

Comité technique d'établissement
Séance du 29 septembre 2020
Point pour information
Situation des agents contractuels du Cerema

Bilan de gestion 2019

Agents en contrat à durée déterminée et en contrat à durée indéterminée Cerema

Affaire suivie par

Fanélie VIGNE, Directrice adjointe des ressources humaines et Cheffe du service compétences et parcours professionnels

Yann STEPHAN, Adjoint à la Cheffe du service compétences et parcours professionnels

Lydia CAZAIN, Responsable du pôle recrutement-mobilité

Muriel TORRES, Chargée de gestion du pôle recrutement-mobilité

Audrey ALIZÉ, Chargée de gestion du pôle recrutement-mobilité

Sommaire

1. **Les effectifs**

- 1.1. Effectifs des CDD et CDI
- 1.2. Répartition des effectifs par service
- 1.3. Répartition des effectifs par catégorie
- 1.4. Pyramide des âges
- 1.5. Répartition femmes/hommes
- 1.6. Répartition en ETP

2. **Les flux d'entrées et sorties**

- 2.1. Les flux d'entrées des CDD et CDI
- 2.2. Les flux de sorties des CDD et CDI

1. Les effectifs

Ce document présente l'état de la population des agents en contrat à durée déterminée et à durée indéterminée du Cerema au 31 décembre 2019.

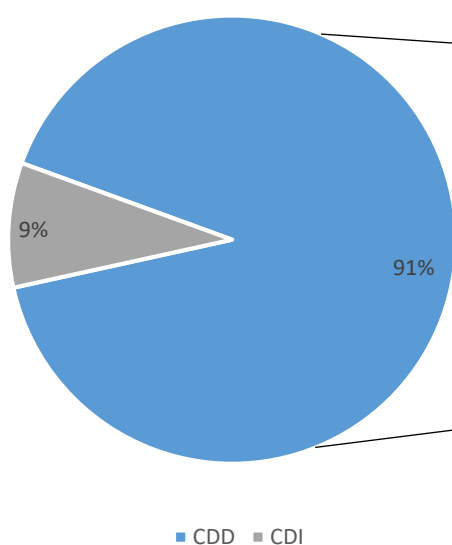
Il comporte des informations sur les effectifs, les catégories d'emploi et les flux d'entrées et de sorties.

Ce bilan se compose d'informations et de statistiques permettant d'avoir une vision de l'ensemble de la population des contractuels de l'établissement (sous contrat Cerema, hors vacataires).

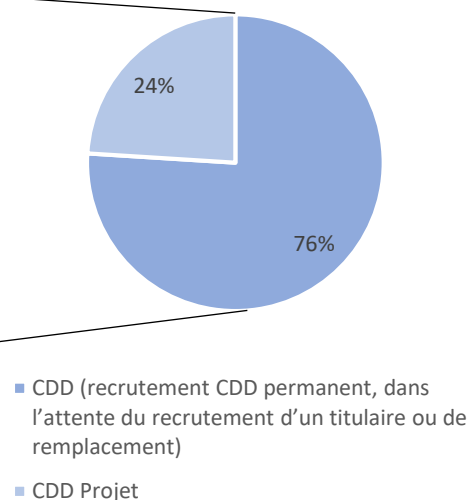
1.1. Effectifs des CDD et CDI

Le présent bilan de gestion est établi sur la base des agents employés en contrat à durée déterminée (CDD) et en contrat à durée indéterminée (CDI) par le Cerema au 31 décembre 2019, soit 171. A noter qu'au sein de la population des personnes employées en CDD (155 agents), 37 ont été recrutées en appui à la réalisation d'un projet hors-plafond d'emploi.

Répartition des CDD/CDI



Répartition des CDD/CDD Projet



1.2. Répartition des effectifs par services

Direction	CDD		CDI		TOTAL	
	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%
Cerema EMF	14	9,0%	-	-	14	8%
Cerema ITM	11	7,1%	5	31%	16	9%
Cerema TV	6	3,9%	-	-	6	4%
Cerema CE	9	5,8%	3	19%	12	7%
Cerema Est	11	7,1%	-	-	11	6%
Cerema IdF	20	12,9%	2	13%	22	13%
Cerema Med	7	4,5%	-	-	7	4%
Cerema NC	22	14,2%	-	-	22	13%
Cerema NP	6	3,9%	-	-	6	4%
Cerema Ouest	9	5,8%	-	-	9	5%
Cerema SO	6	3,9%	1	6%	7	4%
Direction Générale	34	21,9%	5	31%	39	23%
TOTAL	155	100%	16	100%	171	100%

