

FLASH INFO

« Formation spécialisée »

DREAL Grand-Est

22 Mai 2025

L'administration a mis à l'ordre du jour de la « Formation spécialisée » du 22 Mai 2025, une charte des temps ainsi que l'évolution de ses réflexions sur l'analyse des accidents.

La CGT, l'UNSA et la FSU ont en introduction de la réunion mis sur la table des sujets concrets, remontés par les agent-es.

Vers une « revue des démissions » ??



La [Confédération Générale du Travail CGT](#) constate que le gouvernement minoritaire d'E.Macron, applique une politique dogmatique de régressions sociales et écologiques sans précédent depuis N. Sarkozy et appelle à la grève le 5 Juin.

A l'instar de la politique irresponsable menée aux USA, notre ministère n'a plus aucun soutien de nos dirigeants, au contraire, et de graves menaces pèsent sur nos services.

[Sommet « Choose « France » : simplification ne doit pas rimer avec déréglementation ! - Intersyndical](#)

La perte de sens de nos métiers, le manque de moyens et d'effectifs aggravent significativement les « Risques psycho-sociaux » en DREAL

Aussi la CGT réclame le renforcement immédiat du Service Social Régional.

Elle rappelle que d'autres unités sont en manque flagrant d'effectifs comme les Registres du Service Transports.

La CGT interroge le Directeur :

- Y'a-t-il des instructions pour une réorganisation des DREAL ?
- Ou en est-on des réflexions au SPRNH, au SG ... ?

La CGT souhaite avec l'UNSA et la FSU, un point immobilier sur Metz, Strasbourg et Châlons-en-Champagne.

La CGT et l'UNSA demandent au vu des alertes, que la situation de RPS aggravée qui touche les Inspectrices et Inspecteurs d'une Unité l'UD 68 soit évoquée.

Le Directeur accepte de mettre ces points à l'ordre du jour.

« Charte des temps »

La CGT s'abstient sur ce document, compte-tenu du ton infantilisant adopté, par exemple « *J'arrive à l'heure.* » (sic), tout en soulignant que toutes les recommandations émises dans ce document sont de bon sens, et pourraient être utiles pour une petite minorité d'agent-es.

Mais dans le contexte de manque cruel d'effectifs, la grande majorité des collègues maîtrisent l'outil « messagerie », n'organisent pas de réunions inutiles et ont intégré le droit à la déconnexion.

La bonne maîtrise du temps de travail, passe d'abord par l'arrêt de la politique de suppression de postes du gouvernement.

**Ce sont entre les aides aux (grandes) entreprises, au moins 200 milliards d'euros par an sans contreparties, qui plombent le budget national,
Pas nos services publics !!**

Examen du Registre Santé Sécurité au travail

3 remarques d'agents ont permis de réouvrir les sujets suivants :

« Polygone à Metz » : Porte coupe-feux ...

Ces lourdes portes, présentent un danger car sans hublots, sont difficiles à ouvrir pour des agents présentant un handicap, cloisonnent les services et assombrissent l'ambiance du bâtiment GH du Polygone, particulièrement mal conçu.

L'Intersyndicale Polygone a obtenu l'an dernier le financement de l'asservissement des portes coupe-feux ... grâce à notre pugnacité, nous avons eu l'assurance de la part de la Préfecture lors du dernier « comité de vie de site »¹, que ce chantier qui permettra aux portes de rester ouvertes (et de se refermer automatiquement en cas d'alerte incendie) sera achevé d'ici la fin de l'année, ce que le SG DREAL confirme en séance.



... Fenêtres qui ne s'ouvrent pas

Le SG indique qu'un chiffrage est en cours, et comme exprimé par la Préfecture de Moselle suite à l'intervention de la CGT et de l'Intersyndicale, ce financement sera classé comme prioritaire lors du prochain « comité financier Polygone », ensuite le SGARE arbitrera en fonction du budget régional « 354 » disponible en 2026.

¹ https://intra.dreal-grand-est.e2.rie.gouv.fr/polygone-votre-intersyndicale-obtient-de-nouvelles-a63877.html?id_rub=14682

UD88 Epinal

Le SG DREAL indique que le SGCD 88 (Secrétariat Général Départemental Commun) est mobilisé pour l'amélioration de ce bâtiment très mal isolé, à commencer par réparer la fuite dans son toit.

La CGT Ecologie Grand-Est, syndicat très actif en DDT 88 est mobilisée aussi !

Le problème est exactement le même qu'à Metz : l'austérité budgétaire qui nuit à nos conditions de travail et au progrès écologique.

Mobilisons-nous pour exiger les moyens nécessaires à des conditions de travail correctes !

