

# Votez CGT au Comité Social d'Administration du Cerema (CSA Cerema)



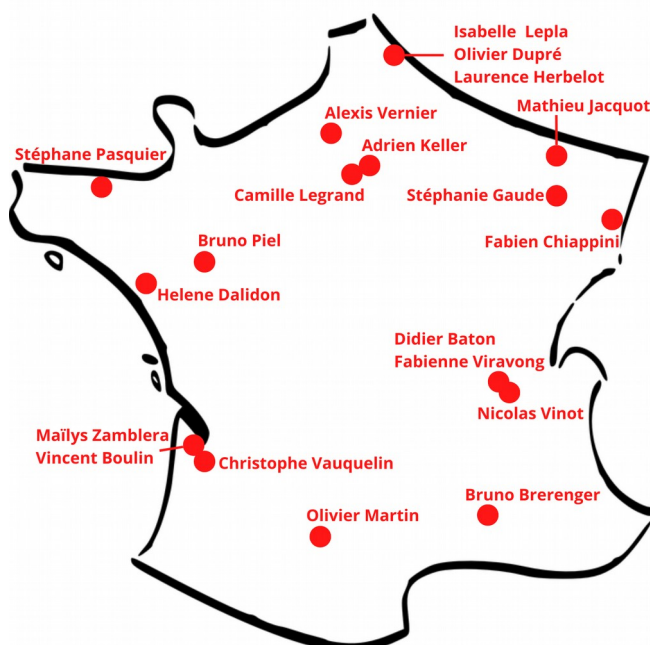
## La CGT : une organisation combative sur tous les fronts

Lors du dernier mandat, la CGT a participé à l'ensemble des réunions officielles et de concertation avec la direction du Cerema. La présence de notre syndicat pendant la pandémie a permis d'obtenir une protection optimum des agents. Mais l'action syndicale ne saurait se réduire à des discussions avec la direction sur la base d'un mandat électoral. Nous pensons que pour obtenir les plus grands acquis locaux ou nationaux, il est nécessaire de construire un rapport de force via la mobilisation du plus grand nombre.

C'est pourquoi la CGT a appelé et appellera le personnel du Cerema à se mobiliser et continuera d'œuvrer pour fédérer un mouvement inter-syndical pour des actions concrètes de lutte. Notamment ce fut le cas lors de notre combat contre le projet Cerem'avenir dont nous connaissons aujourd'hui les effets négatifs sur la qualité de vie et les conditions de travail. Cette dégradation a été mise en évidence lors du dernier baromètre social, où on peut toujours constater les dégâts de ce projet sur le moral et la santé des agents.

La CGT porte une meilleure répartition de la richesse, par le rééquilibrage entre revenus du travail et du capital: amélioration des salaires et des retraites, départ à 60 ans avec prise en compte de la pénibilité, réduction du temps de travail ... Ce rééquilibrage doit permettre une meilleure solidarité : amélioration du service public et de la sécurité sociale. L'austérité imposée par les marchés financiers relayée par les instances internationales, européennes et par le gouvernement pour assouvir la cupidité de quelques-uns doit cesser.

## Je vote pour des représentant.es CGT qui interviendront sur les questions qui me concernent



Isabelle Leppla  
Bruno Piel  
Alexis Vernier  
Olivier Martin  
Maïlys Zamblera  
Didier Baton  
Camille Legrand  
Olivier Dupré  
Fabienne Viravong  
Mathieu Jacquot  
Hélène Dolidon  
Christophe Vauquelin  
Stéphanie Gaude  
Bruno Bérenger  
Laurence Herbelot  
Adrien Keller  
Nicolas Vinot  
Fabien Chiappini  
Stéphane Pasquie  
Vincent Boulin

# En choisissant la liste CGT, vous nous donnez davantage de force pour lutter contre la régression sociale, contre l'individualisme, contre la casse de notre établissement



Cela passe par la **maîtrise de l'outil de production**, ce que nous appelons la maîtrise de l'ouvrier.ère à l'ingénieur.e pour mener à bien nos missions qu'elles soient d'ingénierie, d'expertise, d'étude, de formation ou de recherche, ce qui implique de conserver les essais et les contrôles, mais aussi la maîtrise de l'innovation dans l'ensemble des domaines d'intervention du Cerema.

Nous soutenons **la territorialité du Cerema**. Pour répondre au mieux à la demande locale, en adaptant les réponses aux besoins des territoires, pour assurer sa mission d'observation et de conseil auprès des territoires, le Cerema ne doit pas fermer d'implantation. Le Cerema doit recruter pour assurer un service de proximité aux collectivités et à l'État afin de mettre en œuvre **une politique ambitieuse de sobriété énergétique et d'adaptation aux changements climatiques de nos territoires**.

Nous soutenons une gestion des compétences collectives et individuelles en offrant **des parcours de carrières valorisants**, afin de rendre le Cerema attractif et « fidéliser » le personnel. En parallèle, il faut stopper la réduction des effectifs et restreindre le taux de vacance, afin de redonner au Cerema tout son potentiel d'intervention.

## Nous nous engageons à défendre une politique RH ambitieuse :



- Faire appliquer et améliorer les protocoles (égalité pro femmes hommes, lutte contre les discriminations, qualité de vie et conditions de travail, télétravail, complémentaire santé...)
- Défendre l'ensemble des catégories
- Lutter en interne et externe contre la baisse des effectifs
- Lutter contre la baisse du pouvoir d'achat (salaire, aides sociales..)
- Obtenir une reconnaissance de l'engagement des agent.es, en revendiquant l'amélioration des taux de promotion et la mise en place de plan de requalification de C en B et de B en A
- Défendre une politique indemnitaire égalitaire et attractive.
- Cédésier les agent.es en CDD, pour mettre fin à leur précarité et stabiliser les compétences.

# Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022, je vote pour la liste CGT au CSA du Cerema