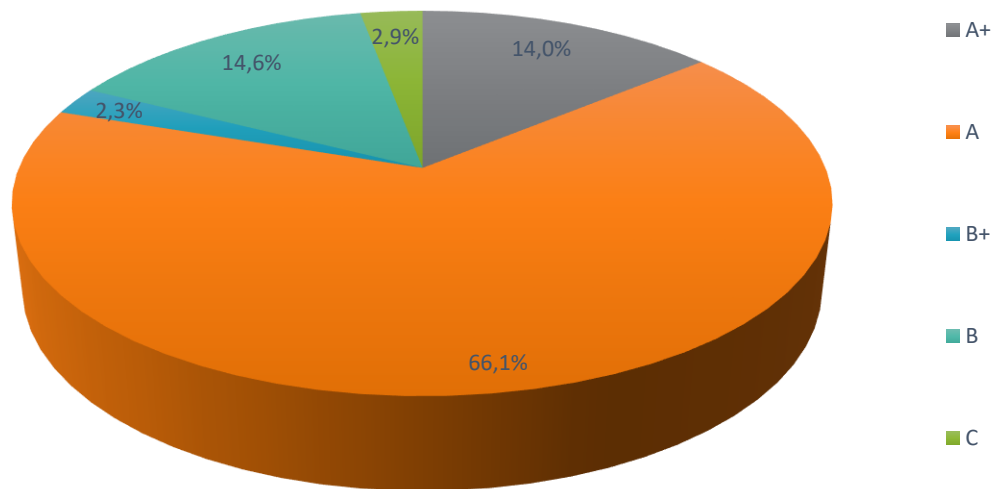
La majorité des agents contractuels employés par le Cerema a été recrutée pour pourvoir des postes dans des directions connaissant une faible attractivité, due à leur localisation géographique ou à leur champ d'activité ; le Cerema et le MTE ne disposant pas du vivier en interne.

Les directions concernées sont notamment les directions fonctionnelles et transversales regroupées sous la dénomination « direction générale », les directions territoriales Ile-de-France et Normandie-Centre, ainsi que les directions techniques Eau, mer et fleuves et infrastructures de transport et matériaux.

1.3. Répartition des effectifs par catégorie

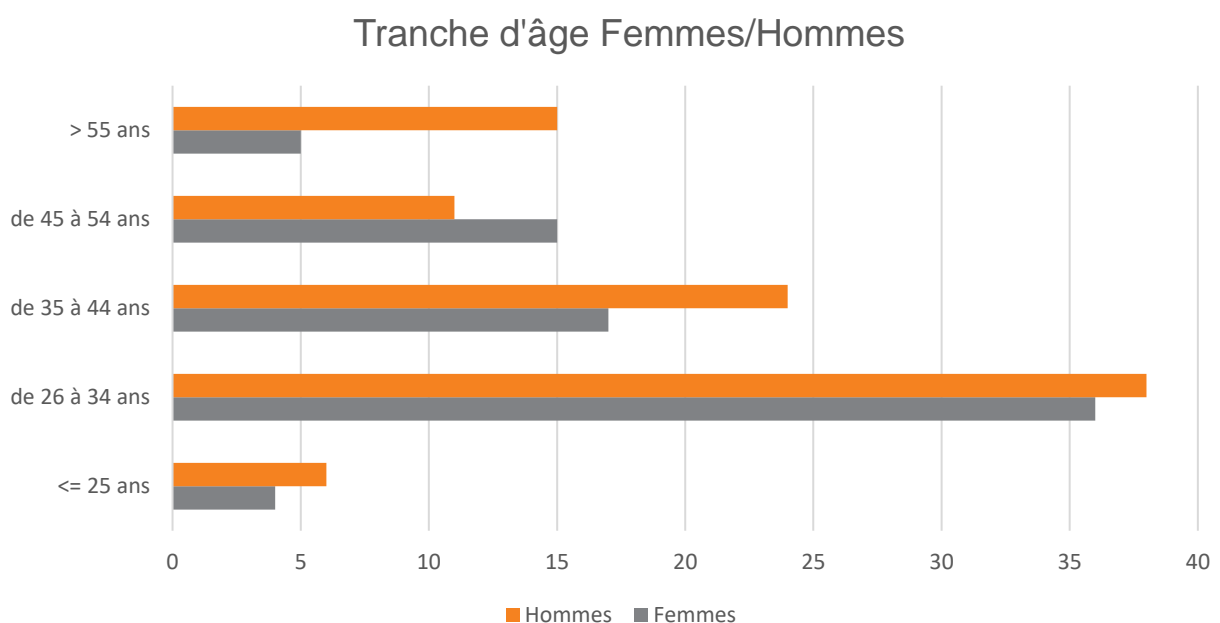
Catégorie	CDD		CDI		TOTAL	
	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%
A+	17	11,0%	7	43,8%	24	14,0%
A	106	68,4%	7	43,8%	113	66,1%
B+	4	2,6%			4	2,3%
B	23	14,8%	2	12,5%	25	14,6%
C	5	3,2%			5	2,9%
TOTAL	155	100%	16	100%	171	100%