N'hésitez pas à remplir le

[Registre Santé Sécurité au Travail \(RSST\) | Intranet DREAL Grand Est](#)

« Chaque agent a la possibilité d'inscrire sur le RSST toutes les observations et toutes les suggestions qu'il juge opportunes de formuler dans le domaine de la prévention des risques professionnels et de l'amélioration des conditions de travail. »

Organisation « Santé Prévention »

Le Médecin de prévention nous informe d'une réflexion pour mieux coordonner l'action des différents intervenants qui sera présentée à la prochaine F3SCT.

La CGT souhaite à l'occasion de cette réflexion que nous appelons de nos vœux depuis longtemps, vu la défaillance sévère de la prévention des RPS causée par la direction précédente, que **le rôle en termes de prévention des RPS de la Mission de Prévention du Secrétariat Général, soit bien reconnu et intégré dans le dispositif à venir.**

De même pour les représentants du personnel.

En réponse à notre interpellation sur le Service Social Régional, le Directeur indique porter une attention particulière à la situation de ce service.

Un recrutement de vacataire est à l'étude et le poste de la responsable sera réouvert avec une éventualité d'anticiper le départ en retraite.

Points immobiliers

Polygone – METZ

Une réunion informelle sur la « densification » du bâtiment majoritairement occupé par le siège de la DREAL Polygone-GH imposée par l'arrivée de la DDPP aura lieu le 3 Juin.

La CGT y sera porteuse de propositions notamment pour le STECCLA et sera vigilante aux conditions de travail et de sécurité de l'accueil qui devra être renforcé.

La CGT félicite la mission prévention pour les journées de prévention routière, et rappelle que notre administration doit être exemplaire en la matière.

Aussi la CGT et l'Intersyndicale Polygone exigent les investissements nécessaires – marquage au sol, signalisation, adaptation des barrières ... – pour sécuriser la circulation des cyclistes, des piétons, des personnes à mobilité réduite et donc des automobilistes.

La réunion d'un GT « Circulation » que nous avons réclamé et obtenu, qui aura lieu le 8 Juillet, devra déboucher sur un engagement prioritaire de la Préfecture de Moselle, pour effectuer les investissements de sécurité, qui auraient dû être prévus dès le début.

Décidément 53 millions d'euros pour le Polygone, c'était bien cher payé, sans doute certaines firmes immobilières en ont bien profité ...

La CGT organise une **réunion intersyndicale ouverte aux agent-es le Vendredi 13 Juin à 10 Heures E106 Polygone**, pour :

- préparer nos réclamations au GT circulation
- pour établir ensemble **un projet d'aménagement extérieur global**, avec gestion exemplaire de la **Nature en ville** et du paysage, création d'une **aire de convivialité extérieure** et si accord de toutes les organisations syndicales, un **jardin partagé.e** toutes les organisations syndicales, un **jardin partagé**.

Châlons-en-Champagne - Blum

La CGT demande à ce que le bâtiment Blum reste accessible aux agents après 22 heures, en cas de retour tardif de mission (astreinte, retard train etc.)

Le directeur le refuse au vu de la nécessité d'éviter les dépassements horaires.

Strasbourg - Rotonde

La CGT s'inquiète du projet d'abandon de l'accueil qui va poser des problèmes de sécurité.

Pas de réponse ...

L'austérité nuit aussi à la sécurité !
La CGT appelle les agent-es de Rotonde à se mobiliser
pour réclamer le maintien de l'accueil

Réorganisations

En réponse à la CGT, le Directeur indique que des « arbitrages » sont en cours au niveau du premier ministre dont personne n'est au courant.

- la CGT ne doute pas que les extrémistes irresponsables anti-écologie et leurs relais dans le gouvernement pèsent lourdement dans les débats -

En DREAL, une réflexion continue, service par service, à chaque départ se poursuit pour « l'optimisation » des services, en « adaptation » ... à la pénurie de recrutement infligée par le gouvernement.

Le Secrétaire Général de la DREAL présente une lettre missionnant la cheffe du SG/PAF (pôle affaires financières) en vue d'établir une proposition d'organisation d'un **pôle budgétaire et financier DREAL Grand Est** visant la mutualisant du SG/PAF, le pôle budgétaire régional de la Mission Appui pilotage (MAP), la mission Finances Programmation Ressources Humaines du Service Transports et la mission financière du Service Eau Biodiversité Paysage.

Cette lettre nous a été envoyée l'avant-veille de la réunion : les agent-es concernées peuvent nous solliciter.

Aux questions de la CGT :

- concernant la logistique, le SG confirme le maintien des unités logistiques de proximité à Châlons et Strasbourg.
- concernant les Ressources Humaines, « aucune réorganisation en profondeur » n'est envisagée. Il indique qu'il y'a déjà une Unité RH de gestion régionale.

« A chaque départ se pose la question de la réouverture des postes dans certains cas pour s'adapter. »

Concernant la réorganisation du SPRNH, si le séminaire des agents leur a permis de s'exprimer et a fait avancer la réflexion collective, ils attendent avec leurs organisations syndicales les conclusions de la direction et du chef de service, avec la poursuite d'un dialogue social transparent et respectueux.

