mal-être et de la souffrance au travail exprimé.

La CGT sera vigilante que ces méthodes managériales n'engendrent pas toujours davantage de RPS pour les équipes, mais également **pour les managers eux-mêmes** qui y sont fortement exposés, car pris entre cette réalité de terrain, et les injonctions des directions territoriales et directions du siège, comme **pris en étau et pressurés**.

Concernant le versement des primes CIA et CA pour 2024, la CGT dénonce **le versement de cet indemnitaire arbitraire**. La CGT dénonce l'attribution des primes **individuelles** qui entraîne l'**individualisme**.

Ces dispositifs engendrent une aliénation au travail, détruisent le collectif, et génèrent également d'importants risques psychosociaux.

La CGT dénonce la modulation de ces primes selon « la manière de servir » ou « à la tête du client »

La CGT revendique l'intégration des primes aux salaires pour que celles-ci soient comptabilisées pour nos retraites.

Après plusieurs sollicitations, la CGT reste dans l'attente des méthodes de calcul du RIVE, les agents ne comprennent pas les montants attribués, et demeurent dans l'incertitude. **Il est urgent de porter des réponses aux agents.**

Y aurait-il **DES RIVES** dans les méthodes de calcul ?

La CGT combat et combattra toujours **l'individualisation de notre société, les reculs et la casse de nos conquises sociaux**, de nos droits et de nos libertés.

La CGT combat et combattra toujours la dégradation de nos conditions de travail, de nos conditions de vie, elle appelle chacun à un élan collectif pour reprendre le pouvoir sur nos vies et notre travail.

*Merci,
Vos élus CGT au CSA central.*