

GUIDE ET OFFRE DE FORMATIONS FÉDÉRALES

2026



ÉDITO



Chers camarades,

Quel que soit le contexte social et politique, l'enjeu reste le même pour nous, militants de la CGT : défendre avec force nos droits et nos acquis face aux assauts incessants du patronat

et des pouvoirs publics. Pour mener ces combats, il ne suffit pas de la conviction, il faut aussi l'outillage, la connaissance, et la capacité à penser et agir collectivement. C'est la raison d'être de notre engagement pour la formation syndicale, une colonne vertébrale indispensable pour notre Fédération.

Comme l'a si bien dit Benoît Frachon, « Savoir c'est s'émanciper ». Chaque militant qui néglige sa formation se condamne à la stagnation, voire au recul. C'est en nous formant que nous devenons des acteurs de notre propre émancipation, capables de mener la bataille des idées et de maîtriser nos mandats.

L'année 2026 est une année charnière. Des élections professionnelles se profilent à la fin de l'année, et notre capacité à mobiliser, à convaincre et à gagner sera décisive pour l'avenir de notre syndicalisme. C'est pourquoi, notre plan de formation

pour 2026 met un accent tout particulier sur cette échéance électorale. Nous avons fait le choix de concentrer nos efforts sur un seul et unique module : **"Campagne Électorale - Gagner les élections en 2026"**.

Ce module, proposé en quatre sessions distinctes, est conçu pour vous donner toutes les clés pour réussir. Il s'agit de s'équiper, d'affûter nos arguments et de construire collectivement une stratégie qui nous permettra de porter haut et fort la voix des travailleurs, d'obtenir de nouveaux mandats et de regagner la place de 1^{ère} organisation dans le ministère.

La formation syndicale est notre bien commun. Elle est l'outil qui nous permet d'être plus forts ensemble et de changer les choses. Ce livret est un guide pour vous aider à tracer votre propre parcours militant. Saisissez-vous de cette opportunité, et ensemble, faisons de 2026 l'année d'une victoire collective.

« Formez-vous parce que nous aurons besoin de votre intelligence, mettez-vous en mouvement parce que nous aurons besoin de votre enthousiasme, organisez-vous parce que nous aurons besoin de toute votre force »

Antonio Gramsci, L'Ordine Nuovo, 1^{er} mai 1919

SOMMAIRE



Supplément à la revue bimestrielle de liaison, de documentation et d'information syndicale de la Fédération Nationale CGT de l'Équipement et de l'Environnement

Siège social : 263, rue de Paris
Case 543 - 93515 Montreuil Cedex
Téléphone : 01.55.82.88.75 - Email : fd.equipement@cgt.fr

Directeur de publication

Ivan Candé-González

CPPAP : 0227-S-06937

ISSN : 1277-6459

Abonnement annuel 30 €

Imprimeur

Rivet Presse édition SARL

Siret : 405 377 979 00019

BP 15577 - 24 rue

Claude-Henri Gorceix

87022 Limoges Cedex 9



Le site « Formation syndicale CGT »	2
Le nouveau parcours du-de la syndiqué-e	3
Calendrier 2026	4
La démarche de la formation fédérale	5
Formez-vous pour devenir formateur CGT !	6
Le Centre Benoît Frachon	8
La formation en territoires	9
Description des formations de la fédération	10
Bulletin d'inscription	12
Demande de Congé de formation syndicale	13

LE SITE « FORMATION SYNDICALE CGT »



L'offre de formation de la CGT

Flasher le code
pour accéder au site



<https://view.genially.com>

PARCOURS DE FORMATION CONFÉDÉRAL

L'architecture de formation syndicale de la CGT est composée de trois familles de formations complémentaires, qui ne peuvent être réalisées indépendamment...

Être acteur·trice toute sa vie

Une colonne vertébrale indispensable pour tou·tes constituée par les formations dites générales.

Il s'agit de donner à tou·tes nos syndiqué·es des bases solides et partagées par tou·tes.

L'accès à une culture générale syndicale est indispensable pour être acteur·trice dans la bataille des idées, en connaissant mieux le fonctionnement de la société et du monde dans lequel nous évoluons.

La CGT veut des syndiqué·es auteur·trices, acteur·trices et décideur·ses dans l'organisation. Cela nécessite de connaître nos modes de fonctionnement et nos règles de vie basés notamment sur la démocratie et le fédéralisme.

