Cerema

BILAN SOCIAL 2017

Préambule

Pourquoi un bilan social d'établissement ?

▶ | LA RÈGLE GÉNÉRALE

Dans toute entreprise ou organisme, public ou privé dont l'effectif habituel est au moins de trois cents salariés, l'employeur établit et soumet annuellement au comité d'entreprise un bilan social.

▶ | LE CEREMA, ÉTABLISSEMENT PUBLIC À CARACTÈRE ADMINISTRATIF

Pour les administrations et établissements publics, à chaque comité technique correspond la production d'un bilan social, sur un périmètre correspondant à sa compétence.
Aussi, 12 bilans sociaux sont élaborés au sein du Cerema : un bilan social pour chaque direction technique ou territoriale et un bilan social d'établissement, chacun se rapportant au périmètre de sa direction de rattachement. Chacun des bilans témoigne ainsi des particularités de la communauté de travail concernée.

Tout bilan social est établi annuellement.
Il indique les moyens, notamment budgétaires et en personnel, et comprend toute information utile eu égard aux compétences des comités techniques (cf. « article 34 » rappelé en partie 2) via une liste imposée d'indicateurs.

Au niveau de chacune des directions techniques ou territoriales comme de l'établissement, il s'agit pour 2017, comme pour les années précédentes, d'un exercice pragmatique.

▶ | DES DONNÉES À L'ÉCHELLE DE L'ÉTABLISSEMENT

Les données présentées dans ce bilan sont des données 2017 fournies à l'échelle de l'établissement. Les informations relatives à chacune des directions techniques ou territoriales sont présentées dans leur bilan social respectif. Ces données sont éclairées de données 2015 et 2016 pour celles qui étaient déjà présentes dans les bilans sociaux de ces années.

Les informations restituées dans ce bilan sont, comme pour les bilans sociaux précédents, tout à la fois fonction de la disponibilité des données requises, de leur fiabilité et de leur degré de reproductibilité. Leur définition et leur origine sont précisées dans un catalogue de données. Pour beaucoup d'entre elles, elles sont le résultat d'enquêtes manuelles.

Édito

Pascal Berteaud, Directeur général

2017, année de transition au Cerema

Les données 2017 de ce quatrième bilan social du Cerema s'inscrivent en continuité des données 2015 et 2016, chaque fois que cela a été possible.
La mise en place du nouveau règlement intérieur du temps de travail au 1er janvier 2017, accompagné d'un logiciel unifié de suivi des temps, permet pour la première fois de présenter les indicateurs réglementaires relatifs au temps de travail, dont le nombre total d'heures écrêtées rapporté au nombre total d'agents.
Les indicateurs réglementaires en matière de formation restent présentés de façon agglomérée, en raison de l'absence en 2017 de suivi harmonisé au sein de l'établissement.

L'année 2017 a bien sûr été marquée par les démissions du président du conseil d'administration et du directeur général de l'établissement. Ces évènements, qui ont pesé sur la dynamique de construction de l'établissement, ne doivent pas nous faire perdre de vue les multiples chantiers menés à bien par les agents de l'établissement en 2017 dont en particulier : la mise en place du nouveau règlement intérieur du temps de travail ; les travaux préparatoires à la mise en œuvre du télétravail dont près de six cents personnes ont bénéficié en 2018 ; la mise en œuvre de formations nationales pour mieux travailler ensemble ; le déploiement d'Active Directory nous permettant des usages collectifs plus avancés de l'informatique.

En 2018, le Cerema se tourne vers l'avenir et lance la deuxième phase de sa construction, en s'ouvrant notamment davantage vers les collectivités. Pour accompagner cette ouverture, nous allons revisiter la stratégie de l'établissement et adapter notre façon de fonctionner à travers 11 chantiers de réflexion qui aboutiront, après une phase de convergence, à des propositions stratégiques déclinées en contrat d'objectifs et de performance et en projet d'établissement en 2019.

Tous mes remerciements vont donc aux agents du Cerema, pour leur implication quotidienne dans leur travail, et leur engagement pour cette nouvelle étape de construction du Cerema.

Sommaire

PRÉAMBULE **2**
Pourquoi un bilan social d'établissement ? 2
La règle générale 2
Le Cerema, établissement public à caractère administratif 2
Des données à l'échelle de l'établissement 2

ÉDITO **3**
2017, année de transition au Cerema 3

Partie 1 : PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

1. Notre établissement **6**
L'expertise publique pour la transition écologique et la cohésion des territoires 6
Organigramme 6
Un ancrage territorial fort 7

Partie 2 : LES DONNÉES DU BILAN SOCIAL 2017

1. Les textes de références **10**
2. Catalogue des données du bilan social 2017 du Cerema **11**
3. Tableaux de données **15**

1. NOTRE ÉTABLISSEMENT

I. Notre établissement

L'expertise publique pour la transition écologique et la cohésion des territoires

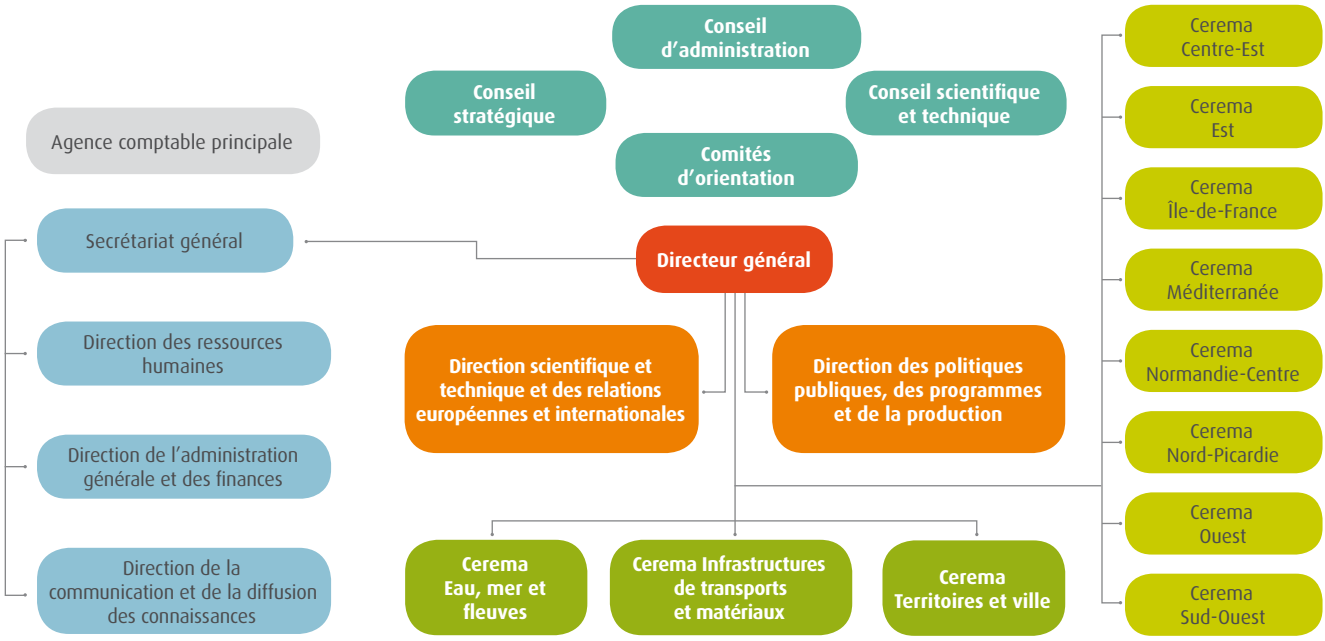
Le Cerema est un établissement public tourné vers l'appui aux politiques publiques en matière d'aménagement, de cohésion territoriale et de transition écologique et énergétique. Il est placé sous la double tutelle du ministère de la transition écologique et solidaire et du ministère de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales.

Doté d'un savoir-faire transversal, de compétences pluridisciplinaires et d'un fort potentiel d'innovation et de recherche, le Cerema intervient auprès des services de l'Etat, des collectivités et des entreprises pour les accompagner dans leurs projets.

Le Cerema a pour principales missions de :

- promouvoir et faciliter les innovations dans les territoires,
- contribuer à l'élaboration des règles de l'art en prenant en compte les préoccupations territoriales,
- mobiliser des connaissances, des savoirs scientifiques et techniques et des solutions innovantes pour la transition écologique,
- développer le transfert de savoirs et de connaissances pour l'ensemble de la communauté nationale.

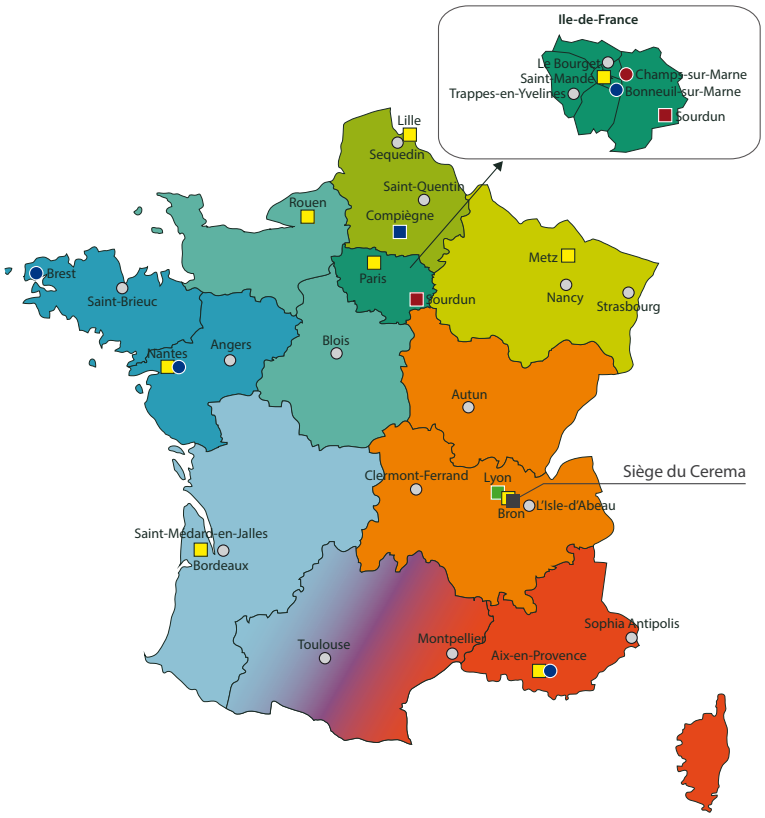
Organigramme



Un ancrage territorial fort

Ancré au cœur des territoires, le Cerema bénéficie d'une connaissance historique des problématiques et contextes locaux. Cette proximité lui permet de proposer des solutions sur mesure aux acteurs des territoires et de mettre à leur disposition des interlocuteurs concernés, engagés et disponibles.
Ses trois directions techniques peuvent aussi être mobilisées sur des projets thématiques spécifiques.

CARTE DES IMPLANTATIONS DU CEREMA



NOS ZONES D'ACTION DROM-COM
- Mayotte, La Réunion, Nouvelle-Calédonie, Wallis-et-Futuna, Polynésie Française (Cerema Méditerranée)
- Saint-Pierre-et-Miquelon, Guadeloupe, Martinique, Guyane (Cerema Normandie-Centre)

LÉGENDE

Siège du Cerema
- direction générale
- secrétariat général
- direction des politiques publiques, des programmes et de la production
- direction scientifique et technique et des relations européennes et internationales
- direction de la communication et de la diffusion des connaissances
- direction des ressources humaines
- direction de l'administration générale et des finances
- agence comptable principale

Sièges des directions techniques
- Cerema Infrastructures de transport et matériaux
- Cerema Eau, mer et fleuves
- Cerema Territoires et ville

Autres sites des directions techniques

Sièges des directions territoriales
- Cerema Centre-Est
- Cerema Est
- Cerema Ile-de-France
- Cerema Méditerranée
- Cerema Normandie-Centre
- Cerema Nord-Picardie
- Cerema Ouest
- Cerema Sud-Ouest

Autres sites des directions territoriales
Limites des régions

▶ | LE CEREMA DISPOSE D'EXPERTISES TRANSVERSALES ET PLURIDISCIPLINAIRES POUR CONTRIBUER À RELEVER LE DÉFI DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DES TERRITOIRES

Être un partenaire des collectivités territoriales

Travailler en partenariat avec les collectivités de tous les niveaux est la priorité du Cerema. L'établissement intervient à la commande pour répondre à leurs besoins spécifiques. Il s'engage également dans le cadre de conventions de partenariat.
Chaque convention de partenariat est co-construite avec la collectivité pour s'inscrire dans du gagnant-gagnant et bâtir un programme de travail co-financé.

Porter le savoir-faire et l'expertise française à l'étranger

Engagé dans des projets européens et internationaux innovants, le Cerema met son expertise au service de partenaires étrangers publics ou privés.

Dans le cadre de leurs accords de coopération décentralisée ou de leur participation à des programmes de l'Union européenne, le Cerema accompagne les ministères et les collectivités territoriales via des missions d'expertise ou des partenariats. Il est porteur du savoir-faire français et valorise l'expertise nationale à travers le monde.

L'établissement participe à des colloques et des congrès scientifiques et techniques à l'étranger, à des actions de coopération multilatérale et à des échanges au sein de réseaux internationaux. Le Cerema développe également la connaissance des politiques publiques et des pratiques d'autres territoires pour enrichir les initiatives françaises.

Recherche et innovation, moteurs de notre action

Reconnu par l'Agence nationale de la recherche pour ses capacités d'expertise et d'innovation, le Cerema détient le label Tremplin Carnot. L'établissement expérimente et valide les innovations dans les territoires et traduit les besoins locaux émergents en sujets d'innovation.
Il collabore avec de nombreux pôles de compétitivité, et travaille de plus en plus avec les entreprises leur permettant d'accéder à sa capacité de recherche, ses équipements et ses installations scientifiques.

21

laboratoires et centres d'essais

426

experts et chercheurs reconnus par les comités d'évaluation

129

contrats de recherche dans le cadre du Tremplin Carnot Cerema Effi-sciences (102 clients)

1 896

équipements et installations scientifiques et techniques de plus de 10K€

2.
LES DONNÉES DU BILAN SOCIAL 2017

I. Les textes de référence

L'article 37 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat dispose que :
« Les comités techniques reçoivent communication et débattent du bilan social de l'administration, de l'établissement ou du service auprès duquel ils ont été créés. Ce bilan est établi annuellement. Il indique les moyens, notamment budgétaires et en personnels, dont dispose ce service et comprend toute information utile eu égard aux compétences des comités techniques énumérées à l'article 34. »

L'article 34 du même décret dispose que les compétences des comités techniques sont relatives :

1° À l'organisation et au fonctionnement des administrations, établissements ou services ;
2° À la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences ;
3° Aux règles statutaires et aux règles relatives à l'échelonnement indiciaire ;
4° Aux évolutions technologiques et de méthodes de travail des administrations, établissements ou services et à leur incidence sur les personnels ;
5° Aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférents ;
6° À la formation et au développement des compétences et qualifications professionnelles ;
7° À l'insertion professionnelle ;
8° À l'égalité professionnelle, la parité et à la lutte contre toutes les discriminations ;
9° À l'hygiène, à la sécurité et aux conditions de travail, lorsqu'aucun comité d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail n'est placé auprès d'eux.

Le comité technique bénéficie du concours du comite d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail dans les matières relevant de sa compétence et peut le saisir de toute question. Il examine en outre les questions dont il est saisi par le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail créé auprès de lui.
Les comités techniques sont également consultés sur la participation de l'Etat et de ses établissements publics au financement de la protection sociale complémentaire de leurs personnels définie par le décret du 19 septembre 2007 susvisé.
Les incidences sur la gestion des emplois des principales décisions à caractère budgétaire font l'objet d'une information des comités techniques.»

L'article 35 dispose notamment :
«Les comités techniques sont compétents pour examiner les questions intéressant les seuls services au titre desquels ils ont été créés.»

Un arrêté du 23 décembre 2013 fixe la liste des indicateurs contenus dans le bilan social prévu par l'article 37 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011.

