

# BUDGET 2016

BUREAU NATIONAL, AIX-EN-PROVENCE,  
LE 13 MAI 2016



## LA DGAC VA BIEN, SES AGENTS BEAUCOUP MOINS...

La DGAC bientôt cotée en bourse ? C'est en tout cas l'espoir que semble caresser ses dirigeants qui viennent de présenter aux syndicats un budget digne d'une multinationale. Les résultats financiers sont en nette amélioration, ce qui est positif. Mais la pression est toujours plus forte sur les agents, sans compensation, bien au contraire...

Le 4 mai, la DGAC présentait aux organisations syndicales le Budget Annexe de l'Aviation Civile 2016 et dressait le bilan de l'exécution budgétaire 2015. A entendre les responsables de l'administration, après un bon cru 2015, 2016 sera meilleur encore, avec au menu, accroissement de l'excédent budgétaire de la dette, cadeau aux compagnies françaises (baisse de moitié de la taxe sur les passagers en transit), reliquat de 8 millions d'euros sur le budget 2015, trésorerie en très nette amélioration, dans un contexte d'augmentation du trafic...



Ces bonnes nouvelles sont essentiellement dues à la qualité du travail des agents de la DGAC. Avec cette situation, vos représentants de l'USAC-CGT pensaient naïvement que les personnels pourraient percevoir une partie au moins du prix de leurs efforts ! Las, il n'en sera rien, bien au contraire, puisque figurent au même menu, pour 2016, baisse de la masse salariale (délicatement intitulée « crédits de personnels ») et poursuite de la diminution des effectifs.

Alors même qu'à eux seuls, les 8 millions de reliquats réalisés en 2015 représentent le financement de 200 emplois, dont la DGAC aurait grandement besoin pour absorber la

reprise du trafic, mener à bien les programmes d'investissement, soulager les personnels qui croulent sous la charge sans cesse accrue de la gestion quotidienne, la baisse des effectifs reste la règle !

**L'USAC-CGT n'accepte pas que le fruit du travail des agents leur soit confisqué** au profit des compagnies aériennes, ou d'investissements qui serviront à financer des prestataires recrutés pour pallier les baisses d'effectifs.

**L'USAC-CGT rejette les explications embarrassées de la Direction**, sur le fait que

certes les résultats financiers sont bons mais la loi de finances ne permet pas de tout faire et notamment d'augmenter les recrutements. Les corps intermédiaires auxquels appartiennent nos directeurs ne doivent pas se limiter à l'application zélée des politiques publiques mais doivent aussi savoir obtenir les justes retours aux efforts consentis.

**L'USAC-CGT n'accepte pas l'optimisme béat, l'aveuglement et l'absence d'anticipation sur les conséquences financières vers la Commission Européenne (remboursements d'avances, pénalités) des retards accumulés sur les programmes techniques du fait des sous-effectifs et de l'inculture managériale.**

**La DGAC se porte bien grâce à vous, rejoignez l'USAC-CGT pour obtenir le retour de vos efforts avec notamment l'arrêt de la baisse des effectifs.**