Équiper pour le mandat

Former pour assurer pleinement un mandat électif ou donné par le syndicat.

Être élu·e CSA de son service ou établissement, conseiller·e du salarié·e ou mandaté·e par la CGT dans un organisme interprofessionnel, cela ne s'improvise pas.

Bien sûr il y a la transmission par celles·ceux qui occupent déjà ou ont assuré le même mandat ; mais cela ne suffit pas.

La formation au mandat permet d'aborder les savoirs nécessaires, ainsi que la conception que porte la CGT... En résumé ce qu'attend la CGT de sa représentation dans les instances ou organismes concernés.

Équiper pour la responsabilité

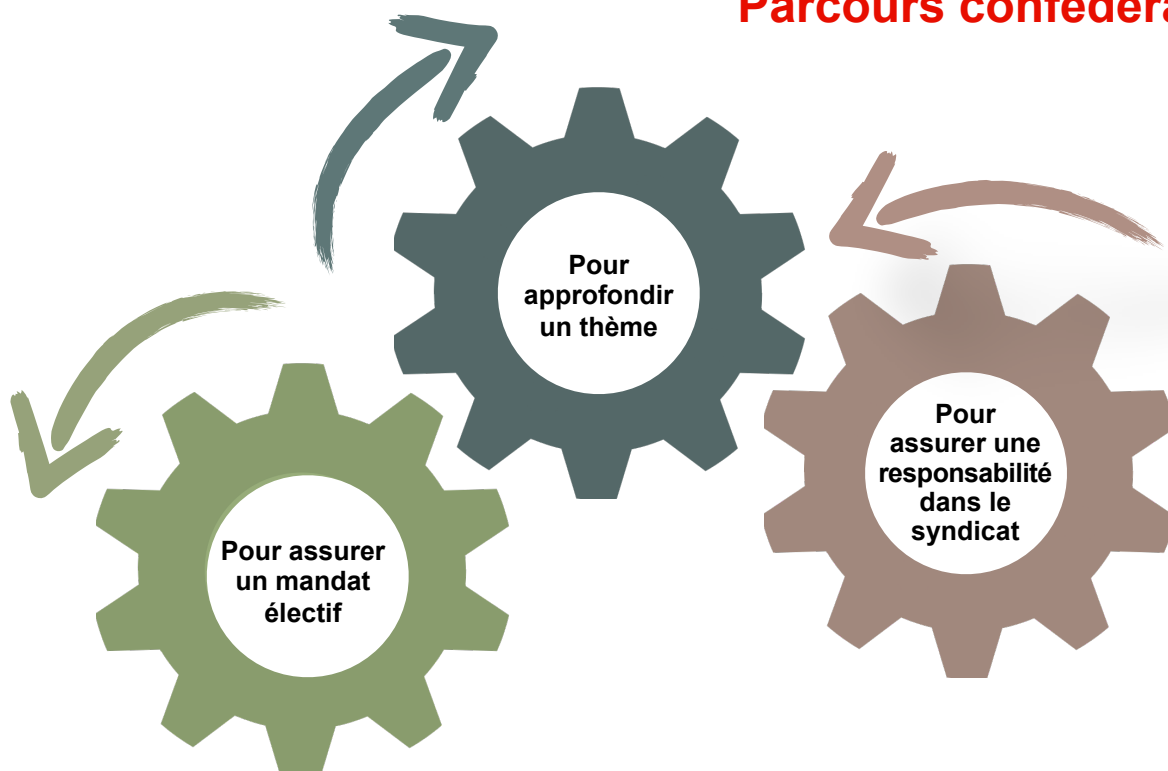
Former pour participer à la vie de l'organisation dans une responsabilité.

Les militant·es qui s'impliquent dans le fonctionnement de la CGT à quelque niveau que ce soit (professionnel, interprofessionnel) permettent d'assurer le lien indispensable entre les syndiqué·es, et d'impulser partout la mise en oeuvre de notre démarche syndicale vers les salarié·es.

Chaque prise de responsabilité doit s'accompagner d'une formation qui permet de connaître nos pratiques et d'être plus efficaces.