2. Catalogue des données du bilan social 2017 du Cerema

Référence à l'arrêté de 2013	Données ou indicateurs présentés	Origine des données	Unité de mesure
A1 - a	Répartition des effectifs par statut	Bdd Effectif	nb agents
A1 - a	Plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT	Outil métier	etpt
A1 - a	Répartition des effectifs par statut en ETP	Bdd Effectif	etp
A1 - a	Répartition des effectifs par catégorie et par statut	Bdd Effectif	nb agents
A1 - a	Répartition des effectifs par catégorie et par statut en ETP	Bdd Effectif	etp
A1 - a	Analyse des âges par catégorie	Bdd Effectif	âge
A1 - a	Analyse des âges par catégorie et par statut	Bdd Effectif	âge
A1 - b	Répartition des effectifs selon la durée du travail	Bdd Effectif	nb agents
A1 - b	Répartition des effectifs selon la durée du travail par catégorie	Bdd Effectif	nb agents
A1 - b	Répartition des effectifs selon la durée du travail par catégorie (détail par quotité)	Bdd Effectif	nb agents
A1 - b	Répartition des effectifs selon la durée du travail par statut	Bdd Effectif	nb agents
A1 - b	Répartition des effectifs selon la durée du travail par statut (détail par quotité)	Bdd Effectif	nb agents
A1 - c	Indicateurs relatifs au compte épargne temps (CET)	SITT + Enquête directions	nb agents-jours
A1 - d	Solde des arrivées et départs par genre	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Solde des arrivées et départs par catégorie	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Répartition des arrivées par catégorie	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Répartition des départs par catégorie	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Répartition des arrivées par nature d'exercice	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Répartition des départs par nature d'exercice	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Répartition des arrivées par catégorie et par nature d'exercice	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	Répartition des départs par catégorie et par nature d'exercice	Bdd Effectif	nb agents

Référence à l'arrêté de 2013	Données ou indicateurs présentés	Origine des données	Unité de mesure
A1 - d	Autres motifs arrivées départs	Bdd Effectif	nb agents
A1 - d	CDD de courte durée de type "vacations"	Bdd Effectif	nb agents et etpt
A1 - d	Stagiaires	Enquête directions	/
A1 - f	Promotions au choix	Outil métier	nb agents
A1 - f	Promotion par examen professionnel ou concours	Enquête directions	nb agents
A1 - f	Organisation des concours	Enquête siège	nb agents
A2	Moyennes des rémunérations nettes mensuelles ar catégorie	Ka	€uros
A2	Part des primes dans la rémunération	Ka	%
B2	Pyramide des âges globale en effectifs physiques	Bdd Effectif	nb agents
B2	Pyramide des âges globale en % des effectifs physiques	Bdd Effectif	%
B2	Pyramide des âges des agents de catégorie A en effectifs physiques	Bdd Effectif	nb agents
B2	Pyramide des âges des agents de catégorie A en % des effectifs physiques	Bdd Effectif	%
B2	Pyramide des âges des agents de catégorie B en effectifs physiques	Bdd Effectif	nb agents
B2	Pyramide des âges des agents de catégorie B en % des effectifs physiques	Bdd Effectif	%
B2	Pyramide des âges des agents de catégorie C en effectifs physiques	Bdd Effectif	nb agents
B2	Pyramide des âges des agents de catégorie C en % des effectifs physiques	Bdd Effectif	%
B2	Pyramide des âges des OPA en effectifs physiques	Bdd Effectif	nb agents
B2	Pyramide des âges des OPA en % des effectifs physiques	Bdd Effectif	%
B4	Titularisation des agents	Enquête directions	nb agents
B5	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)	Enquête siège	nb agents
B5	Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi	Enquête siège	€uros
B5	Conversion du montant des dépenses en unités déductibles	Enquête siège	/
B5	Répartition des BOE par tranche d'âge	Enquête siège	nb agents
B5	Répartition des BOE par genre et tranche d'âge	Enquête siège	nb agents
B5	Répartition des BOE par nature du titre et par catégorie	Enquête siège	nb agents
B10	Mobilité interne à l'établissement	Bdd Effectif	nb agents
B10	Mobilité externe à l'établissement	Enquête siège	/
B10	Recrutement en primo-affectation	Enquête siège	nb postes
B10	Ratio BIEP	Enquête siège	/
B11	Répartition des rémunérations mensuelles par décile	Ka	€uros
B11	Bénéficiaires de la GIPA au titre de la période de référence	Ka	nb agents
B12	Télétravail	Enquête directions	nb agents

Référence à l'arrêté de 2013	Données ou indicateurs présentés	Origine des données	Unité de mesure
B12	Agents écrêtés au cours de l'année	SITT	nb agents
B12	Cycle de travail	SITT	nb agents
B13	Répartition des accidents et maladies professionnelles	Outil métier	/
B13	Répartition des accidents du travail par catégorie	Outil métier	nb agents
B13	Détails des accidents du travail et de trajet	Outil métier	/
B13	Nombre d'accidents de trajet par mode de déplacement lors de l'accident	Outil métier	nb accidents
B13	Répartition des accidents du travail par tranche de jours d'arrêt	Outil métier	nb accidents
B13	Répartition des jours d'arrêt dû à des accidents du travail, à des accidents de trajet et à des maladies professionnelles	Outil métier	nb accidents
B13	Indicateurs de prévention	Outil métier	/
B13	Nombre de visites relatives à la surveillance médicale	Outil métier	nb visites
B13	Répartition de la dépense en prévention	Outil métier	€uros
B13	Taux relatifs aux accidents du travail	Outil métier	/
B13	Répartition des accidents du travail selon l'activité lors de l'accident	Outil métier	nb accidents
B13	Participation des acteurs de la prévention en réunions CHSCT	Outil métier	/
B13	Nombre de représentants du personnel des CHSCT-SS formés à la prévention par thématique	Outil métier	nb agents
B13	Nombre d'actes de violence physique envers le personnel émanant du personnel	Outil métier	nb actes
B13	Nombre d'actes de violence physique envers le personnel émanant des usagers	Outil métier	nb actes
B13	Nombre d'accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité	Outil métier	nb actes
B13	Taux de rotation des agents	Bdd Effectif	/
B14	Répartition des jours d'absence par motif	Outil métier	nb jours
B14	Nombre de jours de congé maladie par catégorie et par genre	Outil métier	nb jours
B14	Nombre d'agents en congé maladie par catégorie et par genre	Outil métier	nb agents
B14	Nombre de jours de congé relatif aux enfants	Outil métier	nb jours
B14	Nombre d'agents concernés par des congés relatifs aux enfants	Outil métier	nb agents
B14	Nombre d'agents en position administrative autre que PNA	Outil métier	nb agents
B14	Nombre de jours en position administrative autre que PNA	Outil métier	nb jours
B15	Formation continue	Outil métier	nb agents-jours
B15	Formation initiale statutaire	Outil métier	nb agents-jours
B15	Formation pour la préparation aux examens et concours (PEC)	Outil métier	nb agents-jours
B15	Coût de la formation	Enquête directions	€uros
B16 - a	Répartition par genre des représentants du personnel par type d'instance	Enquête siège	nb agents

Référence à l'arrêté de 2013	Données ou indicateurs présentés	Origine des données	Unité de mesure
B16 - a	Nombre de réunions des instances représentatives du personnel par type d'instance	Enquête siège	nb réunions
B16 - a	Nombre de reconvocations rendues nécessaires par type d'instance	Enquête siège	nb reconvocations
B16 - a	Participation par type d'instance	Enquête siège	nb agents-jours
B16 - a	Réunions de travail ou de négociation convoquées par l'administration	Enquête siège	nb agents-jours
B16 - b	"Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou congrès d'un syndicat en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982"	Enquête siège	nb jours
B16 - c	Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés (décharges + crédits d'heures)	Enquête siège	etp
B16 - c	Nombre d'ETP de crédits de temps syndical utilisés sous forme de décharges d'activité de service (DAS)	Enquête siège	etp
B16 - d	Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface en m² estimée)	Enquête siège	nb locaux-m²
B16 - d	Nombre de jours non travaillés pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local	Enquête siège	nb jours
B17	Montant des aides versées par catégorie et par type de prestations	Outil métier	€uros
B17	Nombre de bénéficiaires des prestations individuelles par genre	Outil métier	nb agents
B17	Nombre de dossiers de prestations individuelles par genre	Outil métier	nb dossiers
B17	Montant des aides versées par type de prestations (prêts CAS et SV CGCV inclus)	Outil métier	€uros
B17	Nombre de dossiers de prestations d'action sociale (prêts CAS et SV CGCV inclus)	Outil métier	nb dossiers
B17	Nombre de dossiers par tranche d'âge et par genre (hors CAS)	Outil métier	nb dossiers
B17	Montant des aides versées par organisme instructeur	Outil métier	€uros
B17	Montant des aides versées par genre et par tranche d'âge hors prêts CAS	Enquête directions	€uros
B17	Part du nombre de dossiers par catégorie et par type de prestations	Outil métier	%
A1 - d	Apprentissage	Bdd Effectif	nb apprentis

3. Tableaux de données

Plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT

A1 - a	2017	2016	2015
Emplois hors CDD de courte durée de type « vacations »	2864	2989	3098
CDD de courte durée de type « vacations »	35	35	54
TOTAL	2 899	3 024	3 152

Répartition des effectifs physiques par statut

A1 - a

Statut 1	Statut 2	Statut 3	2017 Femmes	2017 % par statut	2017 Hommes	2017 % par statut	2017 Total effectif par statut	2017 % du statut sur l'effectif total	2016 Femmes	2016 % par statut
Non Permanent FP	CDD FP	Contractuel CDD	65	49,2 %	67	50,8 %	**132**	**4,6 %**	55	46,6 %
	Contrat d'apprentissage	Contrat d'apprentissage	6	30,0 %	14	70,0 %	**20**	**0,7 %**	4	33,3 %
	Total		**71**	**46,7 %**	**81**	**53,3 %**	**152**	**5,3 %**	**59**	**45,4 %**
% total nombre d'agents par genre			6,8 %		4,4 %				5,4 %	
Permanent FP	Non Titulaire FP Hors CDD	Contractuel CDI	5	38,5 %	8	61,5 %	**13**	**0,5 %**	6	50,0 %
		Personnel sous statut	26	40,0 %	39	60,0 %	**65**	**2,3 %**	32	38,6 %
	Titulaire FP	Personnel Titulaire	922	35,0 %	1 710	65,0 %	**2 632**	**91,1 %**	968	34,7 %
		Titulaires FP détachés sur contrat de l'établissement	18	69,2 %	8	30,8 %	**26**	**0,9 %**	19	73,1 %
	Total		**971**	**35,5 %**	**1 765**	**64,5 %**	**2736**	**94,7 %**	**1 025**	**35,3 %**
% total nombre d'agents par genre			93,2 %		95,6 %				94,6 %	
TOTAL			**1 042**	**36,1 %**	**1 846**	**63,9 %**	**2888**	**100,0 %**	**1 084**	**35,7 %**

Répartition des effectifs par statut en ETP

A1 - a

Statut 1	Statut 2	Statut 3	2017 (ETP au 31/12/2017) Femmes ETP	Hommes ETP	Total des ETP	Total des ETP annualisés en 2017
Non Permanent FP	CDD FP	Contractuel CDD	63,80	66,50	**130,30**	**124,62**
	Contrat d'apprentissage	Contrat d'apprentissage	6,0	14,0	**20,0**	**14,15**
Permanent FP	Non Titulaire FP Hors CDD	Contractuel CDI	3,50	7,40	**10,90**	**11,10**
		Personnel sous statut	22,90	36,70	**59,60**	**65,46**
	Titulaire FP	Personnel Titulaire	868,0	1 685,40	**2 553,40**	**2 620,02**
		Titulaires FP détachés sur contrat de l'établissement	17,80	8,0	**25,80**	**23,31**
TOTAL			**982,0**	**1 818,0**	**2 800,0**	**2 858,66**

2016				2015					
Hommes	% par statut	Total effectif par statut	% du statut sur l'effectif total	Femmes	% par statut	Hommes	% par statut	Total effectif par statut	% du statut sur l'effectif total
63	53,4 %	**118**	**3,9 %**	39	45,9 %	46	54,1 %	**85**	**2,7 %**
8	66,7 %	**12**	**0,4 %**	0	0,0 %	0	0,0 %	**0**	**0,0 %**
71	**54,6 %**	**130**	**4,3 %**	**39**	**45,9 %**	**46**	**54,1 %**	**85**	**2,7 %**
3,6 %				3,5 %		2,3 %			
6	50,0 %	**12**	**0,4 %**	5	55,6 %	4	44,4 %	**9**	**0,3 %**
51	61,4 %	**83**	**2,7 %**	43	40,6 %	63	59,4 %	**106**	**3,4 %**
1 818	65,3 %	**2 786**	**91,7 %**	995	34,7 %	1 872	65,3 %	**2 867**	**92,7 %**
7	26,9 %	**26**	**0,9 %**	18	72,0 %	7	28,0 %	**25**	**0,8 %**
1 882	**64,7 %**	**2907**	**95,7 %**	**1 061**	**35,3 %**	**1 946**	**64,7 %**	**3007**	**97,3 %**
96,4 %				96,5 %		97,7 %			
1 953	**64,3 %**	**3037**	**100,0 %**	**1 100**	**35,6 %**	**1 992**	**64,4 %**	**3092**	**100,0 %**

2016 (ETP au 31/12/2016)				2015 (ETP au 31/12/2015)			
Femmes	Hommes	Total des ETP	Total des ETP annualisés en 2016	Femmes	Hommes	Total des ETP	Total des ETP annualisés en 2015
53,90	63,0	**116,90**	**105,56**	38,70	46,0	**84,70**	**65,83**
4,0	8,0	**12,0**	**3,57**	0,0	0,0	**0,0**	**0,0**
4,30	5,40	**9,70**	**8,87**	3,50	3,40	**6,90**	**6,83**
27,40	47,40	**74,80**	**82,36**	37,0	59,20	**96,20**	**108,99**
911,0	1 794,20	**2 705,20**	**2 733,04**	936,60	1 845,80	**2 782,40**	**2 821,93**
18,80	7,0	**25,80**	**24,38**	17,90	7,0	**24,90**	**24,43**
1 019,40	**1 925,0**	**2 944,40**	**2 957,76**	**1 033,70**	**1 961,40**	**2 995,10**	**3 028,01**

Répartition des effectifs physiques par statut et par catégorie

▶ | **A1 - a**

Catégorie	Statut 2	2017 Femmes	2017 % par statut	2017 Hommes	2017 % par statut	2017 Total effectif par statut	2017 % du statut sur l'effectif total	2016 Femmes	2016 % par statut
A	CDD FP	41	47,1 %	46	52,9 %	**87**	**3,0 %**	27	37,5 %
	Non Titulaire FP Hors CDD	11	29,7 %	26	70,3 %	**37**	**1,3 %**	10	26,3 %
	Titulaire FP	334	32,8 %	685	67,2 %	**1 019**	**35,3 %**	350	33,3 %
	Total	**386**	**33,8 %**	**757**	**66,2 %**	**1 143**	**39,6 %**	**387**	**33,3 %**
% total nombre d'agents par genre		37,0 %	-	41,0 %	-	**-**	**-**	35,7 %	
B	CDD FP	20	52,6 %	18	47,4 %	**38**	**1,3 %**	22	56,4 %
	Non Titulaire FP Hors CDD	14	40,0 %	21	60,0 %	**35**	**1,2 %**	19	39,6 %
	Titulaire FP	320	32,5 %	665	67,5 %	**985**	**34,1 %**	338	31,8 %
	Total	**354**	**33,5 %**	**704**	**66,5 %**	**1 058**	**36,6 %**	**379**	**33,0 %**
% total nombre d'agents par genre		34,0 %	-	38,1 %	-	**-**	**-**	35,0 %	-
C	CDD FP	4	57,1 %	3	42,9 %	**7**	**0,2 %**	6	85,7 %
	Contrat d'apprentissage	6	30,0 %	14	70,0 %	**20**	**0,7 %**	4	33,3 %
	Non Titulaire FP Hors CDD	6	100,0 %	0	0,0 %	**6**	**0,2 %**	9	100,0 %
	Titulaire FP	273	53,3 %	239	46,7 %	**512**	**17,7 %**	286	52,2 %
	Total	**289**	**53,0 %**	**256**	**47,0 %**	**545**	**18,9 %**	**305**	**53,0 %**
% total nombre d'agents par genre		27,7 %	-	13,9 %	-	**-**	**-**	28,1 %	-
OPA	Titulaire FP	13	9,2 %	129	90,8 %	**142**	**4,9 %**	13	8,6 %
	Total	**13**	**9,2 %**	**129**	**90,8 %**	**142**	**4,9 %**	**13**	**8,6 %**
% total nombre d'agents par genre		1,2 %	-	7,0 %	-	-	-	1,2 %	-
TOTAL		**1 042**	**36,1 %**	**1 846**	**63,9 %**	**2 888**	**100,0 %**	**1 084**	**35,7 %**

2016				2015					
Hommes	% par statut	Total effectif par statut	% du statut sur l'effectif total	Femmes	% par statut	Hommes	% par statut	Total effectif par statut	% du statut sur l'effectif total
45	62,5 %	**72**	**2,4 %**	23	40,4 %	34	59,6 %	**57**	**1,8 %**
28	73,7 %	**38**	**1,3 %**	12	30,0 %	28	70,0 %	**40**	**1,3 %**
701	66,7 %	**1 051**	**34,6 %**	344	33,7 %	678	66,3 %	**1 022**	**33,1 %**
774	**66,7 %**	**1 161**	**38,2 %**	**379**	**33,9 %**	**740**	**66,1 %**	**1 119**	**36,2 %**
39,6 %	-	**-**	**-**	34,5 %	-	37,1 %	-	**-**	**-**
17	43,6 %	**39**	**1,3 %**	12	50,0 %	12	50,0 %	**24**	**0,8 %**
29	60,4 %	**48**	**1,6 %**	27	40,9 %	39	59,1 %	**66**	**2,1 %**
724	68,2 %	**1 062**	**35,0 %**	354	31,6 %	767	68,4 %	**1 121**	**36,3 %**
770	**67,0 %**	**1 149**	**37,8 %**	**393**	**32,5 %**	**818**	**67,5 %**	**1 211**	**39,2 %**
39,4 %	-	**-**	**-**	35,7 %	-	41,1 %	-	**-**	**-**
1	14,3 %	**7**	**0,2 %**	4	100,0 %	0	0,0 %	**4**	**0,1 %**
8	66,7 %	**12**	**0,4 %**	0	0,0 %	0	0,0 %	**0**	**0,0 %**
0	0,0 %	**9**	**0,3 %**	9	100,0 %	0	0,0 %	**9**	**0,3 %**
262	47,8 %	**548**	**18,0 %**	301	50,8 %	292	49,2 %	**593**	**19,2 %**
271	**47,0 %**	**576**	**19,0 %**	**314**	**51,8 %**	**292**	**48,2 %**	**606**	**19,6 %**
13,9 %	-	**-**	**-**	28,5 %	-	14,7 %	-	**-**	**-**
138	91,4 %	**151**	**5,0 %**	14	9,0 %	142	91,0 %	**156**	**5,0 %**
138	**91,4 %**	**151**	**5,0 %**	**14**	**9,0 %**	**142**	**91,0 %**	**156**	**5,0 %**
7,1 %	-	-	-	1,3 %	-	7,1 %	-	-	-
1 953	**64,3 %**	**3 037**	**100,0 %**	**1 100**	**35,6 %**	**1 992**	**64,4 %**	**3 092**	**100,0 %**

Répartition des effectifs par statut et par catégorie en ETP

▶ | A1 - a

Catégorie	Statut 2	2017 (ETP au 31/12/2017) Femmes	Hommes	Total des ETP
A	CDD FP	39,80	46,0	85,80
	Non Titulaire FP Hors CDD	10,0	24,60	34,60
	Titulaire FP	317,60	676,0	993,60
	Total	367,40	746,60	1 114,0
B	CDD FP	20,0	17,50	37,50
	Non Titulaire FP Hors CDD	11,20	19,50	30,70
	Titulaire FP	298,90	655,20	954,10
	Total	330,10	692,20	1 022,30
C	CDD FP	4,0	3,0	7,0
	Contrat d'apprentissage	6,0	14,0	20,0
	Non Titulaire FP Hors CDD	5,20	-	5,20
	Titulaire FP	257,30	235,40	492,70
	Total	272,50	252,40	524,90
OPA	Titulaire FP	12,0	126,80	138,80
	Total	12,0	126,80	138,80
TOTAL		982,0	1 818,0	2 800,0

