



Fédération Équipement Environnement UNION FÉDÉRALE

Allée des pins 33200 Bordeaux

E-mail : cgt-dira@i-carre.net

Déclaration CGT à la FSSSCT DIRA du 20 mars 2025

Madame la Présidente,
Mesdames et Messieurs les membres de la FSSSCT de la DIRA,

Les représentants de l'Union Fédérale CGT DIRA par cette déclaration tiennent à interpeler la direction de la DIRA sur certains dysfonctionnements en matière d'Hygiène de Sécurité et de Conditions de Travail dans notre service.

Tout d'abord sur les 8 points à l'ordre du jour 5 sont pour information et 3 sont pour avis. Lorsque nous donnons notre avis, la direction n'en tient pas souvent compte, pour exemple en autre le vote contre des OS sur le DOVH 2024-2025 par manque de moyens en personnel et matériel.

Que dire des points pour information où nos propositions et nos avis ne sont pas retenus. Nous ne pouvons que constater que les instances (CSA et FSSSCT) sont devenu des chambres d'enregistrement des décisions ministérielles sous prétexte d'un soi-disant dialogue sociale.

A signaler, comme nous l'avons déjà fait, que l'ordre du jour au vu des documents est chargé et que si nous voulions traiter tous les points correctement il faudrait une FSSSCT sur 2 jours.

Des documents sur les données accidents matériels et corporelles 2024 et 2025 sont mis à notre connaissance à cette FSSSCT.

Les RP CGT réitèrent leur demande. Dans le cadre de la prévention, l'accidentologie ne doit pas être qu'un point d'information. Elle doit être un point de l'ordre du jour de chaque FSSSCT sur lequel nous devons travailler.

Pour les RP CGT au vu malheureusement de l'augmentation de l'accidentologie et dans le souci de sécurité du personnel, ce sujet est primordial.

Si les RP aux FSSSCT sont informés des accidents de service, c'est par le mail du Secrétaire FSSSCT qui retransmet le message du CIGT.

Comme nous l'avons mainte fois demandé nous n'avons jamais les fiches accident.

Nous n'arrêtons pas de demander qu'après chaque accident de service, qu'il soit matériel ou corporel, la direction nous propose une enquête ou analyse accident soit déclenché comme le précise les textes.

Nous ne pouvons que constater le nombre d'accidents, 12 en 2022, 9 en 2023 dont 1 mortel, 13 en 2024 et 4 depuis début 2025.

Les seules enquêtes accidents effectuées sont celles du 22/05/2023 entraînant le décès de notre collègue de La Rochelle, du 11/01/23 d'Angoulême, l'agent a dû avec l'appui des OS demander une enquête accident et du 12/01/24 à Villenave.

Pour les RP CGT la sécurité des agents est importante et nous devons prendre le temps d'améliorer les conditions de travail des personnels !

Ce n'est pas le Plan de prévention ministériel renforcé et les journées sécurité qui changeront ces faits. Cela passera par des actions concrètes, comme revoir la politique du transport de marchandise par voies ferroviaires ou fluviales. Par plus de PMV pour informer les usagers lorsque nous sommes en interventions ou en chantiers...mais aussi par plus de moyens pour effectuer nos missions.

Le RP CGT n'auront de cesse de revendiquer une reconnaissance de la dangerosité et de la pénibilité de nos métiers, par la bonification pour un départ anticipé pour nos catégories.

Nous rappelons cette revendication, aujourd'hui journée d'action pour l'abrogation de la réforme des retraites de 2023.

L'augmentation des accidents cumulés à la suppression d'emploi et à l'augmentation de la charge de travail, faire plus avec moins de moyens entraînent des risques psychosociaux.

Sur les RPS les RP CGT vous ont déjà interpellé. Malgré les 2 diagnostics à la DIRA, les problèmes psychologiques se révèlent. Même si nous étions opposés à ces diagnostics, préférant une expertise, nous y avons participé.

Ce que nous pouvons remarquer c'est que la direction n'a pas retenu toutes les conclusions de ces diagnostics.

La direction n'a pas pris en compte les remarques des personnels quelle que soit sa filière (exploitation, administrative ou technique) sur les difficultés d'exécuter leurs missions souvent dues à la réduction de personnel.

Au contraire la direction s'est servi de ces diagnostics RPS pour continuer à déstructurer le service de la DIRA.

Pour la direction c'est une histoire de « management », c'est-à-dire « expliquez-nous vos besoins, nous vous expliquerons comment vous en passer ». C'est faire plus avec moins de personnel, entraînant un impact sur la vie familiale. C'est de mettre une pression sur la chaîne hiérarchique à tous les niveaux pour faire le travail.

Nous vous rappelons, Madame la Présidente, que malgré la réforme des instances, suppressions des CAP sauf disciplinaire, le remplacement des CT par des CSA et des CHSCT par des FSSSCT réduisant les prérogatives de ces instances et l'importance du rôle de représentants des personnels, vous êtes toujours responsable de la santé physique et mentale des personnels de la DIRA !

Enfin, les RP CGT remarquent dans notre service, comme dans l'ensemble de notre société une montée des discriminations, qu'elles soient raciales, sexistes, religieuses, syndicales.

Un point sur ce sujet est à l'ordre du jour de cette FSSSCT. Il ne faut pas que cela soit un simple document mais des actes concrets. L'histoire nous a appris, il y a 80 ans que la division du genre humain par ses différences quelles qu'elles soient entraînent des guerres mondiales. Alors que c'est par nos différences, si nous savons nous écouter que la société peut évoluer !

Les RP CGT à la FSSSCT DIRA