LE NOUVEAU PARCOURS DU·DE LA SYNDIQUÉ·E

Parcours confédéral



DÉCOUVRIR LA CGT

Pour tou·tes les salarié·es

Formation dispensée
par les UL et/ou UD

S'IMPLIQUER DANS LA CGT

Pour tou·tes les salarié·es, dès l'adhésion

UL et/ou UD

OUTILLER À LA RESPONSABILITÉ

• Responsabilités
syndicales } FNEE

• Politique financière
• Formateur·trice } UL
et/ou
UD

ACTEUR·TRICE TOUTE SA VIE

IMPULSER
la démarche CGT
DÉVELOPPER
la CGT

PARTICIPER
à la vie de la CGT

Formations dispensées
par les UL et les UD

OUTILLER AU MANDAT

• CSA - F3SCT
• Conseil Médical
• Communication
syndicale } FNEE

• Conseiller·e
prud'homme
• Conseiller·e
du·de la salarié·e } UL
et/ou
UD

CALENDRIER FORMATIONS FÉDÉRALES 2026

Priorité aux formations Campagne électorale

■ Le module « **Campagne Électorale - Gagner les élections en 2026** » conçu pour vous donner toutes les clés pour réussir comporte quatre sessions.

■ Une session du module « **Représentant du personnel au Conseil médical** » est d'ores et déjà programmée du 31 mars au 02 avril 2026.

JANVIER						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

FÉVRIER						
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

MARS						
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

AVRIL						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

MAI						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

JUIN						
L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

JUILLET						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

AOÛT						
L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

SEPTEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

OCTOBRE						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

NOVEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

SCRUTIN 2026						
DÉCEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

DÉMARCHE FORMATION FÉDÉRALE

Chers camarades,

La formation syndicale est au cœur de notre projet et constitue le socle sur lequel nous bâtissons nos succès futurs. Comme le rappellent nos orientations issues du 18^{ème} congrès, nous la concevons comme « un vecteur essentiel de nos pratiques revendicatives et de lutte, de nos valeurs, de notre culture et de notre histoire syndicale ». C'est avec cette conviction que nous avons entrepris de renforcer notre secteur « formation », tant en moyens qu'en contenu, pour répondre aux ambitions que vous nous avez fixées.

Une dynamique renouvelée pour la formation fédérale

Le pôle formation fédéral, bien que composé d'une équipe encore modeste mais qui tend à s'étoffer, s'est pleinement investi dans cette mission. En collaboration avec la référente fédérale, nous avons réuni notre pôle de formateurs pour analyser en profondeur les stages existants, en évaluer les contenus et nous projeter vers l'avenir avec une vision claire et partagée.

Notre démarche vise à ce que la formation fédérale agisse en parfaite complémentarité avec l'action des syndicats et des échelons interprofessionnels que sont les Unions Départementales (UD) et les Unions Locales (UL). Elle doit être en prise directe avec les attentes et les besoins concrets des militants sur le terrain. C'est pourquoi nous vous encourageons vivement à vous rapprocher de vos UD et UL pour suivre les parcours de formation fondamentaux tels que « Découvrir la CGT », « S'impliquer dans la CGT », « Participer à la vie de la CGT » et « Développer la CGT ». Il est indispensable que chaque syndiqué, chaque militant et chaque cadre dirigeant puisse se former pour affûter ses outils d'analyse, de conviction et d'action.

Objectif 2026 : Gagner les élections professionnelles

L'année 2026 sera marquée par un enjeu démocratique et stratégique majeur pour notre organisation : les élections professionnelles dans la Fonction Publique. Cette échéance cruciale nous commande de préparer dès maintenant une campagne ambitieuse et efficace. Pour cette raison, nous avons décidé de donner la priorité à la formation « **Campagne Électorale - Gagner les élections en 2026** » pour toutes les sessions organisées au Centre Benoît Frachon. Cette priorité sera également de mise pour les formations dispensées en territoire.

Cependant, il est important de souligner que cette priorité n'est pas exclusive. Les autres modules de formation restent bien entendu disponibles et pourront être organisés sur demande spécifique des organisations qui en exprimeraient le besoin.

Un accès simplifié pour une meilleure planification

Afin de faciliter l'accès de tous à la formation, la fédération a mis en place une refonte complète du processus d'inscription. Jusqu'à présent, il fallait attendre l'annonce d'une session pour pouvoir s'y inscrire. Ce mode de fonctionnement pouvait être un frein pour beaucoup.

