



FÉDÉRATION NATIONALE
DE L'ÉQUIPEMENT ET DE L'ENVIRONNEMENT

Union Fédérale CGT DIR Ouest

**Compte-Rendu CGT du CSA
de la DIR Ouest du 1^{er} février 2024**

Point 1 : ouverture de la séance, appel et vérification du quorum :

La CGT lit une déclaration.

Point 2 : validation du procès-verbal du 05/10/2023 :

Le procès-verbal est approuvé à l'unanimité.

Point 3 : Loi 3 DS – Transfert RN 162 : Conventions de mise à disposition des services pour les départements de la Mayenne et du Maine et Loire.

Suite à la loi 3DS et au transfert de réseaux et personnels en Mayenne et Maine et Loire, l'Administration nous présente les conventions de mise à disposition des services pour ces départements.

La CGT rappelle qu'elle est opposée à la Loi 3 DS et ses incidences sur les agents, leur famille et les usagers, et demande son abrogation, de ce fait elle votera contre les conventions de mise à disposition.

VOTE : CONTRE : 6 CGT
ABSTENTION : 1 FO, 1 CFDT

Point 4 : Rapport Social Unique 2022 :

Le rapport nous ayant été transmis tardivement, ce point est reporté à un prochain CSA.

Point 5 : Cadrage effectifs 2024 :

Nous n'avons pas eu de document pour ce point de l'ordre du jour.

L'Administration nous annonce une cible d'Effectif Temps Plein (ETP) en 2024 de 785,4 ; sachant qu'en 2011 la cible était de 917,9 ETP.

Nous n'avons pas de baisses depuis l'année passée, mais il y aurait moins 29,4 ETP en 2025 (ou 2026) liés à la loi 3 DS, voir plus selon un principe de solidarité entre DIR.

La CGT réitère sa revendication de conserver l'ensemble de nos missions de service public avec le recrutement d'emplois statutaires à la hauteur des besoins pour une réelle qualité de notre travail, sans perte de compétences, pour un service public au service de l'utilisateur. De nouvelles missions sont données aux DIR, elles doivent s'accompagner d'effectifs nécessaires.

Point 6 : Circulaire Service Public Exemplaire :

Suite à la circulaire l'ex Première Ministre du 21 novembre 2023 sur l'engagement de la transformation écologique de l'État, l'administration nous présente un résumé explicatif s'articulant autour de cinq enjeux environnementaux, le climat, la biodiversité, l'adaptation, les ressources et la santé, avec comme trajectoire pour l'État d'une baisse des émissions de 22 % en 2027 par rapport à 2022 et de diviser par cinq les émissions de l'État d'ici 2050.

Pour la CGT, il faut avoir des ambitions fortes en matière d'écologie. La CGT a démontré par de nombreux exemples que ces changements ne pourraient se faire sans moyens humains et financiers à la hauteur des enjeux climatiques et de la nécessaire transition écologique.

Point 7 : Relevé de décision du CSA du 09/11/2023 :

L'Administration nous présente le relevé de décisions avec les suites à donner.

Point 8 : Modifications de certaines dates d'instances :

L'Administration nous présente des modifications du calendrier des instances : Comité Social d'Administration (CSA) et de la Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Condition de Travail (FSSSCT), avec 4 CSA et 5 FSSSCT pour l'année 2024.

VOTE : POUR : 6 CGT, 1 FO

ABSTENTION : 1 CFDT

Les élu·e·s CGT
au Comité Social d'Administration
de la DIR Ouest