

Baromètre social de l'ATE

**Dites-nous de quoi vous manquez,
on vous expliquera comment vous en passer !**

MONTREUIL > 16 AVRIL 2025

Suite aux résultats du baromètre social de l'ATE, l'administration nous a communiqué son plan d'action : « Dites-nous de quoi vous manquez, on vous expliquera comment vous en passer ! »

Besoins et problèmes des agents identifiés dans le résultat du baromètre social	Propositions d'actions de l'administration
• Manque de moyens récurrent • surcharge de travail • inadéquation missions/moyens • Perte de sens • Manque de reconnaissance et de soutien • Dégradation des conditions de travail • Ambiance morose	• Communication interne des ministères sur le sens des missions exercées • Mise en place de co-développement par métiers pour partager les difficultés et trouver des espaces d'échanges
• Problèmes d'accès aux véhicules • Problèmes de restauration • Applications informatiques défaillantes • Instructions contradictoires	• Actions de communication interne aux structures • Approfondissement du travail interministériel sur le numérique
• Renoncement à des formations à cause de la charge de travail, de l'éloignement géographique ou problèmes de prise en charge financière • Manque de visibilité sur les perspectives professionnelles	• Réflexion autour des lieux et des supports de formation • Valorisation de la mobilité
• Insatisfaction concernant la RH de proximité • Exposition aux violences internes/externes	• Soutien aux SGCD/RH • Renforcement des actions de formation sur les thématiques discrimination/harcèlement/violences sexistes et sexuelles

LE MESSAGE DE L'ADMINISTRATION EST CLAIR: AUCUN MOYEN HUMAIN, AUCUN MOYEN MATÉRIEL ! RIEN EN TERMES DE RECONNAISSANCE DES PARCOURS PROFESSIONNELS: LE NÉANT TOTAL OU LE VIDE ABYSSAL AU CHOIX !

LA CGT revendique un plan d'action ambitieux de revitalisation des services de l'ATE qui doit notamment passer par:

- ▮ Un plan de recrutement massif d'agents titulaires dans les services de l'ATE,
- ▮ Des moyens financiers à la hauteur des enjeux et des politiques publiques portées par les services de l'ATE qui permettent aux services de fonctionner,
- ▮ Un retour à des services déconcentrés de périmètre ministériel de plein exercice,
- ▮ Un retour de services support (RH, logistique, etc.) dans chaque service déconcentré,
- ▮ La fin de la dématérialisation galopante qui éloigne toujours plus les usagers des services publics,
- ▮ Une reconnaissance des qualifications des agents de l'ATE et de véritables déroulements de carrière qui aboutissent à un départ en retraite avec une pension minimum de 2000 €

**Pour la Fonction publique, pour les agents et les agent-es:
mobilisation mardi 13 mai**

La CGT appelle les personnels à se mobiliser lors d'une journée d'action par la grève, et à participer aux manifestations qui seront organisées sur l'ensemble du territoire le mardi 13 mai 2025.