

5 JUIN 2025



EN GREVE ET EN MANIFESTATION POUR NOS RETRAITES, NOS EMPLOIS ET NOS SALAIRES

RETRAITES, SALAIRES, EMPLOI : MÊME COMBAT !

La retraite par répartition c'est solide et solidaire : chaque euro cotisé finance immédiatement les pensions. Des salaires + élevés, c'est + de cotisations pour la sécurité sociale, donc de meilleures retraites, mieux financées.

Augmenter les salaires et gagner l'égalité salariale femmes-hommes, ce n'est pas seulement juste, c'est aussi le moyen fiable et efficace de garantir l'avenir de notre système solidaire par répartition.

Le salaire net c'est pour le mois, le salaire brut ça donne des droits. À l'inverse, les exonérations de cotisations sociales, la pression sur les bas salaires et **le recours massif aux primes non cotisées affaiblissent le financement de nos retraites**. Les salarié-es payent 2 fois : moins de cotisations, c'est de moins bonnes pensions.

Augmenter les salaires, c'est mieux répartir les richesses. En 2024, les dividendes versés aux actionnaires ont battu des records. Une part de ces profits doit revenir à celles et ceux qui produisent la richesse : les travailleur-ses. C'est pourquoi la CGT exige le maintien des 10 % d'abattement sur les retraites et **l'indexation des pensions** sur les salaires.

Salaires - retraites : ce n'est pas l'un ou l'autre, c'est l'un pour l'autre. Augmenter les salaires, sécuriser l'emploi, remettre à plat les exonérations de cotisations : ce sont des moyens pour revenir à une retraite à 62 ans maintenant, puis le retour à 60 ans. Le patronat et le gouvernement refusent d'entendre les propositions CGT pour préserver les profits de quelques-uns. Dans plusieurs entreprises des augmentations de salaires ont été obtenues par la grève. Nous pouvons gagner des mesures de financement et l'abrogation des 64 ans en nous mobilisant !

Le 5 juin, il y a une double utilité à se mobiliser :

=> **Dans la rue, pour gagner l'abrogation** de la réforme des retraites : **64 ans c'est non !**

=> **Dans son établissement et son service** pour revendiquer et gagner des avancées sur les **salaires et les conditions de travail**

Grèves, débrayages : on fait pression pour nos revendications !

GAGNER L'ABROGATION DE LA REFORME

Nous avons été des millions en grève et en manifestation en 2023 contre le recul de l'âge de départ à la retraite à 64 ans, imposé par 49-3. Le gouvernement est fragile, **le 5 juin il y aura enfin un vote à l'Assemblée**. Il faut respecter la démocratie : près de 70 % de la population soutien l'abrogation. Aux députés de se prononcer, maintenant.

CONQUERIR LE SERVICE ACTIF POUR LES PERSONNELS EXPOSÉS AUX RISQUES PRO

Les précédentes réformes ayant allongés la durée de cotisation et reculer l'âge de départ à 64 ans, des agents se trouvent poussés vers la sortie par l'administration sur des motifs d'inaptitudes médicales, avec des pensions incomplètes. **La CGT exige l'arrêt de cette double peine et la bonification du service actif dès maintenant**.

COMBATTRE L'AUSTERITÉ, DÉFENDRE LES SERVICES PUBLICS DU MAT/MTE

Au nom de l'austérité, les moyens pour nos missions sont rabotés partout, la transition écologique est sacrifiée pour financer les aides publiques aux entreprises et les cadeaux fiscaux aux plus fortunés. Les annonces de la Ministre De Montchalin sur les « 2 à 3 milliards d'euro d'économies » et la revue des missions de notre ministère donnent des perspectives des nouvelles restrictions.

Dans un contexte d'attaques permanentes contre les agences et EP, la mobilisation doit s'amplifier pour préserver les missions et gagner des moyens pour les réaliser pleinement et répondre aux besoins des populations.

Toutes les manifestations
et rassemblements sont
sur **carte.cgt.fr**
ou en flashant ce code :



Le 5 juin, mobilisation générale

Retrouvez toutes les actus de la CGT Équipement-Environnement sur equipementcgt.fr