

## Comité technique d'Etablissement

Séance du 29 septembre 2020

### Point pour avis

#### Statut de membre associé aux équipes de recherche du Cerema

Les équipes de recherche consacrent principalement leurs activités à des projets de recherche. Certaines équipes opérationnelles de l'établissement participent parfois également à des projets de recherche et d'innovation, conduisant certains agents ingénieurs ou autres experts à développer des compétences particulières dans le domaine de la recherche (production de publications, participations à des conférences à caractère scientifique).

Dans le cadre de Cerem'avenir, les équipes de recherche deviendront des unités organisationnelles. A travers cette évolution l'établissement souhaite renforcer le lien entre équipes de recherche et équipes opérationnelles en permettant à ces agents au profil particulier, issus des équipes opérationnelles de devenir membres associés aux équipes de recherche.

Cette note précise les conditions à remplir pour bénéficier de cette reconnaissance et permettre aux agents concernés de dédier une fraction de leur temps de travail aux activités de recherche de l'établissement.

#### Qui sont les membres associés ?

**Les membres associés sont des ingénieurs ou autre type d'experts souhaitant contribuer aux travaux d'une équipe et remplissant au moins trois conditions :**

- Etre titulaires d'un doctorat
- Contribuer aux travaux de recherche pour une quotité de temps non majoritaire.
- Justifier de publications notables dans des revues à comité de lecture, en lien avec les thématiques de l'équipe.

La qualification CESAAR est souhaitée pour prétendre à ce statut.

Les chercheurs statutaires (CR et DR) étant membres permanents des équipes, ne peuvent pas être membre associé.

#### Intérêt d'être membre associé à une équipe de recherche Cerema

Cela permet de nourrir son expertise par la recherche et d'enrichir son parcours professionnel. Au cours de sa carrière, l'agent peut ainsi alterner positionnement en équipe de recherche et positionnement opérationnel.

Il doit également contribuer à la définition de la feuille de route R&D de chaque secteur d'activité dans lequel il est impliqué.

Il peut participer à l'encadrement de thèses effectuées au Cerema.

Il peut piloter ou participer à des projets de recherche et à leur valorisation.

Un membre associé peut être localisé sur le même site ou un site différent de celui de l'équipe.

Un membre associé consacre à minima 10% de son temps à l'activité de recherche.

#### Processus d'association à une équipe de recherche Cerema

- Le candidat sollicite le responsable de l'équipe concernée, en informant la DR2I et son responsable hiérarchique.
- Le responsable d'équipe doit émettre un avis favorable ou défavorable.
- Le responsable hiérarchique donne son avis et détermine avec l'intéressé la quotité de temps concernée (à minima 10%), en lien avec le (ou les) pilotes de secteur impliqué(s).
- La DR2I valide en dernier lieu la demande après examen de la candidature et des avis.

### Périodicité du statut

Ce statut est accordé pour une durée de 3 ans renouvelable et formalisé à travers une convention quadripartite, signée par l'agent, le responsable de l'équipe concernée, son responsable hiérarchique et la DR2I.

La quotité de temps « recherche » peut être redéfinie chaque année, selon les besoins d'implication dans les projets, mais doit rester supérieure à 10% du temps de travail.

## Annexe

### Les différents types de membres d'une équipe de recherche Cerema

Les équipes de recherche du Cerema sont aujourd'hui composées de chercheurs, d'ingénieurs ou autres spécialistes et de techniciens. Elles accueillent temporairement des doctorant(e)s, des post-doctorant(e)s et parfois des personnels invité(e)s. Ces personnels peuvent être distingués selon quatre catégories :

**Les membres permanents** sont chargés de recherche (CR), directeurs de recherche (DR), ingénieurs-chercheurs (qualifiés CESAAR), ingénieurs ou techniciens et consacrent de 50 à 100% de leur temps de travail à la recherche, pour le compte de leur équipe, sur l'un des sites de l'équipe.

**Les membres temporaires** peuvent être sous contrat CDD (étudiants en thèse, en stage, agents en contrat post-doctoral).

**Les personnels d'appui à l'équipe** sont ingénieurs ou techniciens, intégrés aux groupes opérationnels et consacrent moins de 50 % de leur temps de travail pour le compte de l'équipe.

**Les membres associés** dont le positionnement est défini dans cette note.

### Soutien du Cerema aux agents souhaitant engager un projet doctoral

Les agents en position normale d'activité (PNA) dans une équipe opérationnelle du Cerema ne disposant pas encore de doctorat mais étant impliqués dans des projets de recherche peuvent être membre temporaire d'une équipe, s'il s'engage dans un parcours doctoral en son sein.

Après examen attentif du projet doctoral par le comité de suivi des projets de thèse (CSPT) et le comité exécutif de la recherche (Comex recherche), permettant de vérifier sa qualité scientifique et son adéquation avec la stratégie de l'équipe de recherche et du secteur d'activité concerné, la DR2I et la DRH du Cerema, au côté du responsable hiérarchique de l'agent et de l'équipe concernée, accompagnent l'agent tout au long de son parcours. Une fois la thèse obtenue, il peut être recruté dans l'équipe ou en devenir membre associé.