Répartition des effectifs (CDD et CDI) par catégorie



La catégorie la plus représentée est celle des catégories A, avec 24 A+ et 113 A. En effet, ces recrutements représentent 80.1% des contractuels en 2019. Cette répartition peut s'expliquer notamment du fait de la réglementation historique qui régissait le recours au contractuels avant la publication de la loi de transformation de la fonction publique, mais également par le besoin exprimé par les services de pilotage de projets sous et hors-plafond d'emploi.

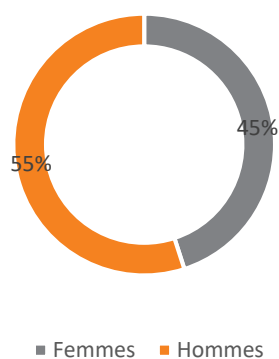
1.4. Pyramide des âges



Tranches d'âge	Femmes	Hommes	Total
<= 25 ans	4	6	10
de 26 à 34 ans	36	38	74
de 35 à 44 ans	17	24	41
de 45 à 54 ans	15	11	26
> 55 ans	5	15	20
Total	77	94	171

1.5. Répartition Femmes/Hommes

Répartition Femmes/Hommes



1.6. Répartition en ETP

ETP par type de contrat

Directions	ETP	
	CDD	CDI
Cerema EMF	14	-
Cerema ITM	11	4.8
Cerema TV	5.8	-
Cerema CE	9	2.4
Cerema Est	11	-
Cerema IdF	19.6	2
Cerema Med	6.3	-
Cerema NC	21.6	-
Cerema NP	6	-
Cerema Ouest	8.8	-
Cerema SO	6	1
Direction Générale	33.8	5
TOTAL	152.9	15.2

ETP Femmes/Hommes

Directions	ETP CDD		ETP CDI	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Cerema EMF	4	10		
Cerema ITM	4	7	1.8	3
Cerema TV	1	4.8		
Cerema CE	4	5	1	1.4
Cerema Est	2	9		
Cerema IdF	6.6	13	1	1
Cerema Med	2	4.3		
Cerema NC	12.6	9		
Cerema NP	3	3		
Cerema Ouest	2	3.8		
Cerema SO	2	4		1
Direction Générale	20.8	13	3	2
TOTAL	67	85.9	6.8	8.4

Les deux tableaux montrent que la majorité des agents en CDD et CDI employés au Cerema exerce à temps plein. Six agents dont trois femmes et trois hommes en contrat à durée déterminée sont en temps partiel. Sur les seize personnes en CDI au Cerema, une femme et un homme exercent à temps incomplet.

2. Les flux d'entrées et de sorties

2.1. Répartition des entrées en 2019 par direction et par catégorie

Directions	Catégories					TOTAL
	A+	A	B+	B	C	
Cerema EMF	1	5				6
Cerema ITM		3		1		4
Cerema TV		4				4
Cerema CE		4		2	1	7
Cerema Est	1	4		1		6
Cerema IdF	2	3		1		6
Cerema Med		4				4
Cerema NC		11	1	1		13
Cerema NP		2			1	3
Cerema Ouest		5				5
Cerema SO		3			1	4
Direction Générale	4	6		4	1	15
TOTAL	8	54	1	10	4	77

En 2019, le Cerema a recruté 77 agents dont 32 en CDD projet.

2.2. Répartition des sorties des CDD et CDI en 2019

Directions	Fin de contrat						Démission						TOTAL
	Catégorie						Catégorie						
	A+	A	B+	B	C	Total	A+	A	B+	B	C	Total	
Cerema EMF	-	6	-	-	-	6	-	1	-	-	-	1	7
Cerema ITM	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Cerema TV	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	2
Cerema CE	-	3	-		1	4	-	1	-	-	-	1	5
Cerema Est	-	1	-	1	-	2	-	2	-	-	-	2	4
Cerema IdF	-	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3
Cerema Med	-	3	-	-	-	3	1	-	-	-	-	1	4
Cerema NC	-	3	2	-	-	5	-	-	-	-	-	-	5
Cerema NP	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1
Cerema Ouest	1	3	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	4
Cerema SO	-	2	-	-	-	2	-	1	-	-	-	1	3
Direction Générale	2	1	1	2	-	6	-	1	-	1	-	2	8
TOTAL	3	27	3	3	3	39	1	6	-	1	-	8	47

En 2019, 47 sorties d'agents contractuels ont été enregistrées :

- 39 fins de contrat
- 8 démissions