Analyse des âges par catégorie

▶ | A1 - a

	Catégorie	Femmes Âge min	Âge max	Âge moyen	Âge médian
2017	A	23,0	65,0	41,1	40,0
	B	24,0	65,0	45,3	45,0
	C	18,0	65,0	48,5	50,0
	OPA	30,0	53,0	40,8	40,0
	Ensemble	18,0	65,0	44,6	45,0
2016	A	23,0	66,0	40,8	39,0
	B	23,0	65,0	44,5	44,0
	C	22,0	64,0	49,2	51,0
	OPA	29,0	52,0	39,8	39,0
	Ensemble	22,0	66,0	44,4	44,0
2015	A	23,0	65,0	40,4	39,0
	B	23,0	64,0	44,2	44,0
	C	24,0	64,0	49,2	51,0
	OPA	28,0	51,0	38,9	38,5
	Ensemble	23,0	65,0	44,3	44,0

2016 (ETP au 31/12/2016)			2015 (ETP au 31/12/2015)		
Femmes	Hommes	Total des ETP	Femmes	Hommes	Total des ETP
26,0	45,0	**71,0**	22,80	34,0	**56,80**
8,80	25,70	**34,50**	9,90	25,90	**35,80**
330,80	691,90	**1 022,70**	325,30	668,20	**993,50**
365,60	**762,60**	**1 128,20**	**358,0**	**728,10**	**1 086,10**
21,90	17,0	**38,90**	11,90	12,0	**23,90**
15,10	27,10	**42,20**	22,60	36,70	**59,30**
317,40	713,40	**1 030,80**	333,30	755,80	**1 089,10**
354,40	**757,50**	**1 111,90**	**367,80**	**804,50**	**1 172,30**
6,0	1,0	**7,0**	4,0	-	**4,0**
4,0	8,0	**12,0**	-	-	**-**
7,80	-	**7,80**	8,0	-	**8,0**
269,80	260,60	**530,40**	283,60	288,50	**572,10**
287,60	**269,60**	**557,20**	**295,60**	**288,50**	**584,10**
11,80	135,30	**147,10**	12,30	140,30	**152,60**
11,80	**135,30**	**147,10**	**12,30**	**140,30**	**152,60**
1 019,40	**1 925,0**	**2 944,40**	**1 033,70**	**1 961,40**	**2 995,10**

Hommes				Ensemble			
Âge min	Âge max	Âge moyen	Âge médian	Âge min	Âge max	Âge moyen	Âge médian
23,0	66,0	43,3	43,0	23,0	66,0	42,6	42,0
25,0	65,0	45,4	45,0	24,0	65,0	45,4	45,0
18,0	65,0	44,3	45,0	18,0	65,0	46,5	47,0
28,0	61,0	48,4	49,0	28,0	61,0	47,7	49,0
18,0	**66,0**	**44,6**	**45,0**	**18,0**	**66,0**	**44,6**	**45,0**
22,0	65,0	43,0	43,0	22,0	66,0	42,2	42,0
22,0	65,0	44,7	45,0	22,0	65,0	44,6	44,0
17,0	65,0	44,4	45,0	17,0	65,0	47,0	47,5
27,0	60,0	47,8	49,0	27,0	60,0	47,1	48,0
17,0	**65,0**	**44,2**	**44,0**	**17,0**	**66,0**	**44,3**	**44,0**
22,0	64,0	42,8	43,0	22,0	65,0	42,0	42,0
21,0	66,0	44,0	44,0	21,0	66,0	44,1	44,0
24,0	65,0	45,2	45,0	24,0	65,0	47,3	48,0
30,0	62,0	47,6	48,0	28,0	62,0	46,8	47,0
21,0	**66,0**	**44,0**	**44,0**	**21,0**	**66,0**	**44,1**	**44,0**

Analyse des âges par catégorie et par statut

A1 - a

	Catégorie	Statut 2	Femmes			
			Âge min	Âge max	Âge moyen	Âge médian
2017	A	CDD FP	23,0	61,0	35,9	31,0
		Non Titulaire FP Hors CDD	40,0	65,0	56,9	60,0
		Titulaire FP	23,0	63,0	41,2	40,0
		Total	**23,0**	**65,0**	**41,1**	**40,0**
	B	CDD FP	24,0	60,0	35,2	31,0
		Non Titulaire FP Hors CDD	51,0	65,0	59,0	58,0
		Titulaire FP	26,0	64,0	45,5	45,0
		Total	**24,0**	**65,0**	**45,3**	**45,0**
	C	CDD FP	37,0	49,0	44,8	46,5
		Contrat d'apprentissage	18,0	26,0	21,5	21,0
		Non Titulaire FP Hors CDD	44,0	63,0	53,8	56,5
		Titulaire FP	21,0	65,0	49,0	51,0
		Total	**18,0**	**65,0**	**48,5**	**50,0**
	OPA	Titulaire FP	30,0	53,0	40,8	40,0
		Total	**30,0**	**53,0**	**40,8**	**40,0**
	TOTAL		**18,0**	**65,0**	**44,6**	**45,0**
2016	A	CDD FP	24,0	60,0	38,3	32,0
		Non Titulaire FP Hors CDD	39,0	64,0	56,1	59,5
		Titulaire FP	23,0	66,0	40,5	39,0
		Total	**23,0**	**66,0**	**40,8**	**39,0**
	B	CDD FP	23,0	59,0	37,3	30,5
		Non Titulaire FP Hors CDD	50,0	65,0	58,8	61,0
		Titulaire FP	24,0	65,0	44,2	44,0
		Total	**23,0**	**65,0**	**44,5**	**44,0**
	C	CDD FP	25,0	53,0	35,7	33,0
		Non Titulaire FP Hors CDD	22,0	23,0	22,3	22,0
		Contrat d'apprentissage	43,0	63,0	55,8	57,0
		Titulaire FP	25,0	64,0	49,6	51,0
		Total	**22,0**	**64,0**	**49,2**	**51,0**
	OPA	Titulaire FP	29,0	52,0	39,8	39,0
		Total	**29,0**	**52,0**	**39,8**	**39,0**
	TOTAL		**22,0**	**66,0**	**44,4**	**44,0**
2015	A	CDD FP	23,0	58,0	37,0	31,0
		Non Titulaire FP Hors CDD	38,0	63,0	55,8	59,0
		Titulaire FP	23,0	65,0	40,1	38,0
		Total	**23,0**	**65,0**	**40,4**	**39,0**
	B	CDD FP	24,0	58,0	39,2	31,5
		Non Titulaire FP Hors CDD	44,0	64,0	58,4	60,0
		Titulaire FP	23,0	64,0	43,3	43,0
		Total	**23,0**	**64,0**	**44,2**	**44,0**
	C	CDD FP	24,0	44,0	34,8	35,5
		Non Titulaire FP Hors CDD	42,0	62,0	56,9	59,0
		Titulaire FP	24,0	64,0	49,2	51,0
		Total	**24,0**	**64,0**	**49,2**	**51,0**
	OPA	Titulaire FP	28,0	51,0	38,9	38,5
		Total	**28,0**	**51,0**	**38,9**	**38,5**
	TOTAL		**23,0**	**65,0**	**44,3**	**44,0**

Hommes				Total			
Âge min	Âge max	Âge moyen	Âge médian	Âge min	Âge max	Âge moyen	Âge médian
23,0	61,0	33,6	30,5	23,0	61,0	34,7	31,0
36,0	66,0	58,1	59,5	36,0	66,0	57,8	60,0
23,0	64,0	43,4	44,0	23,0	64,0	42,7	43,0
23,0	**66,0**	**43,3**	**43,0**	**23,0**	**66,0**	**42,6**	**42,0**
27,0	61,0	36,5	34,0	24,0	61,0	35,8	32,0
54,0	65,0	58,7	58,5	51,0	65,0	58,8	58,0
25,0	65,0	45,2	45,0	25,0	65,0	45,3	45,0
25,0	**65,0**	**45,4**	**45,0**	**24,0**	**65,0**	**45,4**	**45,0**
25,0	59,0	37,0	27,0	25,0	59,0	41,4	46,0
18,0	27,0	21,9	22,0	18,0	27,0	21,8	22,0
-	-	-	-	44,0	63,0	53,8	56,5
22,0	65,0	45,7	46,0	21,0	65,0	47,5	48,0
18,0	**65,0**	**44,3**	**45,0**	**18,0**	**65,0**	**46,5**	**47,0**
28,0	61,0	48,4	49,0	28,0	61,0	47,7	49,0
28,0	**61,0**	**48,4**	**49,0**	**28,0**	**61,0**	**47,7**	**49,0**
18,0	**66,0**	**44,6**	**45,0**	**18,0**	**66,0**	**44,6**	**45,0**
22,0	58,0	32,5	30,0	22,0	60,0	34,7	30,0
36,0	65,0	58,5	60,0	36,0	65,0	57,9	60,0
23,0	65,0	43,0	43,0	23,0	66,0	42,2	42,0
22,0	**65,0**	**43,0**	**43,0**	**22,0**	**66,0**	**42,2**	**42,0**
26,0	60,0	36,5	34,5	23,0	60,0	37,0	32,5
53,0	65,0	58,9	59,0	50,0	65,0	58,9	59,0
22,0	65,0	44,3	44,0	22,0	65,0	44,3	44,0
22,0	**65,0**	**44,7**	**45,0**	**22,0**	**65,0**	**44,6**	**44,0**
24,0	24,0	24,0	24,0	24,0	53,0	34,0	30,0
17,0	26,0	20,5	20,5	17,0	26,0	21,1	21,5
-	-	-	-	43,0	63,0	55,8	57,0
21,0	65,0	45,2	46,0	21,0	65,0	47,5	48,0
17,0	**65,0**	**44,4**	**45,0**	**17,0**	**65,0**	**47,0**	**47,5**
27,0	60,0	47,8	49,0	27,0	60,0	47,1	48,0
27,0	**60,0**	**47,8**	**49,0**	**27,0**	**60,0**	**47,1**	**48,0**
17,0	**65,0**	**44,2**	**44,0**	**17,0**	**66,0**	**44,3**	**44,0**
23,0	59,0	34,6	30,0	23,0	59,0	35,5	31,0
35,0	64,0	58,0	60,0	35,0	64,0	57,3	59,0
22,0	64,0	42,6	43,0	22,0	65,0	41,7	42,0
22,0	**64,0**	**42,8**	**43,0**	**22,0**	**65,0**	**42,0**	**42,0**
25,0	41,0	31,8	32,0	24,0	58,0	35,5	32,0
52,0	64,0	58,8	60,0	44,0	64,0	58,6	60,0
21,0	66,0	43,5	43,0	21,0	66,0	43,4	43,0
21,0	**66,0**	**44,0**	**44,0**	**21,0**	**66,0**	**44,1**	**44,0**
-	-	-	-	24,0	44,0	34,8	35,5
-	-	-	-	42,0	62,0	56,9	59,0
24,0	65,0	45,2	45,0	24,0	65,0	47,2	48,0
24,0	**65,0**	**45,2**	**45,0**	**24,0**	**65,0**	**47,3**	**48,0**
30,0	62,0	47,6	48,0	28,0	62,0	46,8	47,0
30,0	**62,0**	**47,6**	**48,0**	**28,0**	**62,0**	**46,8**	**47,0**
21,0	**66,0**	**44,0**	**44,0**	**21,0**	**66,0**	**44,1**	**44,0**

Répartition des effectifs selon la durée du travail

▶ | A1 - b

Durée de travail	Quotité	2017 Femmes	2017 % par quotité de travail	2017 Hommes	2017 % par quotité de travail	2017 Total effectifs par durée de travail	2017 % total durée de travail sur effectif global	2016 Femmes	2016 % par quotité de travail
Temps complet	1	760	30,7 %	1 712	69,3 %	2 472	85,60 %	777	29,9 %
	Total	**760**	**30,7 %**	**1712**	**69,3 %**	**2472**	**85,60 %**	**777**	**29,9 %**
	% d'agents par durée de travail	72,9 %	-	92,7 %	-	-	-	71,7 %	-
Temps partiel	0,2	2	100,0 %	0	0,0 %	2	0,07 %	2	100,0 %
	0,4	0	0,0 %	1	100,0 %	1	0,03 %	1	50,0 %
	0,5	13	61,9 %	8	38,1 %	21	0,73 %	13	68,4 %
	0,6	7	87,5 %	1	12,5 %	8	0,28 %	6	66,7 %
	0,7	5	71,4 %	2	28,6 %	7	0,24 %	3	75,0 %
	0,8	211	67,4 %	102	32,6 %	313	10,84 %	234	68,8 %
	0,9	44	68,8 %	20	31,3 %	64	2,22 %	48	73,8 %
	Total	**282**	**67,8 %**	**134**	**32,2 %**	**416**	**14,40 %**	**307**	**69,6 %**
	% d'agents par durée de travail	27,1 %	-	7,3 %	-	-	-	28,3 %	-
TOTAL		**1042**	**36,1 %**	**1846**	**63,9 %**	**2888**	**100,0 %**	**1084**	**35,7 %**

Répartition des effectifs selon la durée du travail par catégorie

▶ | A1 - b

Catégorie	Durée de travail	2017 Femmes	2017 Hommes	2017 Total par durée de travail	2017 % des agents à temps partiel par catégorie	2016 Femmes
A	Temps complet	301	709	1 010	-	287
	Temps partiel	85	48	133	-	100
	Total	**386**	**757**	**1143**	**11,6 %**	**387**
% d'agents à temps partiel par catégorie et par genre		22,0 %	6,3 %	-	-	25,8 %
B	Temps complet	243	646	889	-	263
	Temps partiel	111	58	169	-	116
	Total	**354**	**704**	**1058**	**16,0 %**	**379**
% d'agents à temps partiel par catégorie et par genre		31,4 %	8,2 %	-	-	30,6 %
C	Temps complet	208	240	448	-	220
	Temps partiel	81	16	97	-	85
	Total	**289**	**256**	**545**	**17,8 %**	**305**
% d'agents à temps partiel par catégorie et par genre		28,0 %	6,3 %	-	-	27,9 %
OPA	Temps complet	8	117	125	-	7
	Temps partiel	5	12	17	-	6
	Total	**13**	**129**	**142**	**12,0 %**	**13**
% d'agents à temps partiel par catégorie et par genre		38,5 %	9,3 %	-	-	46,2 %
TOTAL		**1042**	**1846**	**2888**	**14,4 %**	**1084**

2016				2015					
Hommes	% par quotité de travail	Total effectifs par durée de travail	% total durée de travail sur effectif global	Femmes	% par quotité de travail	Hommes	% par quotité de travail	Total effectifs par durée de travail	% total durée de travail sur effectif global
1 819	70,1 %	2 596	85,48 %	794	30,1 %	1 844	69,9 %	2 638	85,32 %
1819	**70,1 %**	**2596**	**85,48 %**	**794**	**30,1 %**	**1844**	**69,9 %**	**2638**	**85,32 %**
93,1 %	-	-	-	72,2 %	-	92,6 %	-	-	-
0	0,0 %	2	0,07 %	2	100,0 %	0	0,0 %	2	0,06 %
1	50,0 %	2	0,07 %	1	50,0 %	1	50,0 %	2	0,06 %
6	31,6 %	19	0,63 %	15	68,2 %	7	31,8 %	22	0,71 %
3	33,3 %	9	0,30 %	7	77,8 %	2	22,2 %	9	0,29 %
1	25,0 %	4	0,13 %	6	85,7 %	1	14,3 %	7	0,23 %
106	31,2 %	340	11,20 %	235	66,8 %	117	33,2 %	352	11,38 %
17	26,2 %	65	2,14 %	40	66,7 %	20	33,3 %	60	1,94 %
134	**30,4 %**	**441**	**14,52 %**	**306**	**67,4 %**	**148**	**32,6 %**	**454**	**14,68 %**
6,9 %	-	-	-	27,8 %	-	7,4 %	-	-	-
1953	**64,3 %**	**3037**	**100,0 %**	**1100**	**35,6 %**	**1992**	**64,4 %**	**3092**	**100,0 %**

2016			2015			
Hommes	Total par durée de travail	% des agents à temps partiel par catégorie	Femmes	Hommes	Total par durée de travail	% des agents à temps partiel par catégorie
720	1 007	-	285	686	971	-
54	154	-	94	54	148	-
774	**1161**	**13,3 %**	**379**	**740**	**1119**	**13,2 %**
7,0 %	-	-	24,8 %	7,3 %	-	-
709	972	-	278	750	1 028	-
61	177	-	115	68	183	-
770	**1149**	**15,4 %**	**393**	**818**	**1211**	**15,1 %**
7,9 %	-	-	29,3 %	8,3 %	-	-
263	483	-	224	275	499	-
8	93	-	90	17	107	-
271	**576**	**16,1 %**	**314**	**292**	**606**	**17,7 %**
3,0 %	-	-	28,7 %	5,8 %	-	-
127	134	-	7	133	140	-
11	17	-	7	9	16	-
138	**151**	**11,3 %**	**14**	**142**	**156**	**10,3 %**
8,0 %	-	-	50,0 %	6,3 %	-	-
1953	**3037**	**14,5 %**	**1100**	**1992**	**3092**	**14,7 %**