Un à deux agents par an s'engagent dans cette voie jusqu'à présent. Dans le cadre de la transformation de l'établissement, l'objectif est d'en doubler le nombre d'ici 2022 (2 à 4 agents par an), tout en maintenant un processus de sélection rigoureux.

### Parcours doctoraux par validation des acquis de l'expérience

La loi de modernisation sociale du 17 janvier 2002 a ouvert le droit de soutenir un diplôme par validation des acquis de l'expérience et les textes successifs depuis cette loi ont conforté et développé ce type de cursus. Ces textes s'appliquent à tous les niveaux de diplôme et les établissements délivrant le doctorat ont l'obligation de proposer un parcours possible à ce type de postulant.

En référence au paragraphe précédent, le Cerema accompagnera aussi ses agents dans ce type de parcours spécifique, qui est un parcours doctoral, soumis à des dispositions particulières en fonction de la discipline et de l'établissement visé. Le rattachement temporaire à une équipe de recherche sera indispensable sur la période d'obtention du diplôme pour permettre l'inscription du candidat en école doctorale.

## Membre associé à une équipe de recherche – demande d'association

3 document à transmettre :

- Lettre de candidature auprès de l'équipe scientifique visée (2 pages maximum)
- CV scientifique
- Production scientifique (2 pages maximum)

### Éléments indicatifs attendus dans le CV

NOM : NOM de jeune fille :  
 PRÉNOM  
 Adresse mail :  
 Service d'affectation actuelle :  
 Intitulé du poste :  
 Corps : Ancienneté dans le corps :  
 Grade : Ancienneté dans le grade :  
 Travail à temps partiel : (si oui préciser le pourcentage)

- I) Identification des domaines de recherche
- II) Diplômes, titres et déroulement de carrière
- III) Activités de recherche personnelles
  - a. Projet scientifique
  - b. Participation à des projets de recherche, nationaux ou internationaux
  - c. Perspectives de recherche
- IV) Enseignement et formation à la recherche
  - a. Enseignement
  - b. Encadrement de stage, de mémoire de master, de thèse
  - c. Participation à des jurys et à des instances académiques
- V) Activités d'expertise de valorisation et de recherche
  - a. Contrats de recherche et contrats industriels
  - b. Activités d'expertise et de conseil
  - c. Transfert des résultats de la recherche vers le monde socio-économique
  - d. Contribution à l'élaboration des politiques publiques.
  - e. Vulgarisation des résultats de recherche
- VI) Rayonnement scientifique et diffusion de l'information et de la culture scientifique
  - a. Participation à des réseaux de recherche
  - b. Participation à des comités éditoriaux et expertise d'articles
  - c. Participation à des comités scientifiques, d'évaluation (instituts, colloques, etc.)
  - d. Organisation de colloques, séminaires, écoles

### Organisation de la présentation de la production scientifique

Publications	Code
Article dans revue à comité de lecture répertoriée dans les BDI JCR, Scopus, ERIH, HCRES	ACL
Article dans revue à comité de lecture non répertoriée dans les BDI JCR, Scopus, ERIH, AEREL	ACLN
Article dans revue sans comité de lecture	ASCL
Direction d'ouvrage	DO
Ouvrage scientifique ou chapitre	OS
Conférence invitée dans un congrès international ou national (INV) <sup>2</sup>	INV
Communication avec actes dans un congrès international	ACTI
Communication avec actes dans un congrès national	ACTN
Communication orale sans actes dans un congrès international ou national	COM
Communication par affiche dans un congrès international ou national	AFF
Rapport de recherche	RAPP
Rapport d'expertise	RAPP-EX
Ouvrage de vulgarisation ou chapitre	OV

Brevets, dépôts de logiciels, applications industrielles ou opérationnelles		
Produits	date	N° enregistrement

## Accès au statut de membre associé à une équipe de recherche

Nom et prénom de l'agent concerné :

Groupe et direction de rattachement :

Nom, prénom du directeur ou de la directrice de l'équipe de recherche :

### Avis circonstancié du ou de la responsable de l'équipe de recherche

### Avis motivé du responsable hiérarchique de l'agent

#### Avis motivé du ou de la responsable hiérarchique

Quotité de temps retenue pour participation aux travaux de l'équipe :

Fait le :	Nom et qualité responsable hiérarchique	Signature
Fait le :	Nom du (de la) directeur(trice) technique ou territorial(e)	Signature

### Visa de la direction de la recherche, de l'innovation et de l'international :

Fait le :	Nom et qualité du signataire	Signature
-----------	------------------------------	-----------

### Visa de la direction des ressources humaines du Cerema :

Fait le :	Nom et qualité du signataire	Signature
-----------	------------------------------	-----------