Désormais, une nouvelle approche plus souple et plus anticipatrice est mise en place.

➔ **DÈS LA RÉCEPTION DE CE GUIDE, vous avez la possibilité, même longtemps à l'avance, de :**

- ✓ **vous inscrire à une session programmée**
Calendrier : page 4
- ✓ **solliciter la fédération pour organiser une session de formation sur votre territoire**

Démarche à suivre : page 9

Modules proposés en 2026 : pages 10 et 11

L'objectif est de permettre à chaque camarade d'organiser son parcours de formation en toute sérénité, en l'harmonisant avec ses contraintes professionnelles et ses impératifs personnels.

Se former pour transformer : un engagement collectif

Camarades, se former, c'est se donner les moyens de comprendre le monde pour mieux le transformer. C'est affirmer notre volonté de ne pas subir, mais d'agir collectivement pour l'émancipation des travailleuses et des travailleurs. Les défis qui nous attendent sont immenses, mais notre détermination l'est encore plus. En vous emparant des outils que la formation syndicale met à votre disposition, vous renforcez non seulement vos compétences individuelles, mais aussi la force de tout notre collectif. Engagez-vous dans ce parcours, car c'est ensemble, formés et déterminés, que nous construirons les victoires de demain.

« Les philosophes n'ont fait qu'interpréter le monde de différentes manières, ce qui importe, c'est de le transformer. »

Karl Marx

DEVENEZ LE RELAIS DU SAVOIR SYNDICAL

Formez-vous pour devenir formateur CGT !

Vous avez la fibre militante et l'envie de transmettre ? Vous voulez jouer un rôle clé dans le renforcement de notre organisation ? La CGT vous donne les outils pour passer à l'action et devenir un acteur essentiel de la formation syndicale !



La confédération lance chaque année des sessions de formation spécialement conçue pour vous, avec un objectif clair et percutant : **à l'issue de ce stage, vous serez parfaitement équipé pour animer et intervenir avec assurance dans une formation syndicale CGT déjà existante !**

Au programme : Montez en compétences sur les clés de l'animation !

Ce n'est pas une formation classique ! C'est un véritable tremplin pour maîtriser l'art de la pédagogie militante. Voici les thèmes que nous aborderons ensemble :

- **Thème 1 : L'accueil qui fait la différence !**
Apprenez à créer une dynamique de groupe positive dès les premières minutes pour une session réussie.
- **Thème 2 : L'ADN de la formation CGT**
Plongez au cœur de nos valeurs et de nos spécificités pour incarner et transmettre une formation 100% CGT.
- **Thème 3 : Des pratiques qui marquent les esprits**
Maîtrisez les techniques et les outils pédagogiques qui rendent une formation vivante, interactive et efficace.
- **Thème 4 : La communication au service du message**
Développez votre aisance à l'oral, apprenez à capter l'attention et à faire passer les messages clés avec impact.

Ne manquez pas cette opportunité de développer de nouvelles compétences et de prendre une part active dans la vie de notre syndicat.

Engagez-vous, formez-vous, et devenez un formateur ou une formatrice CGT !

Pourquoi un formateur interne est un atout stratégique pour votre syndicat

Intégrer un formateur issu de vos propres rangs n'est pas simplement une question de commodité, c'est un puissant levier de développement qui transforme en profondeur les capacités et le

dynamisme de votre syndicat. C'est passer du statut de "consommateur" de formations à celui d'acteur autonome et proactif de la montée en compétences de ses membres.

Voici les avantages fondamentaux :

1. Une pertinence et une proximité inégalées

Le formateur interne est avant tout un collègue. Il connaît :

- **La réalité du terrain** : les problématiques spécifiques au service ou à l'établissement public, la culture locale, les accords en vigueur, les interlocuteurs de la direction.
- **Les besoins réels des syndiqués** : Il peut adapter le contenu des formations pour répondre de manière précise aux questions et aux difficultés rencontrées au quotidien. Une formation sur les droits des agents sera illustrée avec des exemples que tout le monde reconnaîtra, la rendant immédiatement applicable.

2. Une réactivité et une agilité décuplées

Un syndicat doit souvent réagir vite. Avec un formateur sur place, vous gagnez une capacité d'action immédiate.

