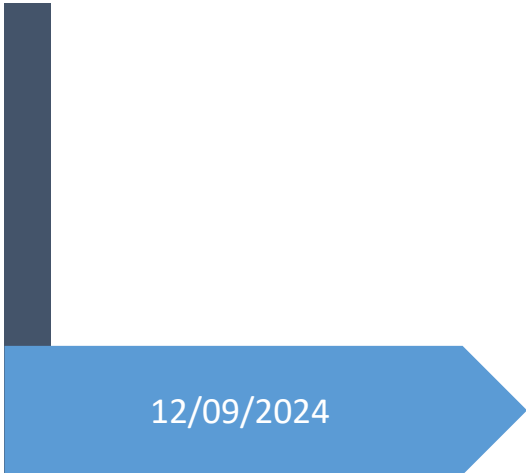
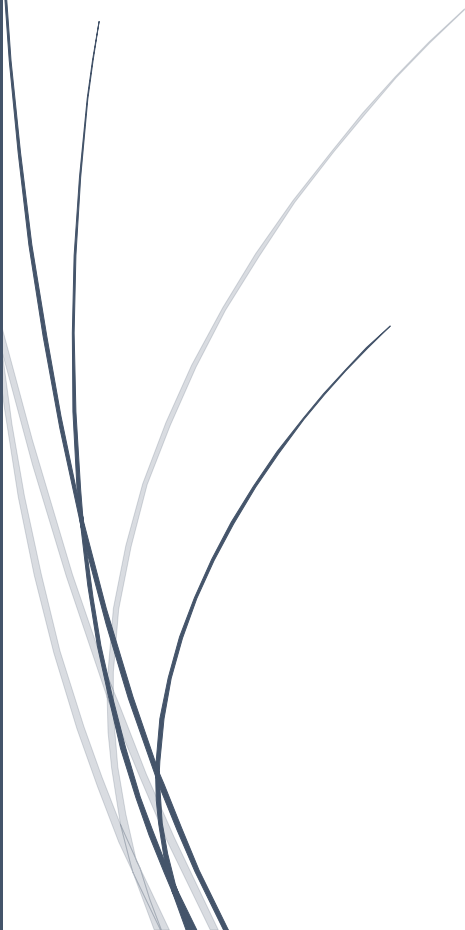


A dark blue vertical bar on the left side of the page. A blue arrow points to the right from the bar, containing the date.

12/09/2024

COMITES D'EVALUATION SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE DE DOMAINE

BILAN 2023

Several thin, curved lines in dark blue and light grey that originate from the bottom left and sweep upwards and to the right.

Bureau de la reconnaissance des compétences
scientifiques et techniques
MTECT/CGDD/SRI/AST/AST2

Commissariat général au
développement durable

Service de la recherche et de
l'innovation

Sous-direction de l'animation
scientifique et technique

Bureau de la reconnaissance
des compétences
scientifiques et techniques

Renseignements :
comites-de-
domaine.ast2.sri.cgdd@developpement-
durable.gouv.fr

Chef de bureau : Vincent Letrouit
[Vincent.Letrouit@developpement-
durable.gouv.fr](mailto:Vincent.Letrouit@developpement-durable.gouv.fr)
Tél : 01 40 81 63 91

Adj. Chef de bureau : Hassane Akka
[hassane.akka@developpement-
durable.gouv.fr](mailto:hassane.akka@developpement-durable.gouv.fr)
Tél : 01 40 81 61 26

Responsable du pilotage des comités
d'évaluation scientifique et technique de
domaine : Pascal Zémour
[Pascal.Zemour@developpement-
durable.gouv.fr](mailto:Pascal.Zemour@developpement-durable.gouv.fr)
Tél : 01.40.81.24.63

Pour toute information sur les
Comités de domaine :

Internet :
[https://www.ecologie.gouv.fr/e
valuation-des-activites-
dexpertise-scientifique-et-
technique-comites-domaine](https://www.ecologie.gouv.fr/evaluation-des-activites-dexpertise-scientifique-et-technique-comites-domaine)

Intranet :
[http://intra.portail.e2.rie.gouv.f
r/evaluation-des-competences-
scientifiques-et-
a20262.html?TARGET=http%3A
%2F%2Fintra.portail.e2.rie.gouv.
fr%2Fevaluation-des-
competences-scientifiques-et-
a20262.html](http://intra.portail.e2.rie.gouv.fr/evaluation-des-competences-scientifiques-et-a20262.html?TARGET=http%3A%2F%2Fintra.portail.e2.rie.gouv.fr%2Fevaluation-des-competences-scientifiques-et-a20262.html)

Table des matières

1	Introduction au bilan.....	4
2	Bilan 2023.....	5
2.1	Evolution de l'activité.....	5
2.2	Qualifications attribuées en 2023	7
2.3	Population évaluée.....	9
2.4	Population par macrostructures.....	22
2.5	Taux de renouvellement des qualifications.....	23
2.6	Parité Hommes / Femmes	28
2.7	Âge des candidats.....	32
2.8	Vivier des agents ayant une qualification valide	38
2.8.1	Vivier au 31/12/2023.....	39
2.8.2	Vivier au 31/12/2023 par Comité / Âge / Qualification	40
3	Composition des 10 comités de domaine au 31-12-2023.....	46
4	Glossaire	49

1 Introduction au bilan

L'année 2023 a débuté par l'organisation d'ateliers en partenariat avec la Direction des Ressources Humaines du MTECT, le bureau de la reconnaissance des compétences scientifiques et techniques (CGDD/SRI/AST/AST2), et la société Perspectives Publiques qui ont réuni une grande majorité des présidents et membres des comités de domaine. De ces journées d'échanges ont émané deux sujets jugés prioritaires : la refonte du formulaire agent jugé redondant, pas assez explicite dans certains cas, parfois trop long, etc., et la nécessité de créer un mémento pour mener les auditions afin d'homogénéiser les pratiques entre comités et membres. Deux groupes de travail sont prévus dans cette perspective mais n'ont pu être lancés en 2023 par manque de disponibilités.

Les travaux d'évolution du comité de domaine « Systèmes d'information » ont été poursuivis en 2023 afin de répondre aux nouveaux besoins en matière d'évaluation des compétences scientifiques et techniques (S&T) des agents, dus notamment aux développements récents dans les domaines de l'Intelligence artificielle, des Big-Data, des systèmes d'information géolocalisée, de la géomatique, des systèmes et technologies d'observation, etc. Ces travaux ont abouti à la révision de ce comité avec un élargissement de son périmètre S&T et à la modification de son intitulé en conséquence. Le comité de domaine « Systèmes d'Information, Numérique et Donnée » (SIND) succède ainsi au comité « Systèmes d'information ».

Après validation par la direction des affaires juridiques du MTECT de la conformité des règles RGPD applicables à la mise en ligne sur le site Internet du pôle ministériel de la liste des agents possédant une qualification valide, une première version comprenant 855 agents au 31/12/2023 a été publiée. Cette liste a vocation à être actualisée chaque fin de semestre.

Un premier webinaire de présentation du dispositif a été organisé par le CVRH d'Aix-en-Provence en juillet 2023.

Afin de compléter la plaquette de présentation du dispositif des comités de domaine élaborée par le SRI avec la DRH en 2022, disponible sur la page internet dédiée au dispositif, une campagne de collecte de témoignages d'agents qualifiés a été menée en 2023 par le bureau AST2 (cf. ci-dessus) avec l'appui d'une agente mise à disposition par la DRH. Ces témoignages seront mis en ligne en 2024 après un travail de sélection des retours les plus pertinents.

2 Bilan 2023

2.1 Evolution de l'activité

Évolution du nombre de dossiers évalués depuis 2011

Comité de Domaine	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bâtiment	8	11	10	11	10	16	11	20	15	6	16	22	17
Energie et Climat	0	0	1	4	1	0	1	7	8	6	3	6	8
Géotechnique et risques naturels	25	24	36	34	36	24	52	42	34	24	35	47	48
Gestion durable des ressources naturelles	26	11	17	14	26	34	25	22	29	33	43	34	36
Habitat, Aménagement, Villes et Territoires	13	15	18	14	17	17	12	12	10	10	8	10	22
Infrastructures	24	17	21	18	18	27	23	26	14	15	27	32	30
Ouvrages d'art	22	17	15	11	26	29	24	19	30	33	31	39	31
Risques anthropiques	4	8	4	4	6	9	3	0	3	7	2	1	5
Systèmes d'information, Numérique et Donnée	27	26	32	29	16	24	40	37	24	11	18	32	29
Transports durables, sécurité, inter-modalité et mobilité	39	26	34	37	27	43	38	32	25	27	30	39	32
Total	188	155	188	176	183	223	229	217	192	172	213	262	258

L'activité de l'année 2023 s'est globalement maintenue au niveau de l'année précédente, marquée notamment par une augmentation importante de + 120 % (+ 12 dossiers) pour le comité Habitat, Aménagement, Villes et Territoires (HAVT), et un léger recul global sur l'ensemble des autres comités.

Au 31/12/2023, 41 dossiers étaient inscrits au calendrier 2024 des premières séances des comités (54 dossiers fin 2022, 41 dossiers fin 2021).

Évolution du nombre de séances tenues depuis 2011

Comité de Domaine	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bâtiment	2	3	2	3	2	3	2	3	3	1	3	3	3
Energie et Climat	0	0	1	2	1	0	1	2	2	2	2	2	2
Géotechnique et risques naturels	3	3	4	5	4	3	4	5	4	3	5	6	6
Gestion durable des ressources naturelles	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	6	5	6
Habitat, Aménagement, Villes et Territoires	2	3	3	3	4	4	2	3	2	2	3	3	4
Infrastructures	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	5	5
Ouvrages d'art	2	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4
Risques anthropiques	1	2	1	2	2	2	1	0	1	2	1	1	2
Systèmes d'information, Numérique et Donnée	4	4	4	3	4	4	5	5	5	3	3	4	5
Transports durables, sécurité, inter-modalité et mobilité	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4
Total	23	28	27	30	31	32	30	35	32	29	35	38	41

En 2023, 41 séances ont été organisées pour l'évaluation des différents dossiers (+7,9 % par rapport à 2022).

2.2 Qualifications attribuées en 2023

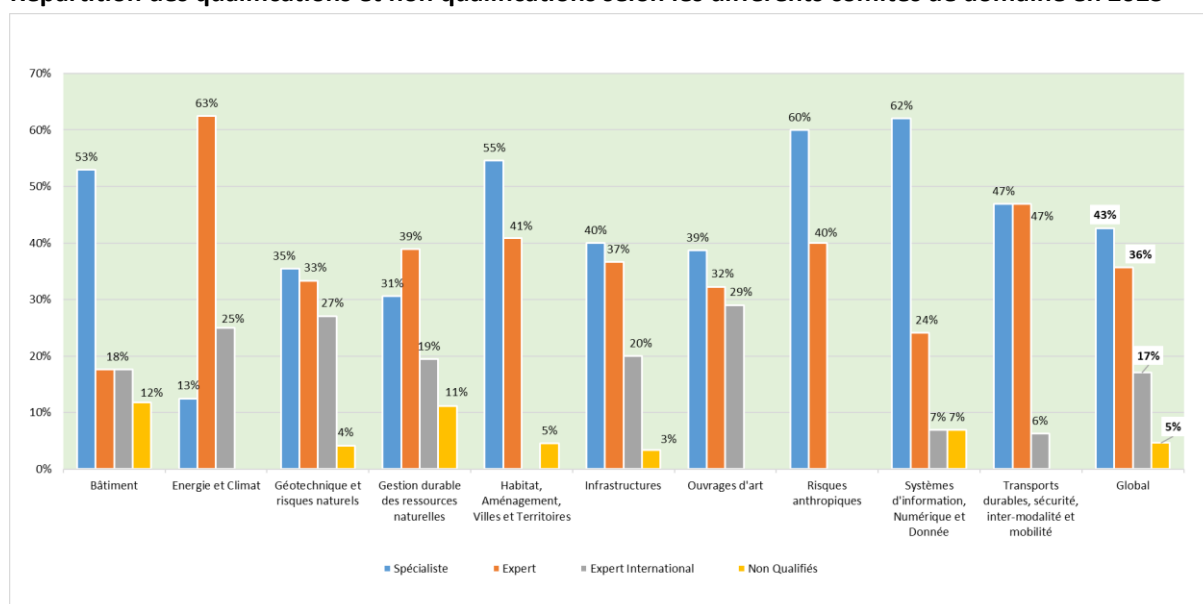
Ventilation des qualifications / Comité

Comité de Domaine	Spécialiste	Expert	Expert International	Non Qualifiés	Renouvellement	Dossiers évalués	Dossiers non recevables / non examinés / réorientés	Total dossiers examinés
Bâtiment	9	3	3	2	11	17		17
Energie et Climat	1	5	2	0	3	8		8
Géotechnique et risques naturels	17	16	13	2	33	48	2	50
Gestion durable des ressources naturelles	11	14	7	4	11	36	2	38
Habitat, Aménagement, Villes et Territoires	12	9	0	1	7	22	1	23
Infrastructures	12	11	6	1	18	30	1	31
Ouvrages d'art	12	10	9	0	20	31		31
Risques anthropiques	3	2	0	0	0	5		5
Systèmes d'Information, Numérique et Donnée	18	7	2	2	14	29	1	30
Transports durables, sécurité, inter-modalité et mobilité	15	15	2	0	15	32	1	33
Total	110	92	44	12	132	258	8	266
Total agents qualifiés	246							

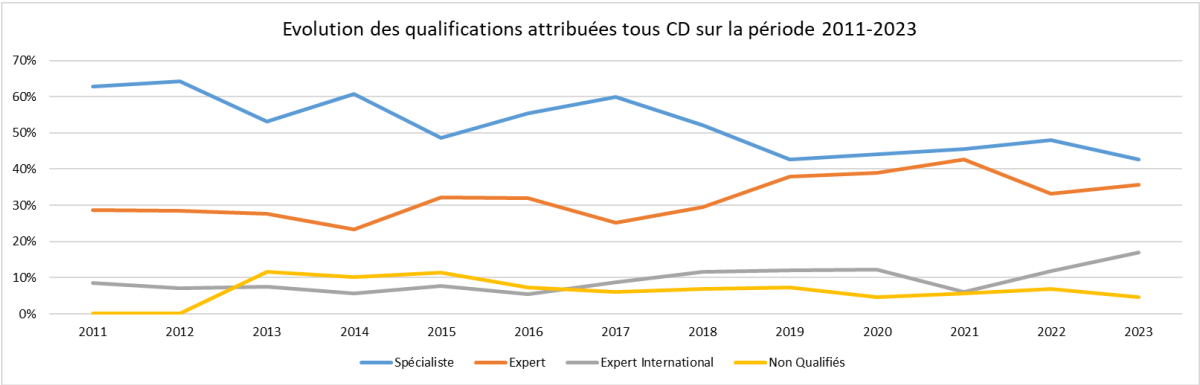
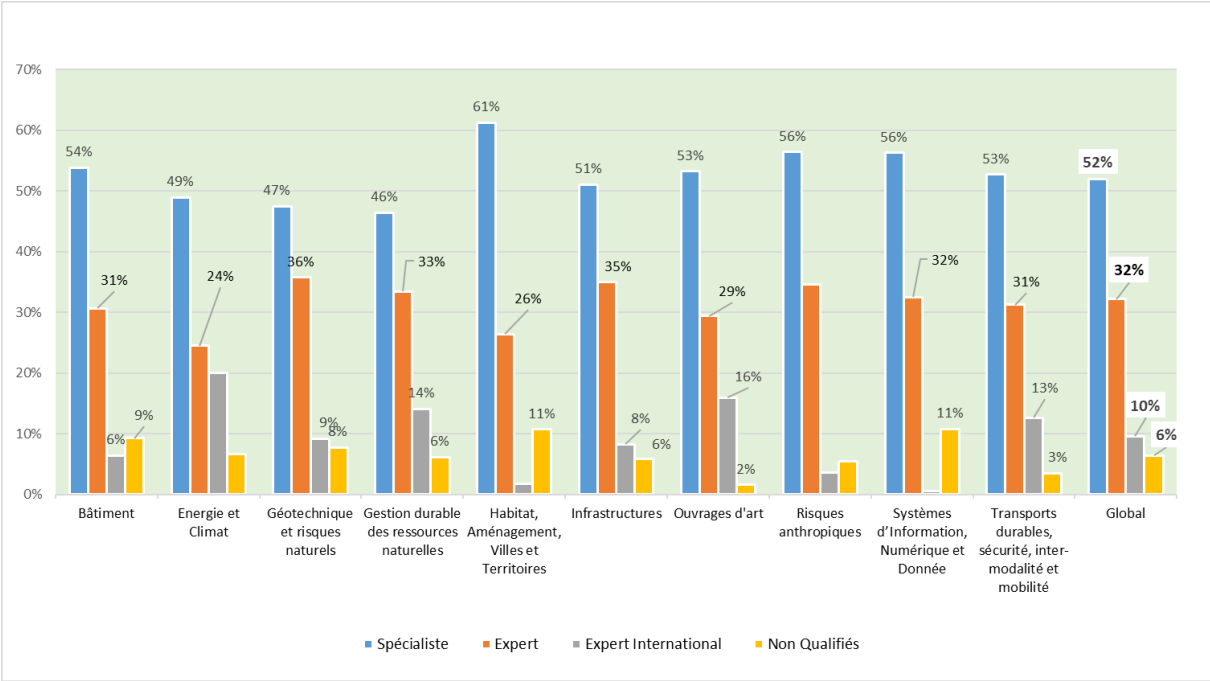
Pour 2023, 51 % des dossiers évalués correspondaient à des renouvellements (à l'échéance des 4 ans ou plus) dont 69 % pour GRN, 65 % pour BAT, 64 % pour OA, 60 % pour INFRA, 48 % pour SIND, 47 % pour TS.

A noter que 8 dossiers reçus n'ont pas été évalués car non recevables ou réorientés.

Répartition des qualifications et non qualifications selon les différents comités de domaine en 2023



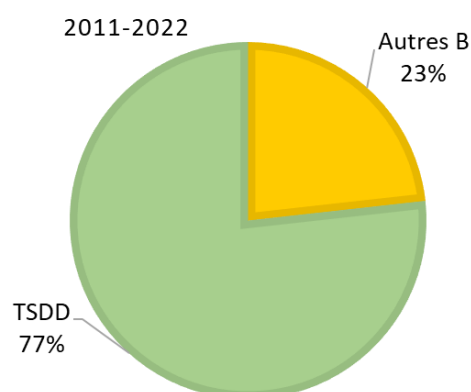
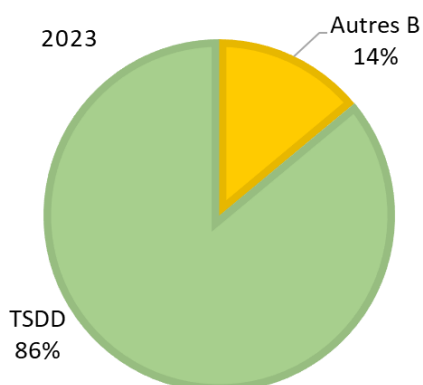
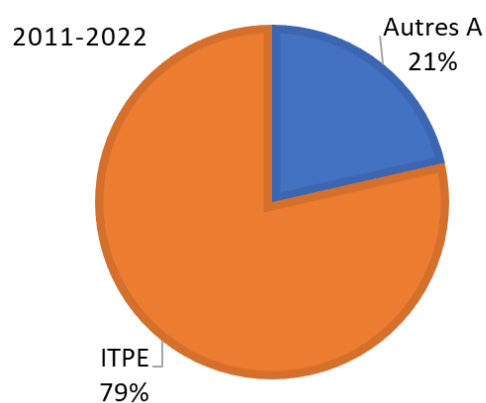
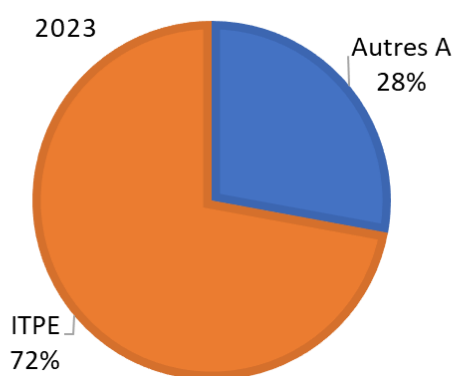
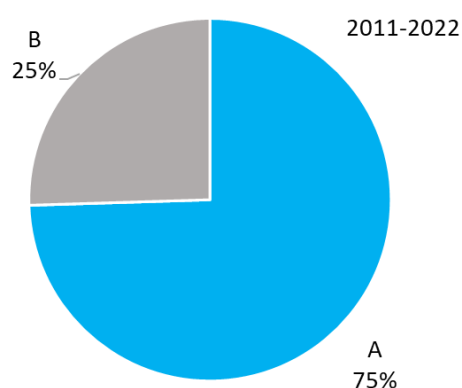
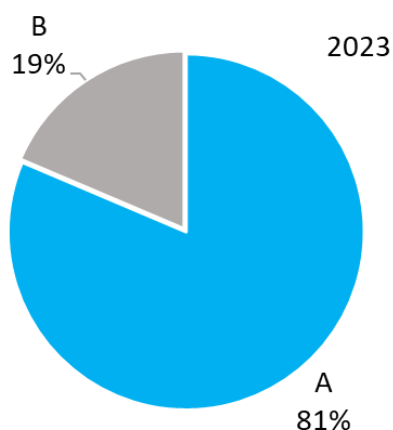
Historique de répartition des qualifications (2011-2023)



Sur la période 2011-2023, le taux de spécialistes tend à diminuer tandis que la part d’experts progresse légèrement comme celle d’experts internationaux qui a pratiquement doublé entre 2011 et 2023.