Répartition des effectifs selon la durée du travail par catégorie

A1 - b

Catégorie	Durée de travail	Quotité	2017 Femmes	2017 Hommes	2017 Total effectifs
A	Temps complet	1	301	709	**1 010**
		Total	301	709	1 010
	% d'agents par durée de travail		78,0 %	93,7 %	-
	Temps partiel	0,2	2	0	**2**
		0,4	0	1	**1**
		0,5	2	2	**4**
		0,6	4	1	**5**
		0,7	2	1	**3**
		0,8	63	38	**101**
		0,9	12	5	**17**
		Total	85	48	133
	% d'agents par durée de travail		22,0 %	6,3 %	-
	Total		386	757	1 143
B	Temps complet	1	243	646	**889**
		Total	243	646	889
	% d'agents par durée de travail		68,6 %	91,8 %	-
	Temps partiel	0,5	7	4	**11**
		0,6	1	0	**1**
		0,7	1	0	**1**
		0,8	85	44	**129**
		0,9	17	10	**27**
		Total	111	58	169
	% d'agents par durée de travail		31,4 %	8,2 %	-
	Total		354	704	1 058
C	Temps complet	1	208	240	**448**
		Total	208	240	448
	% d'agents par durée de travail		72,0 %	93,8 %	-
	Temps partiel	0,4	0	0	**0**
		0,5	4	2	**6**
		0,6	2	0	**2**
		0,7	2	1	**3**
		0,8	58	10	**68**
		0,9	15	3	**18**
		Total	81	16	97
	% d'agents par durée de travail		28,0 %	6,3 %	-
	Total		289	256	545
OPA	Temps complet	1	8	117	**125**
		Total	8	117	125
	% d'agents par durée de travail		61,5 %	90,7 %	-
	Temps partiel	0,5	0	0	**0**
		0,8	5	10	**15**
		0,9	0	2	**2**
		Total	5	12	17
	% d'agents par durée de travail		38,5 %	9,3 %	-
	Total		13	129	142
TOTAL			1 042	1 846	2 888

(détail par quotité)

2016			2015		
Femmes	Hommes	Total effectifs	Femmes	Hommes	Total effectifs
287	720	**1 007**	285	686	**971**
287	**720**	**1 007**	**285**	**686**	**971**
74,2 %	93,0 %	-	75,2 %	92,7 %	-
2	0	**2**	2	0	**2**
0	1	**1**	0	1	**1**
6	2	**8**	6	3	**9**
2	1	**3**	1	1	**2**
0	1	**1**	0	1	**1**
70	42	**112**	75	43	**118**
20	7	**27**	10	5	**15**
100	**54**	**154**	**94**	**54**	**148**
25,8 %	7,0 %	-	24,8 %	7,3 %	-
387	**774**	**1 161**	**379**	**740**	**1 119**
263	709	**972**	278	750	**1 028**
263	**709**	**972**	**278**	**750**	**1 028**
69,4 %	92,1 %	-	70,7 %	91,7 %	-
3	2	**5**	4	3	**7**
3	2	**5**	6	1	**7**
2	0	**2**	3	0	**3**
95	50	**145**	87	52	**139**
13	7	**20**	15	12	**27**
116	**61**	**177**	**115**	**68**	**183**
30,6 %	7,9 %	-	29,3 %	8,3 %	-
379	**770**	**1 149**	**393**	**818**	**1 211**
220	263	**483**	224	275	**499**
220	**263**	**483**	**224**	**275**	**499**
72,1 %	97,0 %	-	71,3 %	94,2 %	-
1	0	**1**	1	0	**1**
4	0	**4**	4	1	**5**
1	0	**1**	0	0	**0**
1	0	**1**	3	0	**3**
63	6	**69**	67	14	**81**
15	2	**17**	15	2	**17**
85	**8**	**93**	**90**	**17**	**107**
27,9 %	3,0 %	-	28,7 %	5,8 %	-
305	**271**	**576**	**314**	**292**	**606**
7	127	**134**	7	133	**140**
7	**127**	**134**	**7**	**133**	**140**
53,8 %	92,0 %	-	50,0 %	93,7 %	-
0	2	**2**	1	0	**1**
6	8	**14**	6	8	**14**
0	1	**1**	0	1	**1**
6	**11**	**17**	**7**	**9**	**16**
46,2 %	8,0 %	-	50,0 %	6,3 %	-
13	**138**	**151**	**14**	**142**	**156**
1 084	**1 953**	**3 037**	**1 100**	**1 992**	**3 092**

Répartition des effectifs selon la durée du travail par statut

▶ | **A1 - b**

Statut 2	Temps de travail	2017 Femmes	2017 Hommes	2017 Total par durée de travail
CDD FP	Temps complet	62	66	**128**
	Temps partiel	3	1	**4**
	Total	**65**	**67**	**132**
Contrat d'apprentissage	Temps complet	6	14	**20**
	Total	**6**	**14**	**20**
Non Titulaire FP Hors CDD	Temps complet	17	36	**53**
	Temps partiel	14	11	**25**
	Total	**31**	**47**	**78**
Titulaire FP	Temps complet	675	1 596	**2 271**
	Temps partiel	265	122	**387**
	Total	**940**	**1 718**	**2 658**
TOTAL		**1 042**	**1 846**	**2 888**

2016			2015		
Femmes	Hommes	Total par durée de travail	Femmes	Hommes	Total par durée de travail
52	63	**115**	37	46	**83**
3	0	**3**	2	0	**2**
55	**63**	**118**	**39**	**46**	**85**
4	8	**12**	0	0	**0**
4	**8**	**12**	**0**	**0**	**0**
18	39	**57**	28	48	**76**
20	18	**38**	20	19	**39**
38	**57**	**95**	**48**	**67**	**115**
703	1 709	**2 412**	729	1 750	**2 479**
284	116	**400**	284	129	**413**
987	**1 825**	**2 812**	**1 013**	**1 879**	**2 892**
1 084	**1 953**	**3 037**	**1 100**	**1 992**	**3 092**

Répartition des effectifs selon la durée du travail par statut

▶ | **A1 - b**

Statut 2	Temps de travail	Quotité	2017 Femmes	2017 Hommes	2017 Total
CDD FP	Temps complet	1	62	66	**128**
		Total	62	66	128
	Temps partiel	0,2	1	0	**1**
		0,5	0	1	**1**
		0,8	2	0	**2**
		0,9	0	0	**0**
		Total	3	1	4
	Total		65	67	132
Contrat d'apprentissage	Temps complet	1	6	14	**20**
		Total	6	14	20
	Total par statut 2		6	14	20
Non Titulaire FP Hors CDD	Temps complet	1	17	36	**53**
		Total par durée de travail	17	36	53
	Temps partiel	0,2	1	0	**1**
		0,4	0	1	**1**
		0,5	0	1	**1**
		0,6	1	0	**1**
		0,7	1	0	**1**
		0,8	10	9	**19**
		0,9	1	0	**1**
		Total	14	11	25
	Total		31	47	78
Titulaire FP	Temps complet	1	675	1 596	**2 271**
		Total	675	1 596	2 271
	Temps partiel	0,5	13	6	**19**
		0,6	6	1	**7**
		0,7	4	2	**6**
		0,8	199	93	**292**
		0,9	43	20	**63**
		Total par durée de travail	265	122	387
	Total		940	1 718	2 658
TOTAL			1 042	1 846	2 888

(détail par quotité)

2016			2015		
Femmes	Hommes	Total par durée de travail	Femmes	Hommes	Total par durée de travail
52	63	**115**	37	46	**83**
52	**63**	**115**	**37**	**46**	**83**
1	0	**1**	0	0	**0**
0	0	**0**	0	0	**0**
1	0	**1**	1	0	**1**
1	0	**1**	1	0	**1**
3	**0**	**3**	**2**	**0**	**2**
55	**63**	**118**	**39**	**46**	**85**
4	8	**12**	0	0	**0**
4	**8**	**12**	**0**	**0**	**0**
4	**8**	**12**	**0**	**0**	**0**
18	39	**57**	28	48	**76**
18	**39**	**57**	**28**	**48**	**76**
1	0	**1**	2	0	**2**
1	1	**2**	1	1	**2**
0	1	**1**	2	1	**3**
1	0	**1**	1	0	**1**
1	0	**1**	1	0	**1**
16	15	**31**	13	16	**29**
0	1	**1**	0	1	**1**
20	**18**	**38**	**20**	**19**	**39**
38	**57**	**95**	**48**	**67**	**115**
703	1 709	**2 412**	729	1 750	**2 479**
703	**1 709**	**2 412**	**729**	**1 750**	**2 479**
13	5	**18**	13	6	**19**
5	3	**8**	6	2	**8**
2	1	**3**	5	1	**6**
217	91	**308**	221	101	**322**
47	16	**63**	39	19	**58**
284	**116**	**400**	**284**	**129**	**413**
987	**1 825**	**2 812**	**1 013**	**1 879**	**2 892**
1 084	**1 953**	**3 037**	**1 100**	**1 992**	**3 092**

Indicateurs relatifs au compte épargne temps (CET)

A1 - c	2017								
	A		B		C		OPA		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET	274	563	236	446	153	130	8	80	1 890
Nombre d'agents ayant ouvert un CET	19	44	9	20	12	15	0	9	128
Nombre d'agents ayant utilisés des jours de CET	35	58	46	102	44	34	5	22	346
Nombre d'agents disposant d'un CET au 31 décembre	334	675	314	600	219	187	12	112	2 453
Nombre de jours de CET déposés dans l'année	2 521	5 820	1 648	3 681	928	939	70	762	16 368
Nombre de jours de CET indemnisés	629	2 920	320	1 499	241	302	19	255	6 185
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	283	572	147	803	158	160	47	104	2 272
Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET (« perdus »)	0	3	0	0	19	10	0	0	32

Solde des arrivées et départs par genre

A1 - d	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Total des arrivées	100	109	209	109	148	257	114	137	251
Total des départs	142	216	358	125	187	312	123	179	302
Solde	-42	-107	-149	-16	-39	-55	-9	-42	-51

Solde des arrivées et départs par catégorie

A1 - d	2017			2016			2015		
Catégorie	Total des arrivées	Total des départs	Solde	Total des arrivées	Total des départs	Solde	Total des arrivées	Total des départs	Solde
A	109	146	-37	135	101	34	131	122	9
B	37	137	-100	64	148	-84	83	114	-31
C	62	65	-3	51	51	0	34	58	-24
OPA	1	10	-9	7	12	-5	3	8	-5
TOTAL	209	358	-149	257	312	-55	251	302	-51

Répartition des arrivées par catégorie

A1 - d	2017			2016			2015		
Catégorie	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	46	63	109	46	89	135	52	79	131
B	13	24	37	34	30	64	33	50	83
C	41	21	62	29	22	51	28	6	34
OPA	0	1	1	0	7	7	1	2	3
TOTAL	100	109	209	109	148	257	114	137	251

2016									2015								
A		B		C		OPA		Total	A		B		C		OPA		Total
F	H	F	H	F	H	F	H		F	H	F	H	F	H	F	H	
243	506	245	493	159	146	4	81	**1 877**	251	490	228	494	170	142	8	77	**1 860**
19	39	18	30	17	6	0	4	**133**	38	48	23	31	18	12	0	6	**176**
84	149	75	146	68	52	2	31	**607**	64	98	62	121	48	43	4	24	**464**
337	677	332	680	253	222	7	110	**2 618**	345	671	347	700	260	233	14	117	**2 687**
1 565	3 764	1 364	3 585	960	1 044	40	521	**12 841**	1 602	3 662	1 443	3 628	935	1 016	48	470	**12 804**
328	1 603	241	1 323	100	272	2	42	**3 911**	290	1 189	177	1 135	77	220	10	76	**3 174**
402	879	408	1 015	392	356	8	118	**3 576**	458	737	402	756	226	307	25	121	**3 032**
6	27	25	14	1	59	0	30	**161**	42	84	89	50	26	67	0	28	**386**

Répartition des départs par catégorie

▶ | **A1 - d**

Catégorie	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	53	93	146	39	62	**101**	40	82	**122**
B	49	88	137	53	95	**148**	44	70	**114**
C	40	25	65	32	19	**51**	39	19	**58**
OPA	0	10	10	1	11	**12**	0	8	**8**
TOTAL	142	216	358	125	187	312	123	179	302

Répartition des arrivées par nature d'exercice

▶ | **A1 - d**

	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Autre entrée	9	12	21	14	14	**28**	6	2	**8**
Primo- recrutements et sur titres	17	21	38	12	32	**44**	12	26	**38**
Recrutement sur contrat	33	24	57	24	29	**53**	18	28	**46**
Recrutement sur détachement	17	11	28	16	7	**23**	6	3	**9**
Recrutement sur mutation	24	41	65	43	66	**109**	72	78	**150**
TOTAL	100	109	209	109	148	257	114	137	251

Répartition des départs par nature d'exercice

▶ | **A1 - d**

	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Autre départ	20	27	47	15	16	**31**	12	15	**27**
Départ en détachement	18	22	40	7	15	**22**	11	8	**19**
Départ en retraite	37	62	99	31	51	**82**	41	65	**106**
Départ sur disponibilité ou démission	8	13	21	9	9	**18**	7	18	**25**
Départ sur mutation	59	92	151	63	96	**159**	52	73	**125**
TOTAL	142	216	358	125	187	312	123	179	302

Répartition des arrivées par catégorie et par nature d'exercice

A1 - d

Catégorie	Nature d'exercice	2017 Femmes	2017 Hommes	2017 Total	2017 % du total des corps sur effectif global	2016 Femmes
A	Autre entrée	2	1	**3**	1,4 %	6
	Primo-recrutements et sur titres	6	15	**21**	10,0 %	9
	Recrutement sur contrat	21	14	**35**	16,7 %	5
	Recrutement sur détachement	6	5	**11**	5,3 %	4
	Recrutement sur mutation	11	28	**39**	18,7 %	22
	Total	**46**	**63**	**109**	**52,2 %**	**46**
% d'agents au sein du genre		46,0 %	57,8 %	-	-	42,2 %
B	Autre entrée	0	2	**2**	1,0 %	4
	Primo-recrutements et sur titres	1	3	**4**	1,9 %	2
	Recrutement sur contrat	5	7	**12**	5,7 %	12
	Recrutement sur détachement	1	4	**5**	2,4 %	4
	Recrutement sur mutation	6	8	**14**	6,7 %	12
	Total	**13**	**24**	**37**	**17,7 %**	**34**
% d'agents au sein du genre		13,0 %	22,0 %	-	-	31,2 %
C	Autre entrée	7	9	**16**	7,7 %	4
	Primo-recrutements et sur titres	10	3	**13**	6,2 %	1
	Recrutement sur contrat	7	3	**10**	4,8 %	7
	Recrutement sur détachement	10	2	**12**	5,7 %	8
	Recrutement sur mutation	7	4	**11**	5,3 %	9
	Total	**41**	**21**	**62**	**29,7 %**	**29**
% d'agents au sein du genre		41,0 %	19,3 %	-	-	26,6 %
OPA	Primo-recrutements et sur titres	0	0	**0**	0,0 %	0
	Recrutement sur mutation	0	1	**1**	0,5 %	0
	Total	**0**	**1**	**1**	**0,5 %**	**0**
% d'agents au sein du genre		0,0 %	0,9 %	-	-	0,0 %
TOTAL		**100**	**109**	**209**	**100,0 %**	**109**
% d'agents sur nombre d'arrivées		47,8 %	52,2 %	-	-	42,4 %

2016			2015			
Hommes	Total	% du total des corps sur effectif global	Femmes	Hommes	Total	% du total des corps sur effectif global
4	**10**	3,9 %	2	2	**4**	1,6 %
14	**23**	8,9 %	8	17	**25**	10,0 %
19	**24**	9,3 %	12	18	**30**	12,0 %
3	**7**	2,7 %	4	1	**5**	2,0 %
49	**71**	27,6 %	26	41	**67**	26,7 %
89	**135**	**52,5 %**	**52**	**79**	**131**	**52,2 %**
60,1 %	-	-	45,6 %	57,7 %	-	-
1	**5**	1,9 %	1	0	**1**	0,4 %
5	**7**	2,7 %	4	8	**12**	4,8 %
9	**21**	8,2 %	4	10	**14**	5,6 %
1	**5**	1,9 %	0	1	**1**	0,4 %
14	**26**	10,1 %	24	31	**55**	21,9 %
30	**64**	**24,9 %**	**33**	**50**	**83**	**33,1 %**
20,3 %	-	-	28,9 %	36,5 %	-	-
9	**13**	5,1 %	3	0	**3**	1,2 %
9	**10**	3,9 %	0	1	**1**	0,4 %
1	**8**	3,1 %	2	0	**2**	0,8 %
3	**11**	4,3 %	2	1	**3**	1,2 %
0	**9**	3,5 %	21	4	**25**	10,0 %
22	**51**	**19,8 %**	**28**	**6**	**34**	**13,5 %**
14,9 %	-	-	24,6 %	4,4 %	-	-
4	**4**	1,6 %	0	0	**0**	0,0 %
3	**3**	1,2 %	1	2	**3**	1,2 %
7	**7**	**2,7 %**	**1**	**2**	**3**	**1,2 %**
4,7 %	-	-	0,9 %	1,5 %	-	-
148	**257**	**100,0 %**	**114**	**137**	**251**	**100,0 %**
57,6 %	-	-	45,4 %	54,6 %	-	-

Répartition des départs par catégorie et par nature d'exercice

A1 - d

Catégorie	Nature d'exercice	2017 Femmes	2017 Hommes	2017 Total	2017 % du total des corps sur effectif global	2016 Femmes
A	Autre départ	7	12	**19**	5,3 %	5
	Départ en détachement	6	9	**15**	4,2 %	2
	Départ en retraite	7	24	**31**	8,7 %	5
	Départ sur disponibilité ou démission	6	10	**16**	4,5 %	2
	Départ sur mutation	27	38	**65**	18,2 %	25
	Total	**53**	**93**	**146**	**40,8 %**	**39**
% d'agents au sein du genre		37,3 %	43,1 %	-	-	31,2 %
B	Autre départ	6	11	**17**	4,7 %	7
	Départ en détachement	5	6	**11**	3,1 %	4
	Départ en retraite	12	25	**37**	10,3 %	14
	Départ sur disponibilité ou démission	2	3	**5**	1,4 %	3
	Départ sur mutation	24	43	**67**	18,7 %	25
	Total	**49**	**88**	**137**	**38,3 %**	**53**
% d'agents au sein du genre		34,5 %	40,7 %	-	-	42,4 %
C	Autre départ	7	4	**11**	3,1 %	3
	Départ en détachement	7	7	**14**	3,9 %	1
	Départ en retraite	18	8	**26**	7,3 %	12
	Départ sur disponibilité ou démission	0	0	**0**	0,0 %	3
	Départ sur mutation	8	6	**14**	3,9 %	13
	Total	**40**	**25**	**65**	**18,2 %**	**32**
% d'agents au sein du genre		28,2 %	11,6 %	-	-	25,6 %
OPA	Autre départ	0	0	**0**	0,0 %	0
	Départ en retraite	0	5	**5**	1,4 %	0
	Départ sur disponibilité ou démission	0	0	**0**	0,0 %	1
	Départ sur mutation	0	5	**5**	1,4 %	0
	Total	**0**	**10**	**10**	**2,8 %**	**1**
% d'agents au sein du genre		0,0 %	4,6 %	-	-	0,8 %
TOTAL		**142**	**216**	**358**	**100,0 %**	**125**
% d'agents sur nombre d'arrivées		39,7 %	60,3 %	-	-	40,1 %

