



## FLASH INFO

### « Formation Spécialisée »

### DREAL 30 Mai 2023

*Tout travailleur participe, par l'intermédiaire de ses délégués, à la détermination collective des conditions de travail ainsi qu'à la gestion des entreprises*

**CONSTITUTION - Article 8 - préambule de 1946**

Vos représentant-es CGT des sites DREAL Alsace, Lorraine et Champagne-Ardenne ont participé à la première « Formations Spécialisée » (FS) hygiène sécurité conditions de travail, ce mardi 30 Mai au siège de la DREAL

Pour rappel, suite aux élections professionnelles de déc. 2022, cette « FS » du Conseil Social d'Adm (CSA) remplace les CHS-CT. Voir les prérogatives de ces nouvelles instances dans le [Journal officiel de la République française - N° 283 du 22 novembre 2020](http://www.journal-officiel.gouv.fr/2020/11/22/283) ([ufsecgt.fr](http://ufsecgt.fr))

### Dialogue social / prévention des risques :

#### « Décousu et technocratique » ?



Nous avons obtenu une concertation et un examen à la prochaine « FS » prévue le 3 Juillet prochain, du **regroupement des agents de Châlons-en-Ch. sur le site « BLUM »**.

A contrario de l'affichage sur Intranet où les décisions et le calendrier étaient figées et affichées comme relevant du seul CODIR. Une réunion de concertation avec les représentants du personnel est prévue ce vendredi 2 juin AM à Châlons-en-Ch.

N'hésitez pas à faire remonter par mail à [cgt.dreal-grand-est@i-carre.net](mailto:cgt.dreal-grand-est@i-carre.net) ou directement à vos représentants CGT sur le site de Châlons vos observations



La CGT a demandé et obtenu pour cette première instance, **un ordre du jour qui regroupe les points concernant le même sujet ...** en l'occurrence la **prévention des risques**, dispersée en 3 points différents à différents moments ...

Le programme annuel de prévention des risques a ainsi pu être mis en vote :

→ en ayant examiné les **moyens dédiés à la prévention**.

L'ensemble des syndicats ont déploré le non-remplacement du poste d'assistant de prévention pour les départements lorrains et le report de cette mission de proximité, sur la conseillère de prévention et les assistants de Châlons-en-Ch. et Strasbourg. Nous réclamons que le futur site « Polygone » dispose d'un assistant de prévention de proximité.

Si le **recrutement d'un médecin de prévention pour la DREAL** est une avancée majeure saluée par tous, nous avons déploré les conditions de rupture du contrat avec l'Association Santé au Travail 67. La CGT exige que le directeur corrige le tir et crée les conditions d'un tuiilage harmonieux, afin de faciliter le travail du nouveau médecin ; dans l'intérêt des agents.

→ en ayant examiné les mises à jour du Document unique « DUERP », modifié notamment par **les plans d'actions « QVT »** (« Qualité de Vie au Travail »)

La direction a affirmé que l'ensemble du processus était « décousu », « technocratique » (sic)

**La CGT poursuivra son combat, pour un dialogue social construit et constructif, avec une politique renforcée et cohérente de la prévention des risques**

Dans l'attente la CGT ainsi que la FSU ont voté CONTRE le plan d'action et ses annexes présentées, les autres OS à l'exception d'une voix se sont abstenues.

## Unités Départementales – SPRA

La CGT ainsi que l'ensemble des représentants ont voté POUR le programme de visite de site de la Formation spécialisée en 2023, qui prévoit la visite de 2 Unités Départementales, avec la possibilité pour les agent-es à cette occasion de s'exprimer en groupe et en format plus confidentiel.

**Notre représentant du personnel qui a fait le déplacement depuis une UD éloignée et isolée, a témoigné du véritable malaise dans le UD et le SPRA.**



Les « OSPIC », orientations des inspections des installations classées, l'aggravent en exigeant plus de visites de terrain. La réglementation est complexe, parfois complexifiée sans plus-value. Le nouvel outil d'enregistrement « GUN Env » est insuffisant et reste chronophage.

La surcharge de travail génère des tensions relationnelles à tous les niveaux.

Travailler en UD / SPRA est un véritable sacerdoce, et les quelques recrutements n'arrivent pas à corriger la tendance au départ de techniciens et ingénieurs « Industrie Mines » expérimentés.

Les nouveaux agents entrants ont besoin d'un temps de formation long, qui mobilise les équipes pour acquérir la culture du risque et la culture industrielle.

La CGT s'interroge sur les perspectives, les UD apparaissant en prioritaire dans le « plan d'action QVT » mais sans actions concrètes

Le directeur reconnaît les difficultés, ses axes de travail sont la poursuite des recrutements et la « simplification des processus »

La CGT pointe les aides aux entreprises de 190 milliards d'euros annuel selon la dernière étude, sans aucune contrepartie ...

**Pour la CGT il est urgent de d'investir dans les services publics**

**+ 10% de salaires + 10% d'effectifs**

**C'est urgent notamment pour renforcer l'Inspection des installations classées, pour garantir la sécurité et la santé publique, pour mener une ré-industrialisation à la hauteur du défi écologique et social !**



---

**Pour vous défendre, pour défendre nos Services publics,  
pour la Justice sociale et environnementale**

**REJOIGNEZ-NOUS !**



**CGT DREAL Grand-Est**

[La CGT | Intranet DREAL Grand Est \(rie.gouv.fr\)](http://rie.gouv.fr)

Tél. : 03 87 56 42 15 - 06 30 34 18 09

[cgt.dreal-grand-est@i-carre.net](mailto:cgt.dreal-grand-est@i-carre.net)