2.3 Population évaluée

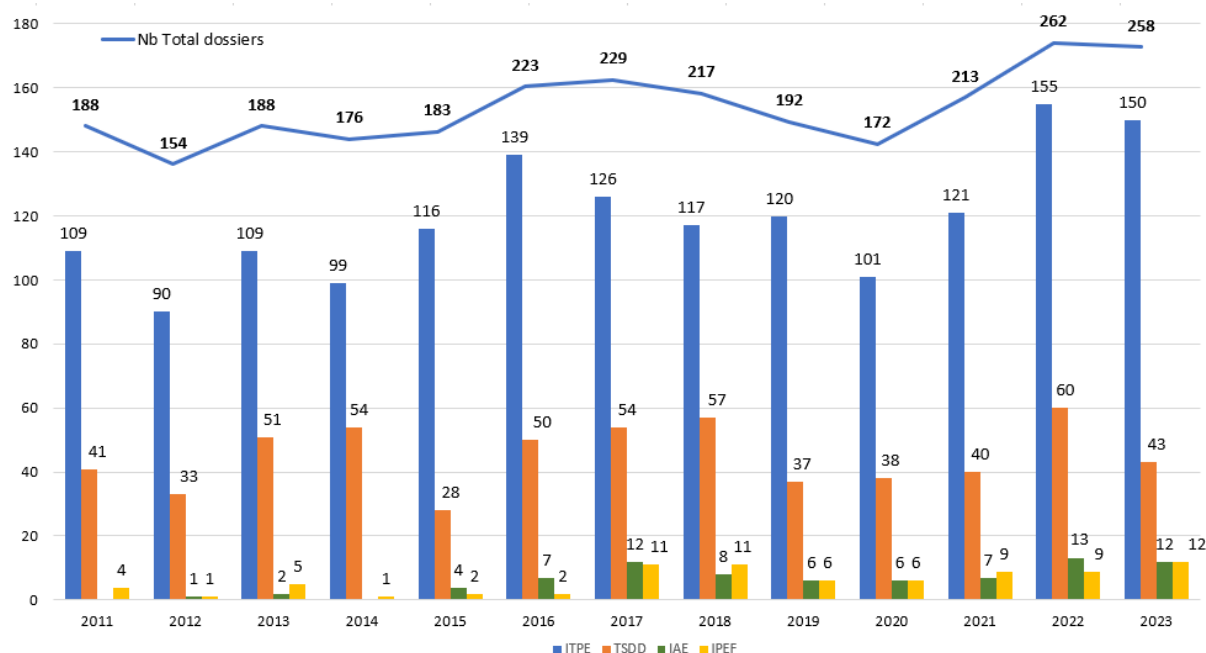
Candidats par catégorie de grade



En 2023, par rapport à 2022, la part d'agents de catégorie A est en augmentation de + 6 % (pour rappel 75 % en 2022). Cependant celle des agents du corps des ITPE recule de 7 % (pour rappel 79 % en 2022) par rapport à l'ensemble de la catégorie A.

Sur la totalité de la catégorie B, on note également une baisse de la part des agents du corps des TSDD de - 6 % (pour rappel 92 % en 2022).

Évolution depuis 2011 du nombre annuel de dossiers d'agents des corps ITPE, TSDD, IAE et IPEF examinés par les comités

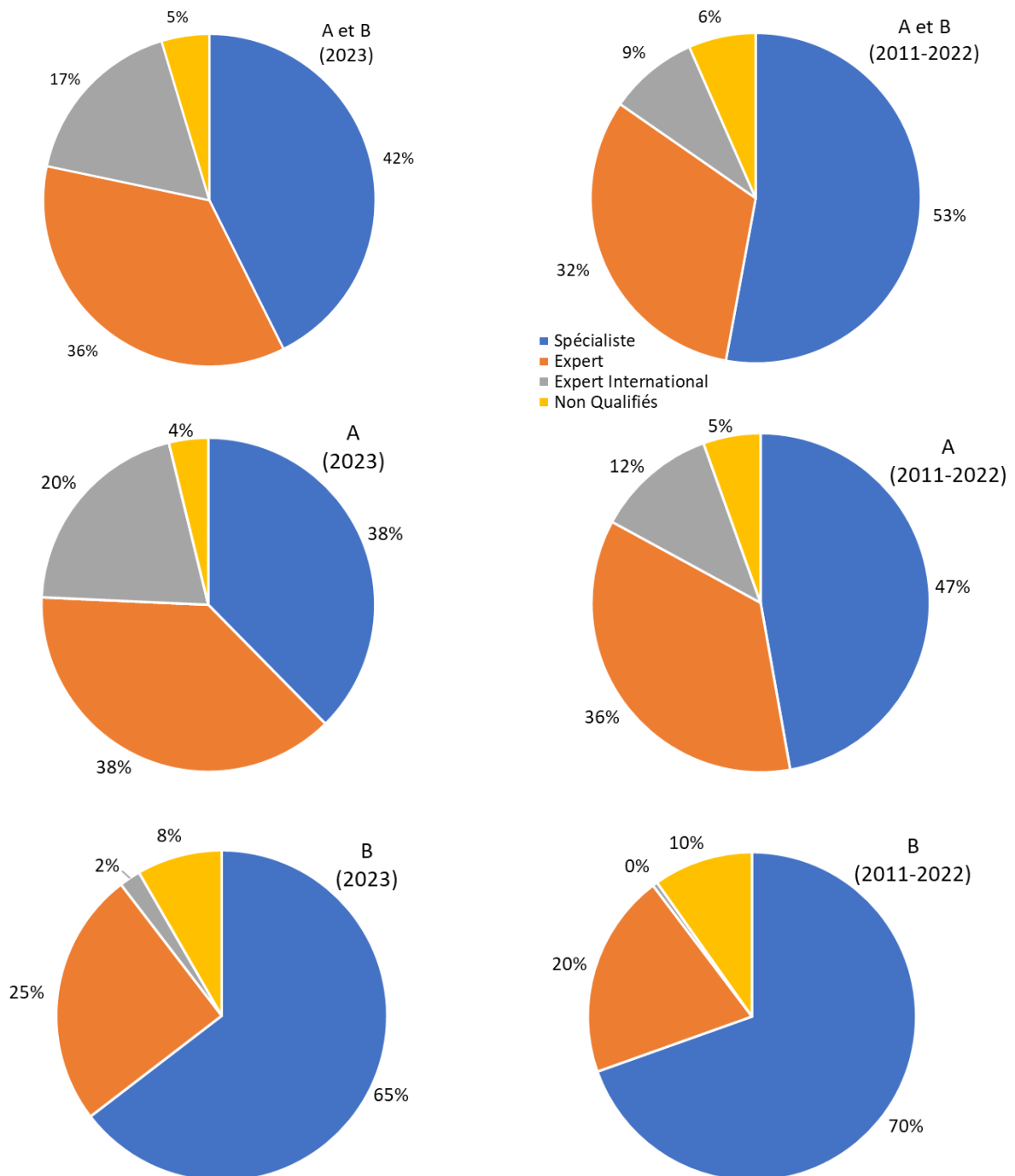


Après une augmentation significative entre 2020 et 2022 du nombre de dossiers d'agents ITPE et TSDD, 2023 a vu une baisse du nombre de ces dossiers, particulièrement de candidatures de TSDD. Pour autant, l'activité globale s'est maintenue au niveau de 2022.

Parmi les autres corps représentés, ceux d'agents IPEF et IAE semblent se maintenir autour d'une douzaine de dossiers chacun.

En 2023, on peut noter également la demande nouvelle d'évaluation d'agents de l'IGN du corps des ITGCE (3 évalués par le comité SIND), conséquence possible de l'élargissement du périmètre de ce comité réalisé en prenant en compte les demandes de l'IGN.

Types de qualifications par catégorie de grade

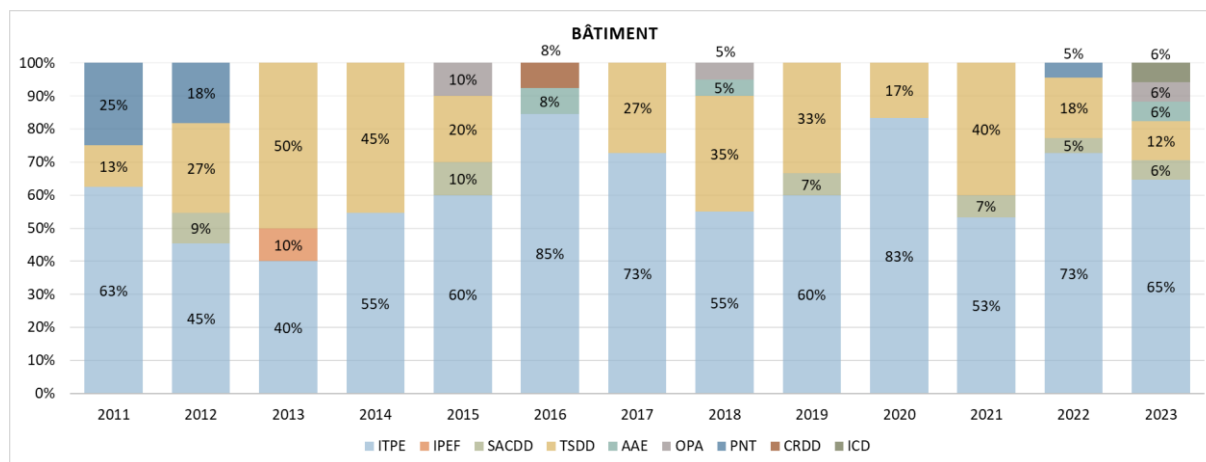


En 2023, par rapport à 2022, la part d'expert continue à croître et atteint 36 % (pour rappel 33 % en 2022). Il en est de même pour celle d'expert international à 17 % (pour rappel 12 % en 2022). Par compensation, celle des spécialistes diminue à 42 % (pour rappel 48 % en 2022) ainsi que celle des non qualifiés à 5% (pour rappel 7 % en 2022).

Pour les catégories A on note la hausse des parts d'experts qui atteint 38 % en 2023 (pour rappel 33 % en 2022) et d'experts internationaux à 20 % en 2023 (pour rappel 16 % en 2022).

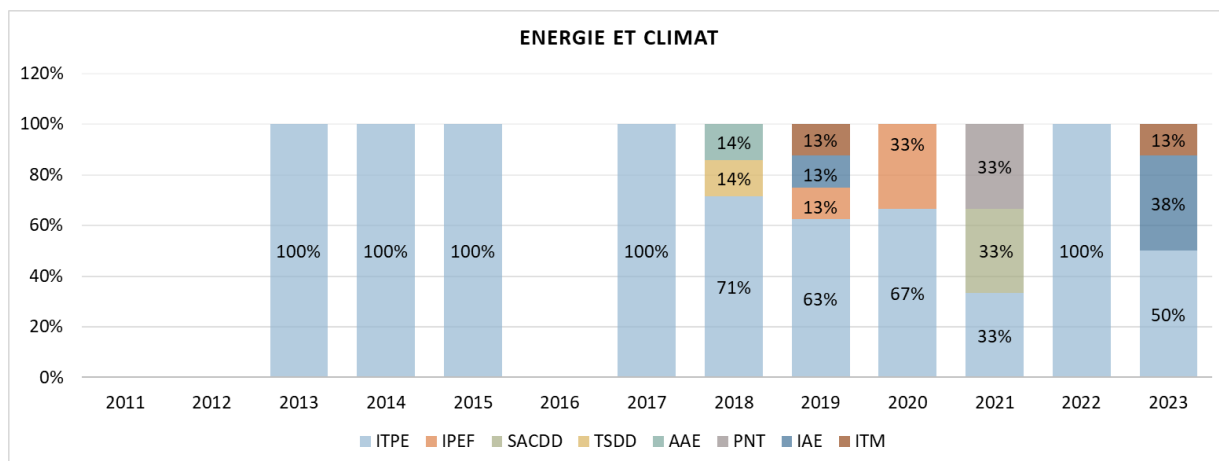
Pour les catégories B, la part d'experts diminue à 25 % en 2023 (pour rappel 32 % en 2022), tandis que celle des spécialistes augmente à 65% en 2023 (pour rappel 56 % en 2022). Si la part d'experts internationaux parmi les catégories B reste très faible (2% en 2023), il est à noter qu'un seul agent de catégorie B a été qualifié d'expert international en 2023 et qu'il représente le seul agent de catégorie B ayant une qualification valide d'expert international au sein du vivier au 31/12/2023.

Part des qualifications attribuées par corps / comité sur la période 2011-2023



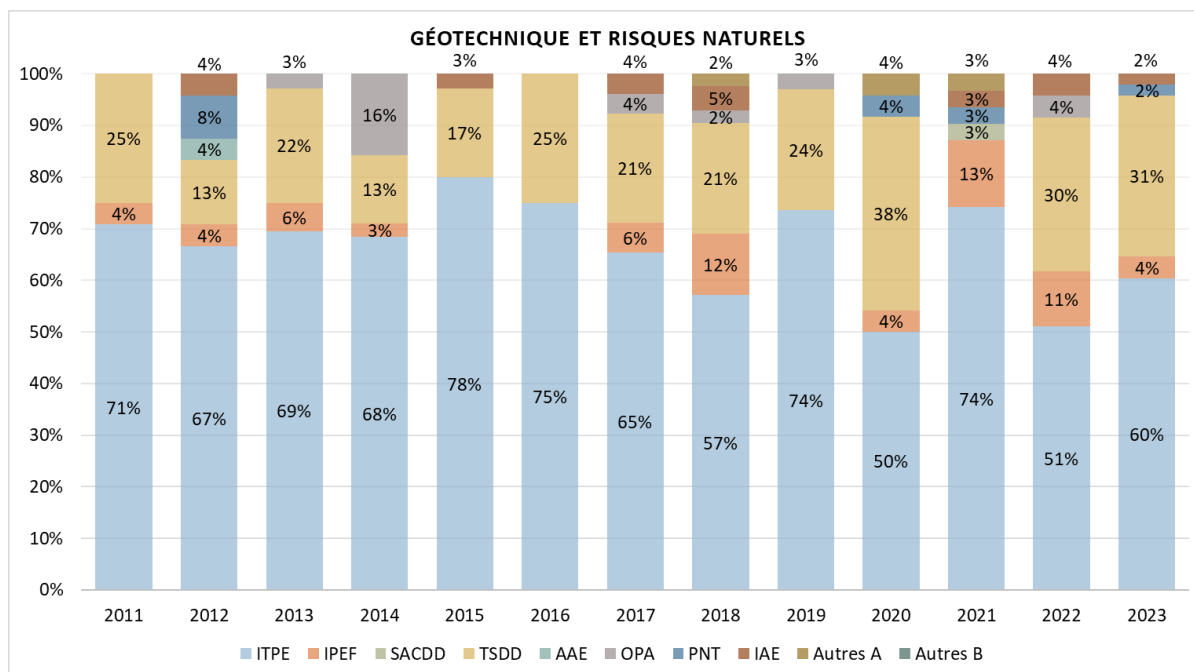
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ITPE	5	5	4	6	6	11	8	11	9	5	8	16	11
IPEF			1										
SACDD		1			1				1		1	1	1
TSDD	1	3	5	5	2		3	7	5	1	6	4	2
AAE						1		1					1
OPA					1			1					1
PNT	2	2										1	
CRDD						1							
ICD													1
Total	8	11	10	11	10	13	11	20	15	6	15	22	17

Diminution globale du nombre de dossiers d'agents des corps ITPE et TSDD en 2023 par rapport à 2022.



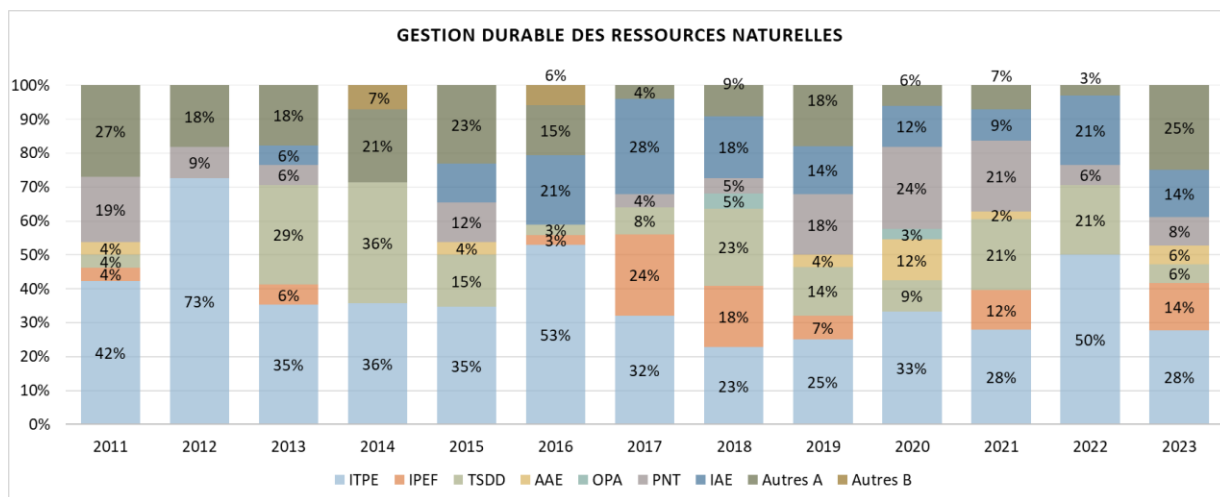
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ITPE			1	4	1		1	5	5	4	1	5	3
IPEF									1	2			
SACDD											1		
TSDD								1					
AAE								1					
PNT											1		
IAE									1				4
ITM									1				1
Total	0	0	1	4	1	0	1	7	8	6	3	5	8

50% des 8 agents évalués en 2023 appartenaient au corps des IAE et 37,5% au corps des ITPE.



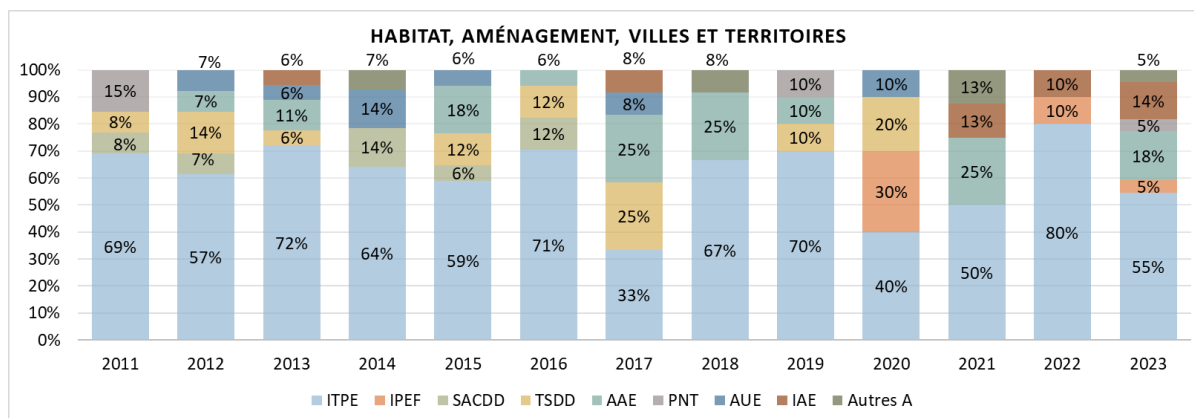
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ITPE	17	16	25	26	28	18	34	24	25	12	23	24	29
IPEF	1	1	2	1			3	5		1	4	5	2
SACDD											1		
TSDD	6	3	8	5	6	6	11	9	8	9		14	15
AAE		1											
OPA			1	6			2	1	1			2	
PNT		2								1	1		1
IAE		1			1		2	2			1	2	1
Autres A	1				1								
Autres B								1		1	1		
ITM					1								
Total	25	24	36	38	37	24	52	42	34	24	31	47	48

Les proportions d'ITPE et de TSDD ont encore progressé en 2023, et la part d'IPEF a diminué.



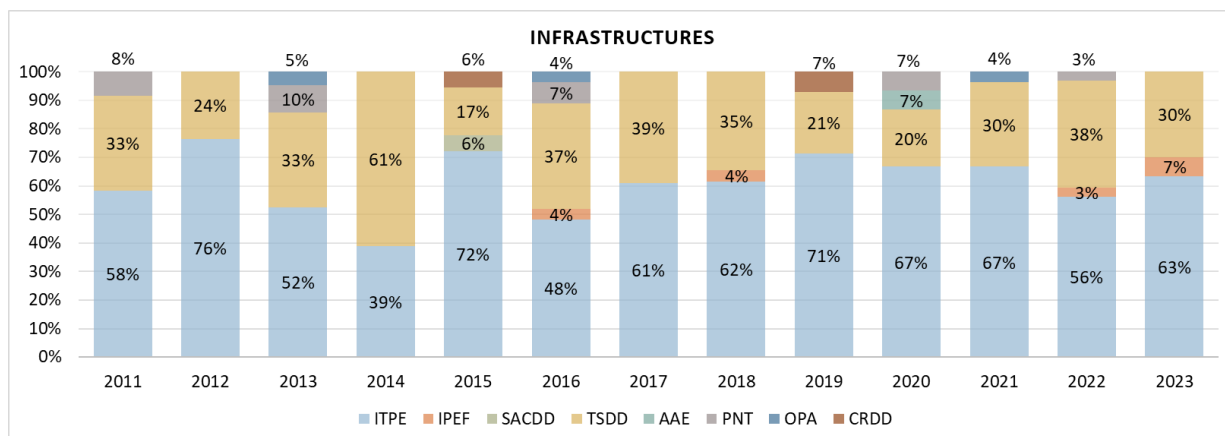
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ITPE	11	8	6	5	9	18	8	5	7	11	12	17	10
IPEF	1		1			1	6	4	2		5		5
TSDD	1		5	5	4	1	2	5	4	3	9	7	2
AAE	1				1				1	4	1		2
OPA								1		1			
PNT	5	1	1		3		1	1	5	8	9	2	3
IAE			1		3	7	7	4	4	4	4	7	5
Autres A	7	2	3	3	6	5	1	2	5	2	3	1	9
Autres B				1		2							
Total	26	11	17	14	26	34	25	22	28	33	43	34	36

Diminution du nombre de candidats ITPE en 2023 (27,8%, contre 32,5% pour l'ensemble des 5 années précédentes 2018-2022), très nette diminution du nombre de candidats TSDD (5,6% contre 17,5% pour les 5 années précédentes), et augmentation sensible de personnels OFB (7 inclus dans Autres A).