2016			2015			
Hommes	Total	% du total des corps sur effectif global	Femmes	Hommes	Total	% du total des corps sur effectif global
6	**11**	3,5 %	7	7	**14**	4,6 %
8	**10**	3,2 %	5	7	**12**	4,0 %
11	**16**	5,1 %	6	23	**29**	9,6 %
4	**6**	1,9 %	3	9	**12**	4,0 %
33	**58**	18,6 %	19	36	**55**	18,2 %
62	**101**	**32,4 %**	**40**	**82**	**122**	**40,4 %**
33,2 %	-	-	32,5 %	45,8 %	-	-
4	**11**	3,5 %	1	5	**6**	2,0 %
4	**8**	2,6 %	4	1	**5**	1,7 %
26	**40**	12,8 %	15	28	**43**	14,2 %
3	**6**	1,9 %	2	5	**7**	2,3 %
58	**83**	26,6 %	22	31	**53**	17,5 %
95	**148**	**47,4 %**	**44**	**70**	**114**	**37,7 %**
50,8 %	-	-	35,8 %	39,1 %	-	-
4	**7**	2,2 %	4	3	**7**	2,3 %
3	**4**	1,3 %	2	0	**2**	0,7 %
6	**18**	5,8 %	20	9	**29**	9,6 %
2	**5**	1,6 %	2	3	**5**	1,7 %
4	**17**	5,4 %	11	4	**15**	5,0 %
19	**51**	**16,3 %**	**39**	**19**	**58**	**19,2 %**
10,2 %	-	-	31,7 %	10,6 %	-	-
2	**2**	0,6 %	0	0	**0**	0,0 %
8	**8**	2,6 %	0	5	**5**	1,7 %
0	**1**	0,3 %	0	1	**1**	0,3 %
1	**1**	0,3 %	0	2	**2**	0,7 %
11	**12**	**3,8 %**	**0**	**8**	**8**	**2,6 %**
5,9 %	-	-	0,0 %	4,5 %	-	-
187	**312**	**100,0 %**	**123**	**179**	**302**	**100,0 %**
59,9 %	-	-	40,7 %	59,3 %	-	-

Autres motifs d'arrivées et de départs

▶ | A1 - d

	2017		2016		2015	
	Nombre d'entrées	Nombre de sorties	Nombre d'entrées	Nombre de sorties	Nombre d'entrées	Nombre de sorties
Mise à disposition	-	-	-	-	1	-
Recrutement sans concours	11	-	-	-	-	-
Réintégration	9	-	16	-	7	-
Fin de contrat	-	28	-	13	-	5
Licenciement	-	-	-	1	-	1
Congé parental	-	3	-	7	-	8
Décès	-	4	-	5	-	4
Concours/promotion	-	10	-	5	-	8
Mutation sortante hors cycle	-	11	-	4	-	5

CDD de courte durée de type « vacations »

▶ | A1 - d

	Effectif	ETPT annualisés par direction
2017	132	32,87
2016	171	33,78
2015	213	43,86

Stagiaires

▶ | A1 - d

			Montant total des gratifications versées aux stagiaires	Nombre de mois stagiaire effectués	Nombre de stagiaires accueillis	Nombre de stagiaires ayant reçu une gratification
2017	Fonctionnaire	Femmes	2 318,40 €	361,40	20	1
		Hommes	0,0 €	1 078,40	32	0
		Total	**2 318,40 €**	**1 439,80**	**52**	**1**
	Non Fonctionnaire	Femmes	121 136,70 €	999,20	86	60
		Hommes	234 511,98 €	1 856,10	145	112
		Total	**355 648,68 €**	**2 855,30**	**231**	**172**
2016	Fonctionnaire	Femmes	3 175,20 €	57,93	18	1
		Hommes	3 528,0 €	151,17	41	1
		Total	**6 703,20 €**	**209,10**	**59**	**2**
	Non Fonctionnaire	Femmes	118 322,85 €	246,11	84	55
		Hommes	216 836,76 €	462,84	176	113
		Total	**335 159,61 €**	**708,95**	**260**	**168**
2015	Fonctionnaire	Femmes	0,0 €	27,0	11	0
		Hommes	0,0 €	95,0	29	0
		Total	**0,0 €**	**122,0**	**40**	**0**
	Non Fonctionnaire	Femmes	118 690,0 €	281,0	100	62
		Hommes	214 939,0 €	489,0	181	111
		Total	**333 629,0 €**	**770,0**	**281**	**173**

Promotions aux choix

▶ | **A1 - f**

		2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents promus sur emploi fonctionnel	A	-	5	5	1	10	**11**	1	5	**6**
	B	-	-	-	-	-	-	0	0	**0**
	C	-	-	-	-	-	-	0	0	**0**
	OPA	-	-	-	-	-	-	0	0	**0**
Nombre d'agents promus sur liste d'aptitude ou tableau d'avancement	A	17	37	54	6	32	**38**	15	35	**50**
	B	14	24	38	15	35	**50**	6	25	**31**
	C	17	10	27	19	14	**33**	19	18	**37**
	OPA	-	15	15	1	18	**19**	2	17	**19**
TOTAL		48	91	139	42	109	151	43	100	143

Promotion par examen professionnel ou concours

▶ | **A1 - f**

			Nombre d'agents ayant réussi un concours	Nombre d'agents promus sur examen professionnel	Total
2017	A	Femmes	0	4	4
		Hommes	1	3	4
	B	Femmes	8	3	11
		Hommes	4	13	17
	C	Femmes	1	3	4
		Hommes	1	3	4
	OPA	Femmes	0	0	0
		Hommes	2	3	5
	Total		17	32	49
2016	A	Femmes	1	3	**4**
		Hommes	7	3	**10**
	B	Femmes	6	3	**9**
		Hommes	8	6	**14**
	C	Femmes	0	2	**2**
		Hommes	0	2	**2**
	OPA	Femmes	0	0	**0**
		Hommes	1	3	**4**
	Total		23	22	45
2015	A	Femmes	1	3	**4**
		Hommes	0	5	**5**
	B	Femmes	16	4	**20**
		Hommes	8	4	**12**
	C	Femmes	0	2	**2**
		Hommes	0	1	**1**
	OPA	Femmes	0	0	**0**
		Hommes	4	0	**4**
	Total		29	19	48

Organisation des concours

A1 - f	2016		2015		2015	
	OPA	ETST	OPA	ETST	OPA	ETST
Nombre de lauréats de concours internes	5	0	4	0	3	11
Nombre de présents	7	0	6	0	12	86
Nombre d'inscrits	7	0	6	0	14	145
Part des femmes dans les jurys de concours	38 %	0 %	43 %	0 %	40 %	42 %
Part des présidentes de jury dans les concours	50 %	0 %	75 %	0 %	33 %	20 %

Part des primes dans la rémunération

A2		2017			2016
		Rémunération brute annuelle	Primes et indemnités annuelles	Part des primes et indemnités au sein de la rémunération brute	Rémunération brute annuelle
A	Femmes	18 560 027 €	5 563 048 €	30,0 %	18 089 472 €
	Hommes	41 402 329 €	13 784 021 €	33,3 %	40 520 822 €
	Total	**59 962 356 €**	**19 347 069 €**	**32,3 %**	**58 610 293 €**
B	Femmes	11 926 212 €	2 768 002 €	23,2 %	12 278 562 €
	Hommes	25 342 599 €	6 500 730 €	25,7 %	27 392 724 €
	Total	**37 268 811 €**	**9 268 732 €**	**24,9 %**	**39 671 286 €**
C	Femmes	7 562 615 €	1 531 269 €	20,2 %	8 061 377 €
	Hommes	7 006 565 €	1 578 229 €	22,5 %	7 919 262 €
	Total	**14 569 180 €**	**3 109 499 €**	**21,3 %**	**15 980 638 €**
OPA	Femmes	450 560 €	103 452 €	23,0 %	446 941 €
	Hommes	5 160 029 €	1 546 472 €	30,0 %	5 152 792 €
	Total	**5 610 589 €**	**1 649 924 €**	**29,4 %**	**5 599 733 €**
TOTAL		**117 410 936 €**	**33 375 223 €**	**28,4 %**	**119 861 951 €**

Moyennes des rémunérations nettes mensuelles

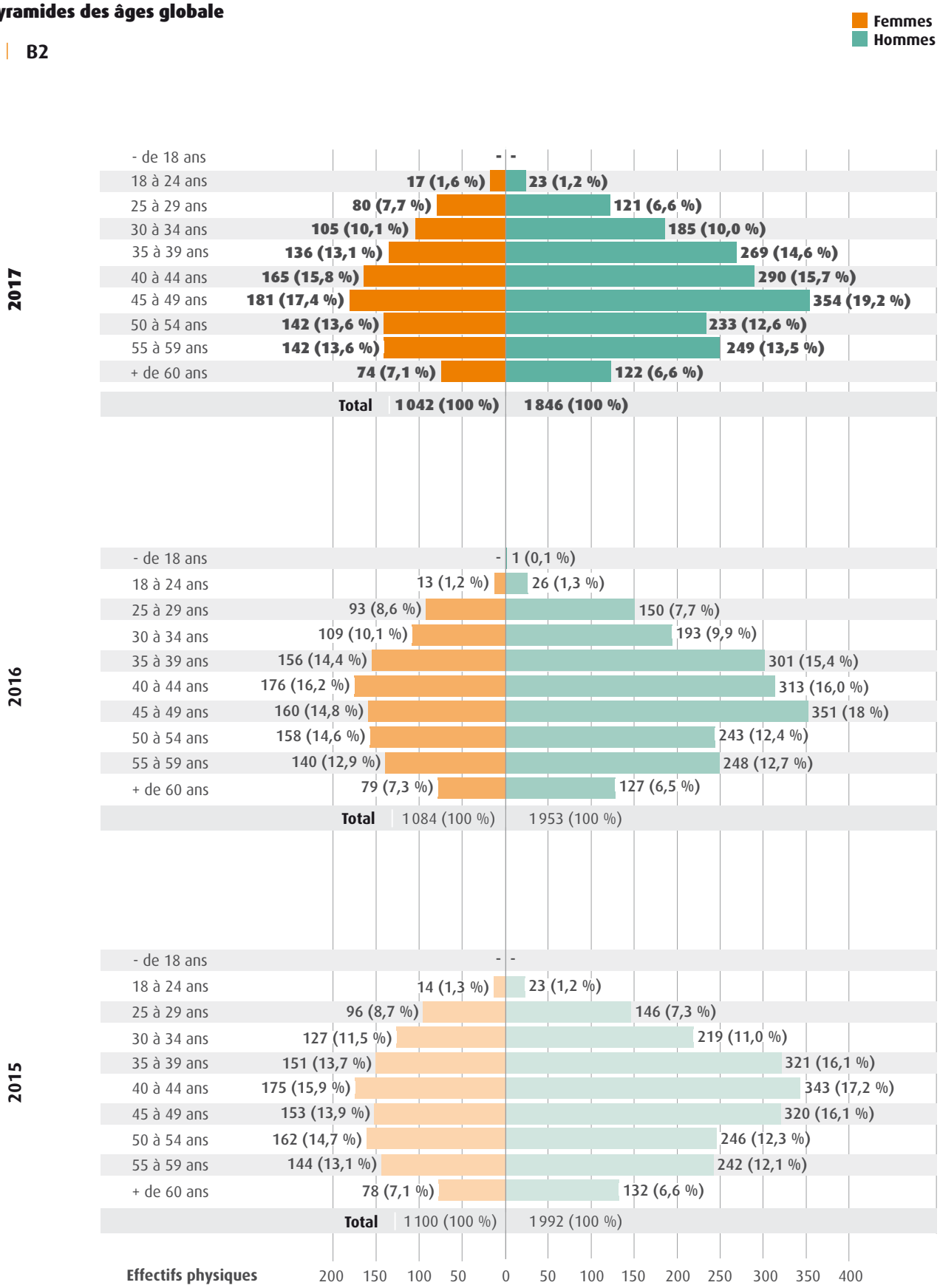
A2		2016			2015			2014		
		Moyenne	Écart moyen mensuel F/H		Moyenne	Écart moyen mensuel F/H		Moyenne	Écart moyen mensuel F/H	
			en €	en %		en €	en %		en €	en %
A	Femmes	3 310,22 €	455,0 €	12,1 %	3 386,81 €	401,65 €	10,6 %	3 228,61 €	467,43 €	12,6 %
	Hommes	3 765,23 €			3 788,46 €			3 696,04 €		
	Moyenne	3 611,81 €			3 636,93 €			3 538,51 €		
B	Femmes	2 209,55 €	149,30 €	6,3 %	2 171,87 €	165,96 €	7,1 %	2 129,90 €	167,92 €	7,3 %
	Hommes	2 358,85 €			2 337,83 €			2 297,82 €		
	Moyenne	2 308,98 €			2 283,90 €			2 243,03 €		
C	Femmes	1 762,90 €	56,11 €	3,1 %	1 754,06 €	107,41 €	5,8 %	1 719,15 €	102,93 €	5,6 %
	Hommes	1 819,02 €			1 861,47 €			1 822,08 €		
	Moyenne	1 789,38 €			1 805,73 €			1 769,41 €		
OPA	Femmes	2 354,16 €	229,19 €	8,9 %	2 270,85 €	288,83 €	11,3 %	2 096,63 €	365,16 €	14,8 %
	Hommes	2 583,34 €			2 559,68 €			2 461,79 €		
	Moyenne	2 563,30 €			2 533,97 €			2 431,31 €		

2016		2015		
Primes et indemnités annuelles	Part des primes et indemnités au sein de la rémunération brute	Rémunération brute annuelle	Primes et indemnités annuelles	Part des primes et indemnités au sein de la rémunération brute
5 662 112 €	31,3 %	17 508 270 €	5 696 184 €	32,5 %
13 773 204 €	34,0 %	39 355 400 €	13 622 987 €	34,6 %
19 435 316 €	**33,2 %**	**56 863 670 €**	**19 319 171 €**	**34,0 %**
2 833 621 €	23,1 %	12 753 518 €	3 100 987 €	24,3 %
6 984 915 €	25,5 %	28 376 700 €	7 567 012 €	26,7 %
9 818 536 €	**24,7 %**	**41 130 218 €**	**10 667 998 €**	**25,9 %**
1 727 686 €	21,4 %	8 364 556 €	1 837 204 €	22,0 %
1 861 069 €	23,5 %	8 375 432 €	2 039 555 €	24,4 %
3 588 755 €	**22,5 %**	**16 739 988 €**	**3 876 760 €**	**23,2 %**
107 580 €	24,1 %	407 848 €	99 676 €	24,4 %
1 538 282 €	29,9 %	5 285 851 €	1 570 926 €	29,7 %
1 645 861 €	**29,4 %**	**5 693 699 €**	**1 670 603 €**	**29,3 %**
34 488 469 €	**28,8 %**	**120 427 575 €**	**35 534 531 €**	**29,5 %**

