

## Comité technique d'Etablissement

Séance du 29 septembre 2020

### Rapport relatif à l'Intégration du Centre National des Ponts de Secours (CNPS) au Cerema

Dans le cadre d'Action publique 2022, le Comité interministériel de la transformation publique (CITP) a décidé de l'intégration du CNPS au Cerema à échéance du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

A cet effet, une note d'information ainsi que le projet de décret correspondant ont été soumis au Comité Technique Spécial (CTS) de la DGITM le 8 septembre (cf. annexes 1 et 2)

Dans ce contexte, une réunion d'information des agents du CNPS s'est déroulée mardi 15 septembre à Verneuil l'Etang, en présence du Directeur général du Cerema, du Directeur général adjoint/directeur technique ITM, du Directeur des Ressources Humaines, de la préfiguratrice de la future Direction déléguée Ressources Ile-de-France, permettant de communiquer aux agents présents du CNPS l'ensemble des informations relatives à leurs modalités d'intégration ainsi qu'aux principales modalités de gestion administrative du Cerema.

Il convient également de solliciter l'avis du Comité Technique d'Etablissement du Cerema sur le principe de cette intégration. C'est l'objet du présent rapport, qui complète les éléments portés à la connaissance du CTS le 8 septembre, et de ses annexes.

#### Effectifs considérés

Ainsi qu'il est précisé dans la note d'information, les effectifs du CNPS s'élèvent à 28,6 ETP (29 agents) lorsque tous les postes sont pourvus. Pour mémoire, au 16 septembre 2020, 6 postes sont vacants.

A ce jour, la répartition de ces agents est la suivante :

AAAE	4
AETPE	1
ITPE	2
TSDD	2
OPA - Ouvrier niveau 1	4
OPA - Technicien niveau 1-1/1-2	3
OPA - Technicien niveau 2	4
OPA - Technicien niveau 3	2
OPA - Ingénieur haute maîtrise niveau 2	1
Postes vacants	6
	29

### **Modalités d'intégration**

L'ensemble des fiches de poste des agents, transmises par la DGITM et le CNPS, sont reprises. Les agents conservent les missions qui sont les leurs.

L'ensemble des modalités relatives à l'intégration s'effectue sous l'égide de la DGITM : elle organise les entretiens de « prépositionnement », reçoit les vœux des agents, confirme la proposition d'intégration au Cerema au sein du Département CNPS de la Direction technique ITM. Chaque agent dispose d'un délai de 21 jours pour faire part de son acceptation (la non-réponse à l'issue de ce délai signifie l'accord de l'agent). Par la suite, celle-ci est indiquée au Cerema qui confirme à l'agent son intégration à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021 et assure, en lien avec le MTE, la rédaction des arrêtés de nomination correspondants.

Précision : les arrêtés de nomination des agents OPA ou adjoints administratifs sont pris directement par le Cerema. Ceux des autres corps, y compris PEPTTE relèvent du ministère qui les transmet par la suite au Cerema.

L'ensemble des transferts s'effectue à poste inchangé. Les évolutions professionnelles susceptibles d'intervenir ne le seront que dans un second temps, à partir des souhaits professionnels exprimés par les agents. Dans ce cadre, il est précisé que les agents nouvellement intégrés pourront bénéficier des modalités d'accompagnement prévues pour les agents du Cerema dans le cadre de la réorganisation Cerem'Avenir.

L'ensemble de ces transferts s'effectue au sein d'un nouveau Département de la DtecITM, dont l'intitulé est « Centre National des Ponts de Secours ».

### **Garanties apportées aux agents**

Tel qu'il est précisé dans le rapport au CTS et ainsi que cela a été confirmé aux agents lors de la réunion d'information du 15 septembre, il est rappelé que ce transfert fait l'objet de deux séries de garanties :

- Maintien de la résidence administrative (Verneuil-L'Etang)
- Maintien de la rémunération antérieure si supérieure à celle calculée selon les critères Cerema. Il a été précisé aux agents que la production d'une fiche financière individuelle était possible sur demande de leur part.
- Reprise de l'ensemble des jours inscrits au titre des CET

Les modalités pratiques de reprise de la paie sont d'ores et déjà en cours d'instruction au niveau du SCGAP et des services concernés du MTE.

### **Informations apportées au titre de la RH de proximité**

Trois notes récapitulatives ont été transmises aux agents du CNPS le 15 septembre, précisant :

- Le régime applicable au titre du temps de travail. Un tableau comparatif des principales dispositions figurant au RITT a fait apparaître la quasi similitude entre les deux régimes,
- Les modalités de prise en charge des frais de déplacement et d'hébergement,
- Les principaux dispositifs applicables en terme d'action sociale.

De même, il est prévu que soient intégrés dès que possible au DUERP du Cerema en cours de finalisation les éléments figurant dans celui établi au CNPS. Les éléments relatifs aux besoins de

formation des agents (habilitations, actions de prévention, etc.) seront intégrés au plan de formation du Cerema.

#### **Devenir des Instances consultatives**

L'intégration du CNPS au Cerema impliquant le rattachement de cette entité comme nouveau Département à la Dtec ITM, celui-ci dépendra à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021 du CTSS et du CHSCTSS de cette direction. Il est prévu qu'un comité de site soit constitué au sein du CHSCTSS pour traiter des sujets relatifs à la prévention et à la sécurité sur les sites transférés de Verneuil-l'Etang.

De même, pour répondre à une demande des OPA de l'établissement, il est convenu que la CCOPA existante sera maintenue jusqu'au renouvellement des instances consultatives de décembre 2022.

#### **Modalités de reprise budgétaire :**

Le plafond en ETPT du CNPS sera ajouté en totalité, y compris les postes vacants à celui du Cerema à partir de l'année d'intégration du CNPS au Cerema. Cet ajout, ainsi que les montants afférents de prise en charge de la masse salariale des agents du CNPS seront réalisés en gestion, c'est-à-dire au cours de l'année 2021. En effet, le calendrier de rédactions des documents budgétaires pour 2021 n'a pas rendu possible la prise en compte du complément d'ETP et de SCSP pour la LFI 2021.

Concernant les dépenses de fonctionnement et d'investissement nécessaires à la bonne marche du CNPS, elles seront compensées par les recettes propres que génèrent chaque année la structure.

#### **Annexes :**

- Rapport de présentation au CTS de la DGITM
- Projet de décret en CE portant transfert au Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement de l'activité, des biens, droits et obligations de l'Etat en matière de ponts de secours
- Rapport d'activité 2018
- Plaquette de présentation du CNPS