

Violences sexistes et sexuelles : le coût de la virilité



80 % des femmes déclarent avoir été confrontées à du sexisme au travail¹.



30 % des salarié-es en France ont déjà subi du harcèlement ou des agressions sexuelles sur le lieu de travail².



9 % ont eu un rapport sexuel forcé ou non désiré avec une personne de leur milieu professionnel. **10** viols ou tentatives de viols ont lieu chaque jour en France sur un lieu de travail³.



Seules **30 %** des victimes de harcèlement sexuel déclarent en avoir déjà parlé à leur employeur, et **40 %** d'entre elles estiment que la situation s'est réglée en leur défaveur, par une mobilité forcée ou un licenciement³.

Sources : Enquête du CESP de 2013 conduite auprès de 15 000 femmes [1], Rapport Ifop de 2019 pour la Fondation Jean-Jaurès et la Fondation européenne d'études progressistes [2] et enquête sur le harcèlement sexuel au travail réalisée par l'Ifop en 2014 pour le compte du Défenseur des droits [3].

Les violences contre les travailleuses sont au cœur des processus de domination

Tout au long de la carrière, la banalisation des comportements sexistes et des propos à connotation sexuelle insécurise les femmes sur leurs lieux de travail.

Les violences prennent de multiples formes : psychologiques, morales, verbales, économiques, physiques ou sexuelles et visent à assigner les femmes à une position d'infériorité, à leur place « naturelle ». Si toutes les femmes sont concernées par les violences, les discriminations se cumulent. Une femme d'origine étrangère et/ou handicapée et/ou précaire et/ou lesbienne est plus exposée à la violence et à ses conséquences.

Les violences sexistes et sexuelles renforcent les inégalités professionnelles : comment avoir un déroulement de carrière ascendant quand des propos sexistes quotidiens visent à remettre au cause le professionnalisme et à saper toute confiance en soi ? Comment travailler dans un secteur à prédominance masculine quand on ne s'y sent pas en sécurité ? Comment même conserver son travail, et son indépendance économique, quand s'y rendre nous met en danger ?

Construire une société égalitaire suppose d'agir aussi bien contre les inégalités au travail que pour faire cesser les violences. La CGT lutte contre tout système de domination et contre toutes les discriminations. Elle est engagée avec plus de 60 organisations et associations féministes pour une [loi-cadre intégrale contre les violences sexuelles](#).