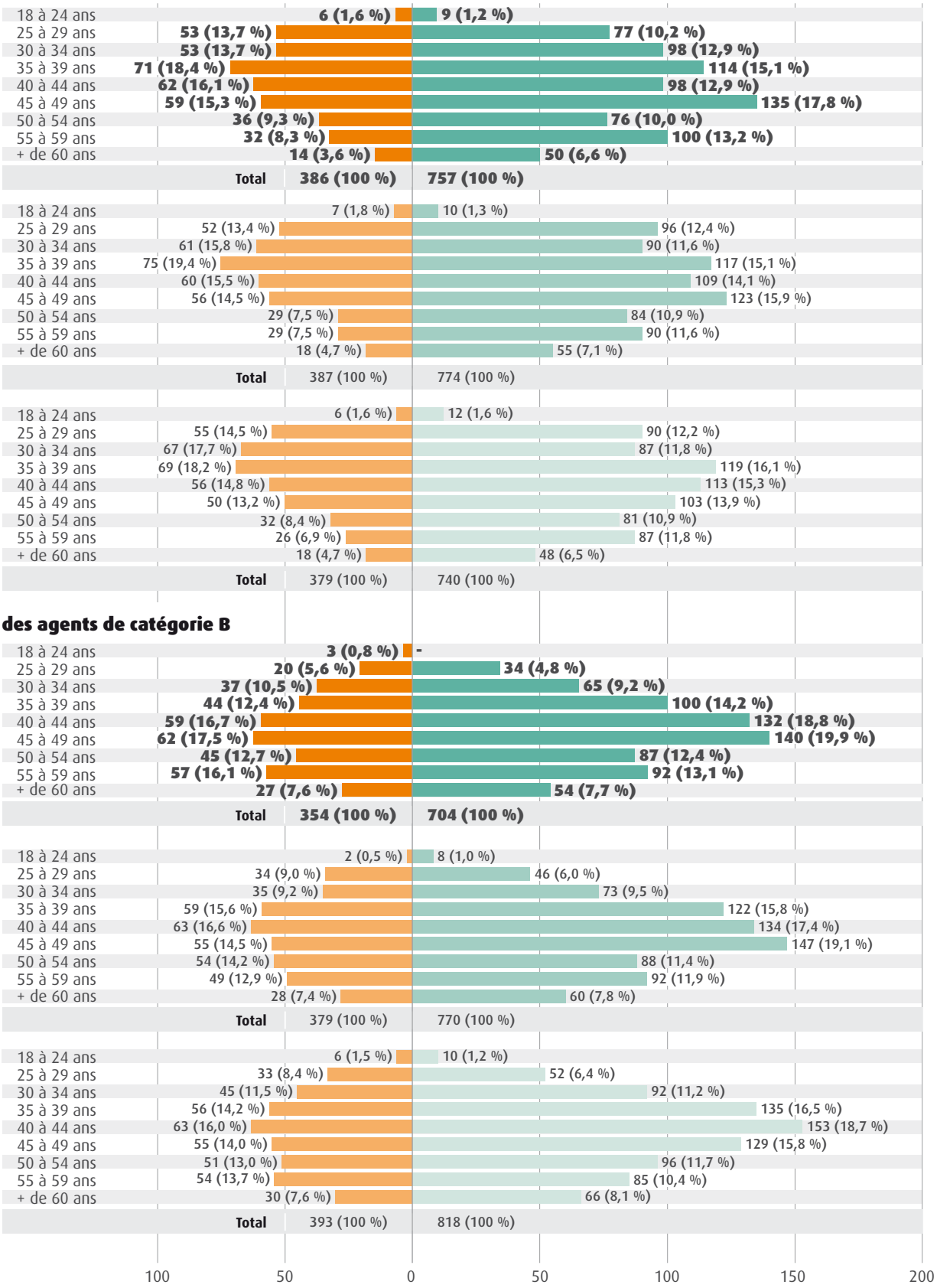
Pyramide des âges

Pyramides des âges globale

▶ | B2



des agents de catégorie A



des agents de catégorie B

Pyramide des âges

B2

Femmes
Hommes

des agents de catégorie C

		Femmes	Hommes
2017	- de 18 ans	-	-
	18 à 24 ans	8 (2,8 %)	14 (5,5 %)
	25 à 29 ans	7 (2,4 %)	9 (3,5 %)
	30 à 34 ans	13 (4,5 %)	20 (7,8 %)
	35 à 39 ans	17 (5,9 %)	37 (14,5 %)
	40 à 44 ans	40 (13,8 %)	40 (15,6 %)
	45 à 49 ans	58 (20,1 %)	55 (21,5 %)
	50 à 54 ans	60 (20,8 %)	43 (16,8 %)
	55 à 59 ans	53 (18,3 %)	26 (10,2 %)
	+ de 60 ans	33 (11,4 %)	12 (4,7 %)
	Total	289 (100 %)	256 (100 %)
2016	- de 18 ans	-	1 (0,4 %)
	18 à 24 ans	4 (1,3 %)	8 (3,0 %)
	25 à 29 ans	6 (2,0 %)	7 (2,6 %)
	30 à 34 ans	12 (3,9 %)	25 (9,2 %)
	35 à 39 ans	17 (5,6 %)	42 (15,5 %)
	40 à 44 ans	49 (16,1 %)	47 (17,3 %)
	45 à 49 ans	48 (15,7 %)	56 (20,7 %)
	50 à 54 ans	74 (24,3 %)	42 (15,5 %)
	55 à 59 ans	62 (20,3 %)	32 (11,8 %)
	+ de 60 ans	33 (10,8 %)	11 (4,1 %)
	Total	305 (100 %)	271 (100 %)
2015	- de 18 ans	-	-
	18 à 24 ans	2 (0,6 %)	1 (0,3 %)
	25 à 29 ans	6 (1,9 %)	4 (1,4 %)
	30 à 34 ans	14 (4,5 %)	34 (11,6 %)
	35 à 39 ans	21 (6,7 %)	44 (15,1 %)
	40 à 44 ans	52 (16,6 %)	52 (17,8 %)
	45 à 49 ans	47 (15,0 %)	66 (22,6 %)
	50 à 54 ans	78 (24,8 %)	38 (13,0 %)
	55 à 59 ans	64 (20,4 %)	40 (13,7 %)
	+ de 60 ans	30 (9,6 %)	13 (4,5 %)
	Total	314 (100 %)	292 (100 %)

des agents de catégorie OPA

		Femmes	Hommes
2017	25 à 29 ans	-	1 (0,8 %)
	30 à 34 ans	2 (15,4 %)	2 (1,6 %)
	35 à 39 ans	4 (30,8 %)	18 (14,0 %)
	40 à 44 ans	4 (30,8 %)	20 (15,5 %)
	45 à 49 ans	2 (15,4 %)	24 (18,6 %)
	50 à 54 ans	1 (7,7 %)	27 (20,9 %)
	55 à 59 ans	-	31 (24,0 %)
	+ de 60 ans	-	6 (4,7 %)
	Total	13 (100 %)	129 (100 %)
2016	25 à 29 ans	1 (7,7 %)	1 (0,7 %)
	30 à 34 ans	1 (7,7 %)	5 (3,6 %)
	35 à 39 ans	5 (38,5 %)	20 (14,5 %)
	40 à 44 ans	4 (30,8 %)	23 (16,7 %)
	45 à 49 ans	1 (7,7 %)	25 (18,1 %)
	50 à 54 ans	1 (7,7 %)	29 (21 %)
	55 à 59 ans	-	34 (24,6 %)
	+ de 60 ans	-	1 (0,7 %)
	Total	13 (100 %)	138 (100 %)
2015	25 à 29 ans	2 (14,3 %)	-
	30 à 34 ans	1 (7,1 %)	6 (4,2 %)
	35 à 39 ans	5 (35,7 %)	23 (16,2 %)
	40 à 44 ans	4 (28,6 %)	25 (17,6 %)
	45 à 49 ans	1 (7,1 %)	22 (15,5 %)
	50 à 54 ans	1 (7,1 %)	31 (21,8 %)
	55 à 59 ans	-	30 (21,1 %)
	+ de 60 ans	-	5 (3,5 %)
	Total	14 (100 %)	142 (100 %)

Effectifs physiques 100 50 0 50 100 150 200

Titularisation des agents

B4

		Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation			Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012			Répartition des titularisations par genre et par catégorie statutaire		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
2017	A	0	0	0	1	3	4	0	0	0
	B	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	C	0	0	0	1	0	1	1	1	2
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	2	4	6	1	1	2
2016	A	0	0	0	2	1	3	0	3	0
	B	0	0	0	4	1	5	0	0	0
	C	0	0	0	2	0	2	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	8	2	10	0	3	3
2015	A	0	0	0	1	2	3	0	1	1
	B	0	0	0	1	4	5	0	3	3
	C	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	3	6	9	0	4	4

Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)

B5

	2017	2016	2015
Nombre BOE employé (déclaré)	109	134	131
Nombre légal de BOE à atteindre	180	184	188
Taux d'emploi direct	3,62	4,37	4,16

Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

B5

	2017	2016	2015
Dépenses de sous traitance	316 799 €	313 562 €	342 835 €
Dépenses liées à l'insertion professionnelle	19 989 €	3 119 €	17 314 €
TOTAL	**336 788 €**	**316 682 €**	**360 149 €**

Conversion du montant des dépenses en unités déductibles

▶ | **B5**

	2017	2016	2015
Montant de la contribution	302 271 €	183 721 €	207 711 €
Taux d'emploi légal	4,27	4,97	4,83
Unités déductibles	19,38	18,33	21,0
Unités manquantes	51,62	31,67	36,0

Répartition des BOE par tranche d'âge

▶ | **B5**

	2017	2016	2015
< 25 ans	0	0	0
26 à 40 ans	11	14	9
41 à 55 ans	70	78	76
> 55 ans	28	42	46
TOTAL	**109**	**134**	**131**

Répartition des BOE par genre et tranche d'âge

▶ | **B5**

	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
< 50 ans	17	31	48	22	37	59	24	30	54
50 à 60 et +	24	37	61	29	46	75	30	47	77
TOTAL	**41**	**68**	**109**	**51**	**83**	**134**	**54**	**77**	**131**

Répartition des BOE par nature du titre et par catégorie

▶ | **B5**

	2017					2016					2015				
	A	B	C	OPA	Total	A	B	C	OPA	Total	A	B	C	OPA	Total
Carte invalidité	2	0	1	0	3	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
Emploi réservé	0	10	4	0	14	0	13	11	0	24	0	16	12	0	28
Incapacité au moins 2/3	0	0	1	0	1	0	2	1	0	3	0	1	0	0	1
Maladie professionnelle ou accident de travail	0	4	0	0	4	0	2	1	0	3	0	3	1	0	4
Pension invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé	16	27	25	3	71	16	29	34	3	82	11	20	41	3	75
Titulaire de l'Allocation Temporaire d'Invalidité	1	5	8	2	16	4	4	11	2	21	2	4	13	2	21
TOTAL	**19**	**46**	**39**	**5**	**109**	**21**	**50**	**58**	**5**	**134**	**14**	**45**	**67**	**5**	**131**

Mobilité interne à l'établissement

▶ | **B10**

		A		B		C		Total
		Nombres d'agents	% d'agents par genre	Nombres d'agents	% d'agents par genre	Nombres d'agents	% d'agents par genre	
2017	**Femmes**	4	44,4 %	5	55,6 %	0	0,0 %	**9**
	% par genre	28,6 %	-	45,5 %	-	0,0 %	-	**-**
	Hommes	10	58,8 %	6	35,3 %	1	5,9 %	**17**
	% par genre	71,4 %	-	54,5 %	-	100,0 %	-	**-**
Total effectif par statut		**14**	**-**	**11**	**-**	**1**	**-**	**26**
% du statut sur l'effectif total		**53,8 %**	**-**	**42,3 %**	**-**	**3,8 %**	**-**	**100,0 %**
2016	**Femmes**	11	61,1 %	4	22,2 %	3	16,7 %	**18**
	% par genre	45,8 %	-	26,7 %	-	60,0 %	-	**-**
	Hommes	13	50,0 %	11	42,3 %	2	7,7 %	**26**
	% par genre	54,2 %	-	73,3 %	-	40,0 %	-	**-**
Total effectif par statut		**24**	**-**	**15**	**-**	**5**	**-**	**44**
% du statut sur l'effectif total		**54,5 %**	**-**	**34,1 %**	**-**	**11,4 %**	**-**	**100,0 %**
2015	Femmes	**15**	**68,2 %**	**7**	**31,8 %**	**0**	**0,0 %**	**22**
	% par genre	**42,9 %**	**-**	**58,3 %**	**-**	**0,0 %**	**-**	**0**
	Hommes	**20**	**76,9 %**	**5**	**19,2 %**	**1**	**3,8 %**	**26**
	% par genre	**57,1 %**	**-**	**41,7 %**	**-**	**100,0 %**	**-**	**0**
Total effectif par statut		**35**	**-**	**12**	**-**	**1**	**-**	**48**
% du statut sur l'effectif total		**72,9 %**	**-**	**25,0%**	**-**	**2,0 %**	**-**	**100,0 %**

Mobilité externe à l'établissement

▶ | **B10**

	2017	2016	2015
Nombre de cycles de mobilité	9	14	14
Nombre de publications (dont BIEP)	693	838	745
Nombre de postes pourvus (dont BIEP)	260	263	247
Nombre de postes publiés sur la BIEP	81	89	59
Nombre de recrutements consécutifs à une publication sur la BIEP	34	41	34

Recrutement en primo-affectation

▶ | B10

	2017	2016	2015
Postes ouverts en sortie d'école IPEF	0	0	1
Postes ouverts en sortie d'école ITPE	6	5	7
Postes ouverts en sortie d'école ITPE 4A	2	5	6
Postes ouverts au recrutement sur titres ITPE	6	6	10
Postes ouverts en sortie d'école TSPDD	3	5	9
Postes ouverts en alternance TSPDD	1	2	3

Ratio BIEP

▶ | B10

	2017	2016	2015
Part de postes publiés sur la BIEP	11,7 %	10,6 %	7,9 %
Part de recrutements consécutifs à une publication sur la BIEP	13,1 %	15,6 %	13,8 %

Bénéficiaires de la GIPA au titre de la période de référence

▶ | B11

Catégorie	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	4	19	23	4	18	22	10	35	45
B	6	27	33	5	5	10	25	40	65
C	3	0	3	5	1	6	79	32	111
TOTAL	13	46	59	14	24	38	114	107	221

Télétravail

▶ | B12

		2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents en télétravail	A	1	0	1	1	0	1	0	0	0
	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'agents en travail déporté	A	10	15	25	6	19	25	8	19	27
	B	1	2	3	0	3	3	0	3	3
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		12	17	29	7	22	29	8	22	30

Répartition des rémunérations mensuelles par décile

▶ | B11

	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Population totale	Femmes	Hommes	Population totale	Femmes	Hommes	Population totale
Décile 01	1 510,29 €	1 634,97 €	1 576,17 €	1 610,11 €	1 585,94 €	1 598,14 €	1 557,05 €	1 584,79 €	1 571,39 €
Décile 02	1 750,51 €	1 930,81 €	1 847,56 €	1 881,15 €	1 879,22 €	1 880,18 €	1 842,54 €	1 849,53 €	1 845,80 €
Décile 03	1 881,01 €	2 102,05 €	2 010,98 €	2 027,83 €	2 027,02 €	2 027,36 €	1 984,98 €	1 990,49 €	1 988,50 €
Décile 04	2 013,54 €	2 291,45 €	2 172,55 €	2 176,28 €	2 187,10 €	2 183,69 €	2 125,03 €	2 138,26 €	2 133,64 €
Décile 05	2 156,38 €	2 484,86 €	2 373,05 €	2 374,60 €	2 373,65 €	2 373,95 €	2 318,71 €	2 309,24 €	2 312,63 €
Décile 06	2 360,62 €	2 683,59 €	2 572,85 €	2 591,65 €	2 587,86 €	2 589,12 €	2 512,39 €	2 504,42 €	2 506,91 €
Décile 07	2 578,98 €	2 923,56 €	2 802,40 €	2 824,21 €	2 830,80 €	2 828,74 €	2 726,0 €	2 728,25 €	2 727,55 €
Décile 08	2 853,07 €	3 258,92 €	3 122,49 €	3 133,95 €	3 128,49 €	3 130,28 €	3 015,20 €	3 033,51 €	3 027,86 €
Décile 09	3 354,03 €	3 872,79 €	3 705,10 €	3 708,99 €	3 666,64 €	3 679,35 €	3 516,94 €	3 530,93 €	3 526,55 €
Décile 10	4 850,11 €	5 820,07 €	5 499,01 €	5 045,51 €	5 504,95 €	5 381,47 €	4 876,89 €	5 229,47 €	5 138,90 €

Agents écrêtés au cours de l'année (base mensuelle)

▶ | B12

		2017			2016		
		Nombre d'agents écrêtés au cours de l'année (base mensuelle)	Nombre d'heures écrêtées au cours de l'année	Nombre d'heures écrêtées moyen au cours de l'année	Nombre d'agents écrêtés au cours de l'année (base mensuelle)	Nombre d'heures écrêtées au cours de l'année	Nombre d'heures écrêtées moyen au cours de l'année
A	Femmes	231	10 808,3	28,3	288	-	-
	Hommes	481	28 710,2	38,0	534	-	-
B	Femmes	159	3 098,4	8,8	199	-	-
	Hommes	333	9 516,7	13,5	433	-	-
C	Femmes	112	1 286,5	4,5	135	-	-
	Hommes	125	2 952,7	11,5	126	-	-
OPA	Femmes	8	106,3	8,2	8	-	-
	Hommes	83	2 122,3	16,5	75	-	-
Total		1 532	58 601,3	20,4	1 798	-	-

Cycle de travail

B12

		2017								Total	2016			
		Femmes				Hommes					Femmes			
	Nombre d'agents	A	B	C	OPA	A	B	C	OPA		A	B	C	OPA
Cycle annuel	En cycle saisonnier	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
	En forfait jour	8	0	0	0	25	0	0	0	33	9	0	0	0
Cycle hebdomadaire à horaire fixe	En modalité 1	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0
	En modalité 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	En modalité 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	En modalité 4	0	1	0	0	1	1	0	0	3	0	0	0	0
Cycle hebdomadaire à horaire variable	En modalité 1bis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	En modalité 2bis	6	15	18	1	11	22	10	16	99	21	31	30	2
	En modalité 3bis	2	9	12	1	3	3	3	0	33	2	9	11	0
	En modalité 4bis	365	325	253	12	717	675	227	113	2687	345	340	258	11

Répartition des accidents et maladies professionnelles

B13

Type	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Accident de trajet	21	19	40	13	9	22	12	12	24
Accident du travail	17	42	59	26	30	56	21	36	57
Maladie professionnelle	0	2	2	0	0	0	1	0	1
Décès	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	38	63	101	39	39	78	34	48	82

Répartition des accidents du travail par catégorie

B13

Catégorie	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A	2	4	6	6	4	10	1	8	9
B	5	22	27	8	6	14	10	10	20
C	10	10	20	12	11	23	10	15	25
OPA	0	6	6	0	9	9	0	3	3
TOTAL	17	42	59	26	30	56	21	36	57

2016				Total	2015								Total
Hommes					Femmes				Hommes				
A	B	C	OPA		A	B	C	OPA	A	B	C	OPA	
0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**	**0**	**2**	**0**	**2**
32	0	0	0	**41**	11	0	1	0	**31**	**0**	**0**	**0**	**43**
0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
0	0	4	0	**4**	0	0	0	0	**0**	**0**	**6**	**0**	**6**
0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
44	30	22	21	**201**	20	36	27	2	**51**	**35**	**16**	**22**	**209**
3	7	5	2	**39**	3	5	10	0	**2**	**5**	**3**	**1**	**29**
693	718	244	114	**2723**	349	347	275	12	696	**769**	**277**	**116**	**2841**

Détail des accidents du travail et de trajet

▶ | **B13**

	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'accidents	38	61	**99**	39	39	**78**	34	48	**82**
Nombre de jours d'arrêt	853	512,5	**1365,5**	371	303	**674**	919	466	**1385**

Nombre d'accidents de trajet
par mode de déplacement lors de l'accident

▶ | **B13**

mode de déplacement	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Autres	0	1	**1**	0	1	**1**	**1**	**1**	**2**
Bus	0	0	**0**	0	1	**1**	**0**	**0**	**0**
Métro / train / tram	2	1	**3**	1	0	**1**	**1**	**0**	**1**
Moto	0	4	**4**	0	0	**0**	**0**	**3**	**3**
Piéton	8	0	**8**	5	1	**6**	**5**	**2**	**7**
Trotinette	1	0	**1**	0	0	**0**	**0**	**0**	**0**
Vélo	4	9	**13**	7	4	**11**	**2**	**2**	**4**
Voiture	6	4	**10**	0	2	**2**	**3**	**4**	**7**
TOTAL	**21**	**19**	**40**	**13**	**9**	**22**	**12**	**12**	**24**