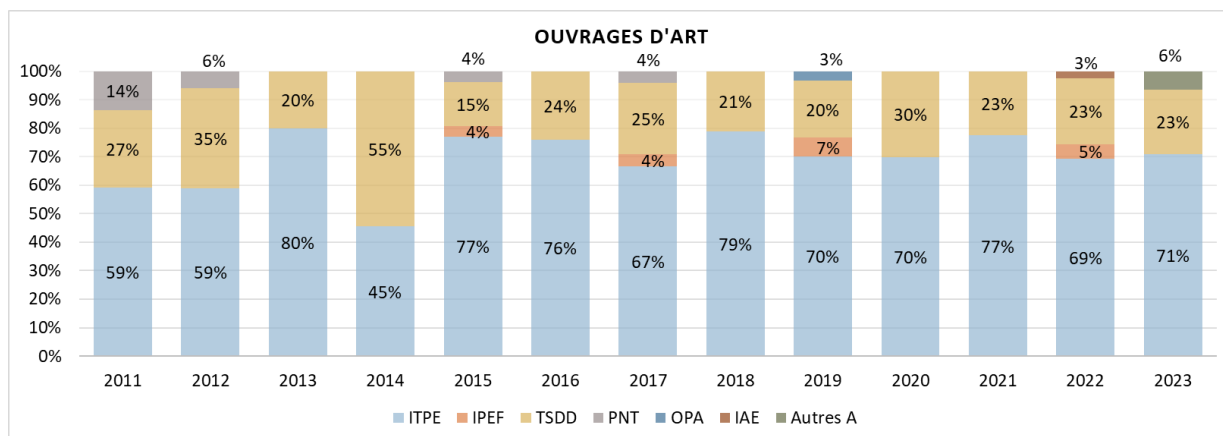
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ITPE	9	8	13	9	10	12	4	8	7	4	4	8	12
IPEF										3		1	1
SACDD	1	1		2	1	2							
TSDD	1	2	1		2	2	3		1	2			
AAE		1	2		3	1	3	3	1		2		4
PNT	2								1				1
AUE		1	1	2	1		1			1			
IAE		1	1				1				1	1	3
Autres A				1				1			1		1
Total	13	14	18	14	17	17	12	12	10	10	8	10	22

En 2023, on note une augmentation de + 120 % du nombre d'agents évalués par rapport à 2022 dont + 50 % d'agents ITPE, complétée d'une bonne représentation d'agents AAE et IAE, et pas d'agents TSDD.



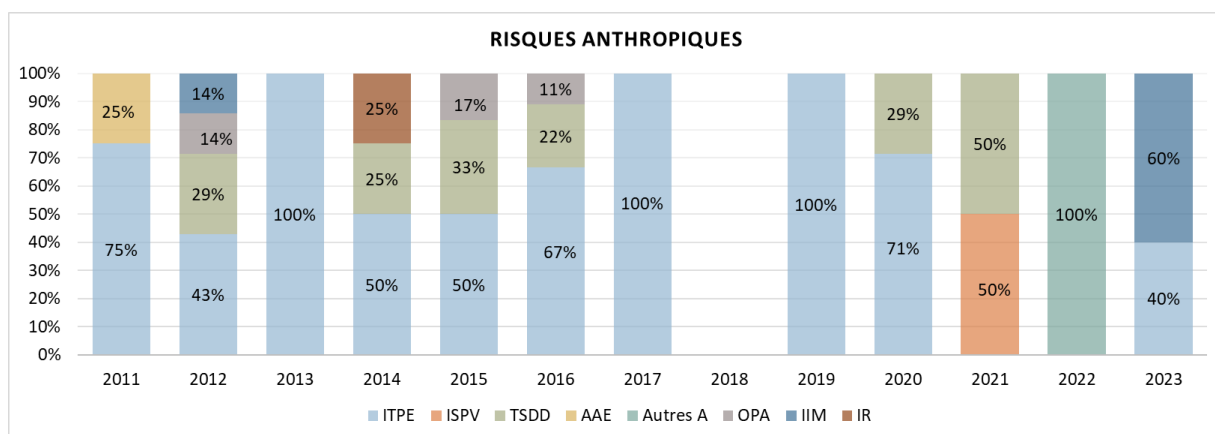
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ITPE	14	13	11	7	13	13	14	16	10	10	18	18	19
IPEF						1		1				1	2
SACDD					1								
TSDD	8	4	7	11	3	10	9	9	3	3	8	12	9
AAE										1			
PNT	2		2			2				1		1	
OPA			1			1					1		
CRDD					1				1				
Total	24	17	21	18	18	27	23	26	14	15	27	32	30

Les corps ITPE et TSDD toujours bien représentés.



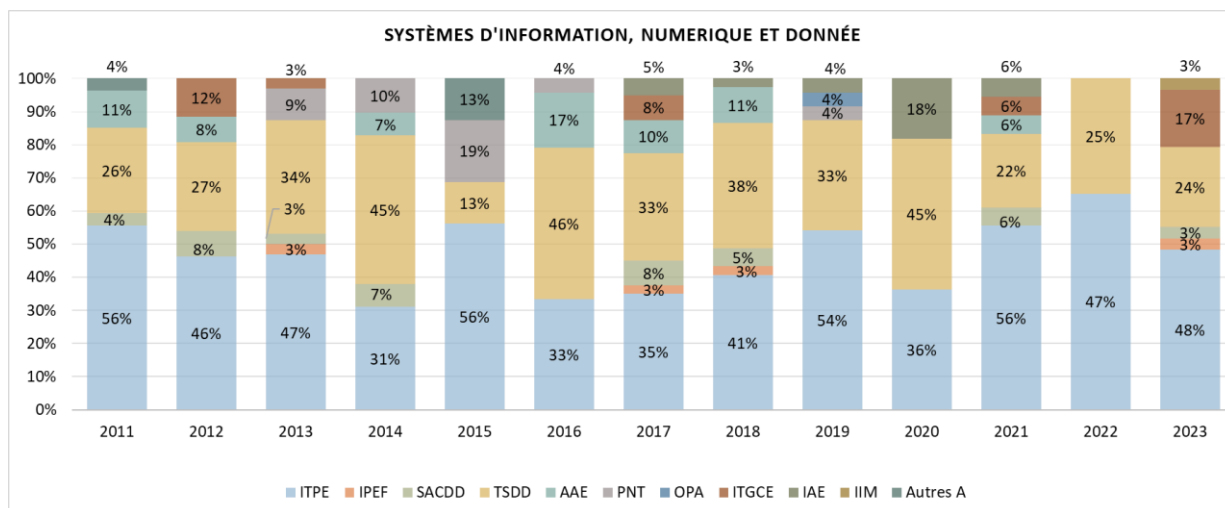
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ITPE	13	10	12	5	20	22	16	15	21	23	24	27	22
IPEF					1		1		2			2	
TSDD	6	6	3	6	4	7	6	4	6	10	7	9	7
PNT	3	1			1		1						
OPA									1				
IAE												1	
Autres A													2
Total	22	17	15	11	26	29	24	19	30	33	31	39	31

Pour le comité Ouvrages d'art, la part des agents ITPE se maintient autour de 70 % tandis que celle des agents TSDD reste stable un peu en dessous de 25 % de participation.



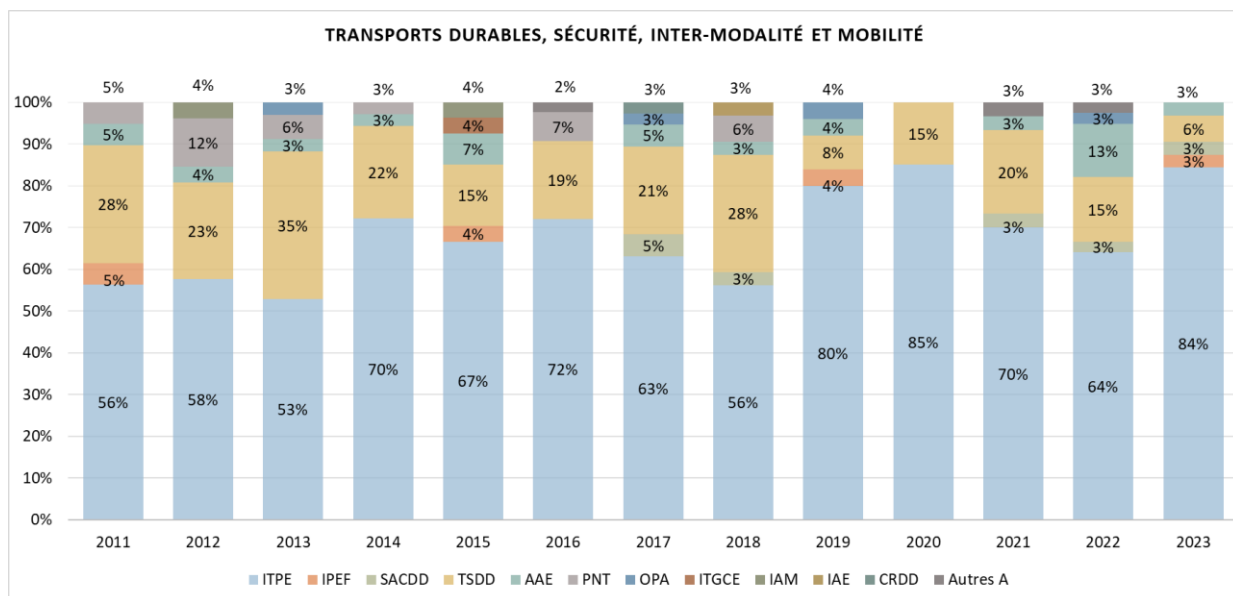
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ITPE	3	3	4	2	3	6	3		3	5			2
ISPV											1		
TSDD		2		1	2	2				2	1		
AAE	1												
Autres A												1	
OPA		1			1	1							
IIM		1											3
IR				1									
Total	4	7	4	4	6	9	3	0	3	7	2	1	5

A noter pour 2023 l'évaluation de 3 agents du corps des IIM.



	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ITPE	15	12	15	9	9	8	14	15	13	4	10	15	14
IPEF			1				1	1					1
SACDD	1	2	1	2			3	2			1	2	1
TSDD	7	7	11	13	2	11	13	14	8	5	4	8	7
AAE	3	2		2		4	4	4			1	3	
PNT			3	3	3	1			1				
OPA									1				
ITGCE		3	1				3				1	2	5
IAE							2	1	1	2	1	2	
IIM													1
Autres A	1				2								
Total	27	26	32	29	16	24	40	37	24	11	18	32	29

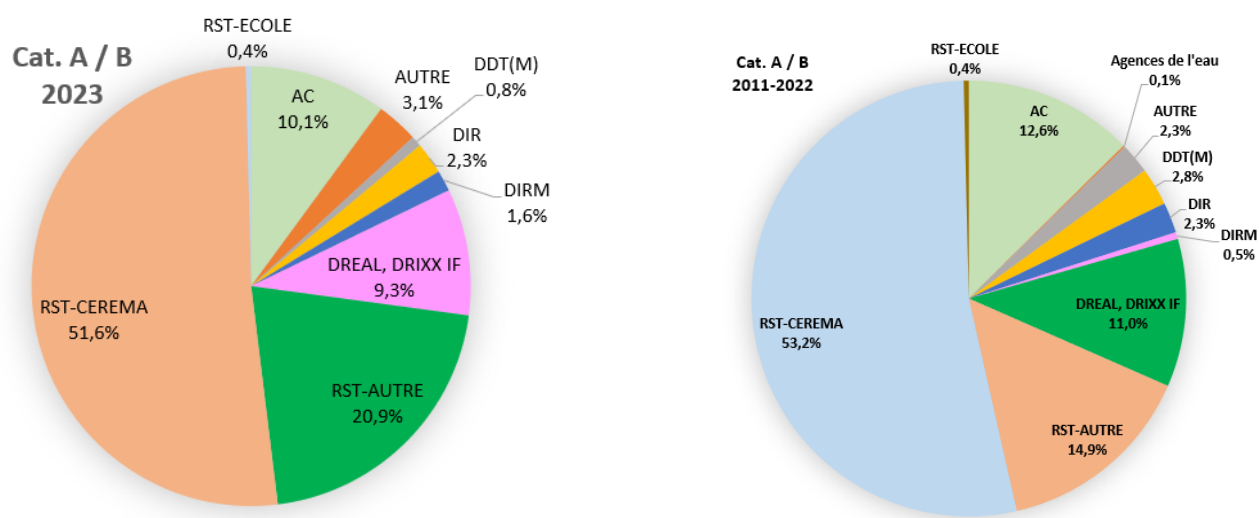
On note en 2023 un quasi maintien du nombre d'agents ITPE et TSDD et une nette hausse du nombre de candidatures d'agents ITGCE, probablement due à l'élargissement du périmètre S&T du comité réalisé début 2023 conjugué à la promotion du dispositif par l'IGN auprès de ses agents.



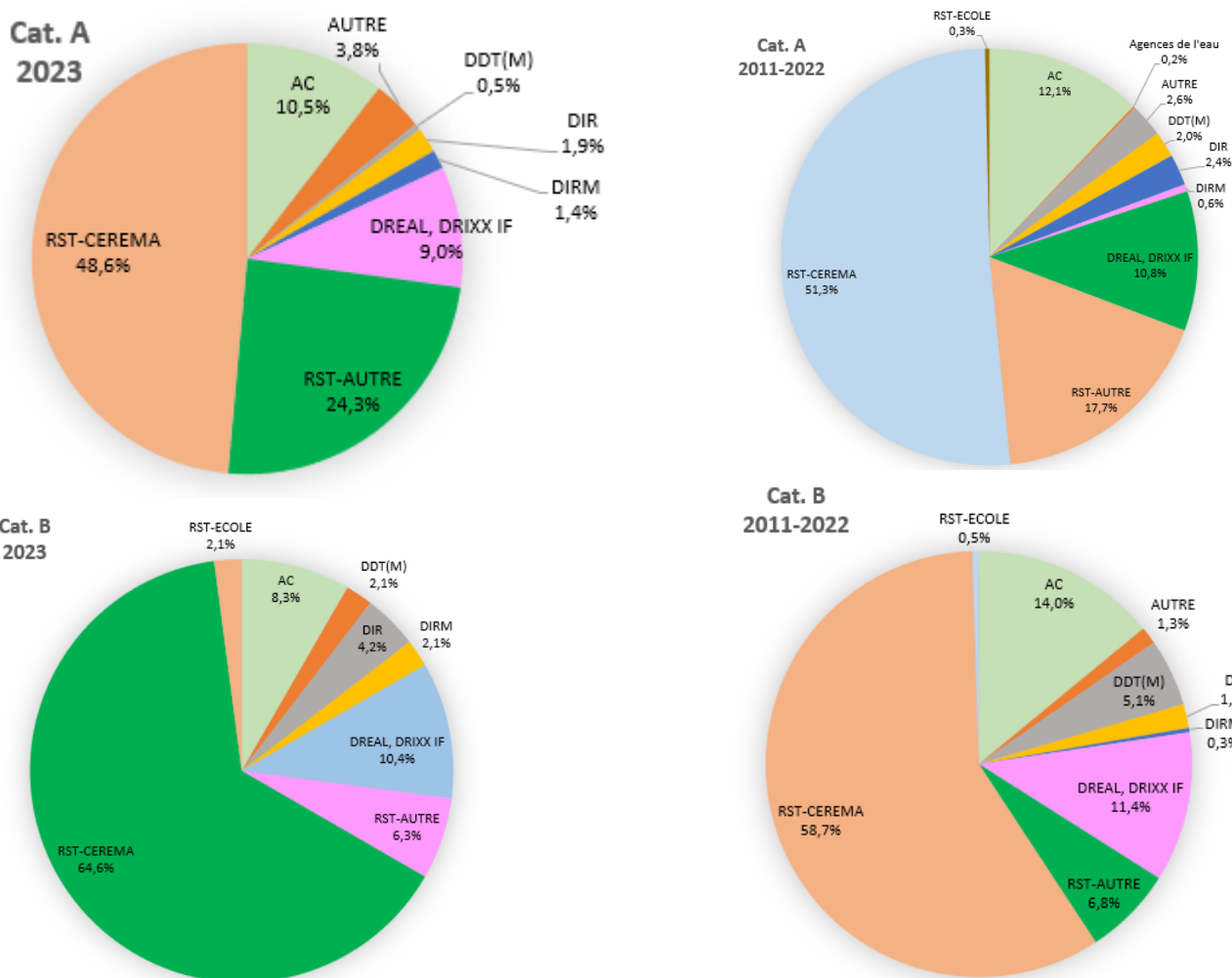
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ITPE	22	15	18	26	18	31	24	18	20	23	21	25	27
IPEF	2				1				1				1
SACDD							2	1			1	1	1
TSDD	11	6	12	8	4	8	8	9	2	4	6	6	2
AAE	2	1	1	1	2		2	1	1		1	5	1
PNT	2	3	2	1		3		2					
OPA			1				1		1			1	
ITGCE					1								
IAM		1		1	1								
IAE								1					
CRDD							1						
Autres A						1					1	1	
Total	39	26	34	37	27	43	38	32	25	27	30	39	32

En 2023, l'écart s'est creusé entre le nombre d'agents ITPE et TSDD, ces derniers ayant atteint le niveau le plus bas depuis 2019.

2.4 Population par macrostructures



Les agents évalués en 2023 sont issus pour près de 73 % du RST et pour 51,6 % du seul Cerema. La part globale des autres structures (AC, DREAL, DIR, DIRM, etc.) est en baisse (27% en 2023) par rapport à l'historique 2011-2022 (31,5%).

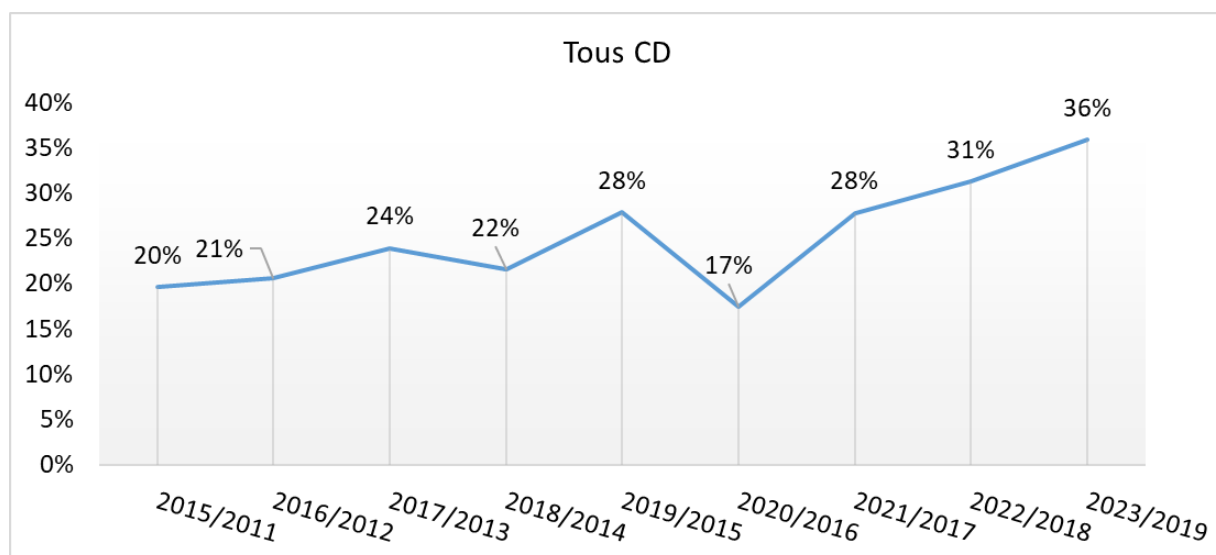


Pour 2023, près de 73% des catégories A sont issus du RST (69 % sur la période 2011-2022). Concernant les catégories B, 73 % sont issus du RST en 2023 (66 % sur la période 2011-2022).

2.5 Taux de renouvellement des qualifications

Evolution du taux de dossiers de demande de renouvellement par période de 4 ans (durée de validité de la qualification) par comité de domaine. Il s'agit par comité du ratio : (nombre de dossiers évalués l'année n qui ont été évalués l'année n+4) / (nombre de dossiers évalués l'année n).