- **Besoin ponctuel ?** Une nouvelle loi est votée, un conflit éclate, les élections professionnelles approchent ? Le formateur interne peut organiser rapidement une session d'information ou un module de formation d'une demi-journée.
- **Flexibilité** : Fini l'attente d'une session régionale ou nationale. Vous pouvez planifier des formations courtes et régulières (2 heures, une demi-journée) beaucoup plus faciles à organiser pour les salariés qui ont des contraintes de planning.

3. Un renforcement de la cohésion et de la culture syndicale

La formation est un moment clé de la vie d'un syndicat. Quand elle est assurée par un membre, son impact est renforcé.

- **Création de liens** : Former ses camarades renforce la confiance et la solidarité au sein de l'équipe militante.
- **Transmission des valeurs** : Le formateur interne devient un passeur, un relais direct de la culture et des valeurs de la CGT, garantissant une cohérence du message.
- **Détection de potentiels** : C'est un excellent moyen d'identifier les futurs militants motivés et de leur donner le goût de l'engagement.

4. Un moteur pour l'accueil et l'intégration des nouveaux adhérents

L'accueil est une étape cruciale pour que le syndiqué se sente pleinement intégré. Un formateur interne peut mettre en place un parcours d'intégration sur

mesure pour les nouveaux syndiqués, leur permettant de comprendre rapidement le fonctionnement du syndicat, leurs droits et comment devenir acteur. Un nouvel adhérent bien accueilli et formé est un militant en devenir.

5. Une maîtrise des coûts et de la logistique

Organiser une formation en interne réduit considérablement les obstacles financiers et matériels :

- Pas de frais de déplacement ou d'hébergement pour un intervenant extérieur.
- Utilisation des ressources locales (salle de l'Union Locale, du service, etc.).
- Optimisation du budget du syndicat, qui peut ainsi proposer plus de formations à plus de monde.

Tableau comparatif : L'impact d'un formateur interne !

SANS FORMATEUR INTERNE	AVEC UN FORMATEUR INTERNE
Dépendance au calendrier national	Autonomie et planification sur mesure
Formations générales, parfois déconnectées	Contenus ultra-pertinents et contextualisés
Organisation lourde et coûteuse	Logistique simple, flexible et économique
Réactivité lente face à l'actualité	Capacité de réaction quasi-immédiate
L'accueil des nouveaux est souvent informel	Accueil structuré et professionnalisé
Compétences concentrées sur quelques-uns	Diffusion des savoirs et renforcement collectif



En résumé, disposer d'un formateur interne est un investissement stratégique qui rend le syndicat plus agile, plus pertinent, plus soudé et plus attractif. C'est la pierre angulaire d'un développement durable et autonome.

LE CENTRE BENOÎT FRACHON

Cœur de la formation syndicale CGT



Le Centre Benoît Frachon, situé à Gif-sur-Yvette en Essonne, est le principal lieu de formation de la Confédération Générale du Travail (CGT).

Véritable école du syndicalisme, il a pour mission de former les militants, délégués et responsables de la CGT afin de leur donner les outils nécessaires pour exercer leurs mandats et défendre les droits des salariés.

Un lieu chargé d'histoire

Créé après la Seconde Guerre mondiale (sa création a été entérinée par le congrès de 1948), le centre répondait à la nécessité de reformer les cadres syndicaux. Il porte le nom de Benoît Frachon, figure historique du syndicalisme français et secrétaire général de la CGT de 1945 à 1967. Le centre incarne la citation de ce dernier : « *Quiconque néglige sa formation théorique se voue inéluctablement à la stagnation et plus au recul* ».