Répartition des accidents du travail par tranche de jours d'arrêt

B13	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Sans arrêt	8	20	28	15	18	33	12	17	29
Arrêt entre 1 et 3 jours	0	5	5	2	1	3	2	3	5
Arrêt entre 4 et 30 jours	7	13	20	7	9	16	5	12	17
Arrêt entre 31 et 89 jours	2	3	5	1	2	3	0	3	3
Arrêt de 90 jours ou plus	0	1	1	1	0	1	2	1	3
TOTAL	17	42	59	26	30	56	21	36	57

Répartition des jours d'arrêt dû à des accidents du travail, à des accidents de trajet et à des maladies professionnelles

B13	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Accident de trajet	646,0	115,5	761,5	142,0	108,0	250,0	430,0	103,5	533,5
Accident du travail	207,0	397,0	604,0	229,0	195,0	424,0	489,0	362,5	851,5
Maladie professionnelle	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL	853,0	512,5	1 365,5	371,0	303,0	674,0	919,0	466,0	1 385,0

* hors reliquat de 365 jours d'arrêt sur 2016 suite à un accident du travail survenu en 2015

Indicateurs de prévention

B13	2017	2016	2015
Nombre de visites pour surveillance médicale	1 232	1 165	1 394
Nombre de sites sans médecin de prévention	2	5	4
Nombre d'agents formés dans le domaine de la prévention	1 155	1 234	1 123
Dépense en prévention	1 028 763	931 012	722 593

Nombre de visites relatives à la surveillance médicale

B13	2017	2016	2015
Sur demande de l'agent	99	92	73
Surveillance médicale quinquennale	355	563	728
Surveillance médicale spécifique ou particulière	463	510	565
TOTAL	917	1 165	1 366

Répartition de la dépense en prévention

B13	2017		2016		2015	
	Montant	en %	Montant	en %	Montant	en %
Études / audits / conseils / expertises	188 698 €	18 %	71 389 €	7 %	54 174 €	7 %
Formations prévention santé sécurité	186 338 €	18 %	190 288 €	19 %	118 400 €	16 %
Matériels / équipements / protections collectives et individuelles	171 345 €	17 %	295 248 €	29 %	402 480 €	56 %
Mesures et vérifications périodiques et ponctuelles obligatoires	188 683 €	18 %	201 572 €	20 %	147 538 €	20 %
Travaux en lien avec la prévention (actions de désamiantage, accessibilité PMR,...)	293 701 €	29 %	245 556 €	24 %	-	-
TOTAL	1 028 763 €	100%	1 004 053 €	100%	722 592 €	100%

Taux relatifs aux accidents du travail

B13	2017	2016	2015
Taux d'accident	2,06	1,89	1,88
Taux de fréquence	6,75	4,84	5,75
Taux de gravité	0,13	0,17	0,14

Répartition des accidents du travail
selon l'activité lors de l'accident (en nb d'accidents)

▶ | B13

	2017	2016	2015
Atelier	3	4	3
Autres	1	2	0
Déplacement professionnel (à pied, véhicule, transport...)	14	20	19
Essais de laboratoire	4	4	10
Interventions extérieures : chantier, inspection, prélèvement, contrôle...	10	14	13
Moyens généraux et service supports	8	6	4
Tertiaire (Bureau/études)	19	6	8
TOTAL	**59**	**56**	**57**

Participation des acteurs de la prévention en réunions CHSCT

▶ | B13

	2017		2016		2015	
	CHSCTSS	CHSCTE	CHSCTSS	CHSCTE	CHSCTSS	CHSCTE
Nombre de CHSCT tenus	38	3	39	4	35	4
Assistant ou conseiller de prévention	35	3	33	4	29	4
Inspecteur santé et sécurité au travail	10	3	15	3	13	2
Médecin de prévention	16	0	16	1	19	0
Assistante des services sociaux	22	1	20	2	25	2

Nombre de représentants du personnel des CHSCTSS
formés à la prévention par thématique

▶ | B13

	2017	2016	2015
Formation des membres du CHSCT : cadre législatif et réglementaire	1	11	43
La prévention des risques psychosociaux	64	13	27
Méthode d'analyse des accidents et situations de travail	0	14	14
Autres : DUERP, interventions du CHSCT	1	6	13

Nombre d'actes de violence physique
envers le personnel émanant du personnel

B13	2017	2016	2015
Avec arrêt de travail	0	0	0
Sans arrêt de travail	0	0	0

Nombre d'actes de violence physique
envers le personnel émanant des usagers

B13	2017	2016	2015
Avec arrêt de travail	0	0	0
Sans arrêt de travail	0	0	0

Nombre d'accidents et maladies ayant donné lieu
à la reconnaissance d'une invalidité

B13	2017	2016	2015
Invalidité permanente	4	0	0
Invalidité temporaire	3	0	0

Taux de rotation des agents

B13	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total général	Femmes	Hommes	Total général	Femmes	Hommes	Total général
A - Moyenne des effectifs	1 057,0	1 891,3	2 948,3	1 091,2	1 963,0	**3 054,2**	1 107,7	2 015,3	**3 122,9**
B - Total des arrivées + départs par genre / 2	121,0	162,5	283,5	117,0	167,5	**284,5**	118,0	158,5	**276,5**
Taux de rotation par genre = (B / A) * 100	11,4%	8,6%	9,6%	10,7%	8,5%	**9,3%**	10,7%	7,9%	**8,9%**

Répartition des jours d'absence par motif

B14

Motif	2017		2016		2015	
	Nombre jours	Ration / Effectif total	Nombre jours	Ration / Effectif total	Nombre jours	Ration / Effectif total
Congé maladie ordinaire	18676	6,47	19343,5	6,37	19959,5	6,46
Congé longue maladie et congé longue durée	13084	4,53	13743	4,53	12903	4,17
Congé pour accident du travail	761,5	0,26	424	0,14	851,5	0,28
Congé pour maladie professionnelle	0	0,0	0	0,0	0	0,0

Nombre de jours de congé maladie par catégorie et par genre

B14

Nature du congé maladie	Catégorie	2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Congé grave maladie	A	0	0	0	0	0	0	270	365	635
	B	0	90	90	0	0	0	191	0	191
	Total	0	90	90	0	0	0	461	365	826
Congé longue durée	A	0	671	671	0	295	295	0	0	0
	B	679	730	1 409	622	632	1 254	685	462	1 147
	C	2 546	1 431	3 977	2 666	1 075	3 741	1 647	1 376	3 023
	OPA	0	0	0	0	41	41	0	365	365
	Total	3 225	2 832	6 057	3 288	2 043	5 331	2 332	2 203	4 535
Congé longue maladie	A	365	1 128	1 493	689	1 344	2 033	0	907	907
	B	167	1 982	2 149	765	1 163	1 928	1 290	2 227	3 517
	C	2 358	610	2 968	3 024	1 019	4 043	2 876	683	3 559
	OPA	126	291	417	54	354	408	0	385	385
	Total	3 016	4 011	7 027	4 532	3 880	8 412	4 166	4 202	8 368
Congé maladie ordinaire	A	1 993	3 241	5 234	2 254	1 911	4 165	2 190	2 115	4 305
	B	2 959	3 964	6 923	3 080	4 662	7 742	3 341	4 483	7 823
	C	3 188	2 190	5 378	4 211	2 418	6 629	4 203	2 511	6 714
	OPA	26	1 115	1 141	85	724	809	69	1 049	1 118
	Total	8 166	10 510	18 676	9 629	9 715	19 344	9 802	10 158	19 960

Nombre d'agents en congé maladie par catégorie et par genre

▶ | **B14**

Nature du congé maladie	Catégorie	2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Congé grave maladie	A	0	0	0	0	0	0	1	1	2
	B	0	1	1	0	0	0	1	0	1
	Total	0	1	1	0	0	0	2	1	3
Congé longue durée	A	0	2	2	0	1	1	0	0	0
	B	4	2	6	2	2	4	2	2	4
	C	9	4	13	7	3	10	5	5	10
	OPA	0	0	0	0	1	1	0	1	1
	Total	13	8	21	9	7	16	7	8	15
Congé longue maladie	A	1	4	5	2	4	6	0	3	3
	B	2	7	9	3	5	8	5	9	14
	C	9	3	12	11	3	14	9	1	10
	OPA	1	1	2	1	2	3	0	2	2
	Total	13	15	28	17	14	31	14	15	29
Congé maladie ordinaire	A	143	184	327	103	172	275	109	169	278
	B	171	225	396	139	233	372	146	248	394
	C	159	112	271	133	110	243	152	116	268
	OPA	3	51	54	6	61	67	6	51	57
	Total	476	572	1 048	381	576	957	413	584	997

Nombre de jours de congé relatif aux enfants

B14

Nature du congé	Catégorie	2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Adoption moins de 2 enfants	A	46	0	46	0	0	**0**	69	0	**69**
	B	0	0	0	0	0	**0**	20	0	**20**
	C	0	0	0	0	0	**0**	0	0	**0**
	OPA	0	0	0	0	0	**0**	0	0	**0**
	Total	**46**	**0**	**46**	**0**	**0**	**0**	**89**	**0**	**89**
Congé de paternité - naissance simple	A	0	165	165	0	176	**176**	0	172	**172**
	B	0	192	192	0	204	**204**	0	176	**176**
	C	0	61	61	0	71	**71**	0	33	**33**
	OPA	0	22	22	0	33	**33**	0	22	**22**
	Total	**0**	**440**	**440**	**0**	**484**	**484**	**0**	**403**	**403**
Congé pour maternité	A	2 338	0	2 338	3 598	0	**3 598**	3 278	0	**3 278**
	B	709	0	709	1 655	0	**1 655**	1 087	0	**1 087**
	C	112	0	112	324	0	**324**	710	0	**710**
	OPA	112	0	112	0	0	**0**	113	0	**113**
	Total	**3 271**	**0**	**3 271**	**5 577**	**0**	**5 577**	**5 188**	**0**	**5 188**
Congé solidarité familiale	A	0	0	0	0	0	**0**	0	0	**0**
	B	3	0	3	0	0	**0**	0	0	**0**
	C	0	0	0	0	0	**0**	21	0	**21**
	OPA	0	0	0	0	0	**0**	0	0	**0**
	Total	**3**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**21**	**0**	**21**
Couche pathologique	A	30	0	30	32	0	**32**	57	0	**57**
	B	28	0	28	42	0	**42**	15	0	**15**
	C	0	0	0	0	0	**0**	14	0	**14**
	OPA	0	0	0	0	0	**0**	0	0	**0**
	Total	**58**	**0**	**58**	**74**	**0**	**74**	**86**	**0**	**86**
Grossesse pathologique	A	78	0	78	109	0	**109**	139	0	**139**
	B	28	0	28	85	0	**85**	81	0	**81**
	C	14	0	14	14	0	**14**	61	0	**61**
		8	0	8	0	0	**0**	0	0	**0**
	Total	**128**	**0**	**128**	**208**	**0**	**208**	**281**	**0**	**281**

Nombre d'agents concernés par des congés relatifs aux enfants

B14

Nature du congé	Catégorie	2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Adoption moins de 2 enfants	A	1	0	1	0	0	0	1	0	1
	B	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	1	0	1	0	0	0	2	0	2
Congé de paternité - naissance simple	A	0	15	15	0	16	16	0	13	13
	B	0	18	18	0	19	19	0	12	12
	C	0	6	6	0	7	7	0	3	3
	OPA	0	2	2	0	3	3	0	2	2
	Total	0	41	41	0	45	45	0	30	30
Congé pour maternité	A	27	0	27	37	0	37	25	0	25
	B	7	0	7	16	0	16	10	0	10
	C	1	0	1	3	0	3	1	0	1
	OPA	1	0	1	0	0	0	1	0	1
	Total	36	0	36	56	0	56	37	0	37
Congé solidarité familiale	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	B	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	C	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Couche pathologique	A	1	0	1	1	0	1	2	0	2
	B	1	0	1	2	0	2	1	0	1
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	2	0	2	3	0	3	3	0	3
Grossesse pathologique	A	6	0	6	10	0	10	9	0	9
	B	2	0	2	4	0	4	4	0	4
	C	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	OPA	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	Total	10	0	10	15	0	15	14	0	14

Nombre d'agents en position administrative autre que PNA

B14

Position	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Cessation anticipée d'activité	0	0	**0**	0	3	**3**	2	9	**11**
Congé formation	5	12	**17**	4	9	**13**	3	8	**11**
Congé parental	10	2	**12**	17	1	**18**	13	0	**13**
Détachement	46	81	**127**	48	106	**154**	69	115	**184**
Disponibilité	0	4	**4**	13	26	**39**	15	36	**51**
Mise à disposition	0	2	**2**	0	3	**3**	0	2	**2**
Permanence syndicale	3	2	**5**	3	2	**5**	0	3	**3**
Prolongation	1	2	**3**	1	1	**2**	4	2	**6**

Nombre de jours en position administrative autre que PNA

B14

Position	2017			2016			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Cessation anticipée d'activité	0	0	**0**	0	1 098	**1 098**	730	3 195	**3 925**
Congé formation	1 451	3 118	**4 569**	690	1 751	**2 441**	822	2 051	**2 873**
Congé parental	3 120	487	**3 607**	3 217	182	**3 399**	3 485	0	**3 485**
Détachement	17 218	27 768	**44 986**	13 986	33 715	**47 701**	20 761	35 935	**56 696**
Disponibilité	0	1 460	**1 460**	2 487	6 528	**9 015**	4 024	10 264	**14 288**
Mise à disposition	0	730	**730**	0	838	**838**	0	382	**382**
Permanence syndicale	1 095	730	**1 825**	977	457	**1 434**	0	791	**791**
Prolongation	228	397	**625**	366	121	**487**	718	423	**1 141**

Formation continue

B15		2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'au moins 1 journée de formation continue	A	379,0	664,0	1 043,0	366,0	669,0	**1 035,0**	321,0	571,0	**892,0**
	B	341,0	631,0	972,0	307,0	597,0	**904,0**	292,0	611,0	**903,0**
	C	257,0	243,0	500,0	198,0	209,0	**407,0**	210,0	227,0	**437,0**
	OPA	8,0	80,0	88,0	13,0	90,0	**103,0**	10,0	85,0	**95,0**
Nombre de jours de formation professionnelle continue : T1	A	1 330,0	1 963,0	3 293,0	1 357,07	2 121,0	**3 478,07**	1 113,0	1 695,0	**2 808,0**
	B	1 175,50	1 641,50	2 817,0	1 053,80	1 951,67	**3 005,47**	1 221,0	1 997,0	**3 218,0**
	C	560,50	428,50	989,0	509,16	620,70	**1 129,86**	293,0	687,0	**980,0**
	OPA	16,0	223,0	239,0	41,30	265,50	**306,80**	20,0	256,0	**276,0**
Nombre de jours de formation professionnelle continue : T2	A	334,50	724,50	1 059,0	302,03	679,53	**981,56**	298,0	805,0	**1 103,0**
	B	246,50	466,0	712,50	290,50	570,42	**860,92**	257,0	641,0	**898,0**
	C	132,50	112,50	245,0	78,10	89,50	**167,60**	114,0	148,0	**262,0**
	OPA	46,0	49,0	95,0	25,50	31,60	**57,10**	20,0	74,0	**94,0**
Nombre de jours de formation professionnelle continue : T3	A	714,0	953,50	1 667,50	500,71	816,73	**1 317,44**	450,0	991,0	**1 441,0**
	B	453,0	827,50	1 280,50	400,60	742,92	**1 143,52**	345,0	619,0	**964,0**
	C	182,0	174,50	356,50	123,96	199,50	**323,46**	164,0	115,0	**279,0**
	OPA	2,50	32,0	34,50	14,50	86,0	**100,50**	12,0	48,0	**60,0**

Formation initiale statutaire

B15		2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents en formation initiale après changement de corps au choix ou sur examen professionnel	A	0	0	0	1	0	1	3	2	5
	B	3	3	6	2	2	4	1	5	6
	C	0	1	1	0	0	0	0	2	2
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'agents en formation initiale après un concours externe	A	3	3	6	4	8	12	3	6	9
	B	0	1	1	1	1	2	5	5	10
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'agents en formation initiale après un concours interne	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	B	0	2	2	0	2	2	0	0	0
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'agents en formation initiale après un troisieme concours	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre total de jours de formation initiale statutaire	A	21	25	46	44	84	128	79	96	175
	B	40	247	287	57	179	236	116	150	266
	C	0	4	4	0	0	0	0	10	10
	OPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Formation pour la préparation aux examens et concours

B15	Catégorie	2017			2016			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'au moins une journée de formation aux examens et concours	A	9	23	32	11	19	30	9	17	26
	B	79	84	163	62	105	167	55	104	159
	C	62	46	108	43	36	79	43	50	93
	OPA	0	8	8	0	5	5	0	11	11
Nombre de jours de formation aux examens et concours	A	37	63	100	37	69	106	19	58	77
	B	394	340	733	143	289	432	201	363	564
	C	275	187	462	130	80	210	99	119	218
	OPA	0	31	31	0	7	7	0	28	28

Coût de la formation

B15

2017	2016	2015
1 555 826 €	1 578 012 €	1 297 498 €

Répartition par genre des représentants
du personnel par type d'instance

B16 - a

		CAP AAAE	CCOPA	CHSCTE	CHSCTSS	CTE	CTSS
2017	Femmes	20	4	4	36	5	41
	Hommes	4	2	14	118	15	95
2016	Femmes	11	0	4	38	4	50
	Hommes	1	6	14	120	16	115
2015	Femmes	10	0	5	41	5	53
	Hommes	2	6	13	124	15	115

Nombre de réunions des instances
représentatives du personnel par type d'instance