Taux de renouvellement à l'échéance de 4 ans pour l'ensemble des comités

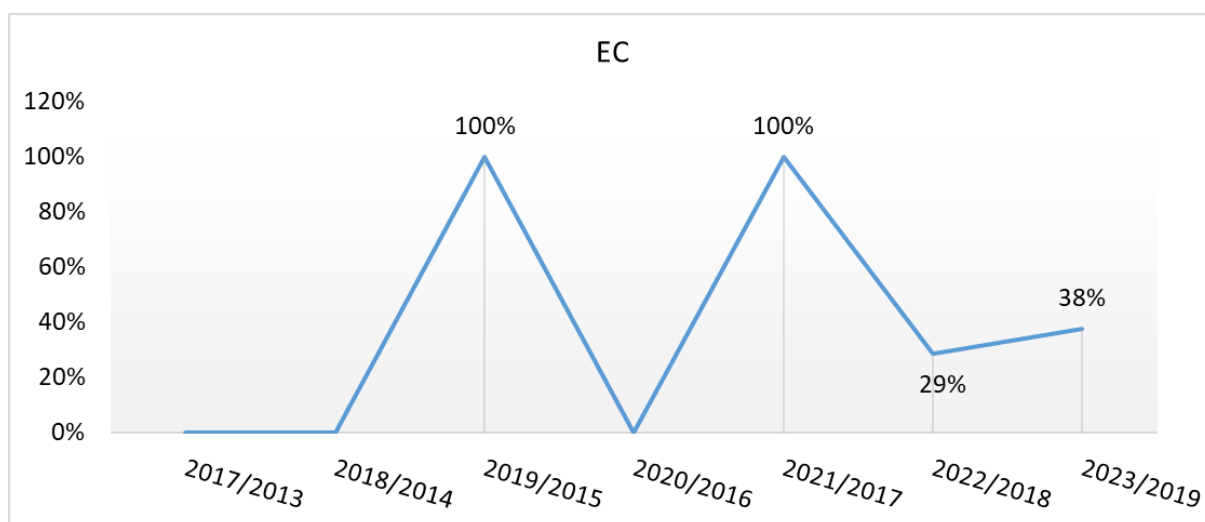
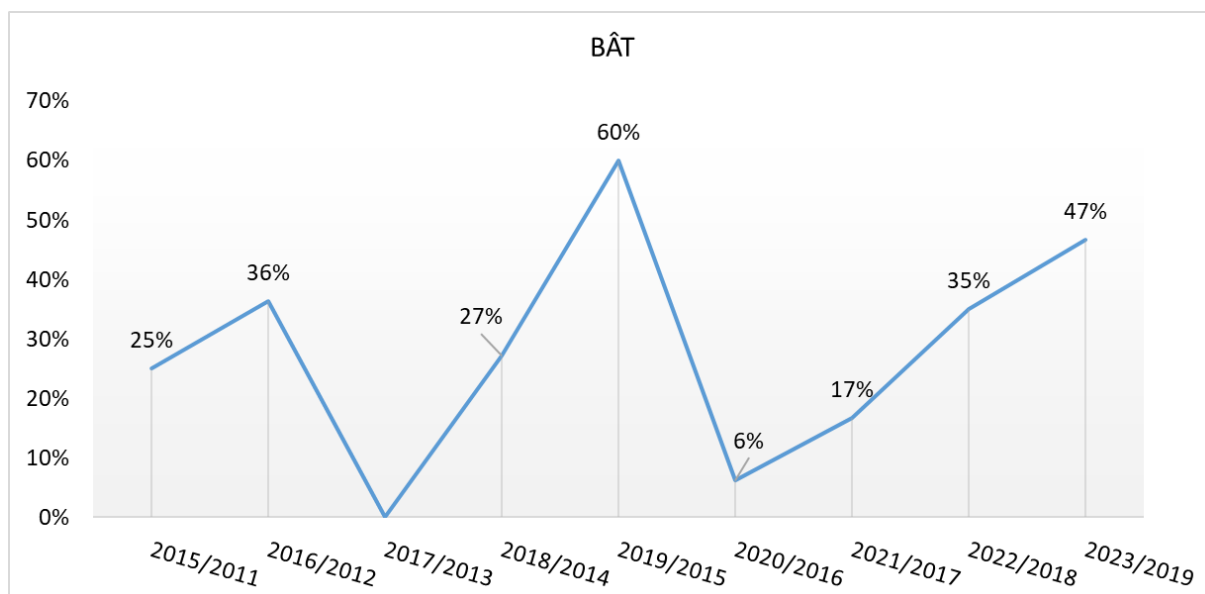


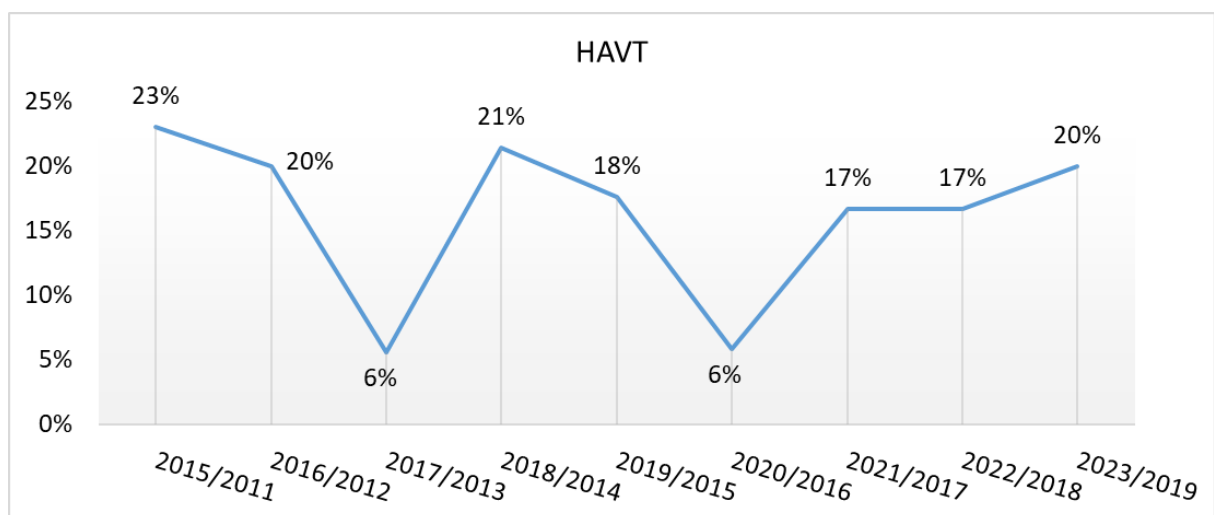
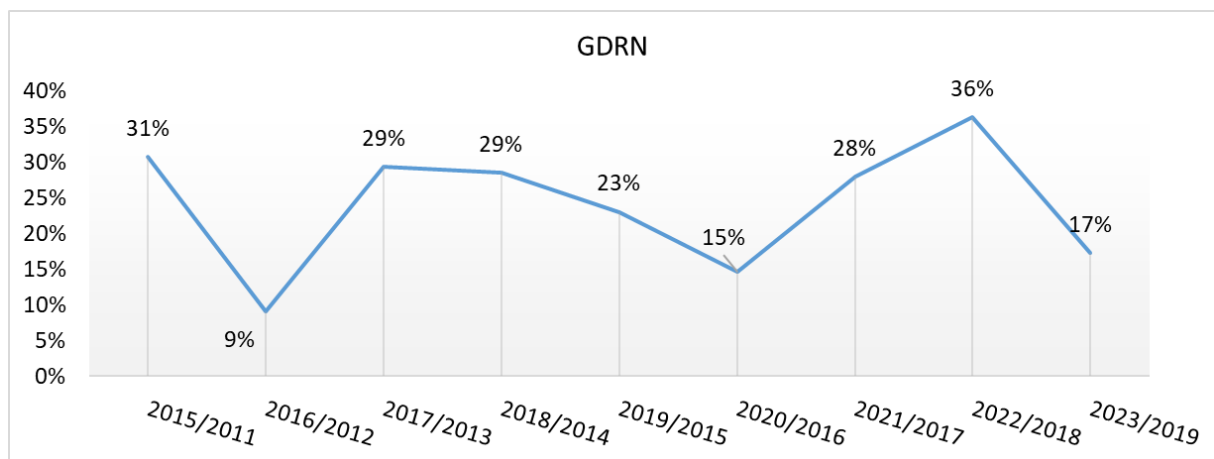
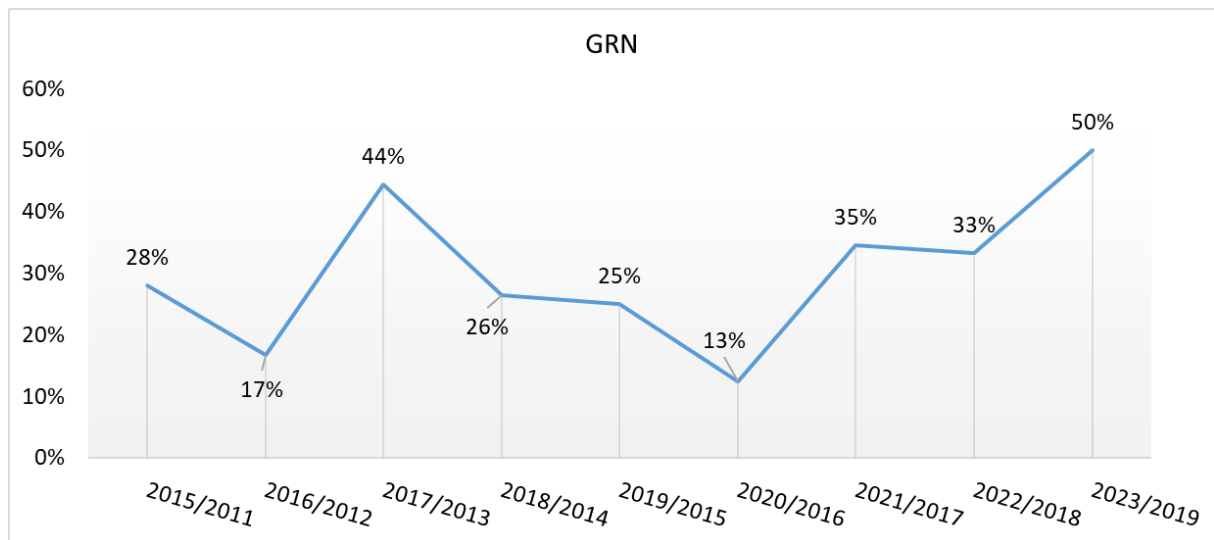
Le taux de renouvellement des qualifications reste globalement orienté à la hausse.

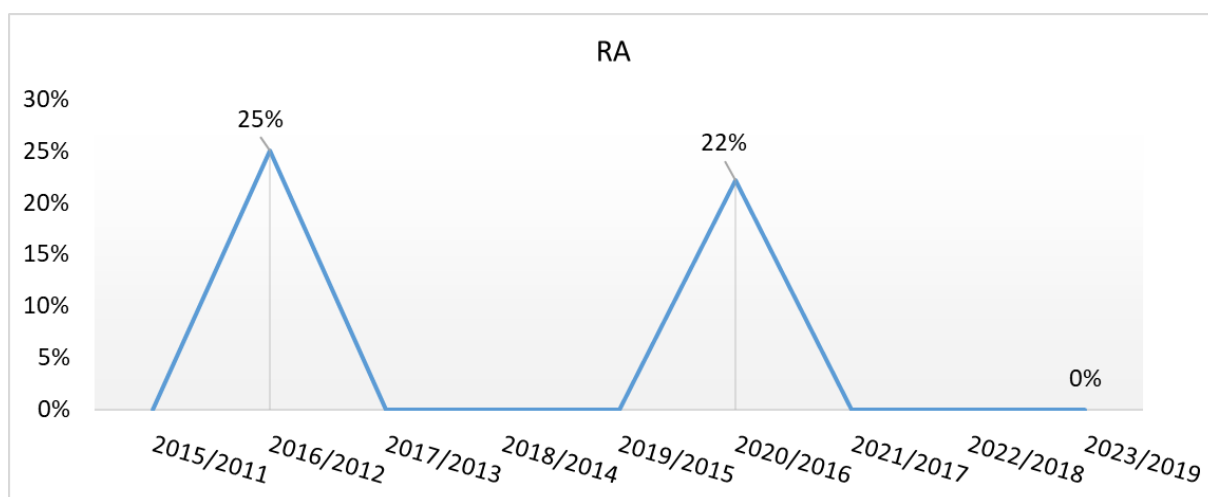
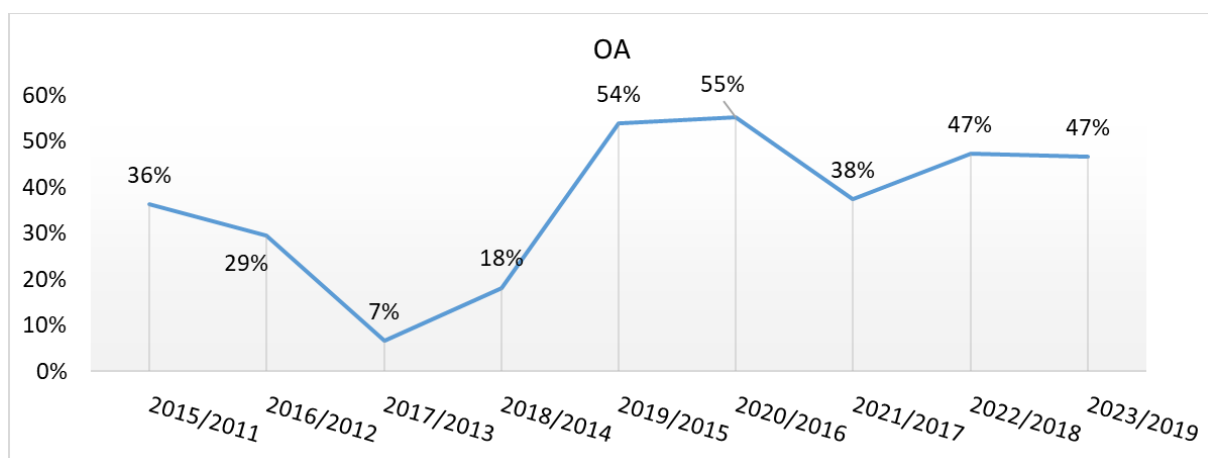
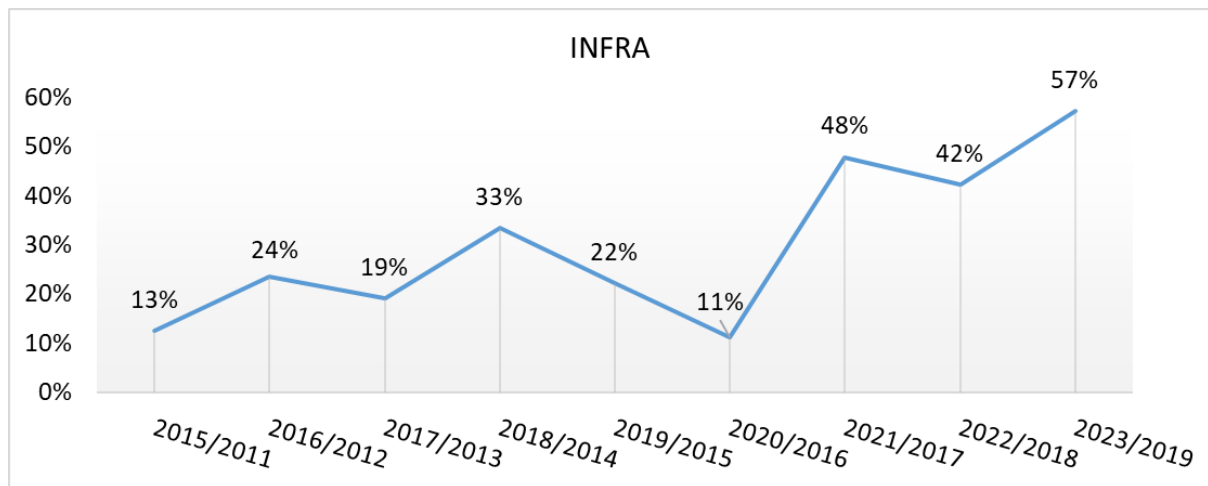
Le lien depuis 2021 entre qualification et rémunération semble avoir pour effet, comme attendu, d'augmenter la part de renouvellement, et vraisemblablement également le nombre de dossiers annuels.

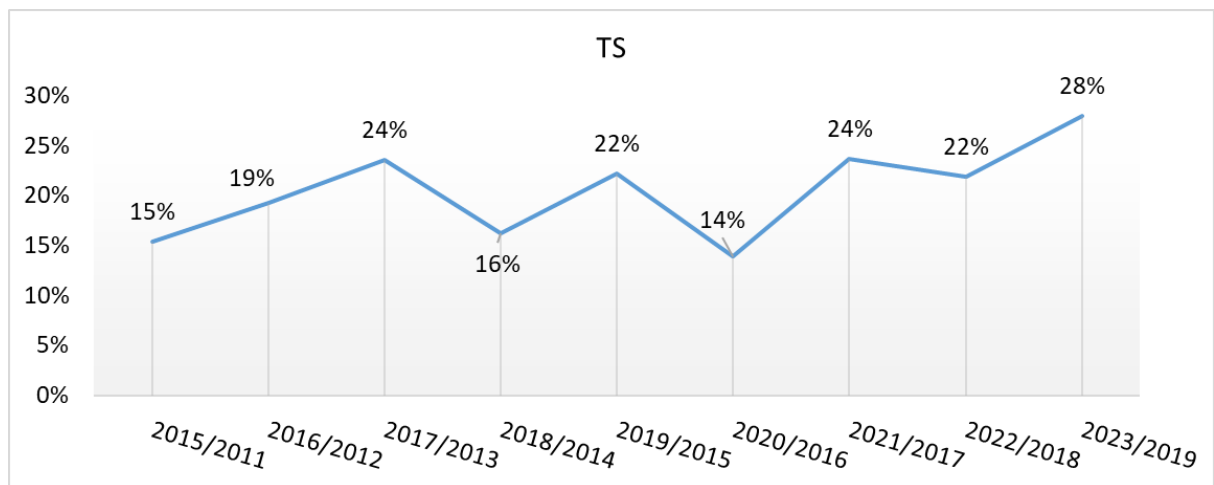
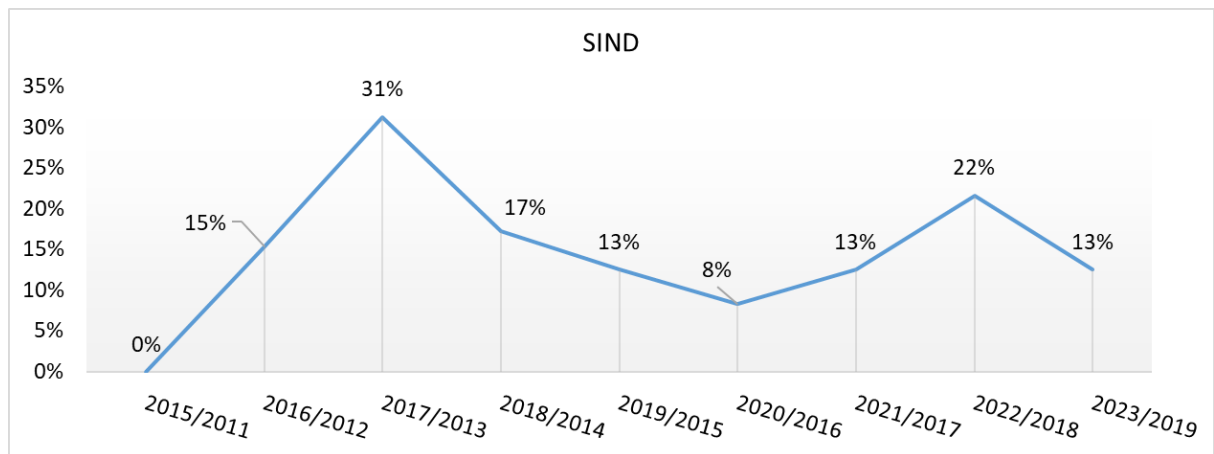
Taux de renouvellement à l'échéance de 4 ans par comité

A noter, en remarque préalable, que ces courbes propres à chaque comité, sont à interpréter avec précaution compte tenu des nombres annuels relativement faibles mis en jeu pour les obtenir. En synthèse des graphiques suivants, on observe un taux de renouvellement des qualifications orienté à la hausse ces dernières années pour les comités BAT, EC, GRN, HAVT, INFRA et TS, qui se maintient à un haut niveau pour le comité OA, et orienté à la baisse cette année pour les comités GDRN et SIND.