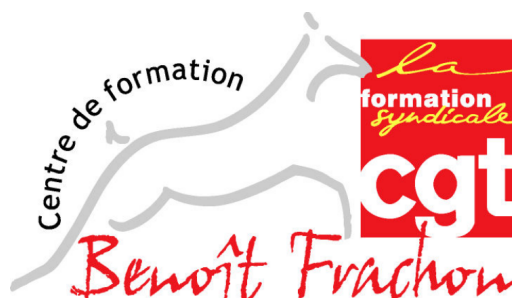
Missions et formations

Le centre accueille les stages nationaux organisés par la Confédération et les différentes fédérations de la CGT. Les formations couvrent un large éventail de sujets essentiels à l'activité syndicale :

- Droit du travail et conventions collectives
- Santé au travail et conditions de travail
- Négociation et construction de revendications
- Fonctionnement des Instances Représentatives du Personnel (IRP)
- Histoire du mouvement ouvrier et valeurs de la CGT

Un lieu de vie et de culture

Au-delà de sa vocation pédagogique, le Centre Benoît Frachon est un lieu de rencontre, d'échange et de débat pour les militants de toute la France. Il dispose d'une infrastructure complète (hébergement, restauration) et se distingue par une riche programmation culturelle (cinéma, spectacles, concerts, expositions, bibliothèque), considérant la culture comme une composante essentielle de l'émancipation des travailleurs.



LA FORMATION EN TERRITOIRE

La FNEE-CGT s'engage pour la proximité

Conformément aux orientations adoptées lors de son congrès de 2023, la Fédération Nationale de l'Équipement-Environnement (FNEE-CGT) a pris l'engagement ferme de renforcer son offre de formation syndicale en organisant directement en territoire.

Cette décision vise à **développer et faciliter l'accès à la formation** pour l'ensemble des syndiqués, militants et dirigeants. L'objectif est de permettre à chacun de faire valoir pleinement son droit annuel de 12 jours de formation.

En privilégiant le contact humain et les échanges directs entre stagiaires, la fédération fait le choix clair de ne pas favoriser les formations à distance, réaffirmant ainsi l'importance des rencontres physiques pour construire un syndicalisme de proximité.

En 2026, la mise en place des formations en territoire s'adapte au contexte des **élections professionnelles**. Afin de donner la priorité aux formations spécifiques « Campagne Électorale », essentielles pour nos syndicats, les autres formations délocalisées seront organisées **uniquement sur demande des syndicats**.

Cette organisation permettra de rester au plus près de vos besoins tout en concentrant nos ressources sur l'enjeu électoral à venir.

Comment solliciter une formation pour votre syndicat ?

Voici la marche à suivre pour organiser une session de formation dans votre périmètre :

Étape 1 : Identifier le besoin

Le syndicat évalue et identifie un besoin de formation collectif pour ses militants ou adhérents sur un thème précis (par exemple : formation des trésoriers, communication syndicale, etc.).

Étape 2 : Prendre contact avec la Fédération

Le responsable du syndicat (ou un-e mandaté-e) contacte directement la référente formation de la FNEE-CGT par courriel ou par téléphone.

contact

Nathalie CARPENTIER

Tél. : 06 30 42 18 18

Courriel : nathalie.carpentier@i-carre.net / orga.fnee@cgt.fr

Étape 3 : Formaliser la demande

Dans votre communication, veuillez préciser les éléments suivants pour faciliter l'organisation :

- Le thème de la formation souhaitée.
- Une estimation du nombre de participants potentiels. Attention, le nombre maximum d'une session de formation est de 14 personnes.
- Vos suggestions de dates ou de périodes qui conviendraient le mieux à vos membres.
- Des propositions de lieux (si vous avez déjà des pistes : salle de réunion, union locale, etc.).

Une demande peut être faite conjointement par plusieurs composantes d'un même secteur géographique.

Étape 4 : Organisation conjointe

Une fois la demande reçue, le secteur formation de la fédération prendra contact avec vous pour étudier la faisabilité et définir ensemble les modalités logistiques et pédagogiques (date finale, lieu, programme, intervenants).

Toutes les demandes pour l'année 2026 devront être envoyées impérativement avant le 31 décembre 2025, sans quoi nous ne serons pas en mesure d'y répondre.

Rappel des formations organisées par la fédération

- « Responsabilité syndicale »
- « Représentant du personnel au Conseil médical »
- « Crises climatique, des ressources et de la biodiversité : impact sur les métiers »
- « CSA - F3SCT »
- « Communication Syndicale »

FORMATIONS FÉDÉRALES

Description des formations proposées en 2026

Si nous avons décidé de donner la priorité à la formation « **Campagne Électorale : Gagner les élections en 2026** », les autres modules de formation pourront être organisés sur demande spécifique des organisations qui en exprimeraient le besoin.