B16 - a

		CAP AAAE	CCOPA	CHSCTE	CHSCTSS	CTE	CTSS
2017	Durée de réunion en jours	2	1,5	2,5	-	3,5	-
	Nombre de réunions formelles	4	4	3	37	4	36
	Nombre de réunions informelles	0	2	0	0	0	68
2016	Durée de réunion en jours	1,3	3,5	3,5	-	6	-
	Nombre de réunions formelles	3	4	4	39	8	51
	Nombre de réunions informelles	0	3	0	-	0	39
2015	Durée de réunion en jours	1,5	2	3	0	8,5	0
	Nombre de réunions formelles	3	3	4	35	9	35
	Nombre de réunions informelles	0	1	0	11	2	85

Nombre de reconvocations rendues nécessaires par type d'instance

B16 - a

		CAP AAAE	CCOPA	CHSCTE	CHSCTSS	CTE	CTSS
2017	Reconvocations suite à un défaut de quorum	0	0	0	1	0	4
	Reconvocations suite à un vote défavorable unanime	0	0	0	0	1	3
2016	Reconvocations suite à un défaut de quorum	0	0	0	-	0	1
	Reconvocations suite à un vote défavorable unanime	0	0	0	-	2	6
2015	Reconvocations suite à un défaut de quorum	0	0	0	0	0	1
	Reconvocations suite à un vote défavorable unanime	0	0	0	0	2	4

Participation par type d'instance

B16 - a

		CAP AAAE	CCOPA	CHSCTE	CHSCTSS	CTE	CTSS
2017	Nombre de jours d'autorisation d'absence accordés aux participants appartenant aux OS	10	5	32	-	56	-
	Nombre de jours de participation pour l'administration	8,5	3,5	16,5	-	24,5	-
	Nombre de participants appartenant à l'administration	21	14	24	-	27	-
	Nombre de participants appartenant aux OS	24	18	44	-	61	-
2016	Nombre de jours d'autorisation d'absence accordés aux participants appartenant aux OS	10	46,5	50,5	-	82,75	-
	Nombre de jours de participation pour l'administration	8,75	33	28	-	39,25	-
	Nombre de participants appartenant à l'administration	22	22	32	-	49	-
	Nombre de participants appartenant aux OS	24	31	59	-	99	-
2015	Nombre de jours d'autorisation d'absence accordés aux participants appartenant aux OS	14	10,5	41,5	0	107,5	0
	Nombre de jours de participation pour l'administration	9,5	9	22	0	54	0
	Nombre de participants appartenant à l'administration	19	18	30	0	57	0
	Nombre de participants appartenant aux OS	28	21	56	0	117	0

Réunions de travail ou de négociation convoquées par l'administration

B16 - a

	2017	2016	2015
Durée de réunion en jours	6	11,5	9
Nombre de jours d'autorisation d'absence accordés aux participants appartenant aux OS	44	97	59
Nombre de jours de participation pour l'administration	40	61,5	67
Nombre de participants appartenant à l'administration	28	85	117
Nombre de participants appartenant aux OS	26	137	111
Nombre de réunions	13	17	16

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés

pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou congrès d'un syndicat en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982

B16 - b

Direction	2017		2016		2015	
	Nombre	ETP	Nombre	ETP	Nombre	ETP
Cerema Eau, mer et fleuves	6	0,03	-	-	15	0,07
Cerema Infrastructures de transport et matériaux	12	0,05	20	0,10	19	0,09
Cerema Territoires et ville	18	0,08	15	0,07	23	0,11
Cerema Centre-Est	110	0,52	102	0,49	84	0,40
Cerema Est	77	0,37	25	0,12	30	0,14
Cerema Ile-de-France	17	0,08	9	0,04	9	0,04
Cerema Méditerranée	41	0,20	33	0,16	37	0,18
Cerema Normandie-Centre	66	0,31	35	0,17	35	0,17
Cerema Nord-Picardie	31	0,15	30	0,14	30	0,14
Cerema Ouest	66	0,31	19	0,09	37	0,18
Cerema Sud-Ouest	27	0,13	7	0,03	31	0,15
Cerema Siège	-	-	4	0,02	4	0,02
TOTAL	**471**	**2,23**	**299**	**1,44**	**354**	**1,70**

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical

effectivement utilisés (décharges + crédits d'heures)

B16 - c

Direction	2017		2016		2015	
	Nombre de 1/2 journées	ETP	Nombre de 1/2 journées	ETP	Nombre de 1/2 journées	ETP
Cerema Eau, mer et fleuves	0	0,0	17	0,04	0	0,0
Cerema Infrastructures de transport et matériaux	2	0,01	0	0,0	0	0,0
Cerema Territoires et ville	9	0,02	0	0,0	0	0,0
Cerema Centre-Est	418	0,98	164	0,39	140	0,34
Cerema Est	19	0,04	11	0,03	19	0,05
Cerema Ile-de-France	117	0,28	0	0,0	0	0,0
Cerema Méditerranée	90	0,21	114	0,27	120	0,29
Cerema Normandie-Centre	7	0,02	3	0,01	9	0,02
Cerema Nord-Picardie	0	0,0	4	0,01	0	0,0
Cerema Ouest	0	0,0	13	0,03	0	0,0
Cerema Sud-Ouest	19	0,04	2	0,01	12	0,03
Cerema Siège	0	0,0	0	0,0	24	0,06
TOTAL	**681**	**1,60**	**328**	**0,79**	**324**	**0,78**

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical utilisés sous forme de décharges d'activité de service

B16 - c

Organisation syndicale	2017	2016	2015
CFDT	0,3	0	1
CGT	0,1	2,2	1,8
FO	0,4	1	1
UNSA	0,9	5	3
TOTAL	**1,7**	**8,2**	**6,8**

Locaux syndicaux mis à disposition
des organisations syndicales (surface en m² estimée)

B16 - d

Direction	2017						2016	
	Nb de locaux	Surface 1	Surface 2	Surface 3	Surface 4	Surface totale	Nb de locaux	Surface 1
Cerema Eau, mer et fleuves	2	12,8	9	-	-	21,8	2	12,8
Cerema Infrastructures de transport et matériaux	2	17	17	-	-	34	2	17
Cerema Territoires et ville	1	11,55	-	-	-	11,55	1	11,55
Cerema Centre-Est et Cerema Siège	4	23	16,93	21,18	24,22	85,33	4	23
Cerema Est	2	22	11	-	-	33	2	22
Cerema Ile-de-France	3	16,5	14,5	14,6	-	45,6	3	16,5
Cerema Méditerranée	4	10	10	14,47	11	45,47	4	10
Cerema Normandie-Centre	2	33	12	-	-	45	2	33
Cerema Nord-Picardie	2	12	12	-	-	24	2	12
Cerema Ouest	3	49	24	22	-	95	3	49
Cerema Sud-Ouest	1	30	-	-	-	30	1	30
TOTAL	**26**	**-**	**-**	**-**	**-**	**470,75**	**26**	**-**

Nombre de jours non travaillés pour faits de grève

correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local

B16 - d	2017	2016	2015
Nombre de jours non travaillés	1162	640	122

2016				2015					
Surface 2	Surface 3	Surface 4	Surface totale	Nb de locaux	Surface 1	Surface 2	Surface 3	Surface 4	Surface totale
9	-	-	21,8	2	12,8	9	-	-	21,8
17	-	-	34	2	17	17	-	-	34
-	-	-	11,55	1	11,55	-	-	-	11,55
16,93	21,18	24,22	85,33	4	23	16,93	21,18	24,22	85,33
11	-	-	33	2	22	11	-	-	33
14,5	14,6	-	45,6	3	16,5	14,5	14,6	-	45,6
10	14,47	11	45,47	4	10	10	14,47	11	45,47
12	-	-	45	2	33	12	-	-	45
12	-	-	24	2	12	12	-	-	24
24	22	-	95	3	49	24	22	-	95
-	-	-	30	1	30	-	-	-	30
-	**-**	**-**	**470,75**	**26**	**-**	**-**	**-**	**-**	**470,75**

Montant des aides versées par catégorie et par type de prestations

▶ | B17

		AM	APEH	AS	CGCV	SV	TOTAL
2017	A	2 000,0 €	7 802,76 €	1 320,0 €	10 022,12 €	4 383,21 €	25 528,09 €
	B	12 100,0 €	25 313,56 €	14 795,0 €	20 312,18 €	13 763,22 €	86 283,96 €
	C	31 852,20 €	7 801,01 €	13 530,0 €	13 796,42 €	9 786,26 €	76 765,89 €
	OPA	1 600,0 €	0,0 €	2 860,0 €	879,28 €	1 506,05 €	6 845,33 €
2016	A	0,0 €	5 720,04 €	2 420,0 €	4 438,44 €	6 540,98 €	19 119,46 €
	B	13 150,0 €	17 477,90 €	8 195,0 €	18 009,22 €	13 183,03 €	70 015,15 €
	C	28 590,69 €	2 383,35 €	8 415,0 €	9 875,24 €	10 291,80 €	59 556,08 €
	OPA	4 000,0 €	0,0 €	1 430,0 €	839,44 €	1 984,01 €	8 253,45 €
2015	A	1 600,0 €	7 302,92 €	3 245,0 €	4 236,82 €	7 102,29 €	23 487,03 €
	B	4 750,0 €	18 410,74 €	17 545,0 €	20 508,52 €	20 331,65 €	81 545,91 €
	C	23 208,94 €	5 558,57 €	21 395,0 €	15 609,48 €	10 897,83 €	76 669,82 €
	OPA	2 000,0 €	0,0 €	3 795,0 €	1 599,40 €	1 866,55 €	9 260,95 €

Nombre de bénéficiaires des prestations individuelles par genre

▶ | B17

		AM	APEH	AS	CGCV	SV	TOTAL
2017	Femmes	23	4	30	56	48	141
	Hommes	10	17	43	47	54	149
	Total	33	21	73	103	102	290
2016	Femmes	21	1	20	25	52	119
	Hommes	13	13	22	17	58	123
	Total	34	14	42	42	110	242
2015	Femmes	20	2	45	39	84	190
	Hommes	5	13	50	34	66	168
	Total	25	15	95	73	150	358

Nombre de dossiers de prestations individuelles par genre

▶ | B17

		AM	APEH	AS	CGCV	SV	TOTAL
2017	Femmes	26	34	33	103	103	299
	Hommes	11	163	45	77	89	385
	Total	37	197	78	180	192	684
2016	Femmes	22	13	25	58	126	244
	Hommes	13	137	23	41	96	310
	Total	35	150	48	99	222	554
2015	Femmes	21	22	61	65	153	322
	Hommes	5	144	78	53	93	373
	Total	26	166	139	118	246	695

Montant des aides versées par type de prestations
(prêts Comité d'Aide Sociale et séjours vacances CGCV inclus)

B17	2017	2016	2015
AM	47 552,20 €	45 740,69 €	31 558,94 €
APEH	40 917,33 €	25 581,29 €	31 272,23 €
AS	32 505,00 €	20 460,00 €	45 980,00 €
CGCV	45 010,00 €	33 162,34 €	41 954,22 €
SV	29 438,74 €	31 999,82 €	40 198,32 €
Prêts CAS	26 050,00 €	21 100,00 €	22 700,00 €

Nombre de dossiers de prestations d'action sociale

B17	2017	2016	2015
AM	37	35	26
APEH	197	150	166
AS	78	48	139
CGCV	180	99	118
SV	192	222	246
Prêts CAS	12	11	13
TOTAL	**696**	**565**	**708**

Nombre de dossiers par tranche d'âge et par genre
(hors comité d'aide sociale)

B17	2017		2016		2015	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Moins de 34 ans	12	5	9	5	14	16
35-39 ans	69	39	52	54	36	60
40-44 ans	64	137	62	108	102	115
45-49 ans	106	126	76	94	92	106
50-54 ans	40	51	29	41	71	51
55 et +	16	31	16	8	8	19
TOTAL	**307**	**389**	**244**	**310**	**323**	**367**

Montant des aides versées par organisme instructeur

▶ | B17

		2017		2016		2015	
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Cerema	Moins de 34 ans	4 099,26 €	1 544,76 €	1 269,90 €	1 201,23 €	3 564,00 €	2 525,53 €
	35-39 ans	7 280,45 €	6 109,29 €	8 355,64 €	14 343,04 €	6 043,86 €	10 702,83 €
	40-44 ans	9 229,98 €	28 475,69 €	10 253,33 €	20 559,16 €	16 815,78 €	23 785,82 €
	45-49 ans	27 166,41 €	24 482,69 €	16 716,12 €	18 914,94 €	25 344,52 €	19 350,94 €
	50-54 ans	10 510,89 €	11 317,12 €	7 054,26 €	8 738,25 €	14 785,53 €	12 901,57 €
	55 et +	9 839,50 €	10 357,23 €	10 884,44 €	5 491,49 €	3 672,00 €	9 517,00 €
	Total	**68 126,49 €**	**82 286,78 €**	**54 533,69 €**	**69 248,11 €**	**70 225,69 €**	**78 783,69 €**
Comité d'Aides Sociales	moins de 34 ans	2 150,00 €	0,00 €	1 500,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	35-39 ans	2 000,00 €	0,00 €	3 800,00 €	3 650,00 €	0,00 €	0,00 €
	40-44 ans	2 000,00 €	0,00 €	2 150,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	45-49 ans	9 500,00 €	0,00 €	0,00 €	2 000,00 €	0,00 €	0,00 €
	50-54 ans	0,00 €	6 000,00 €	4 500,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	55 et +	2 000,00 €	2 400,00 €	3 500,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Total	**17 650,00 €**	**8 400,00 €**	**15 450,00 €**	**5 650,00 €**	**0,00 €**	**0,00 €**
SV CGCV	moins de 34 ans	132,86 €	0,00 €	204,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	35-39 ans	4 949,26 €	1 539,20 €	1 408,26 €	1 439,44 €	1 603,38 €	1 060,64 €
	40-44 ans	5 667,84 €	4 883,46 €	3 777,36 €	700,78 €	5 801,46 €	1 988,52 €
	45-49 ans	8 158,36 €	8 284,06 €	7 006,88 €	9 133,06 €	6 402,80 €	13 370,76 €
	50-54 ans	4 330,80 €	4 476,20 €	4 888,96 €	4 029,20 €	8 344,10 €	2 808,16 €
	55 et +	1 069,20 €	1 518,76 €	0,00 €	574,40 €	0,00 €	574,70 €
	Total	**24 308,32 €**	**20 701,68 €**	**17 285,46 €**	**15 876,88 €**	**22 151,74 €**	**19 802,78 €**
TOTAL		**110 084,81 €**	**111 388,46 €**	**87 269,15 €**	**90 774,99 €**	**92 377,43 €**	**98 586,47 €**

Part du nombre de dossiers par catégorie et par type de prestations

▶ | **B17**

		AM	APEH	AS	CGCV	SV	TOTAL
2017	A	0,1 %	5,6 %	0,6 %	9,8 %	2,8 %	18,9 %
	B	1,3 %	18,6 %	5,0 %	9,1 %	12,9 %	46,8 %
	C	3,8 %	4,7 %	4,8 %	7 %	11,3 %	31,6 %
	OPA	0,1 %	0,00 %	1,0 %	0,4 %	1,2 %	2,8 %
	Total	5,4 %	28,8 %	11,4 %	26,3 %	28,1 %	100,0 %
2016	A	0,0 %	2,2 %	3,8 %	6,5 %	0,4 %	12,8 %
	B	18,1 %	2,5 %	0,0 %	3,1 %	0,5 %	24,2 %
	C	4,5 %	0,5 %	5,6 %	14,4 %	18,2 %	43,3 %
	OPA	1,8 %	2,9 %	9,0 %	0,5 %	5,4 %	19,7 %
	Total	24,4 %	8,1 %	18,4 %	24,5 %	24,5 %	100,0 %
2015	A	0,3 %	5,3 %	1,0 %	2,2 %	4,9 %	13,7 %
	B	0,6 %	14,0 %	7,9 %	8,1 %	16,8 %	47,3 %
	C	2,7 %	4,6 %	9,1 %	6,3 %	11,7 %	34,4 %
	OPA	0,1 %	0,0 %	2,0 %	0,4 %	2,0 %	4,86 %
	Total	3,7 %	23,9 %	20,0 %	17,0 %	35,4 %	100,0 %

Nombre d'apprentis au sein de l'établissement

▶ | **A1 - d**

2017			2016		
Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
6	14	20	4	8	12

Table des sigles

AM Aide matérielle

APEH Aide aux parents d'enfant handicapé

AS Aide à la scolarité

ASS Assistante de service social

AT Accident de travail

ATI Allocation temporaire d'invalidité

Biep Bourse interministérielle de l'emploi public

BOE Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

CAP AAAE Commission administrative paritaire des adjoints administratifs des administrations de l'Etat

CCOPA Commission consultative des ouvriers des parcs et ateliers

CDD Contrat à durée déterminée

CDD FP Contrat à durée déterminée de la fonction publique

CDI Contrat à durée indéterminée

CET Comptes épargne-temps

CGCV Centre de gestion des centres de vacances

CHSCTE Comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail d'établissement

CHSCTSS Comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail spécifique des services

CTE Comité technique d'établissement

CTSS Comité technique spécifique des services

DUERP Document unique d'évaluation des risques professionnels

ETP Effectif temps plein

ETPT Effectif temps plein travaillé

ETST Expert technique des services techniques

FIPH Fonds pour l'insertion des personnes handicapées

FNASCE Fédération nationale des associations sportive culturelle et d'entraide

GIPA Garantie individuelle du pouvoir d'achat

IPEF Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts

ITPE 4a Ingénieur des travaux publics de l'État ayant fait une quatrième année d'école

ITPE Ingénieur des travaux publics de l'État

MEEM Ministère de l'Environnement de l'Energie et de la Mer

MP Maladie professionnelle

OPA Ouvrier des parcs et ateliers

OS Organisation syndicale

PMR Personne à mobilité réduite

PNA Position Normale d'Activité

RQTH Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

T1 Adaptation au poste de travail

T2 Adaptation évolution des métiers

T3 Développement des qualifications

Titulaire FP Titulaire fonction publique

TSPDD Technicien supérieur principal du développement durable

Cité des Mobilités - 25, avenue François Mitterrand
CS 92 803 - F-696774 Bron Cedex
Tél : +33 (0)4 72 14 30 30

www.cerema.fr