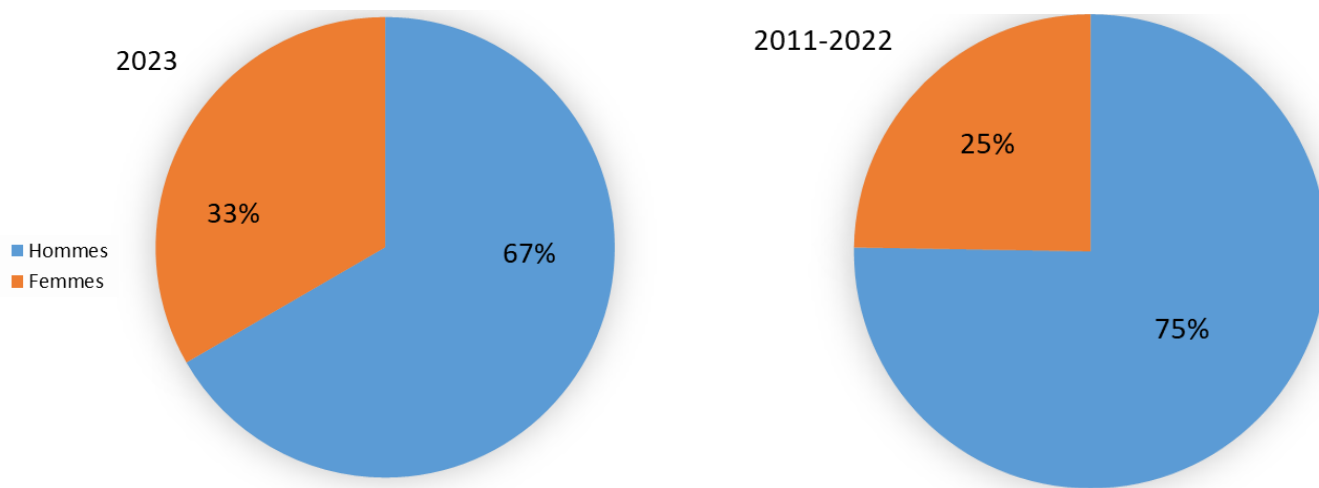






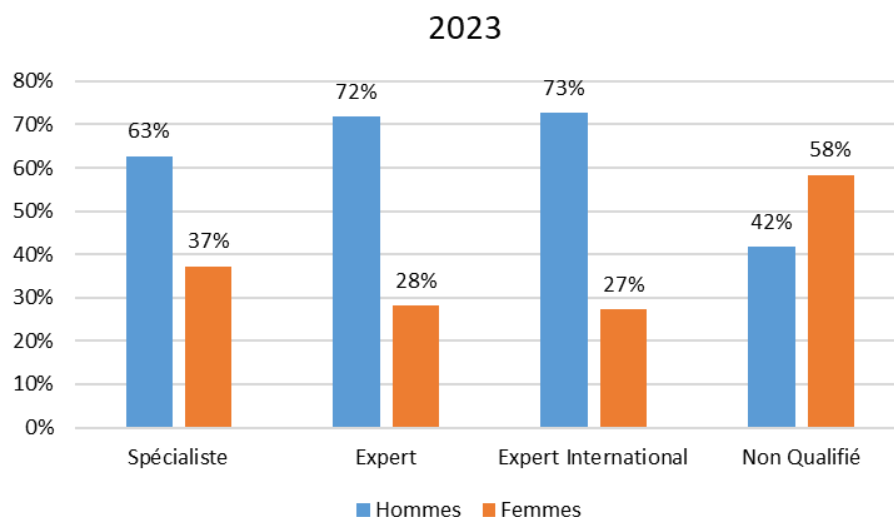
2.6 Parité Hommes / Femmes

Répartition des candidats



A noter qu'entre 2022 et 2023, la part des femmes a augmenté de 22 % à 33 %.

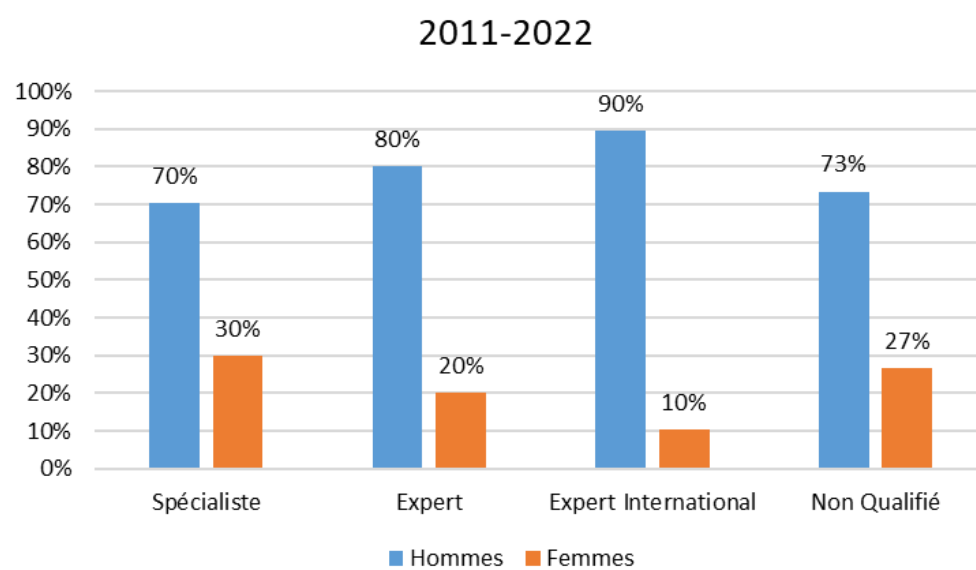
Part H/F selon le type de qualification



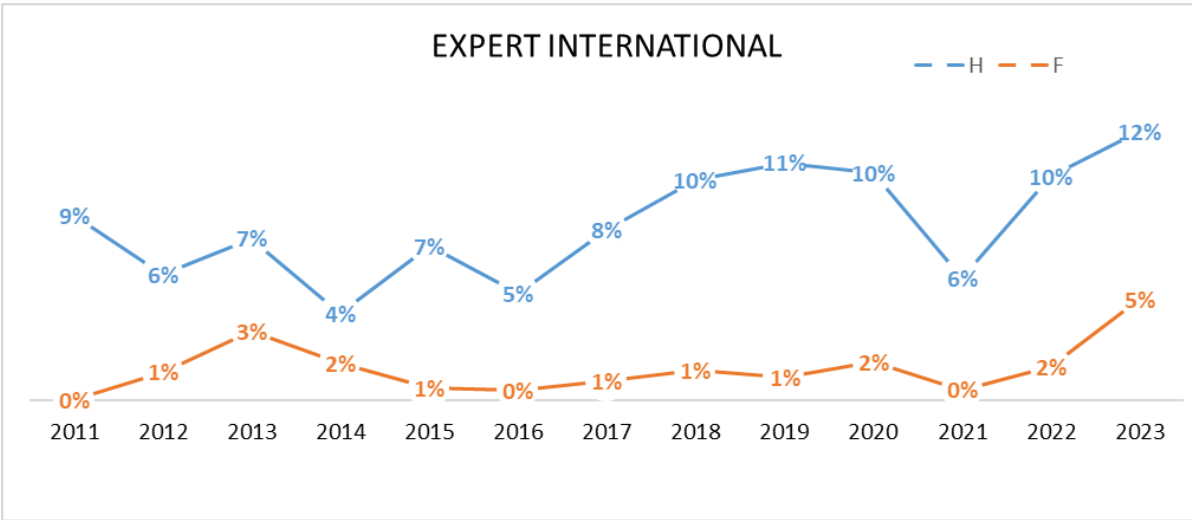
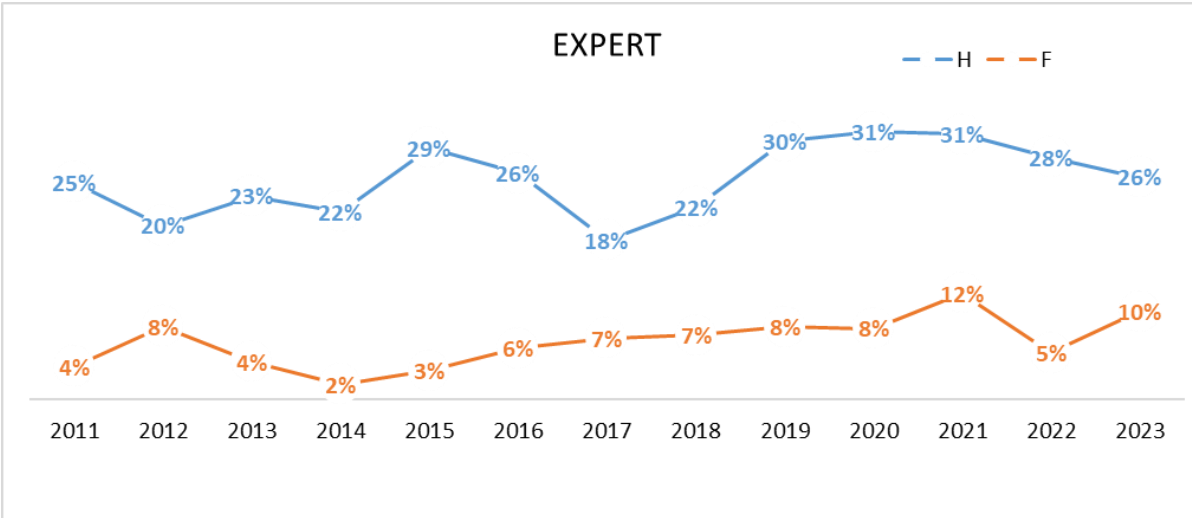
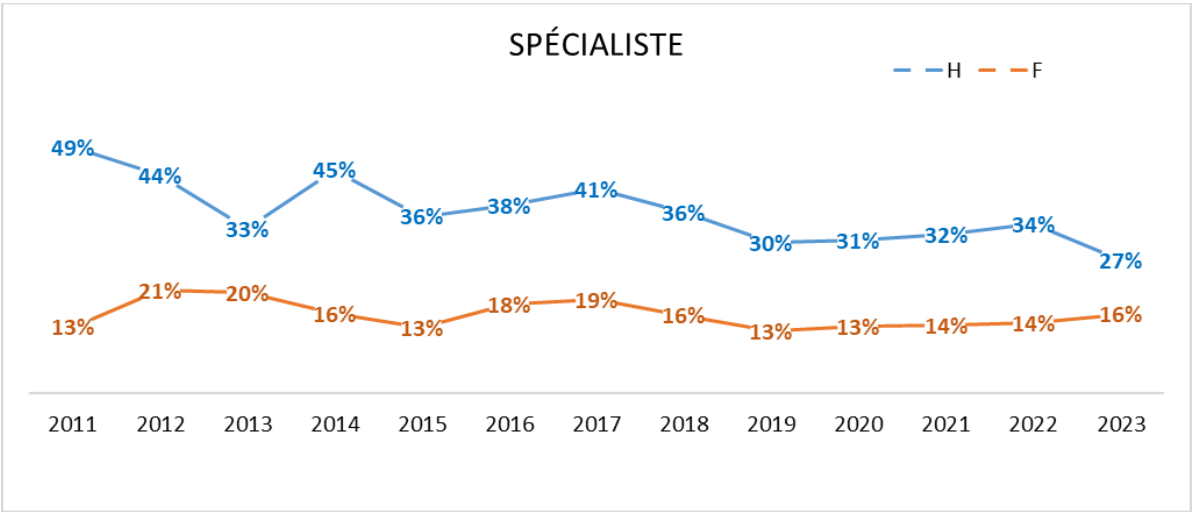
En 2023, la proportion de femmes parmi les "Experts" est en nette augmentation (16 % en 2022) tandis que celle des hommes diminue (84 % en 2022). Il en est de même de la proportion de femmes parmi les « Experts internationaux » qui augmente sensiblement (13 % en 2022) tandis que celle des hommes diminue (87 % en 2022).

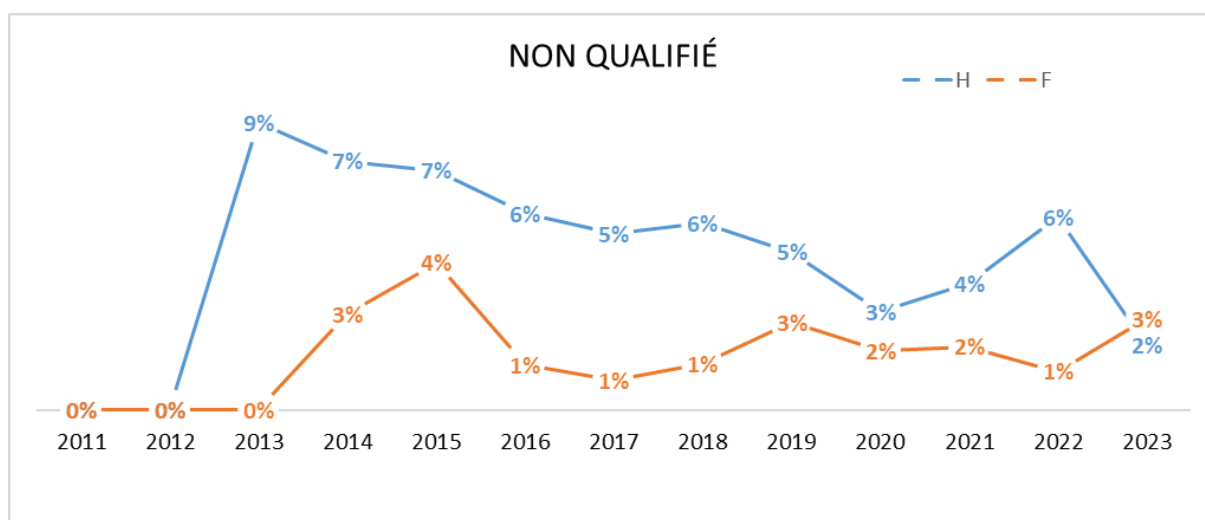
Concernant les « Non qualifiés » composés de 5 hommes et 7 femmes, la tendance apparaît également inversée (83 % hommes et 17 % de femmes en 2022). Cette répartition 2023 résulte principalement d'un nombre un peu plus bas que d'habitude d'hommes non qualifiés.

Répartition des qualifications sur la période 2011 – 2022



Evolutions annuelles des qualifications par genre sur la totalité des candidats évalués

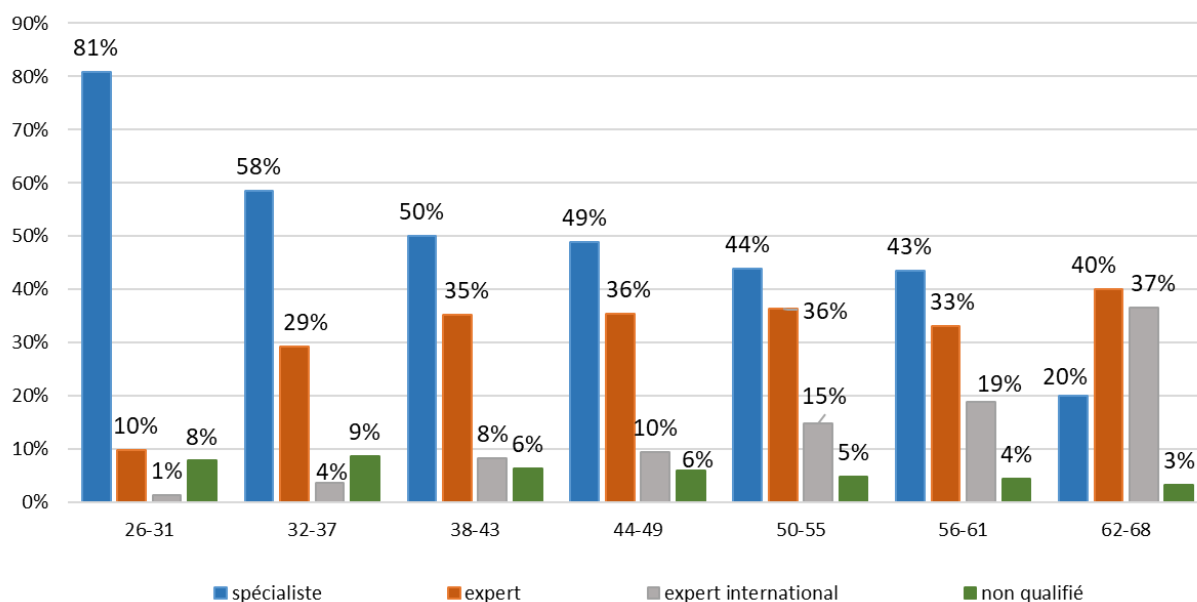




A noter que le taux des agents et agentes « non qualifiés » se rejoint en 2023.

2.7 Âge des candidats

Qualifications selon les tranches d'âge tous comités (période 2011-2023)

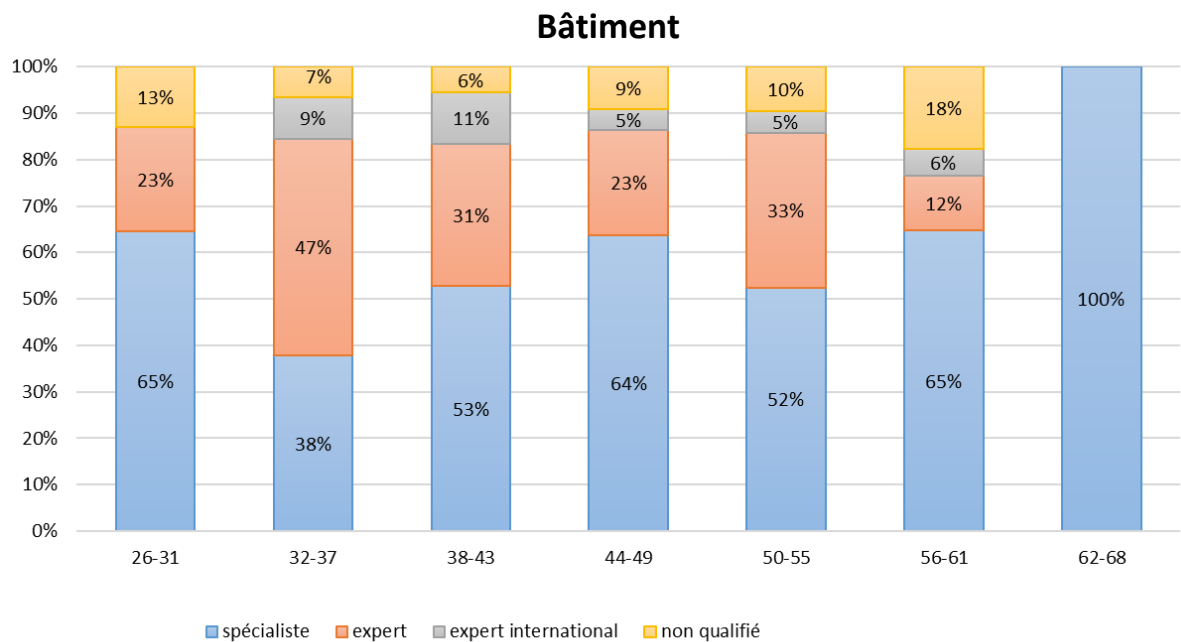


Avec l'ancienneté et le jeu des renouvellements, on constate que la proportion de spécialistes diminue tandis que celle des experts progresse pour se stabiliser vers l'âge de 38 ans.

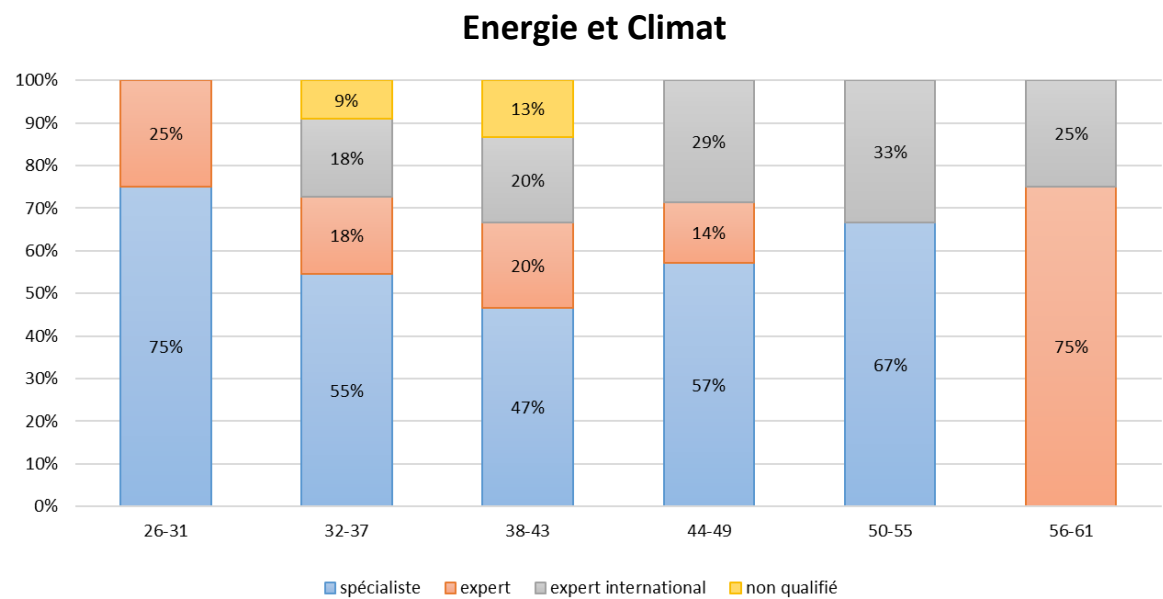
La part des experts internationaux croît très sensiblement à partir de 50 ans en se rapprochant de celle des experts en fin de carrière.

On peut noter que la part des agents non qualifiés tend à diminuer progressivement au fil de l'ancienneté.

