



## Déclaration liminaire

Comité Social d'Administration CENTRAL (CSA)

26 et 27 mars 2026

---

Monsieur le Président,  
Mesdames, Messieurs les membres du CSA,

**23 cahiers de filières**, dont l'objectif n'est rien de moins que de **définir et organiser chacun des métiers exercés à VNF**. **Environ 500 pages de documents** traitant d'enjeux et d'interfaces complexes, impactant le quotidien des agents, et à analyser par les représentants du personnel, envoyés par vagues successives, dans des délais très contraints.

Avec une dernière salve à moins de 24h de l'instance pour la présentation de ce matin, **50 pages de bonus !**  
**Tout comme les agents, les représentants du personnel ne sont pas corvéables à souhait, cette manière de procéder est facteur de risques psychosociaux, et n'est certainement pas à la hauteur des enjeux humains.**

Quant au temps consacré par la direction générale sur ce sujet, **½ journée pour évoquer le contenu des cahiers**, soit un temps de l'ordre de **5mn en moyenne, généreusement accordé par la direction générale, pour évoquer chaque filière...**

- **5mn** pour parler « exploitation »
- **5mn** pour parler « maintenance »
- **5mn** pour parler « prévention et ressources humaines »
- **5mn** pour parler « environnement »
- **5mn** pour parler « immobilier »
- **5mn...** et pas plus pour chacune des filières...

**Voilà la considération exprimée** par la direction générale **envers les métiers exercés et les personnels de VNF**.  
**Voilà l'importance** que la direction **accorde à l'implication des agents** dans les différents groupes de travail.  
**Voilà la traduction** de ce que la direction générale **ose sans doute encore appeler « dialogue social »**.

---

Tout ceci **n'est ni respectueux** des représentants du personnel  
**ni respectueux de l'implication des agents** dans leur métier, au quotidien.

---

La CGT vous a alerté d'innombrables fois sur les **difficultés considérables** liées à l'acte 1, **sur votre précipitation « assumée »** concernant l'acte 2, malgré les accidents qui ne cessent d'augmenter en fréquence et en gravité, malgré la démultiplication des alertes relatives aux risques psychosociaux, malgré les surcharges de travail, la perte de sens, la qualité de travail empêchée, les burn-out, les incompréhensions, les incertitudes...

---

Vous continuez à marche forcée, en présentant **des cahiers de filières qui ne résolvent rien**, qui ne sont pas aboutis, approximatifs, parfois brouillons... et qui **génèrent bien plus de questionnements qu'ils n'apportent de réponses**.

---

Vous ne souhaitez ni un véritable échange avec les personnels, ni avec leurs représentants, **vous souhaitez passer en force**.

Dès lors cette instance devient un simulacre de dialogue social, elle n'est qu'un marqueur sur un planning.

*Les cahiers de filières devaient répondre aux questions essentielles :*

Comment je travaille ?

Avec qui je travaille ?

Quel est le périmètre d'intervention de mon métier ?

*Et devaient définir pour chaque filière :*

Son organisation et son fonctionnement

Le calendrier de mise en place

Ses engagements de service

La démarche devait aboutir à un document resserré, clair et concret, un document central de la transformation de VNF, **un guide** de son organisation et de son fonctionnement.

---

**Et bien, voilà les agents égarés, déboussolés, perdus...**

**Isolés dans une filière métier**, ce qui complexifiera encore les mobilités internes, **et marque la fin de la polyvalence.**

---

Les cahiers de filière mentionnent :

« reste à définir », « en attente d'arbitrage », « n'a pas été traité », « préciser le périmètre », « se mettre d'accord », « sera précisé plus tard », « version de travail », « absence de visibilité », « aucun indicateur commun pertinent n'a été défini », « manque de moyens humains », « travail dispersé et ressources insuffisantes », « il est devenu nettement plus difficile et parfois impossible depuis au moins quelques mois de répondre dans des délais raisonnables aux sollicitations »...

**Voilà le guide de la transformation à VNF, et il résume en ce sens assez fidèlement les constats et perceptions des restructurations en cours !**

---

La seule volonté farouche qui prime dans cet acte 2, outre **celle de réduire dogmatiquement nos effectifs**, est **celle de la centralisation vers le siège**, vers la tour d'ivoire de Béthune, vers le poste de commandement centralisé unique de VNF.

---

La CGT revendique :

- L'arrêt de la centralisation en cours de certaines filières vers les directions nationales.
- La mise en œuvre d'une véritable concertation avec les agents, sur l'ensemble des métiers et leurs interactions, avant d'en définir les organisations et fonctionnements.
- Une mise en adéquation des objectifs de l'établissement avec nos moyens humains et budgétaires réels.

Par ailleurs la CGT :

- Alerte la direction générale sur son illégitimité à porter à la consultation un arrêté concernant les CAP des PE de VNF, et demande une analyse juridique de notre ministère de tutelle
- Questionne la direction générale sur sa volonté de supprimer les comités locaux d'actions sociales (CLAS)

**La CGT combattra toujours avec détermination et force la dégradation de nos conditions de travail.**

*Merci  
Vos élus CGT au CSA central.*