



GT Règlement Intérieur du Cerema (RITT)

23 octobre 2025

Le masque tombe, le dialogue social est rompu

Message de l'intersyndicale CGT FO UNSA à l'attention des agents

Chers Cérémien(ne)s, chers collègues,

L'intersyndicale **CGT, FO, UNSA** s'est interrogée sur la volonté du Directeur général de modifier le règlement intérieur en ce moment d'incertitude politique et de menaces grandissantes sur les agences de l'Etat. Nous avons eu notre réponse dans le GT organisé ce jour, pour nous présenter plusieurs régressions majeures par rapport à nos conditions de travail négociées en 2016 :

- Forfait jours étendu jusqu'aux adjoints des chefs de groupe et obligatoire
- Limitation des jours RTC
- Modification des bornes horaires pour le calcul des HS ...

Pas de discrimination, « seul mérite des annonces », tous les agents sont concernés : de l'agent de catégorie C au A+ membre de CODIR.

Reconnu par la plupart des agents comme un gage de bon fonctionnement de l'établissement, notre RITT est plutôt juste, équilibré et adapté aux contraintes de nos missions qui ne sont pas celles d'un service de l'État classique. De surcroît, il participe à l'attractivité du Cerema à l'heure où il n'est pas toujours évident de recruter.

Pourquoi chercher à remettre le Cerema en ébullition, 5 ans après Cerem'Avenir ?

Vous l'avez bien compris, notre service n'a pas été assez massacré et notre RITT dérange notre DG car il ne dissimule qu'une partie du temps travaillé. Alors que 41000 heures ont été écrêtées en 2023 (soit l'équivalent de plus de 25 ETP), il permet des récupérations légitimes.

La "refonte" du RITT est donc une agression directe contre les agents du Cerema et va démotiver bon nombre d'entre nous. Si la production impose de nombreux déplacements, l'intersyndicale **CGT FO UNSA** exige que chaque heure travaillée (mission + déplacement) soit comptabilisée, dans le respect des garanties minimales, pour la sécurité des agents dont la direction générale reste responsable.

Comment reconnaître les dysfonctionnements, les risques RPS, la fatigue ou encore l'absence de reconnaissance, si les choses sont obscures ?!

L'intersyndicale **CGT FO UNSA** a décidé ce jour de quitter le GT RITT et ne sera pas caution du DG pour faire passer de force ses « régressions » sous une illusion de négociation tronquée. L'intersyndicale **CGT FO UNSA** est largement majoritaire auprès des agents. **Joignez-vous aux HMI à venir pour définir la réaction adéquate !**

L'intersyndicale **CGT FO UNSA** demande au Directeur général de ne plus féliciter les agents pour leur engagement dans l'atteinte des objectifs car, "en même temps", il dégrade sciemment nos conditions de travail.

L'intersyndicale **CGT FO UNSA** rejette ce projet qui conduit à fabriquer davantage de "travail dissimulé, ni récupéré, ni rémunéré". Nous ne négocions pas le poids des chaînes.

L'intersyndicale CGT FO UNSA demande à la Direction générale de renoncer à ce projet en l'état !