



FLASH INFO

FS DREAL G-Est

Lundi 8 juin 2026

9h – 13h15

6ème "F3SCT" en un an : où en est-on quant à la lutte contre la souffrance au travail en DREAL ?

Lundi 8 Juin 2026, s'est tenue une "Formation Spécialisée Santé Sécurité Condition de Travail" (F3SCT) de la DREAL G-Est

Cette instance paritaire entre la direction et vos représentants du personnel élus, vise normalement à vous associer par l'intermédiaire de vos syndicats représentatifs, aux décisions de notre administration.

En l'occurrence, cette séance était l'aboutissement d'une série de six « F3SCT » en un an, dont deux séances exceptionnelles, consacrées principalement à la souffrance au travail, les « risques psychosociaux » (RPS) dans certaines unités et sur l'ensemble de notre direction tri-régionale.

Le bilan de cette année de dialogue social, inutilement tendu par certaines parties, est à ce stade :

1/ un apaisement dans l'UD objet de l'alerte conjointe CGT - UNSA du 22 mai 2025, avec l'arrivée d'un nouveau chef d'UD par intérim.

Alors qu'un diagnostic RPS de 100 pages réalisé par une professionnelle reconnue, reste censuré par l'administration pour des raisons incompréhensibles, la CGT s'interroge à présent sur l'utilité d'investir de l'argent public dans une « médiation », qui va de nouveau interroger les agent-es alors qu'elles et ils aspirent à tourner la page.

Le retour à une ambiance de travail normale, malgré la pression du « management par objectif » et des restrictions d'effectifs qui frappe particulièrement l'Inspection des installations classées, est pour la CGT dans les mains du nouveau chef d'UD à venir, et de l'administration.

2/ un début de sortie de crise concernant le SPRNH ?

Concernant le Pôle Ouvrages Hydraulique, les résultats d'une écoute interne de l'ex-SG DREAL, datée de mars et réalisée en janvier, ont enfin été transmis aux représentants du personnel à l'occasion de cette F3SCT.

Domage que cela n'ait pas été fait pour la séance du 26 Mai dernier, consacrée au signalement de danger grave et imminent relatif au sujet d'un accident du travail de novembre 2025 et à un pôle entier qui reste en souffrance.

La CGT reste en attente de mesures concrètes, et de proposition d'enquête interne de l'administration, respectant les principes d'objectivité, d'indépendance et de confidentialité, dont la nécessité est confirmée par ce rapport d'écoute de la DREAL qui confirme le signalement « RSST » déposé par la CGT en février.

Concernant la réforme « Prévisionnistes Grand-Est », le Directeur a accédé à la demande de la CGT, compte-tenu des difficultés techniques d'avancement, de desserrer le calendrier.

Lors du CSA du 25 juin ce ne sera donc pas un projet définitif qui sera soumis au vote, et la CGT espère que **l'avis d'expert des prévisionnistes** de tous les bassins de la méga-région, que nous matérialiserons par **des propositions concrètes et constructives**, soit entendu

Ceci afin d'aboutir à une organisation de la prévision des crues, parfaitement robuste en cas d'épisode d'alerte « rouge » étendu.

3/ réclamation d'une cellule d'évaluation des RPS associant les représentants du personnel

A 13H15, alors qu'une fois de plus, la séance paraissait organisée pour éclipser un sujet important, la CGT a déploré l'absence de transparence en DREAL quant aux accidents du travail, alors que plusieurs accidents du travail qui posent des questions graves, lui ont été récemment remontés.

La CGT, avec une autre organisation syndicale, réclame régulièrement la mise en place d'une **cellule d'évaluation des RPS associant les représentants du personnel**, comme c'est déjà le cas dans plusieurs DDT du Grand-Est.

La CGT a renouvelé son alerte, quant à **l'urgence d'établir un fonctionnement efficace de l'organisation de la prévention en DREAL**, qui doit à minima garantir aux acteurs de la prévention (médecin, psychologues du travail, assistants/conseillers de prévention, service social et élus en F3SCT) des conditions de travail sereines, sans pressions hiérarchiques ou « RH ».

Avec un tel dispositif, les alertes « RPS » relatives à l'UD68, au SPRNH, au STECCLA et SG à Metz ... auraient pu être traitées collégialement et efficacement, au lieu de déclencher des hostilités contre-productives.

Le directeur et la Secrétaire Générale ont accepté de reporter ce point, abordé à 13 h 15, après plus de quatre heures de débats tendus, au CSA du 25 Juin 2025.

A suivre au CSA du 25 Juin prochain !

Vos mandaté-es CGT Ecologie Grand-Est,
Catherine Zwingelstein (ud68), Sébastien Hesse et Jean-Pierre Wagner
(Metz), Raphael Leforestier (Châlons)



**Rejoignez un syndicat indépendant,
constructif et combattif !**

[La CGT | Intranet DREAL Grand Est \(rie.gouv.fr\)](#)

Tél. : 03 87 56 42 15 – 06 30 34 18 09

cgt.dreal-grand-est@i-carre.net