Qualifications selon les tranches d'âge par comité (période 2011-2023)

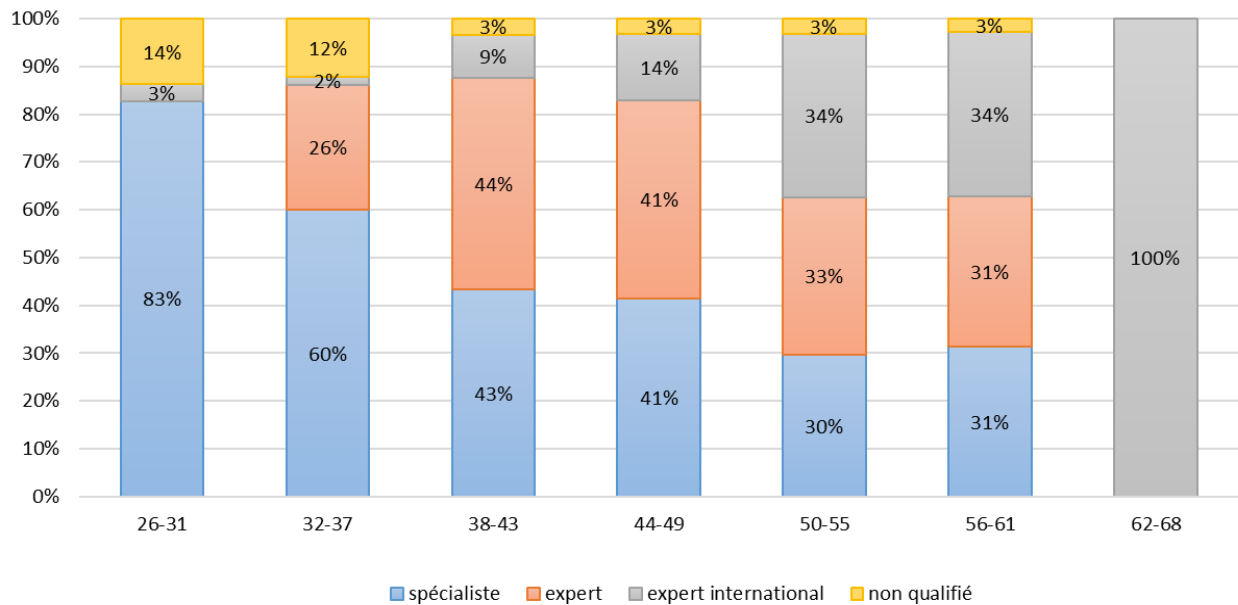


BAT : Part des spécialistes importante à tout âge



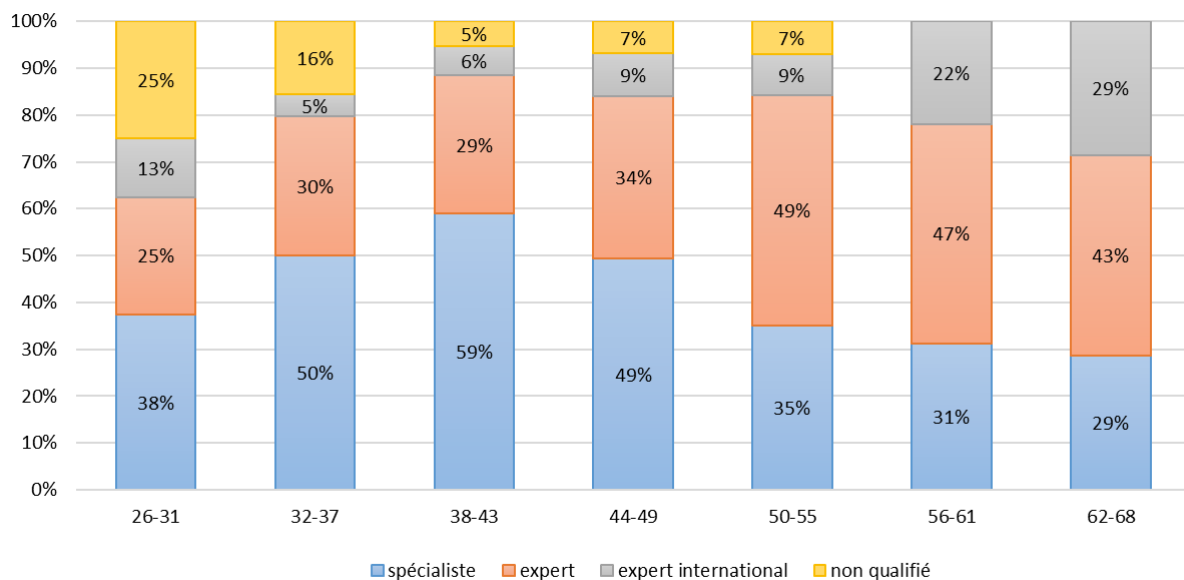
EC : Augmentation du taux d'experts internationaux au fil de la carrière.

Géotechnique et risques naturels



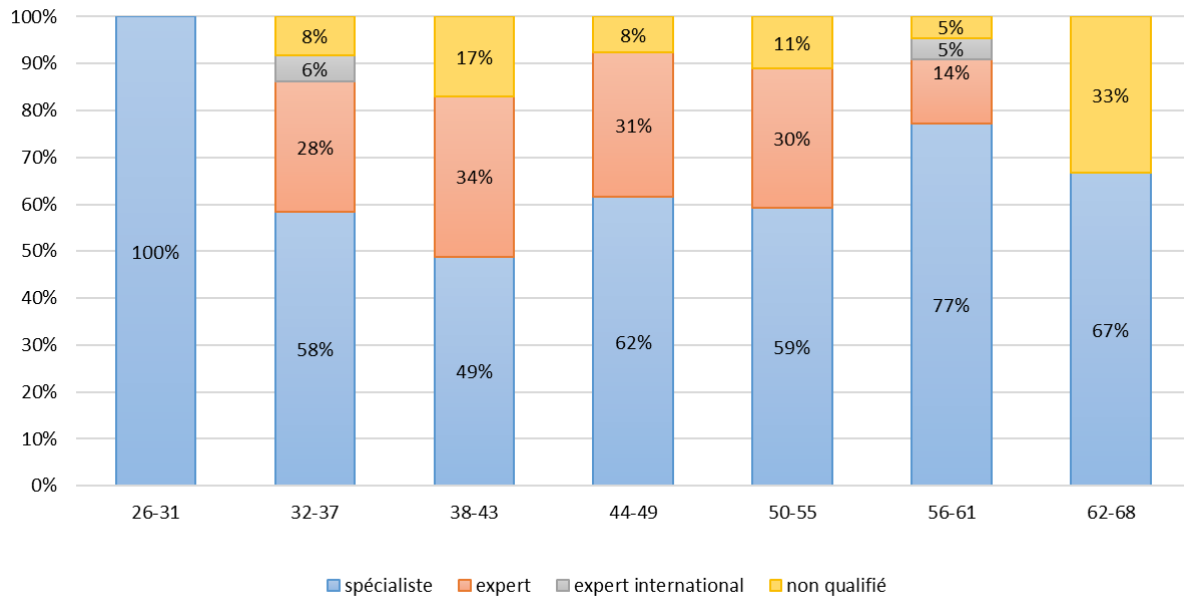
GRN : Passage de spécialiste à expert plutôt à partir de 40 ans, davantage d'experts internationaux à partir 44 ans, puis consolidation des experts internationaux après 50 ans.

Gestion durable des ressources naturelles



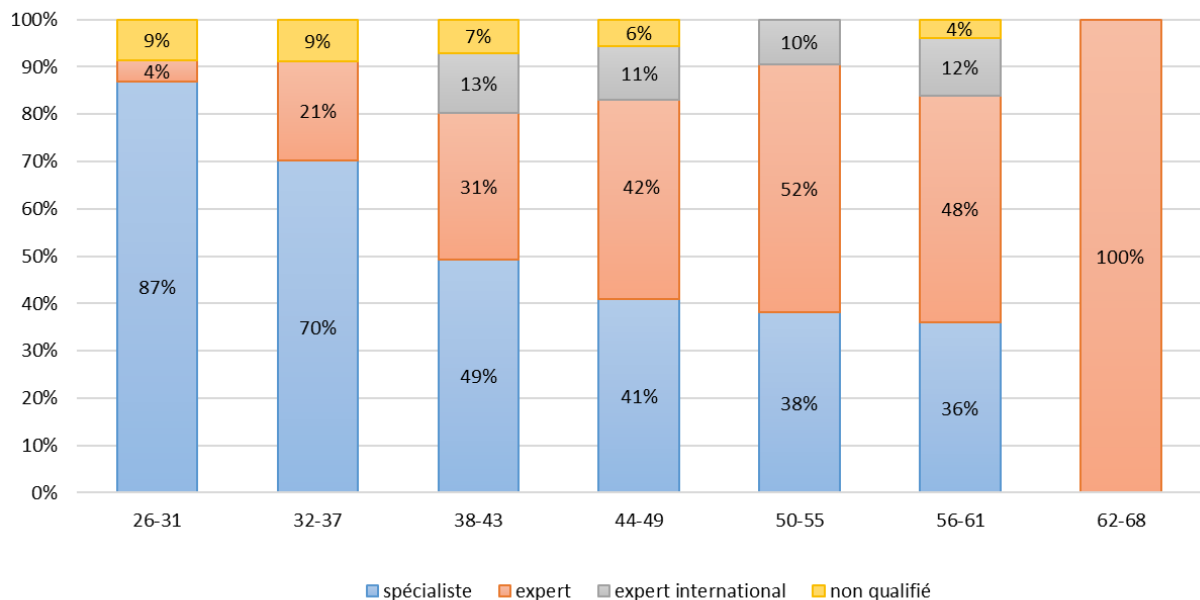
GDRN : La qualification d'expert progresse au fil de la carrière, 55 ans semblant représenter le passage d'expert à expert international.

Habitat, Aménagement, Villes et Territoires



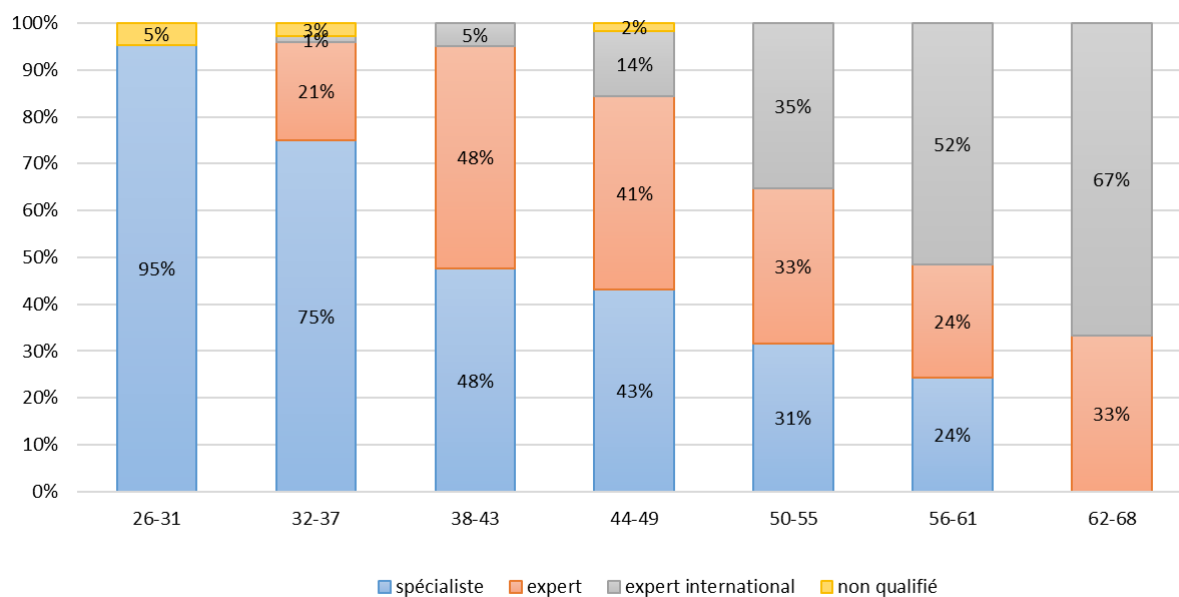
HAVT : Part des spécialistes importante pour toutes les tranches d'âge sans évolution significative de la part des experts.

Infrastructures



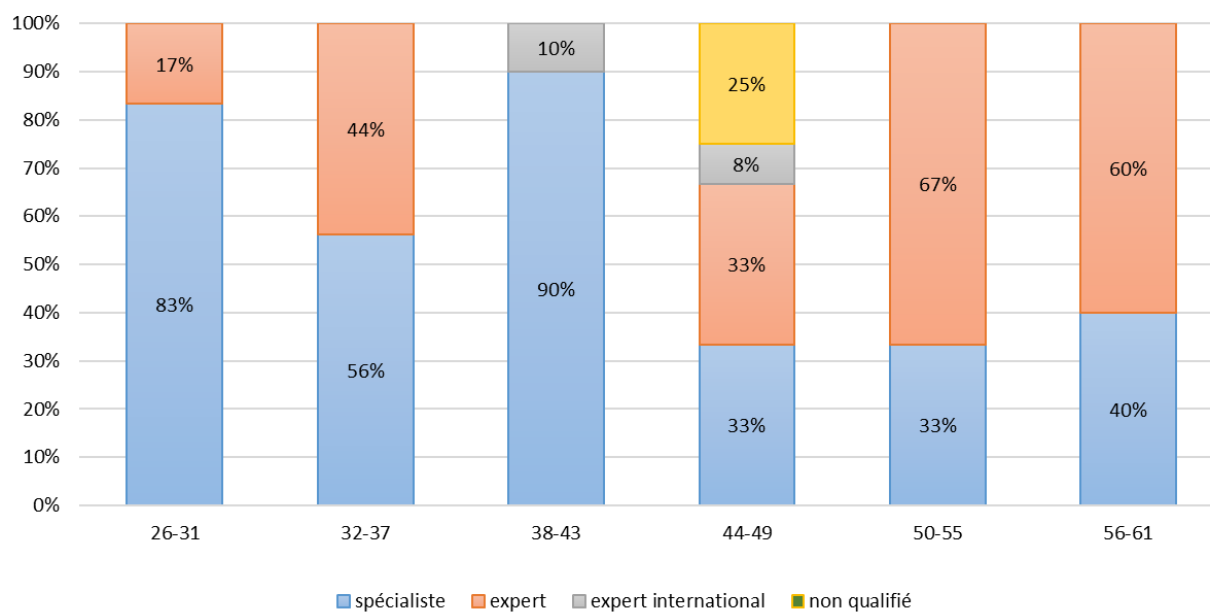
INFRA : Passage de la qualification de spécialiste à celle d'expert plutôt à partir de 38 ans. Peu d'évolution au fil du temps pour la qualification d'expert international qui apparaît autour de 40 ans.

Ouvrages d'art



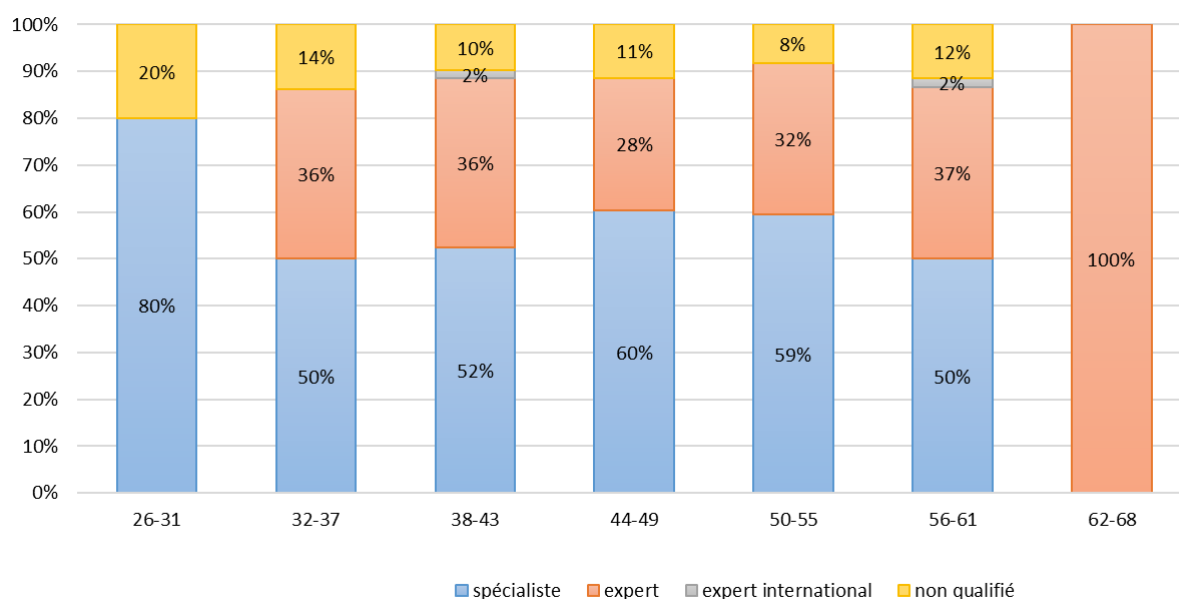
OA : Forte diminution de la qualification de spécialiste au fil des années au profit du passage à expert à partir de 38 ans, puis à expert international à partir de 50 ans.

Risques anthropiques



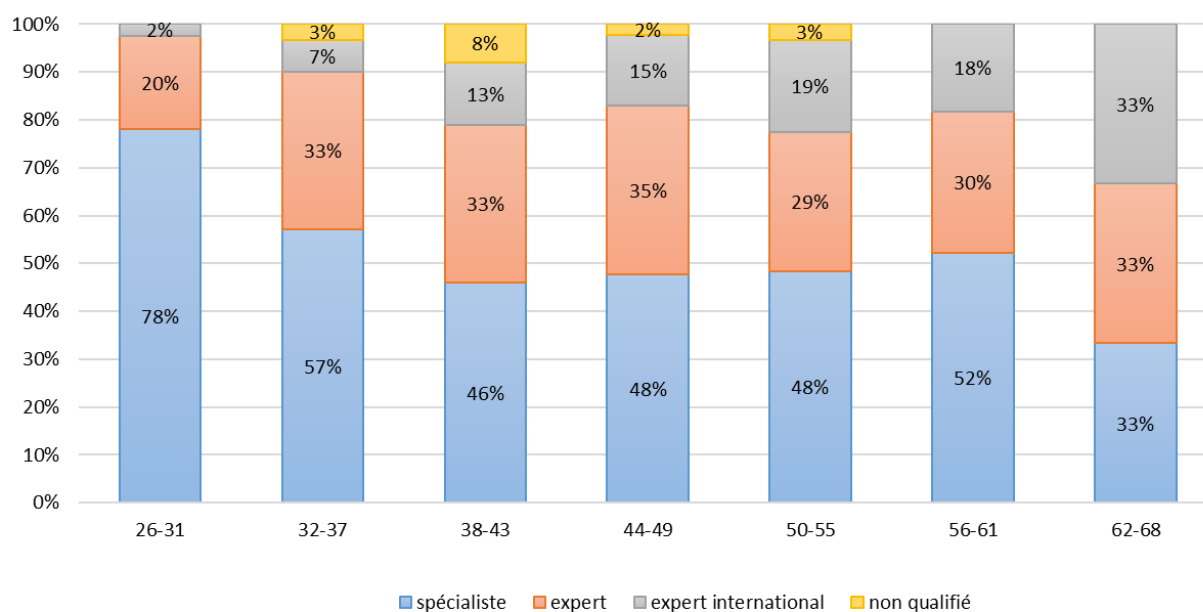
RA : Passage de la qualification de spécialiste à celle d'expert plutôt vers 45 ans.

Systèmes d'information, Numérique et Donnée



SIND : Une relative stabilité entre les types de qualification au cours de la carrière avec un avantage pour les spécialistes à tout âge. Très peu d'experts internationaux, 0 entre 2011 et 2022, et 2 en 2023.

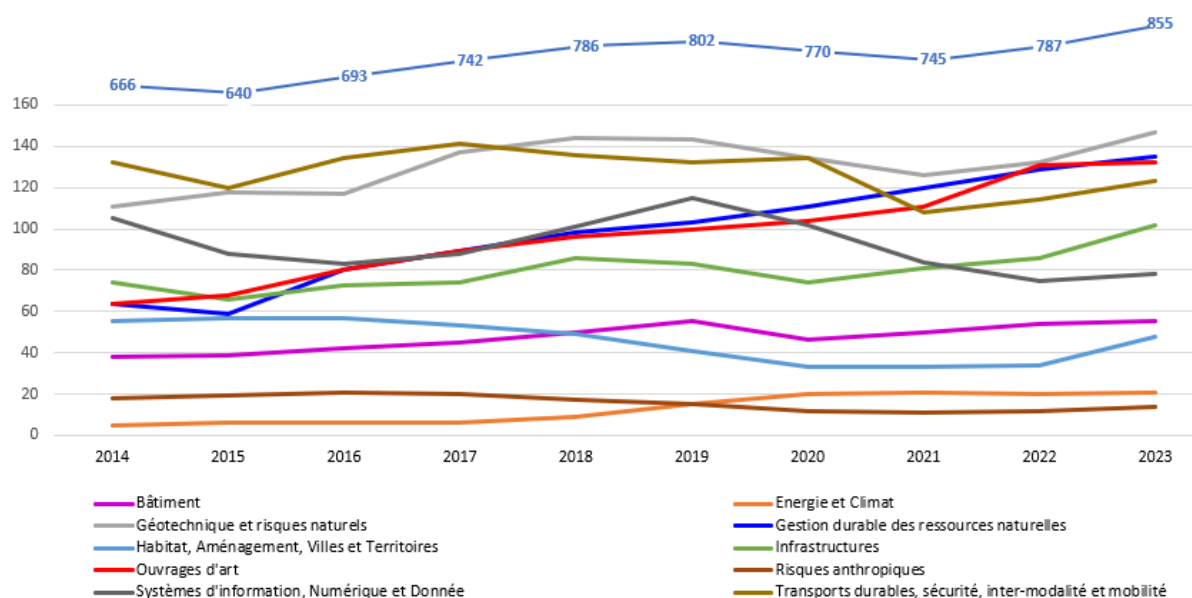
Transports durables, sécurité, intermodalité et mobilité



TS : Diminution régulière des spécialistes qui restent majoritaires tandis que le taux d'experts se stabilise rapidement autour de 30 %. A noter que la qualification d'expert international progresse très régulièrement dès les premières années, une partie des experts précédemment qualifiés passant experts internationaux en fin de carrière.