« Campagne électorale : gagner les élections en 2026 » - 5 jours

Quels sont les enjeux, comment déterminer des axes de campagnes, quelles organisations adopter, ce sont ces questions auxquelles la formation cherche à apporter des éléments de réflexion. Quel est notre bilan et comment convaincre les agents de voter pour la CGT.

PUBLIC CIBLÉ

Militant·e·s souhaitant participer activement à la campagne électorale dans leurs administrations.

OBJECTIF

Être en capacité de mesurer les enjeux et de mener une campagne.

THÈMES

- ✓ Bilan 2022 → identification des secteurs clés
- ✓ Cartographie électorale, les enjeux
- ✓ Le processus électoral
- ✓ Faire une campagne CGT
- ✓ Les modalités de vote
- ✓ La communication durant la campagne

➔ 4 sessions sont programmées par la fédération (février - mars - avril - juin)

LES AUTRES MODULES :

« RESPONSABILITÉ SYNDICALE » - 5 jours

PUBLIC CIBLÉ

Militant·e·s ayant des responsabilités syndicales dans les organisations et territoires qui souhaitent en approfondir certains aspects, notamment dans notre fonctionnement, au regard des choix faits par notre organisation et dans la réalisation des actions.

OBJECTIF

Être en capacité de mieux appréhender ses activités syndicales grâce aux échanges d'expériences et aux

apports de connaissances acquis tout au long de la semaine.

THÈMES

- ✓ Rappel idéologique et historique de la CGT
- ✓ La démarche revendicative
- ✓ La démarche syndicale
- ✓ Les enjeux revendicatifs
- ✓ Le rôle de la direction syndicale

« REPRÉSENTANT DU PERSONNEL AU CONSEIL MÉDICAL » - 2, 5 jours

PUBLIC CIBLÉ

Représentant·e·s du personnel dans les conseils médicaux.

OBJECTIF

Être en capacité d'approfondir et d'argumenter sur les questions des conditions de travail et de la partie médicale dans les conseils médicaux.

THÈMES

- ✓ Réglementation relative aux Conseils Médicaux
- ✓ Enjeux individuels et collectifs
- ✓ Moyens d'intervention des représentant·e·s du personnel

NOTA : 1 session est dorénavant programmée par la fédération du 31 mars au 02 avril 2026

FORMATIONS FÉDÉRALES (SUITE)

Planifiez vos formations le plus tôt possible et contactez-nous avant le 31 décembre 2025

« CRISES CLIMATIQUE, DES RESSOURCES ET DE LA BIODIVERSITÉ : IMPACT SUR LES MÉTIERS » - 5 jours

PUBLIC CIBLÉ

Militant·e·s exerçant un métier relatif aux questions environnementales et/ou ayant en charge ces questions dans les organisations et territoires.

OBJECTIF

Être en capacité d'approfondir et d'argumenter sur les questions environnementales liées à son métier.

THÈMES

- ☒ Le climat, l'énergie
- ☒ Sobriété ou efficacité ?
- ☒ Empreinte carbone
- ☒ Les secteurs d'actions
- ☒ Les services publics dans tout ça ?
- ☒ La biodiversité
- ☒ Les ressources minérales, métaux, eau, sol
- ☒ Les conséquences sur les conditions de travail
- ☒ Les revendications CGT

« CSA - FSSSCT » - 5 jours

PUBLIC CIBLÉ

Élu·e·s en CSA et mandaté·e·s en FSSSCT.

OBJECTIF

Être en capacité d'appréhender son mandat dans l'intérêt des agents, sur la base des revendications de la CGT, notamment en matière de travail, de santé et de prévention

THÈMES

- ☒ Rôle et attributions des 2 instances (arbre des causes, droit d'alerte, droit de retrait, textes à connaître)
- ☒ Droits et obligations de l'élu·e en CSA et du (ou de la) mandaté·e en FSSSCT
- ☒ Code du travail et textes de référence applicables à la Fonction Publique

« COMMUNICATION SYNDICALE » - 5 jours

PUBLIC CIBLÉ

Militant·e·s et syndiqué·e·s en charge des questions liées à la communication et aux écrits syndicaux.

OBJECTIF

Être en capacité de réaliser des écrits syndicaux et à communiquer dans l'esprit CGT.