La CGT obtient qu'un point « réorganisation » soit fait au prochain CSA le 16 Juin, au vu des arbitrages budgétaires en cours.

Défense des Agent-es des Installations classées !

Enième alerte RPS dans une (même) UD DREAL

La CGT constate que les efforts de la direction DREAL et du chef du SPRA, ainsi que du Directeur Général de la Prévention des Risques qui arrivait jusqu'ici à limiter l'obsession gouvernementale des réductions d'effectifs, semblent porter leurs fruits

Dans certaines UD comme le sud lorrain le climat social paraît même bon avec une charge de travail bien gérée. Aucune alerte récente ne nous est remontée ni du Service de Prévention des Risques Anthropiques ni des Unités Départementales.

A l'exception d'une nouvelle alerte face un problème récurrent dans une UD.

La CGT et l'UNSA exposent factuellement la situation de RPS aggravée dans cette UD remontée par un nombre important d'agentes et agents.

Au vu du recouplement des interventions récurrentes de la CGT, des nombreux témoignages et des faits constatés et documentés depuis 2019 :

- saisines par plusieurs agent-es des **médecins du travail et assistantes sociales** qui se sont succédés depuis 2019, dont une récente ayant déclenché une visite dans ce site éloigné de Metz,
- fort turn-over dans l'équipe,
- **nombreux arrêts maladies liés au travail dont 3 suivis directement par la CGT,**
- suite aux arrêts maladies et aux départs successifs, il ne reste qu'une seule secrétaire sur trois,
- plusieurs inspecteurs exerçant à temps partiel,
- comptes-rendus d'entretien professionnel excessivement sévères,
- « **manque de cohérence dans le pilotage de l'inspection, pilotage qui ne tient pas compte de l'expérience des agents** » (**rapport de visite de la FS DREAL de 2023**), sur-correction des rapports, remise en cause des domaines d'expertise des agents agriculture et « écologie », agents ne pouvant gérer entièrement le dossier car coupés de contacts décisifs, management par objectifs mené de manière pressurisante ...

L'enquête syndicale se poursuit, mais il appert que ce faisceau concordant de témoignages de mal-être, parfois profond avec des incidences manifestes sur la santé, attestés par des écrits, **légitiment la CGT à réclamer une enquête au titre de l'article R253-49 du Code Général de la Fonction publique** considérant les cas de maladies professionnelles ou à caractère professionnel qui lui sont remontées par ses adhérent-es présentent un caractère répété à un même poste de travail.

Le Directeur nie sans arguments, le caractère professionnel pour refuser cette enquête dans ce cadre.

La CGT le regrette, cela aurait permis à un panel d'agents de la prévention d'y participer, garantissant une enquête cadrée, objective, transparente et permettant aux parties en conflit d'être accompagnées par leurs représentants du personnel.

Le Directeur confirme que « sa responsabilité d'employeur est d'investiguer » et en avoir déjà parlé avec le Médecin du travail. Il concède que l'intervention récente du CVRH, n'a pas permis d'améliorer la situation.

La CGT rappelle l'histoire récente de la DREAL sous la précédente direction, avec 2 crises dans deux UD dont une tentative de suicide par défenestration ayant entraîné une enquête avec rapport / préconisations, et une d'origine « managériale » gérée trop tardivement et de façon opaque, qui a sérieusement mis en défaut la crédibilité de la DREAL dans l'exercice de ses missions d'inspection des installations classées.

La CGT Ecologie Grand-Est souhaite que la négation du caractère professionnel de plusieurs arrêts maladies portés à sa connaissance lui soit officiellement confirmée, saisit son conseil Me Ralph Blidauer, l'Union Départementale CGT concernée, ainsi que nos mandaté-es à la Formation Spécialisée Ministérielle via notre fédération, FNEE CGT - Fédération Nationale Équipement Environnement.

Dans le contexte bien connu des difficultés générales de l'Inspection des installations classées, ces circonstances managériales sont inadmissibles.

Les agent·es en souffrance, inspectrices, inspecteurs et le personnel administratif avec leurs organisations syndicales ont besoin d'être entendu·es dans le cadre d'une enquête transparente et objective, qui doit déboucher sur une solution rapide et durable face à cette situation qui n'a que trop duré.

Vos représentants élus CGT DREAL Grand-Est :
V.Boehringer STRASBOURG – M.Mekki CHALONS – S.Hesse METZ



**VOUS VOULEZ DEFENDRE VOS DROITS ?
NOS SERVICES PUBLICS DE L'ENVIRONNEMENT ?**

Vous n'êtes pas seuls - Mobilisons nous ensemble pour notre avenir



La CGT | Intranet DREAL Grand Est (rie.gouv.fr)

Tél. : 03 87 56 42 15 - 06 30 34 18 09

cgt.dreal-grand-est@i-carre.net