2.8 Vivier des agents ayant une qualification valide

Évolution du vivier des agents ayant une qualification valide au 31 décembre (2014-2023)



On constate depuis plusieurs années une progression continue du nombre d'agents possédant une qualification valide au 31/12 en particulier pour les comités GDRN et OA.

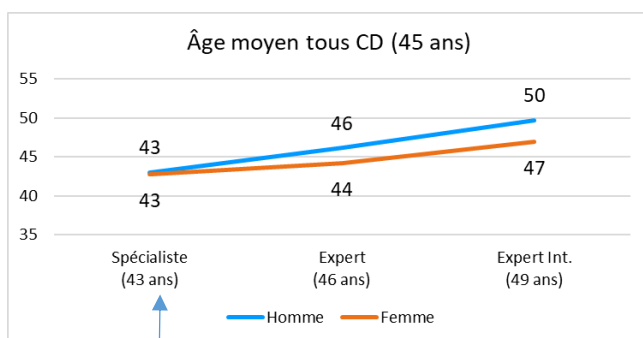
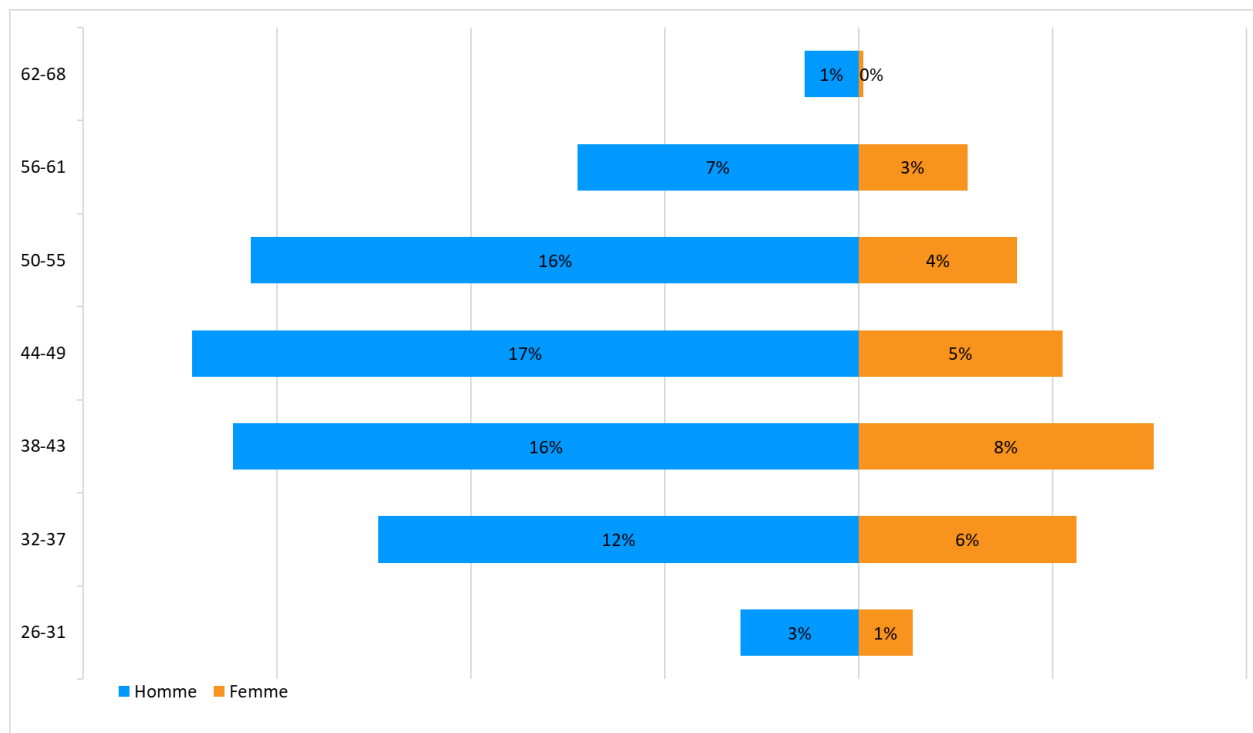
De manière plus irrégulière, c'est également le cas pour le comité INFRA.

Les comités GRN, HAVT et TS repartent à la hausse tandis que SIND semble se stabiliser.

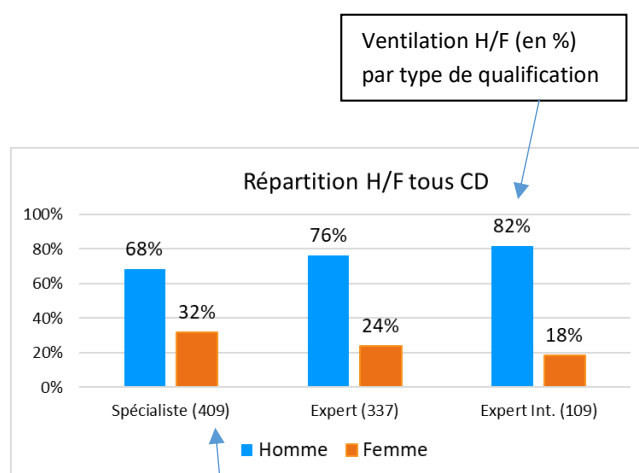
Ces sept comités représentaient 89 % des agents du vivier des experts et spécialistes au 31 décembre 2023.

2.8.1 Vivier au 31/12/2023

Composé de 855 agents (73 % hommes - 27 % femmes) qualifiés entre le 01/01/2020 et le 31/12/2023

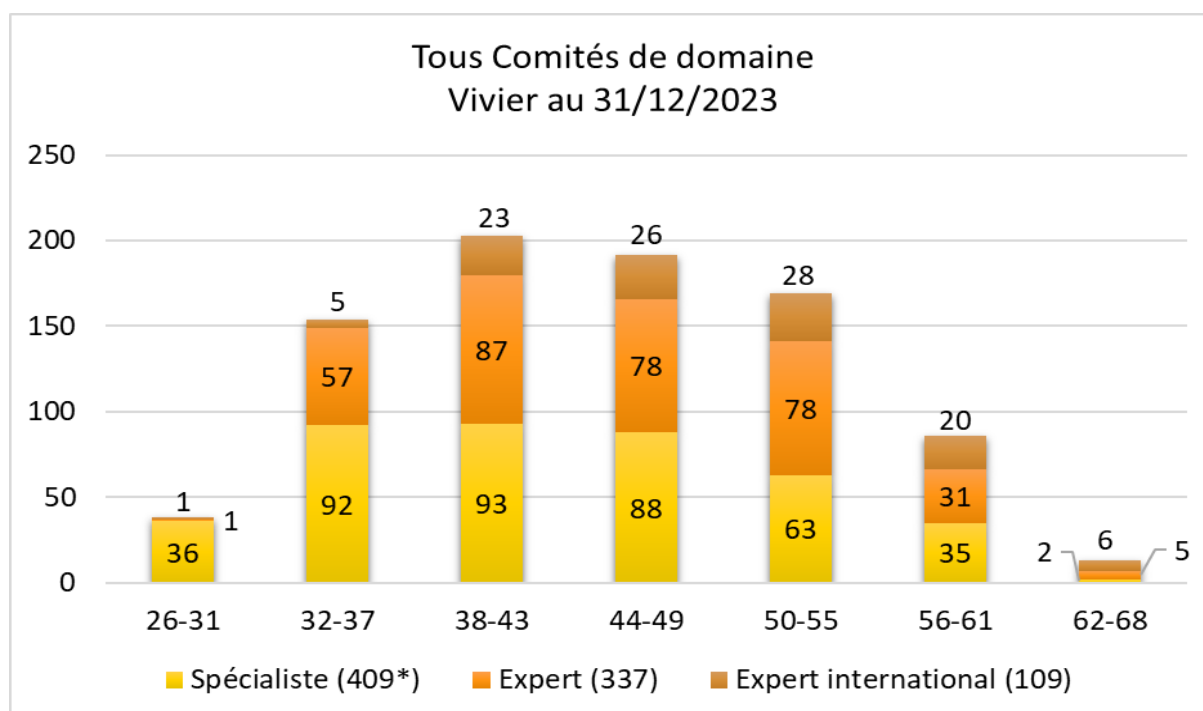


Pour chaque qualification est précisé dessous l'âge moyen

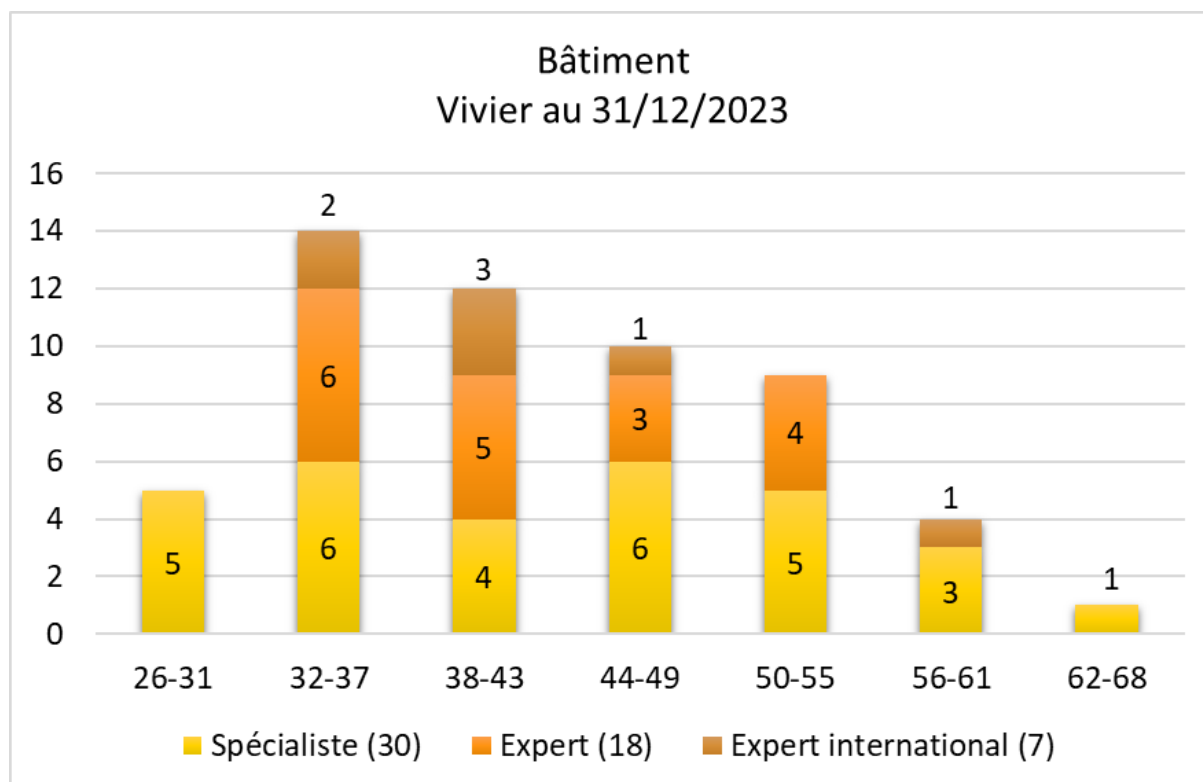


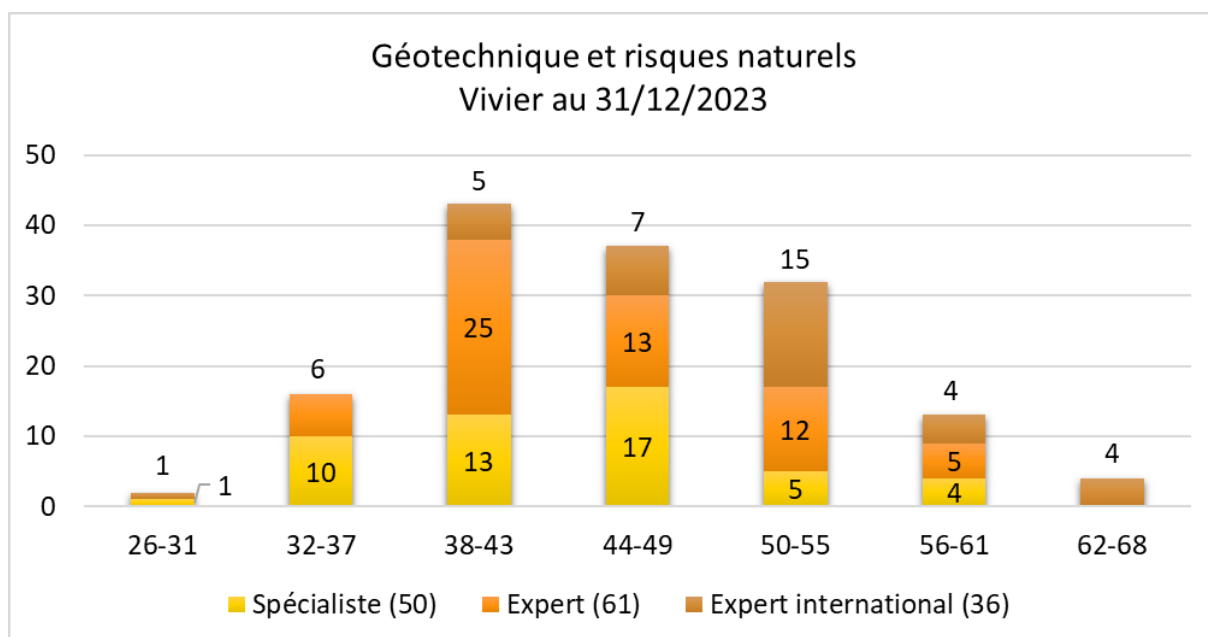
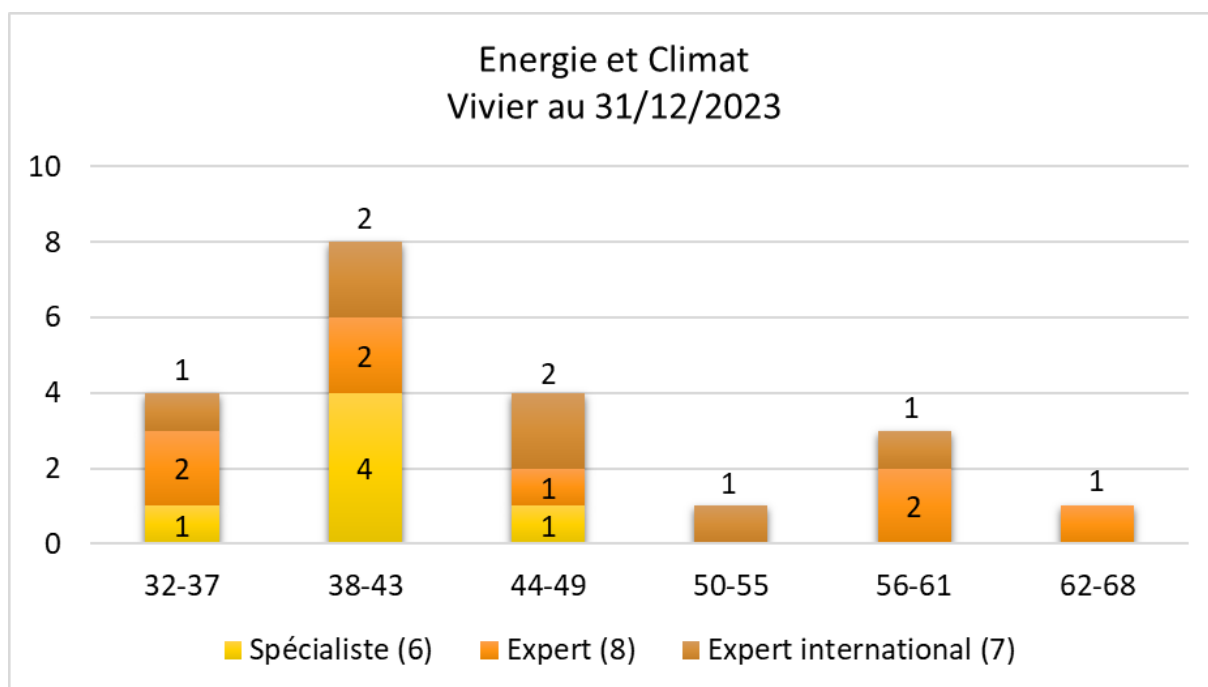
Nombre d'agents qualifiés par type de qualification