THÈMES

- ☒ Rappel idéologique et historique de la CGT
- ☒ Réalisation de tracts
- ☒ Comment faire un compte rendu syndical
- ☒ Comment prendre des notes
- ☒ Comment intervenir en public

FORME ET DURÉE DES ACTIONS DE FORMATION :

- Formation en internat ou en externat - Ateliers de mise en dynamique et variant les modes d'apprentissage.
- La durée comprend les temps de trajet.

ÉVALUATIONS PRÉVUES : Les formations sont structurées par des travaux de groupe qui sont évalués en plénière à chaque étape, garantissant que chaque stagiaire suive les étapes de sa construction. Des synthèses suivent chaque apport de connaissances afin de valider un socle commun à tous. Une évaluation globale de la formation est faite en fin de stage.

Retrouver tous les éléments d'information sur le site internet de la fédération : rubrique [Formation syndicale FNEE](#) (descriptifs des modules, modèle de demande de congé formation...).



équiper pour agir

Bulletin d'inscription

à retourner à Nathalie Carpentier

L'inscription au stage n'est définitive qu'après accord confirmé par écrit

Nom de la formation : « »

du au 2026

à remplir lisiblement

à

Internat ☐

Externat ☐

Vivement conseillé

M. ☐ Mme ☐

NOM - PRÉNOM : AGE :

Adresse (pour envoi du courrier) :

Téléphone (fixe, mobile) : Courriel :

Responsabilités :

Envoyé par (organisation) :

Nom du responsable :

Motifs de la demande :

Besoins ressentis en matière de formation :

Formations antérieures :

Arrivée le en fin de journée ☐

Arrivée le matin ☐

Signature du demandeur

Signature du responsable de l'organisation

→ Bulletin à renvoyer à nathalie.carpentier@i-carre.net



Modèle de demande de Congé de formation syndicale

Cette demande doit être adressée par écrit auprès du chef de service ou à la directrice ou au directeur au moins un mois à l'avance.

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

À défaut de réponse expresse au plus tard le quinzième jour qui précède le début du stage ou de la session, le congé est réputé accordé.

Le bénéfice du congé ne peut être refusé que si les nécessités du fonctionnement du service s'y opposent. Les décisions qui rejettent des demandes de congé de fonctionnaires doivent être communiquées avec leurs motifs à la commission administrative paritaire au cours de la réunion qui suit l'intervention de ces décisions.

A la fin du stage une attestation de présence vous sera délivrée pour remettre à votre administration.

Nom, Prénom
Adresse professionnelle

Madame ou Monsieur le ou la Chef(fe) de
service
Service (Nom)
Adresse
à, le
.....

Objet : demande de congé de formation économique, sociale, syndicale

Madame ou Monsieur le ou la Chef(fe) de Service,

Conformément à l'article L 215-1 et aux articles R. 215-1 à R. 215-10 du Code Général de la Fonction Publique, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de mon service du au , en vue de participer à un stage de formation syndicale organisé par « *la formation syndicale CGT* ⁽¹⁾ » qui est un organisme agréé par l'arrêté du 29 décembre 1999, modifié par l'arrêté du 13 janvier 2009.

Cette formation aura lieu au Centre de Formation CGT Benoit Frachon, 12 rue Fernand Léger, 91190 GIF-SUR-YVETTE (ou adresse du lieux de formation en territoire)

Je vous rappelle que mon traitement est maintenu durant ce congé. Je vous transmettrai une attestation de présence à l'issue du stage.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame ou Monsieur le ou la Chef(fe) de Service, l'expression de mes sentiments distingués.

(Signature)

(1) N° SIRET 775 678 451 000 60 / CODE APE 9420 Z

**65 ans.
6 millions
de sociétaires.
Et toujours
0 actionnaire.**



Nous sommes heureux de fêter
notre 6 millionième sociétaire,
un cap atteint à l'aube de nos 65 ans.
Merci à tous d'avoir choisi la Macif,
un modèle sans actionnaires qui agit
toujours dans l'intérêt de ses sociétaires.



La Macif,
c'est **vous.**



* Étude OpinionWay - 1005 répondants - Janvier 2024 - Catégorie compagnies d'assurance.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.



Fédération nationale de l'équipement et de l'environnement

FNEE CGT - 263 rue de Paris - Case 543 - 93515 Montreuil Cedex - Site internet : <https://equipementcgt.fr>