

Déclaration de la CGT

La CGT s'exprimera bien sûr sur le programme de prévention lorsque ce point sera abordé ¹. Nous notons qu'un certain nombre de demandes de la CGT, telles la prévention du harcèlement et le travail des seniors, y ont été ajoutés. Nous nous associons bien sûr à la reconnaissance du gros travail fourni par les agents de CRHAC2 sur ce sujet.

Comme lors de chaque CHSCT, la CGT va en début de séance appeler l'attention sur un certain nombre de problèmes concrets qu'il nous semble important de résoudre et sur les questions auxquelles nous attendons des réponses.

Nous commencerons par un point de satisfaction : la réfection du pavage et des grilles d'écoulement d'eau devant la Tour Séquoia, qui est en cours après de nombreuses interventions du CHSCT, relayées par SPSSI auprès de Defacto.

Pour la Tour Séquoia, d'autres attentes sont en revanche toujours sans réponse. Notamment :

- la communication des critères HQE,
- la consommation énergétique,
- l'amélioration du confort hygrothermique,
- la sécurisation des ascenseurs qui dysfonctionnent et sont très souvent en panne, ce qui nous semble inquiétant,
- le changement des lave-vaisselle du restaurant qui permettrait d'avoir en particulier des verres propres.

Pour l'emménagement dans l'Arche, nous avons bien noté la tenue d'un comité de suivi le 17 octobre. La CGT ira à cette réunion mais le comité de suivi ne doit pas remplacer le CHSCT et nous demandons la réunion de cette instance sur le déménagement dans l'Arche dans des délais permettant que ses préconisations puissent être prises en compte.

Nous souhaitons d'ores et déjà alerter sur les incompréhensibles rumeurs d'insuffisance de places dans l'Arche pour loger tous les agents de la TPB. Ainsi, le Plan Bâtiment Durable semble ne pas y avoir de bureaux prévus et la DHUP est sommée de lui en trouver en Tour Séquoia, y compris en logeant 2 agents dans un local d'une demi-trame avec une seule fenêtre, ce qui ne respecte pas la charte d'aménagement.

Il est quand même étrange que les effectifs diminuent, les agents soient serrés dans des bureaux partagés, la DICOM et la DSCR ne soient plus à loger, et que cependant il n'y ait pas assez de place dans l'Arche. Est-ce parce qu'il y aura trop de VIP à caser dans des grands bureaux individuels ? Ou parce que le ministère va arrondir ses fins de mois en sous-louant des étages à des organismes extérieurs ?

La CGT vous demande dans un premier temps de ne pas permettre l'installation de 2 agents dans un bureau de taille insuffisante.

Nous souhaitons ensuite avoir les micro-zonings pour la réunion du comité de suivi et que la visite de la cellule «Dossiers» de GAP, actuelle et à venir, soit rapidement programmée. Nous vous confirmons que les agents de cette cellule sont très angoissés de leurs futures conditions de travail, en termes de pénibilité, d'allongement des délais, de diminution de qualité de leur travail et d'augmentation des pressions pour «tenir la cadence» malgré la baisse de performance des outils.

Nous concluons sur les problèmes de mal être au travail rencontrés au bureau de la comptabilité de la DAF. Il nous semble nécessaire qu'y soit menée une inspection de l'inspecteur santé et sécurité au travail (ISST).

1 Le point a été finalement retiré de l'ordre du jour, faute de temps, et sera examiné début novembre.