2.8.2 Vivier au 31/12/2023 par Comité / Âge / Qualification

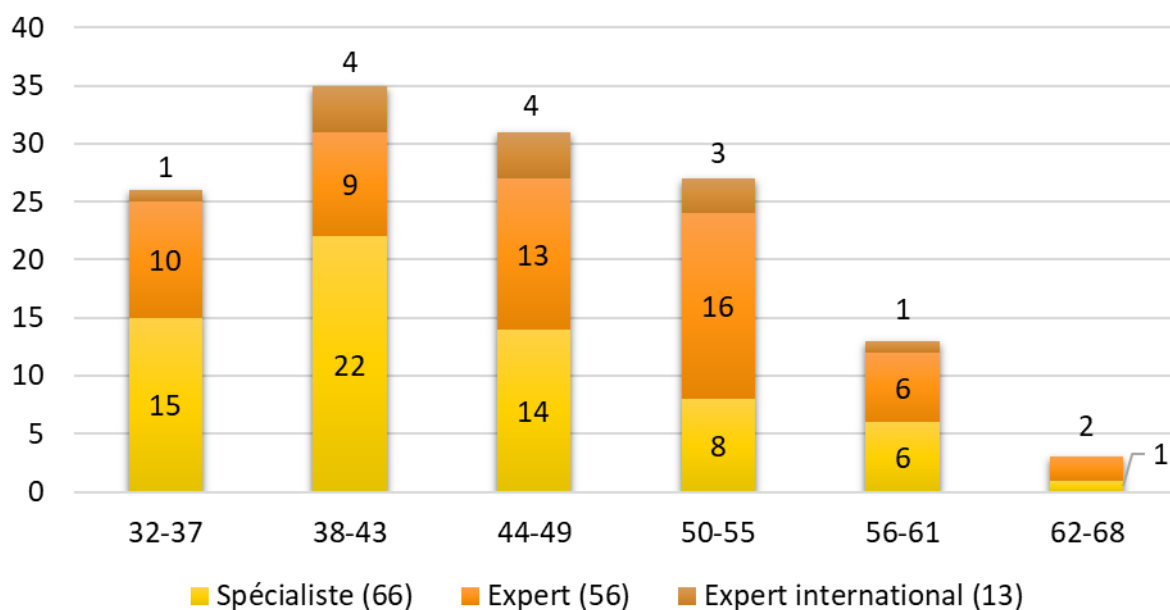


**Nombre total d'agents par qualification*

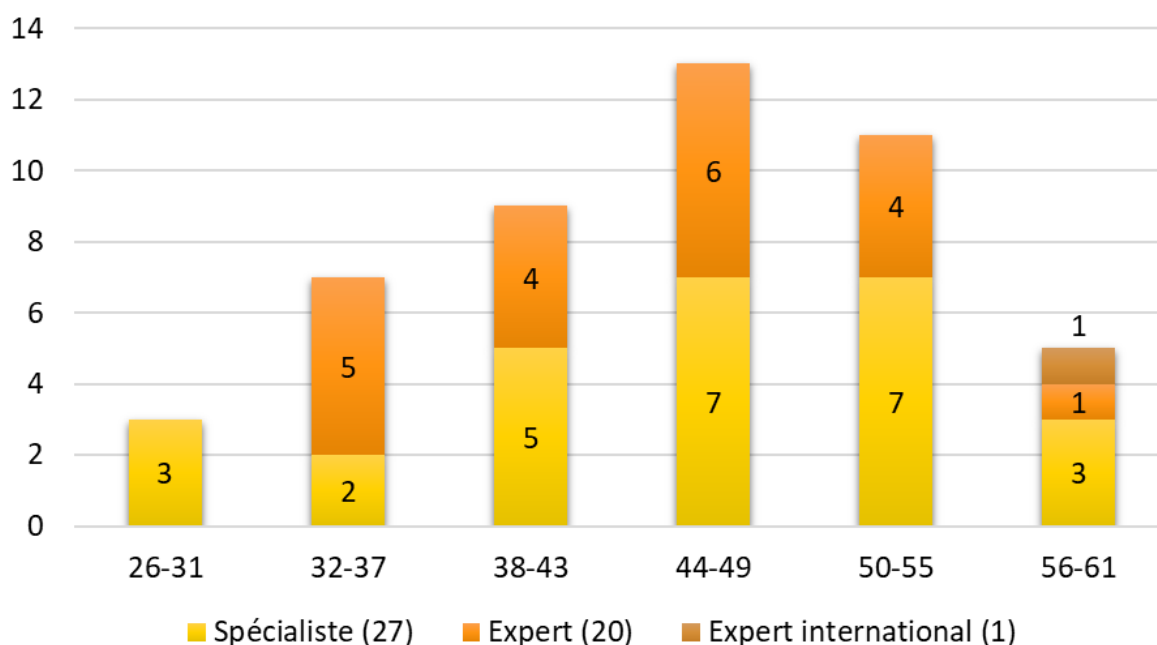


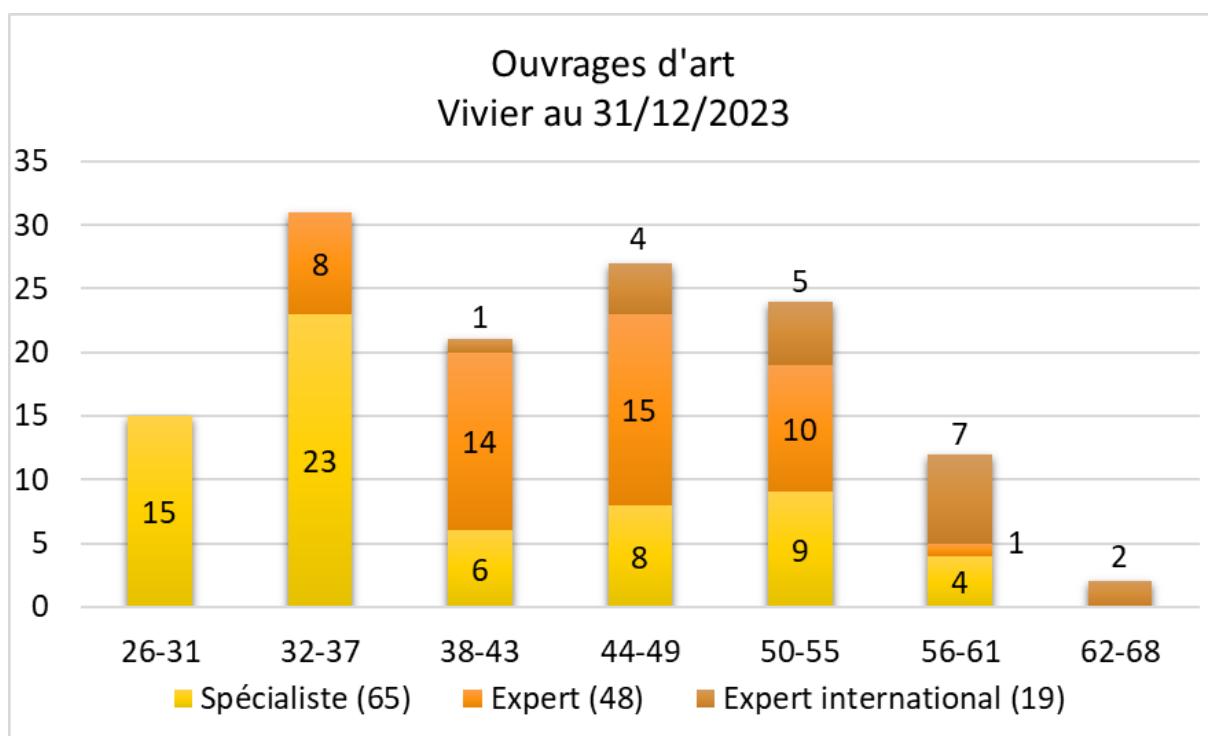
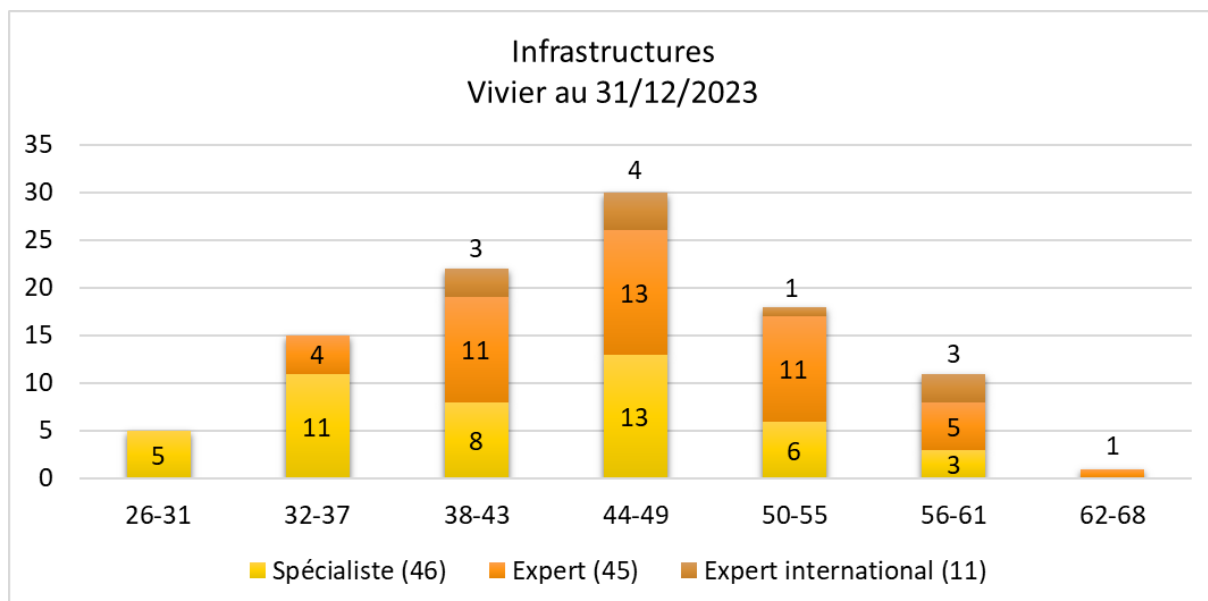


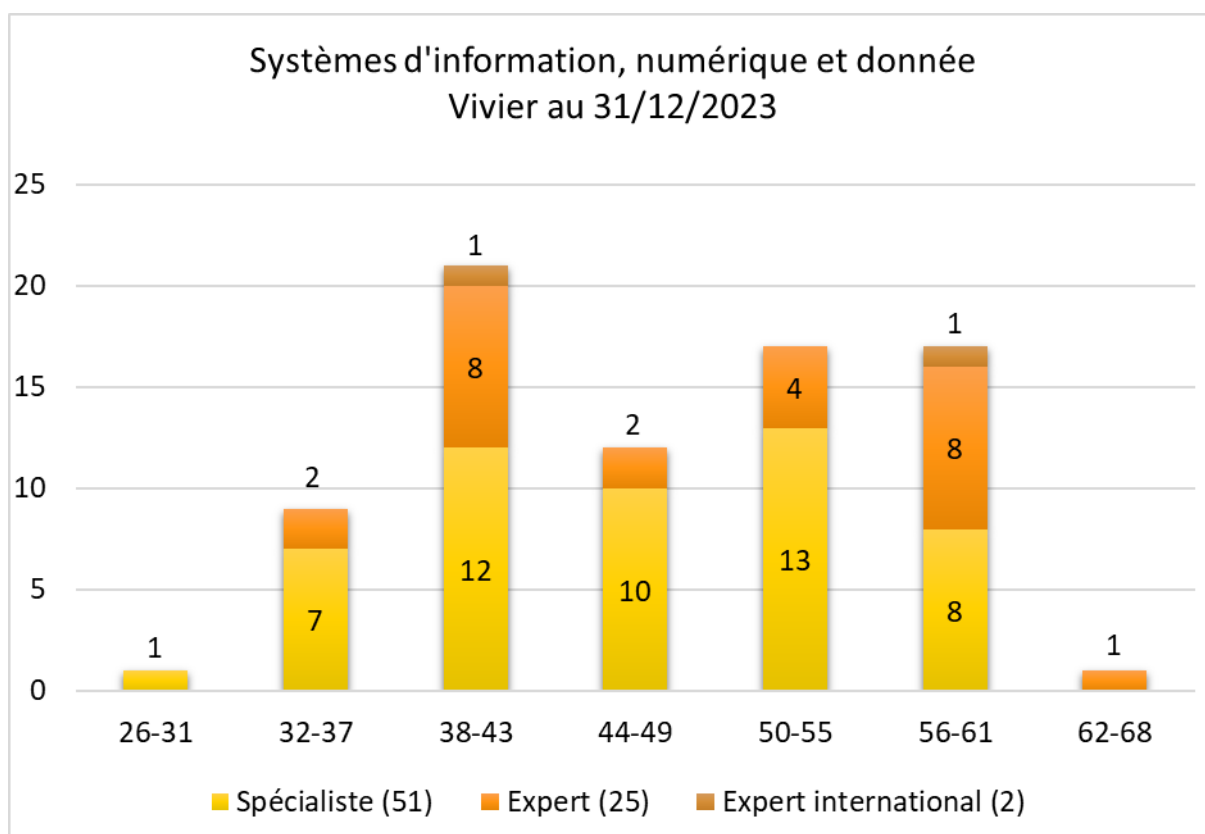
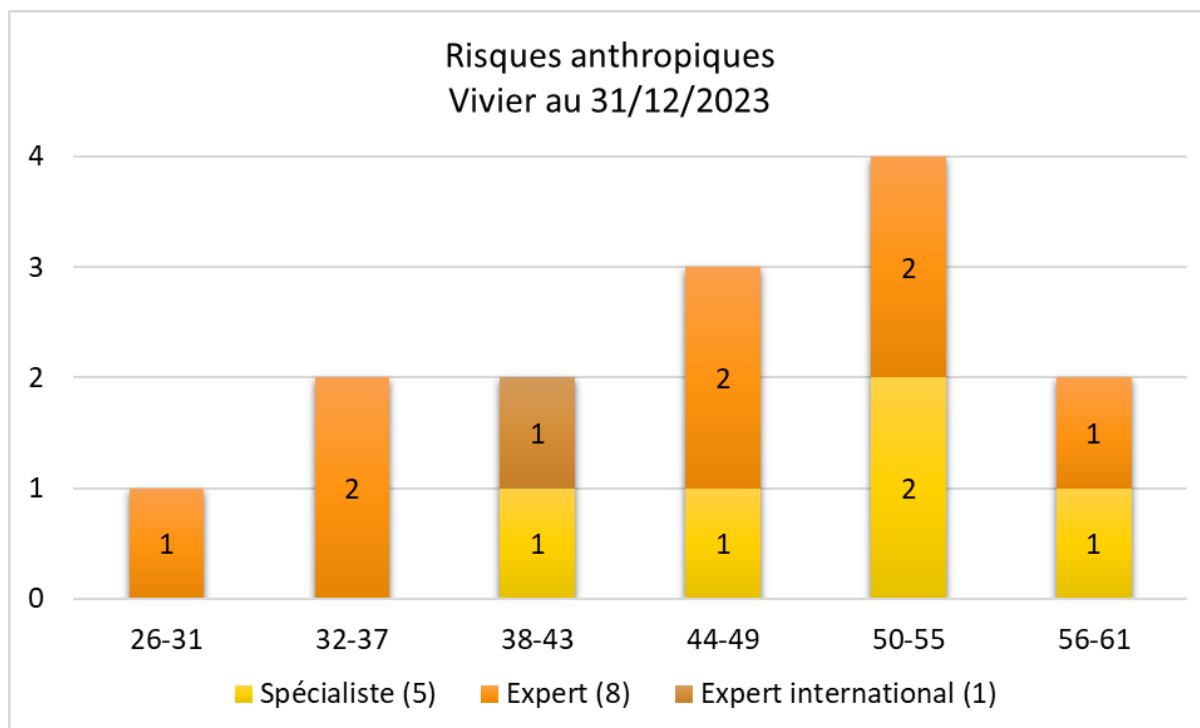
Gestion durable des ressources naturelles - Biodiversité Vivier au 31/12/2023



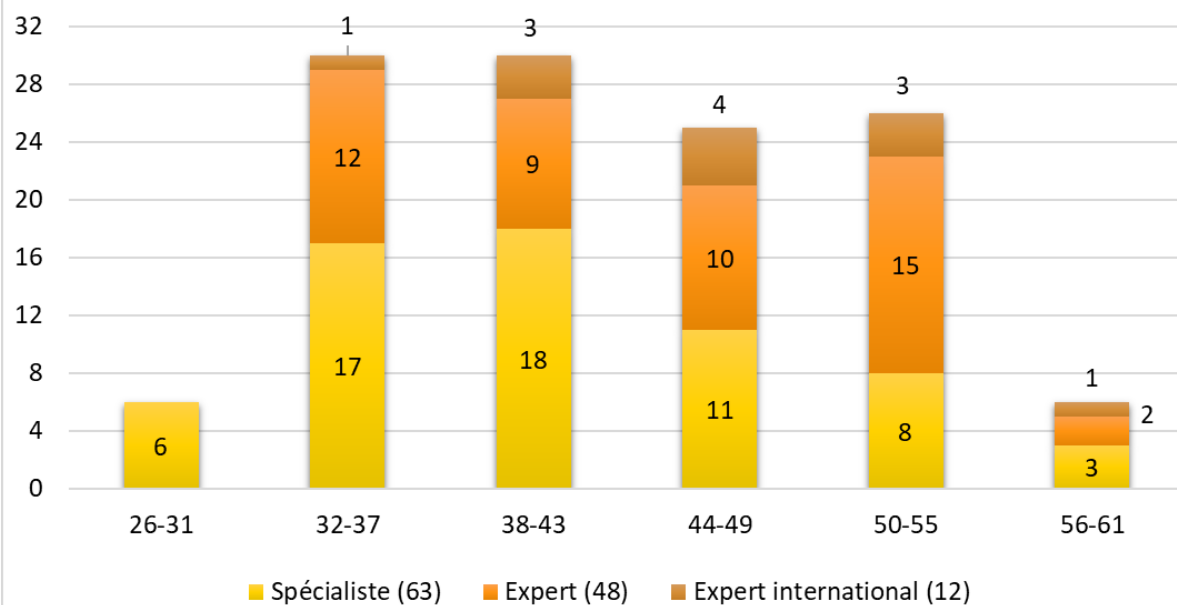
Habitat, Aménagement, Villes et Territoires Vivier au 31/12/2023







Transports durables, sécurité, inter-modalité et mobilité
Vivier au 31/12/2023



3 Composition des 10 comités de domaine au 31-12-2023

Répartition par corps

Composition des CD au 31/12/2023	IPEF	ITPE	IIM	IGADD	ISPV	ITGCE	AAE	Autre (IR, DR, Adm Insee,...)	Total
Bâtiment	6	3							9
Energie et Climat	5	5	1					5	16
Géotechnique et Risques naturels	4	10							14
Gestion durable des ressources naturelles - Biodiversité	9	1						1	11
Habitat, Aménagement, Villes et Territoires	3	3		2			1	1	10
Infrastructures	3	6							9
Ouvrages d'Art	1	11							12
Risques liés à l'activité humaine	1	1			1			1	4
Systèmes d'information, Numérique et Donnée	3	6				2			11
Transports durables, sécurité, inter-modalité et mobilité	10	3						1	14
Total	45	49	1	2	1	2		9	110

Concernant la représentation des corps dans les comités, on constate des disparités pas toujours corrélées à la composition du vivier correspondant. On note que le comité OA est très majoritairement composé d'ITPE tandis que les comités GDRN et TS sont principalement composés d'IPEF. Les comités EC, HAVT, SIND et RA sont plus diversifiés.

Composition des CD au 31/12/2023	H	F	%H	%F	Total
Bâtiment	8	1	89%	11%	9
Energie et Climat	13	3	81%	19%	16
Géotechnique et risques naturels	11	3	79%	21%	14
Gestion durable des ressources naturelles	8	3	73%	27%	11
Habitat, Aménagement, Villes et Territoires	6	4	60%	40%	10
Infrastructures	7	2	78%	22%	9
Ouvrages d'art	10	2	83%	17%	12
Risques anthropiques	3	1	75%	25%	4
Systèmes d'information, Numérique et Donnée	9	2	82%	18%	11
Transports durables, sécurité, inter-modalité et mobilité	10	4	71%	29%	14
Total	85	25	77%	23%	110

La part des femmes parmi les membres des comités de domaine (23 %) est moindre actuellement qu'au sein du vivier au 31/12/2023 (27 %). Concernant la représentation au sein des comités, seuls les comités HAVT, TS et GDRN présentent un certain équilibre dans la représentation H/F.

2 comités, HAVT et TS, sur 10 sont présidés par une femme.

A noter la présence de 8 membres supplémentaires par rapport à la situation fin 2022 (+3 pour EC et GRN, +1 pour BAT, GDRN, HAVT et OA, -1 pour SIND et TS).

Nombre de membres ayant été qualifiés par les comités de domaine

Membres qualifiés par les CD au 31/12/2023	Non qualifié	Qualification < 4 ans	Qualification > 4 ans	Total	Taux
Bâtiment	6	2	1	9	33%
Energie et Climat	12	4	0	16	25%
Géotechnique et risques naturels	2	10	2	14	86%
Gestion durable des ressources naturelles	8	3	0	11	27%
Habitat, Aménagement, Villes et Territoires	9	0	1	10	10%
Infrastructures	4	3	2	9	56%
Ouvrages d'art	0	10	2	12	100%
Risques anthropiques	2	0	2	4	50%
Systèmes d'information, Numérique et Donnée	4	0	7	11	64%
Transports durables, sécurité, inter-modalité et mobilité	8	4	2	14	43%
Total	55	36	19	110	50%

Au 31/12/2023, le taux moyen de membres ayant été qualifiés sur l'ensemble des comités est en augmentation (43 % fin 2022).

Si 3 comités, BAT, GDRN et HAVT, voient la part de leurs membres qualifiés légèrement diminuer par rapport à la situation fin 2022, quatre comités, EC, GRN, SIND et TS, voient la leur augmenter significativement (EC (0 % fin 2022), GRN (64 % fin 2022), SIND (58 % fin 2022) et TS (33 % fin 2022)).

A noter que la nomination de nouveaux membres qualifiés au sein du comité EC a permis à ce comité d'atteindre le taux de 25 % de qualifiés fin 2023 (0% fin 2022).

Seul le comité OA maintient son taux de 100 % de membres ayant été qualifiés dont 83 % le sont depuis moins de 4 ans au 31/12/2023.

Nombres moyens de dossiers évalués en 2023 par membre chargé de dossiers d'évaluation, dit pour simplifier dans le tableau « Membre évaluateur » (i.e hors président*), et par comité

	2023						
Nombre de dossiers / membre	Nombre membres	Nombre membres évaluateurs	Nombre dossiers	Nombre de membres évaluateurs / dossier	Nombre moyen de dossiers / membre	Rappel 2022 (92 membres évaluateurs)	Rappel 2021 (94 membres évaluateurs)
Bâtiment	9	8	17	1	2,1	3,1	2,3
Energie et Climat	16	15	8	2	1,1	1,0	0,5
Géotechnique et risques naturels	14	13	48	1	3,7	4,7	3,2
Gestion durable des ressources naturelles	11	10	36	1	3,6	3,8	3,9
Habitat, Aménagement, Villes et Territoires	10	9	22	2	4,9	2,5	2,3
Infrastructures	9	8	30	1	3,8	4,0	3,9
Ouvrages d'art	12	11	31	1	2,8	3,9	2,6
Risques anthropiques	4	3	5	1	1,7	0,3	0,7
Systèmes d'information, Numérique et Donnée	11	10	29	1	2,9	2,9	1,8
Transports durables, sécurité, inter-modalité et mobilité	14	13	32	2	4,9	5,6	4,3
Moyenne / comité	110	100	258	1,3	3,4	3,7	2,7

Une charge d'évaluation très variable selon les comités.

*Certains président-e-s évaluent des dossiers au-delà de ceux déposés par les seuls membres de leur comité

4 Glossaire

Les 10 comités de domaine :

BAT : Bâtiment	INFRA : Infrastructures
EC : Energie et Climat	OA : Ouvrages d'art
GDRN : Gestion durable des ressources naturelles-Biodiversité	RA : Risques anthropiques
GRN : Géotechnique et risques naturels	SIND : Systèmes d'Information, Numérique et Donnée
HAVT : Habitat, Aménagement, Villes et Territoires	TS : Transports durables, sécurité, intermodalité et mobilité

Corps et grades :

AAE : attaché d'administration de l'État	ITGCE : ingénieur des travaux géographique et cartographique de l'État
APAE : attaché principal d'administration de l'État	IDTGCE : ingénieur divisionnaire des travaux géographique et cartographique de l'État
AHCAE : attaché hors classe d'administration de l'État	IHCTGCE : ingénieur hors classe des travaux géographique et cartographique de l'État
CONTRACT : contractuel	ITPE : ingénieur des travaux publics de l'État
CRDD : chargé de recherche du Développement durable	IDTPE : ingénieur divisionnaire des travaux publics de l'État
DRDD : directeur de recherche du Développement durable	ICTPE : ingénieur en chef des travaux publics de l'État
IAE : ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	IHTPE : ingénieur hors classe des travaux publics de l'État
IDAE : ingénieur divisionnaire de l'agriculture et de l'environnement	ITRF : ingénieurs et personnels Techniques, de Recherche et de Formation
ICAE : ingénieur en chef de l'agriculture et de l'environnement	OPA : ouvrier des parcs et ateliers
IHCAE : ingénieur hors classe de l'agriculture et de l'environnement	PNT : personnel non titulaire
Ingénieur Terr : ingénieur territorial	SACDD : secrétaire d'administration et de contrôle du développement durable
IPEF : ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	TE : technicien de l'environnement
ICPEF : ingénieur en chef des ponts, des eaux et des forêts Ajouter IGPEF	TSA : technicien supérieur de l'agriculture
IGPEF : ingénieur général des ponts, des eaux et des forêts	TSDD : technicien supérieur du développement durable
ISPV : inspecteur de la santé publique vétérinaire	TSCDD : technicien supérieur en chef du développement durable

Services / Organismes :

AC : administration centrale
CVRH : Centre de valorisation des ressources humaines
DDT : direction départementale des territoires
DIRM : direction interrégionale de la mer
DREAL : direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement
DRH/D : service du développement professionnel et des conditions de travail
RST : réseau scientifique et technique
SG/STMAR : service de la transformation ministérielle et de l'animation du réseau
SRI : Service de la recherche et de l'innovation
SRI/Ecolab : laboratoire d'innovation des données dépendant du ministère de la Transition écologique et de la cohésion des territoires (CGDD/SRI/Ecolab)

Autres :

RIFSEEP : régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement