

BILAN DE L'ACTIVITÉ DE FORMATION DISPENSÉE 2018 - 2019

CTE du 29 SEPTEMBRE 2020

RAPPEL: LES GRANDES ORIENTATIONS EN MATIÈRE DE FORMATION DISPENSÉE

-1- Développer l'activité de formation du Cerema, Accroître son engagement sur les actions de formation de nos secteurs d'activité

-2- Développer le cadre institutionnel de l'intervention du Cerema en matière de formation

-> Par des partenariats ciblés avec des organismes de formation

-> Par des offres définies par secteur d'activité

-> Par des modalités d'intervention des agents clarifiées

-> Par une plus grande régulation de nos interventions vis-à-vis des DAC

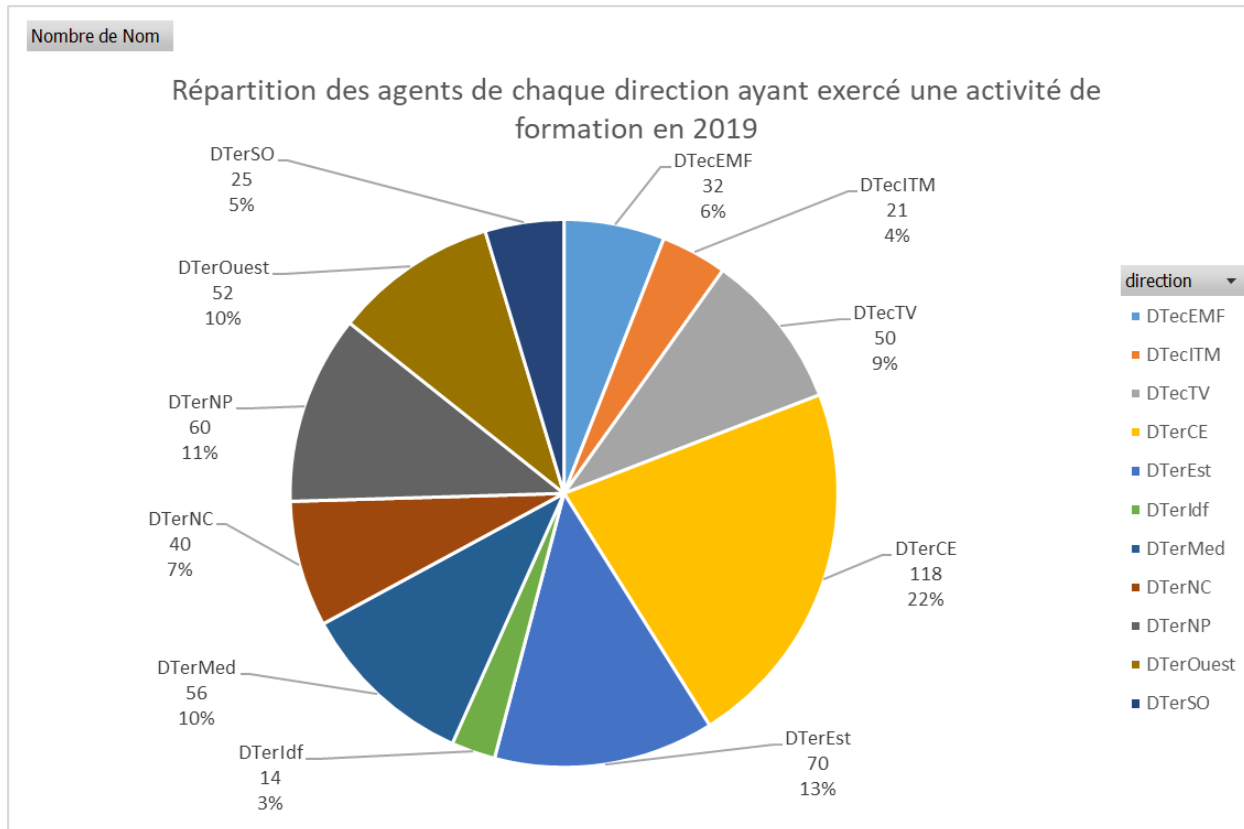
PRÉSENTATION:

- 1- Le bilan d'activité 2019
- 2- Une politique conventionnelle active
- 3- Eléments de bilan de la note DRH sur l'activité de formation
- 4- Les orientations pour 2021

1. BILAN D'ACTIVITÉ 2019

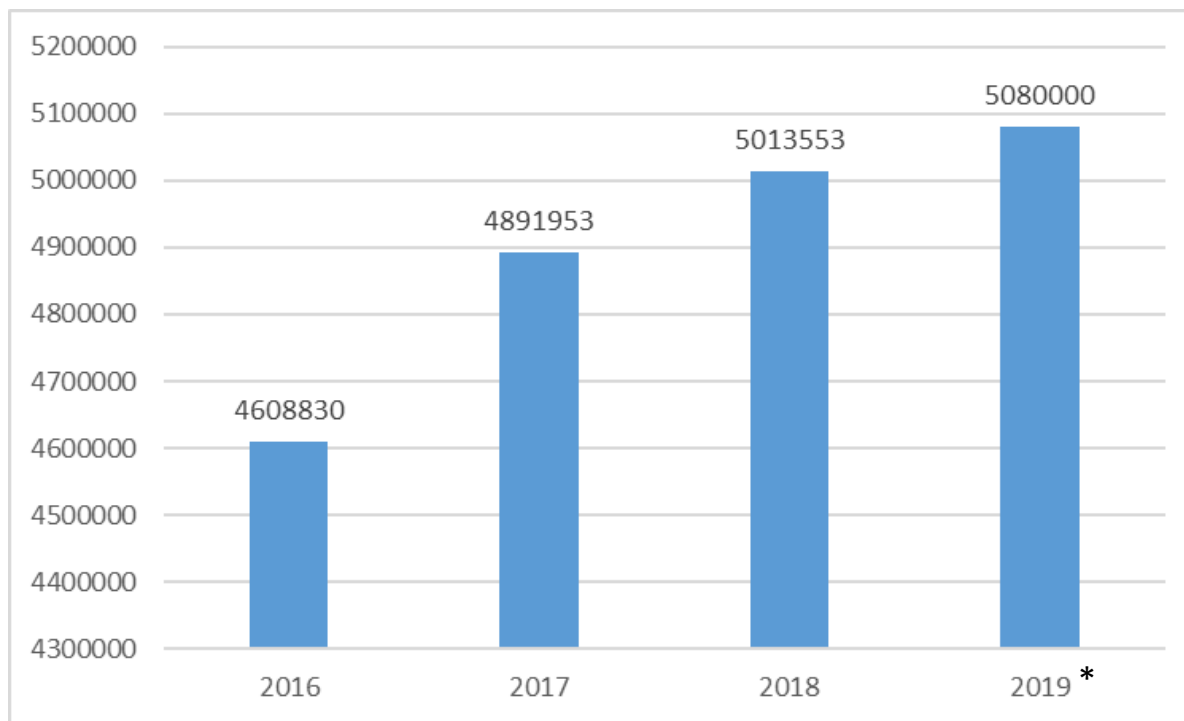
UN NOMBRE D'INTERVENANTS EN FORMATION GLOBALEMENT STABLE

Nombre d'agents formateurs en 2019 : 538



UNE AUGMENTATION SIGNIFICATIVE DE LA PRODUCTION

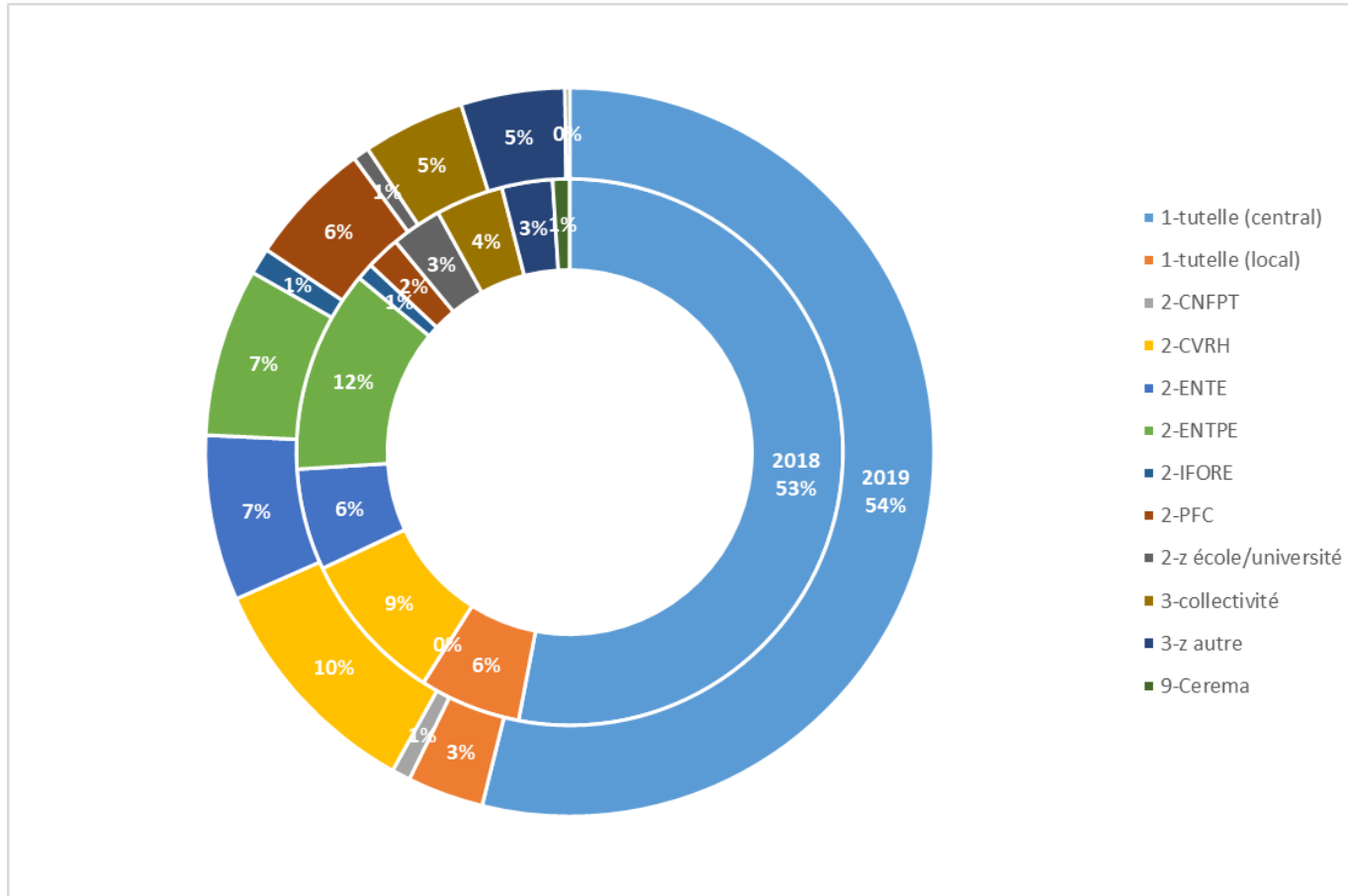
Evolution de la production 2016 – 2019 (source: SIGMA)



* Données 2019 retraitées pour tenir compte de la saisie partielle

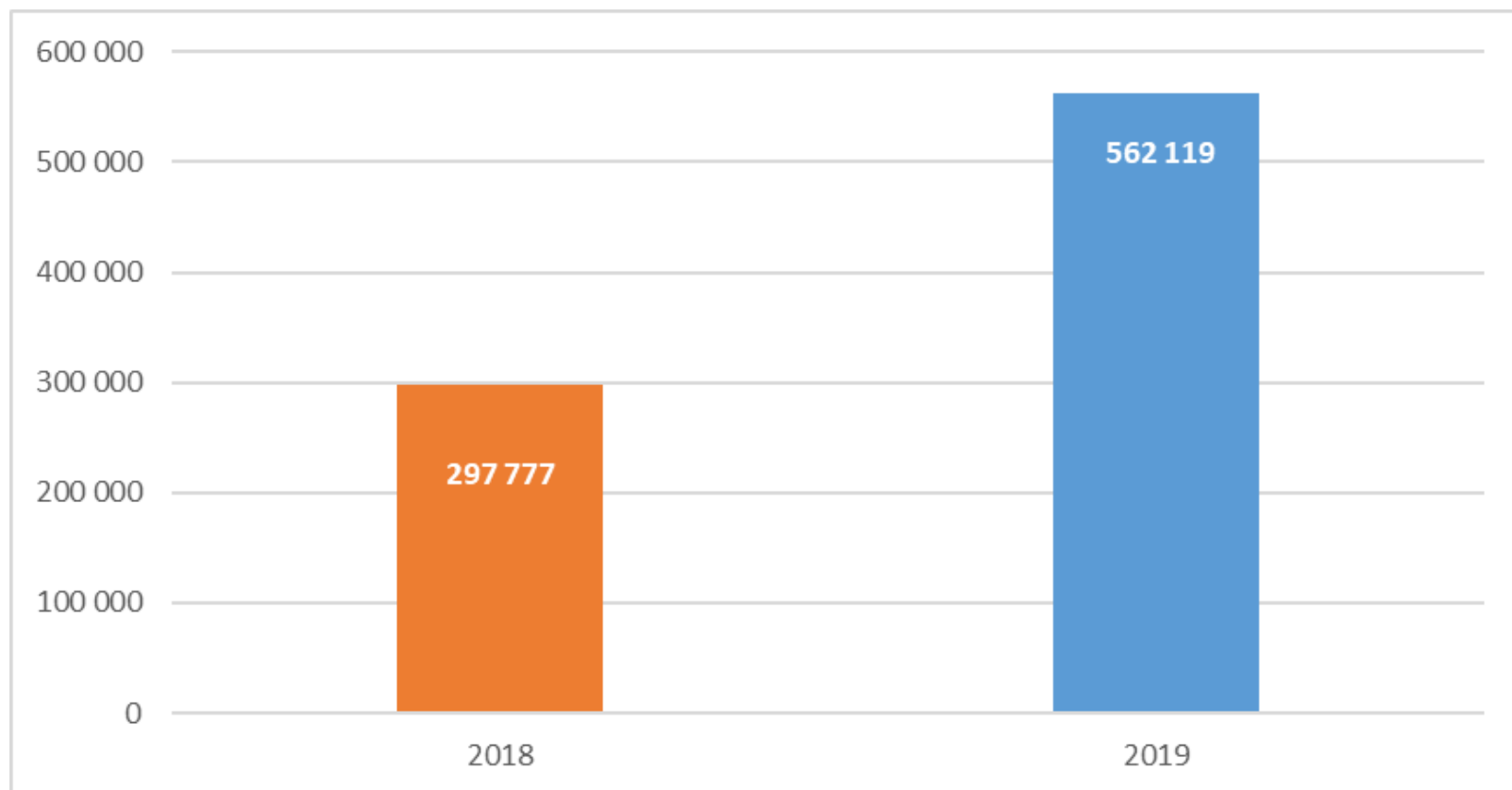
LES DAC RESTENT LES PREMIÈRES COMMANDITAIRES

Evolution de l'activité formation 2018 - 2019 par commanditaire (source : SIGMA)



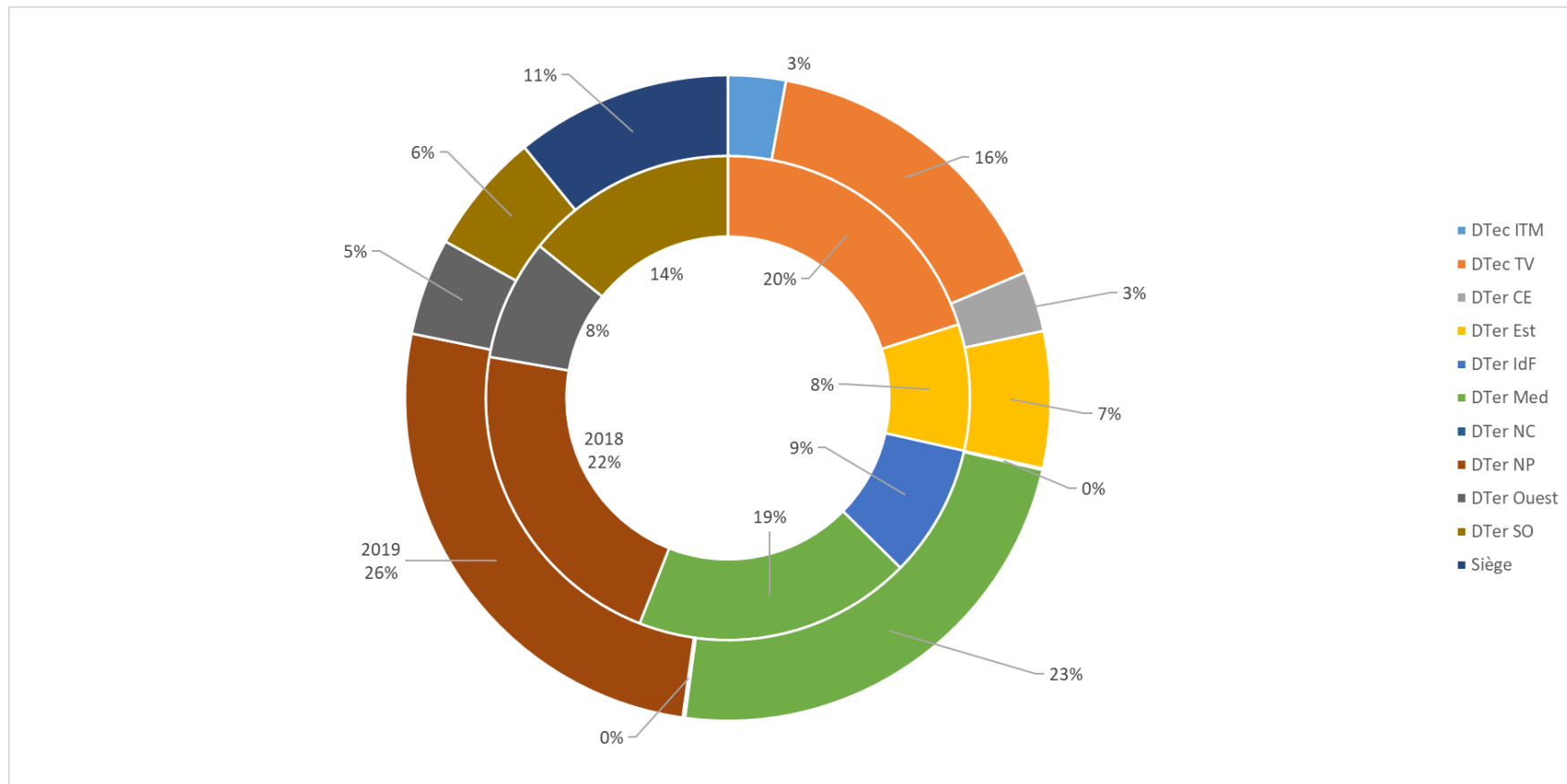
UNE ENVOLÉE DES RECETTES EN 2019

Evolution des recettes 2018 - 2019 : +89% (en € Source: BFC)



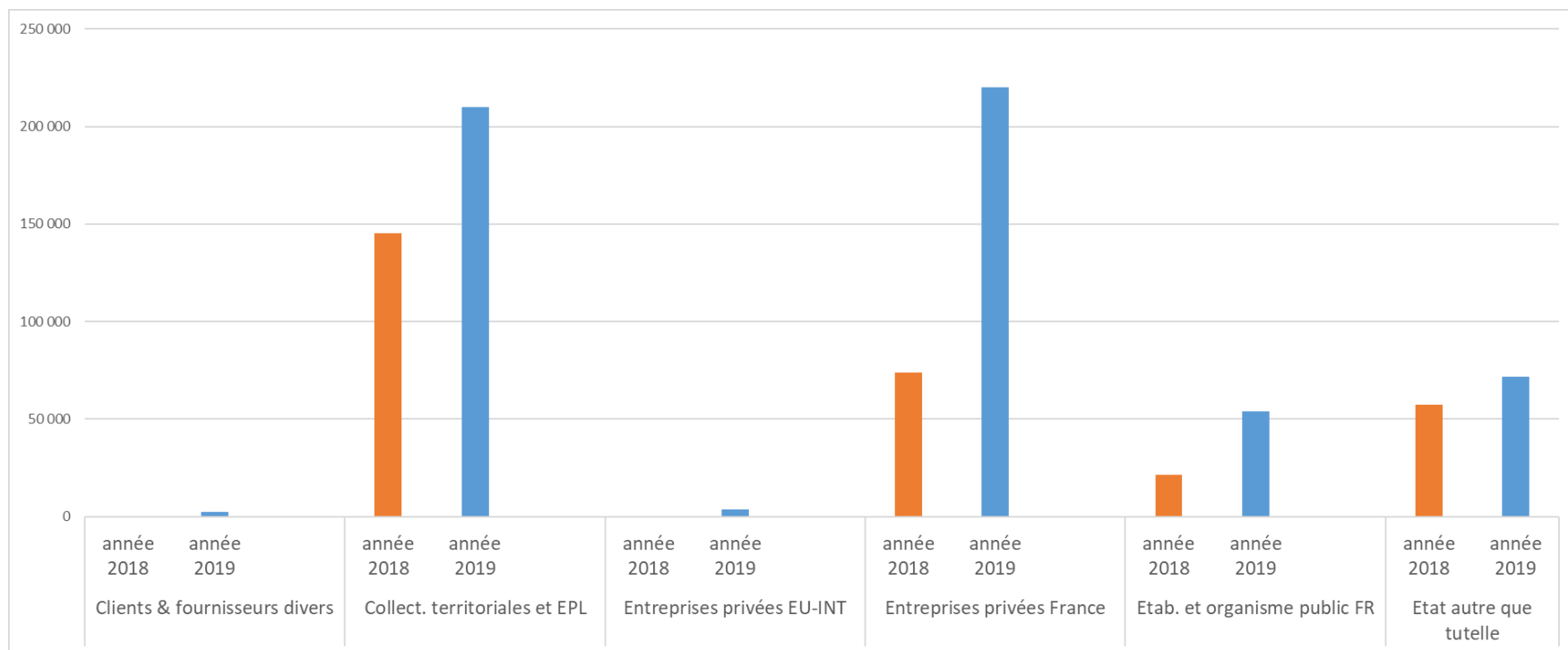
UNE CONCENTRATION DES RECETTES SUR QUELQUES DIRECTIONS

Répartition des recettes de formation par direction 2018 - 2019



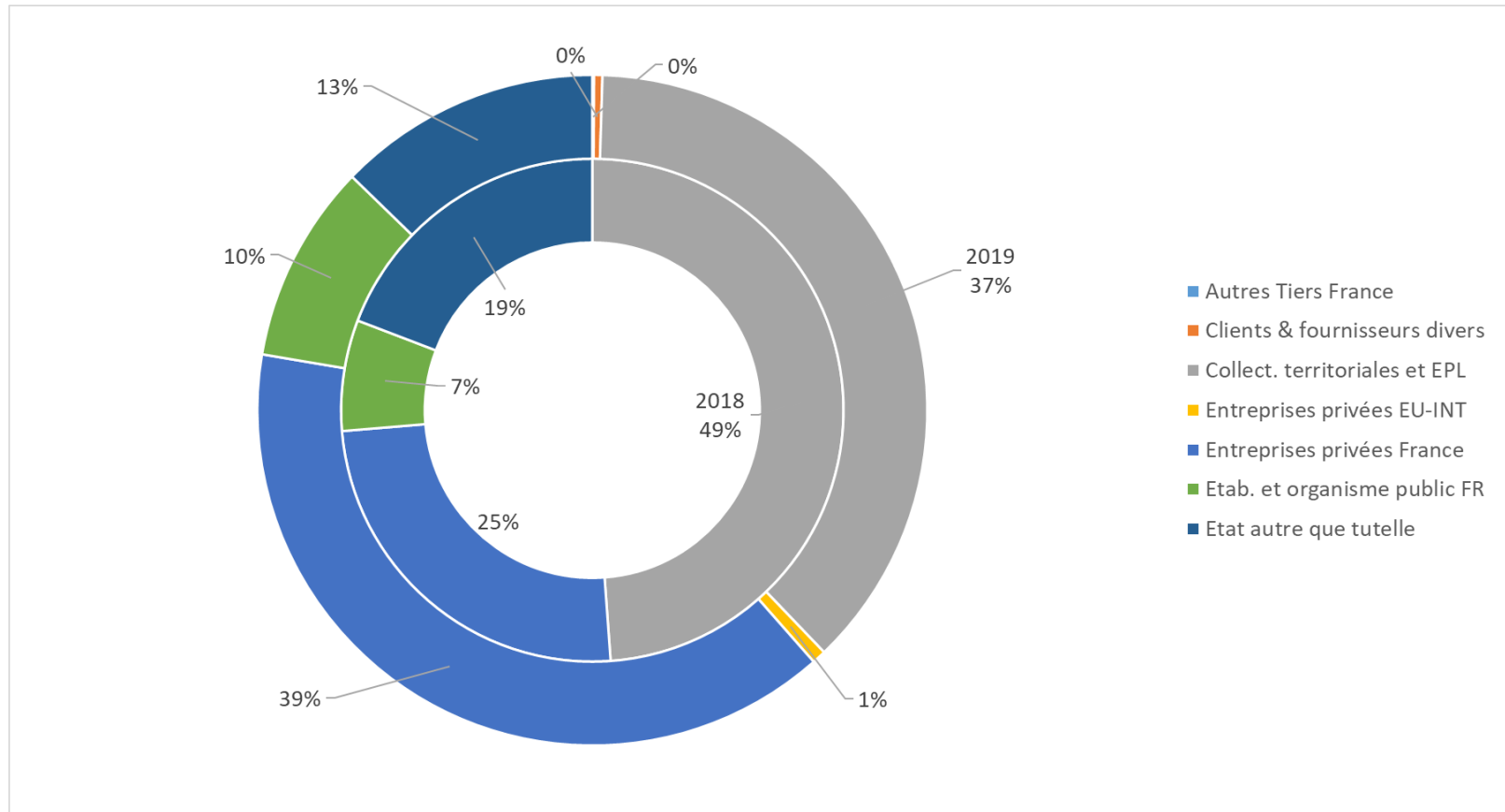
UNE AUGMENTATION DES RECETTES EN PROVENANCE DES ENTREPRISES PRIVÉES ET DES COLLECTIVITÉS

Evolution des montants des recettes par type de clients



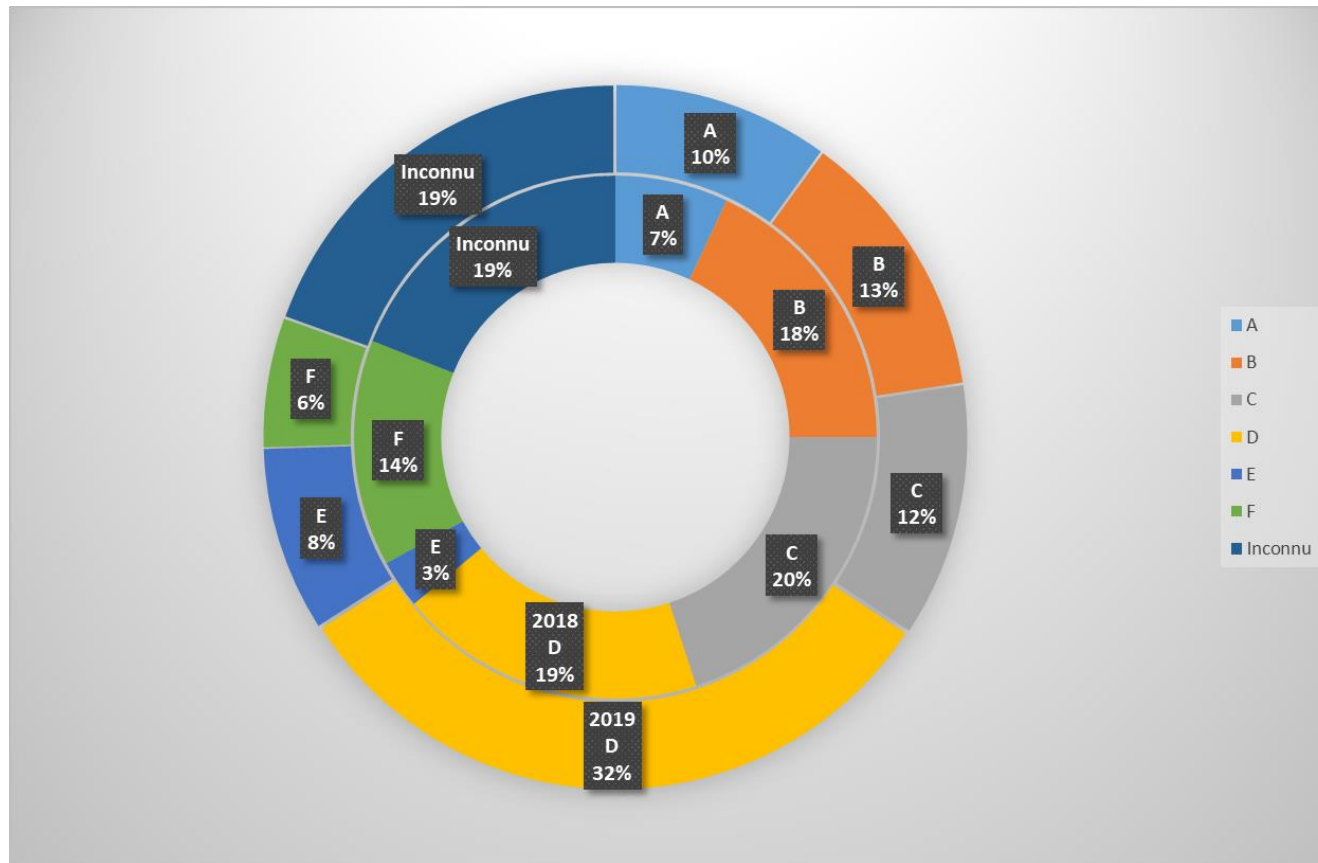
UNE REPRÉSENTATION CROISSANTE DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES ET DES ENTREPRISES

Evolution des recettes par catégorie de client 2018 - 2019 (en % source : BFC)



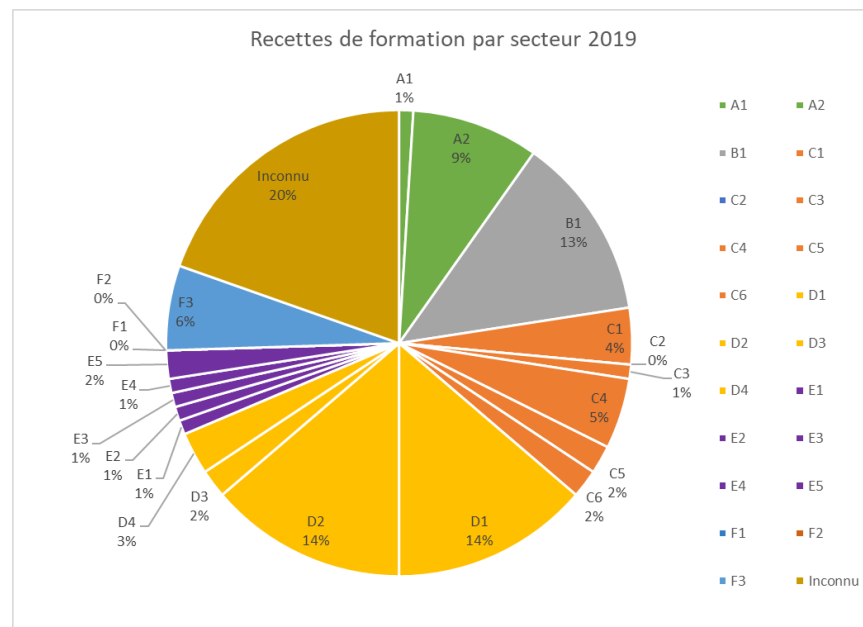
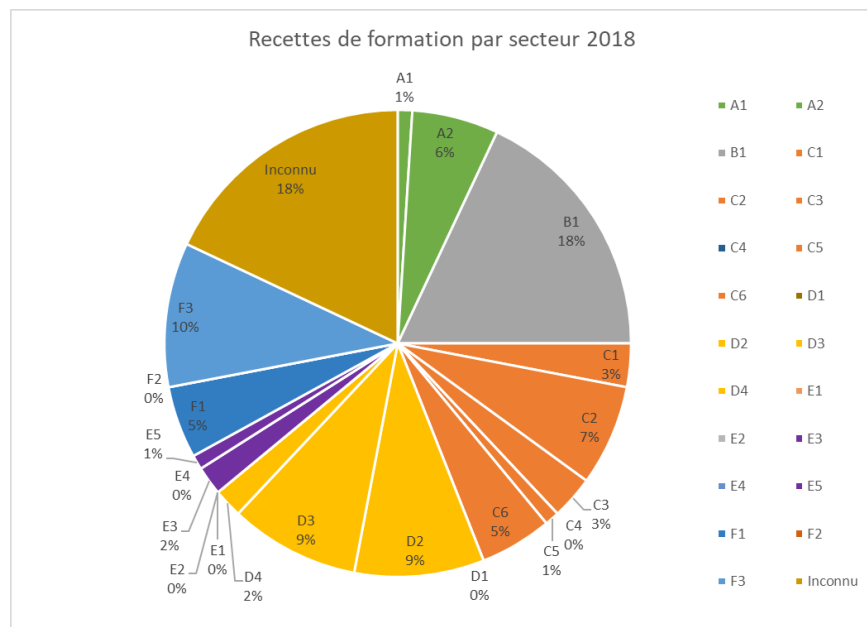
UNE CONFIRMATION DES INFRASTRUCTURES DE TRANSPORT, ÉMERGENCE DES DOMAINES A ET E

Evolution des recettes de formation par domaine (2018 – 2019)



UNE AUGMENTATION DES RECETTES EN D2, D3 ET UNE PROGRESSION DU SECTEUR A2

Evolution des recettes de formation par secteur (2018 – 2019)



2

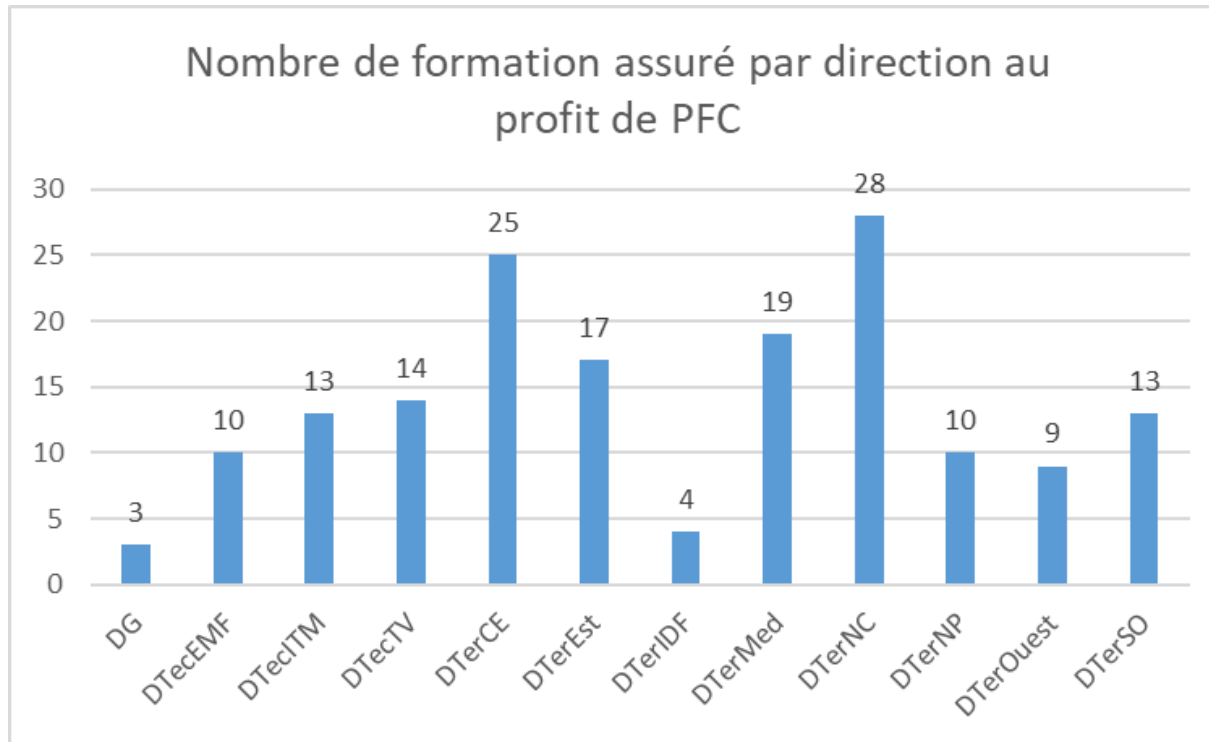
UNE POLITIQUE CONVENTIONNELLE ACTIVE

SIX CONVENTIONS SIGNÉES EN 2019

- ENTPE
- PFC
- IHEDATE
- INERIS
- CNFPT (en cours)
- CMVRH

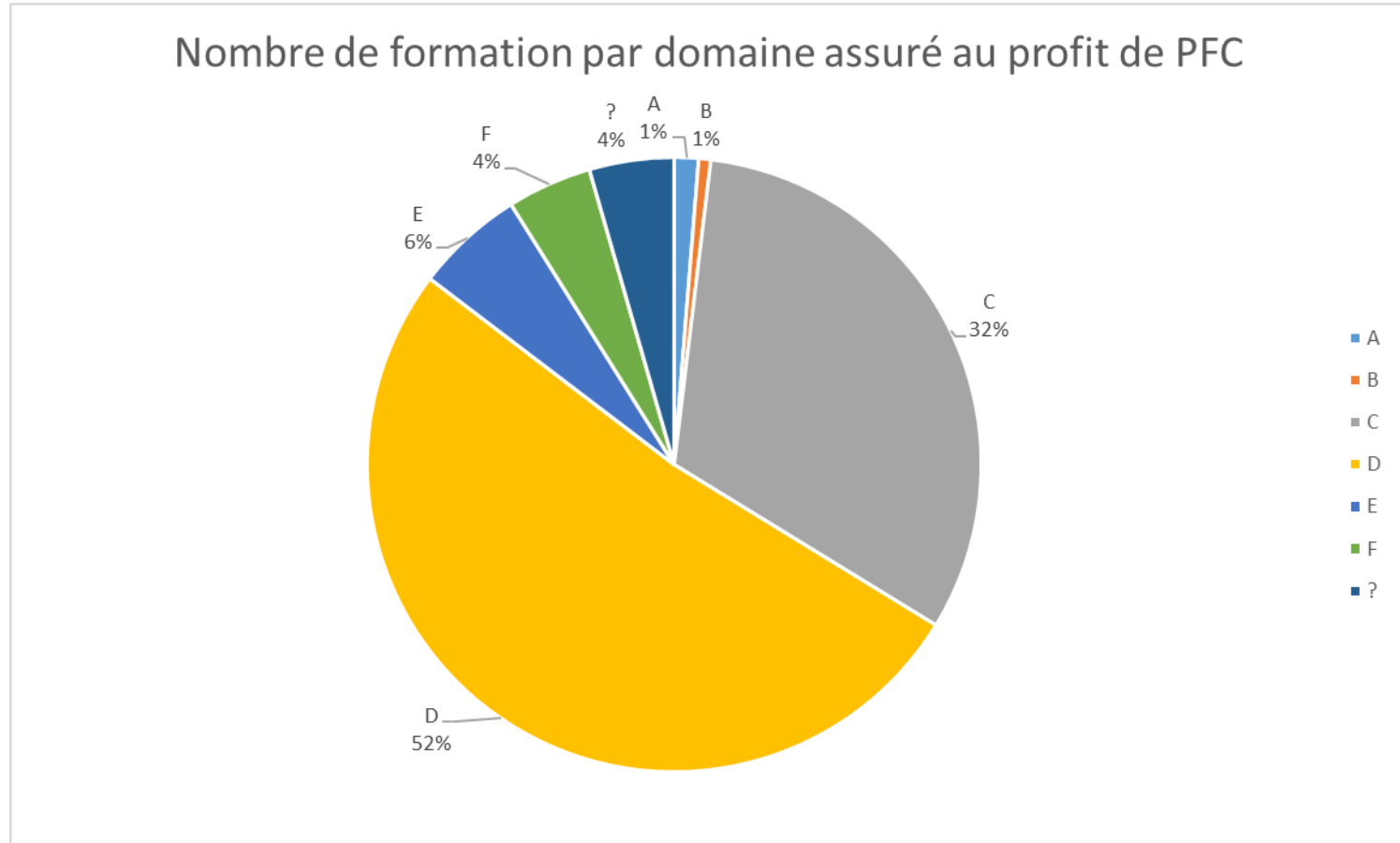
BILAN PFC (1/2):

121 formateurs mobilisés pour une valeur de presque 70 000 €



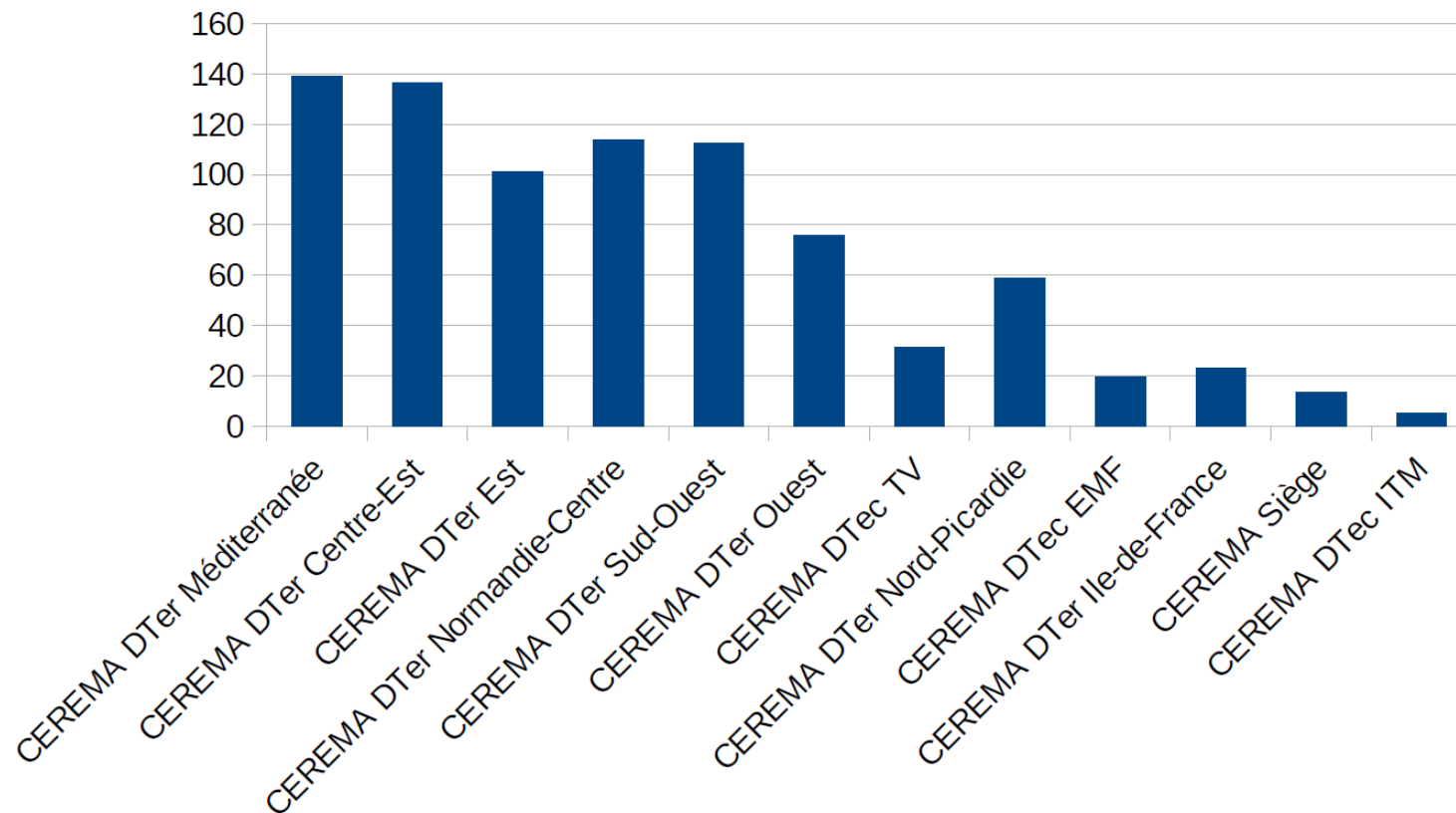
BILAN PFC (2/2):

Plus de 80% des formations sont réalisées sur les domaines C et D



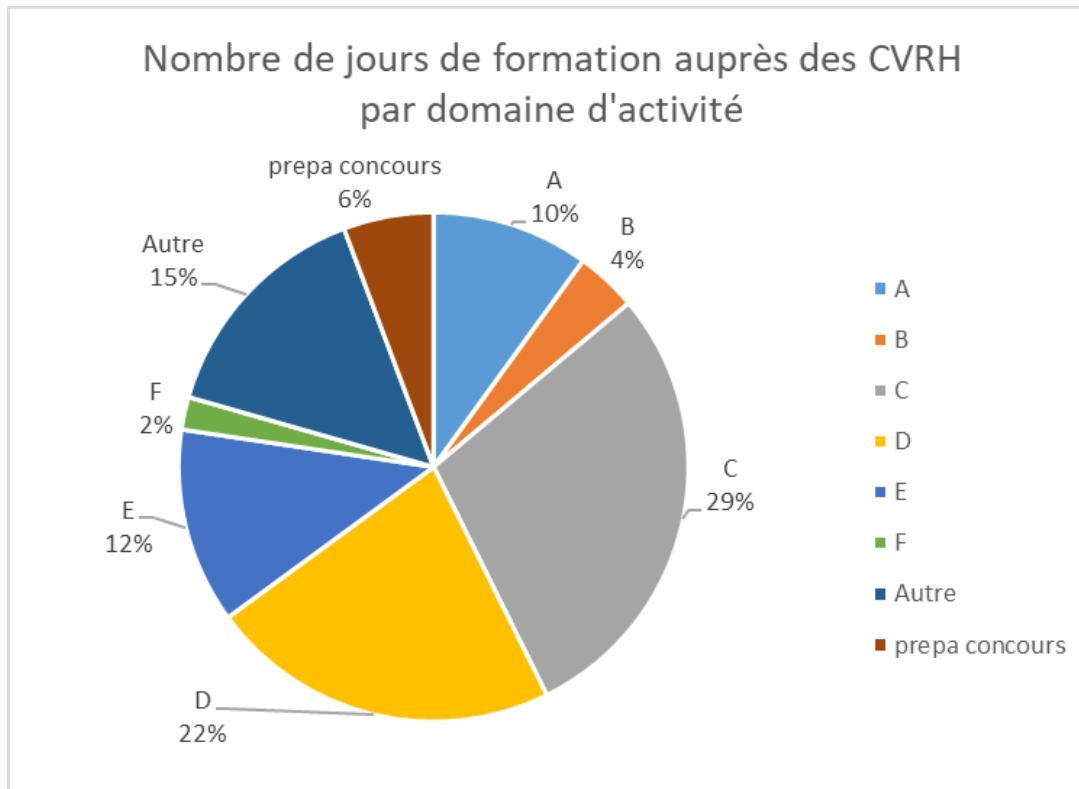
CMVRH:

Répartition des 238 formateurs mis à disposition des CVRH:



PRÉDOMINANCE DES DOMAINES B ET D

Les CVRH par domaine:



3

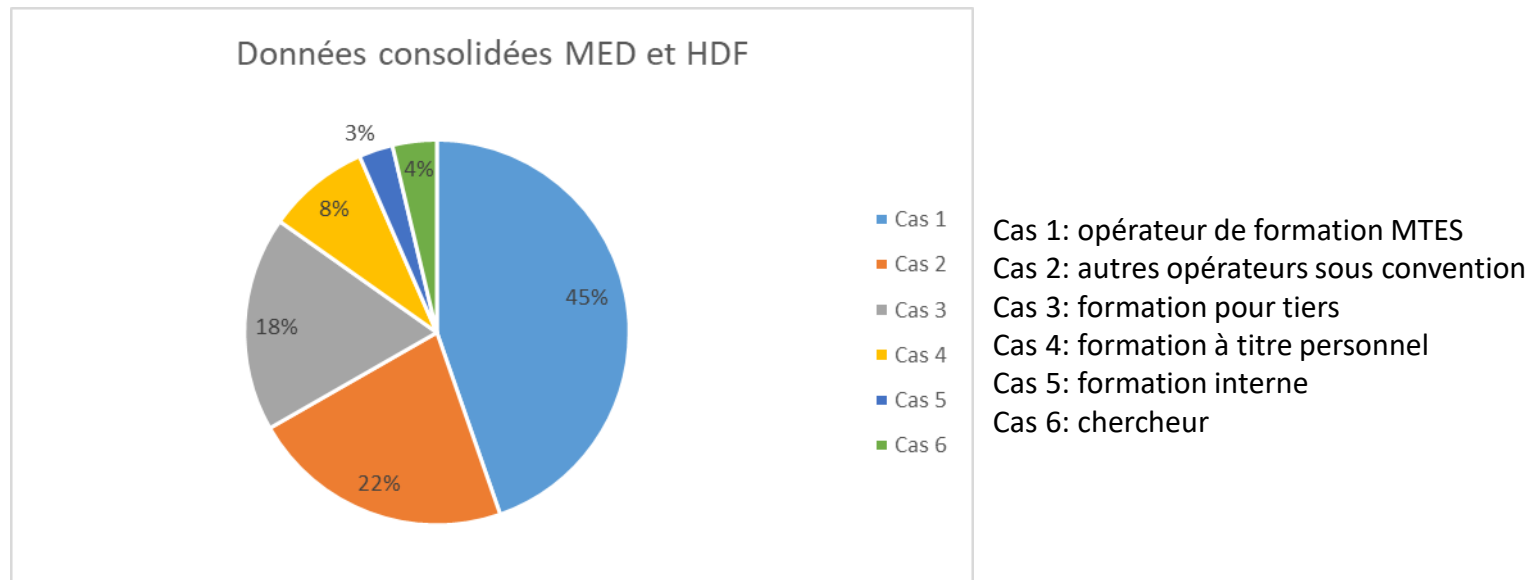
ELÉMENTS DE BILAN DE LA NOTE DRH DE L'ACTIVITÉ DE FORMATION (MARS - JUILLET 2019)

BILAN DE LA NOTE DRH (1/2):

Le ressenti de terrain:

- Un suivi administratif lourd mais nécessaire
- Une dématérialisation souhaitable
- Une clarification des positions d'activité appréciée

Prédominance du cas 1 et part très marquée du cas 2 et 3

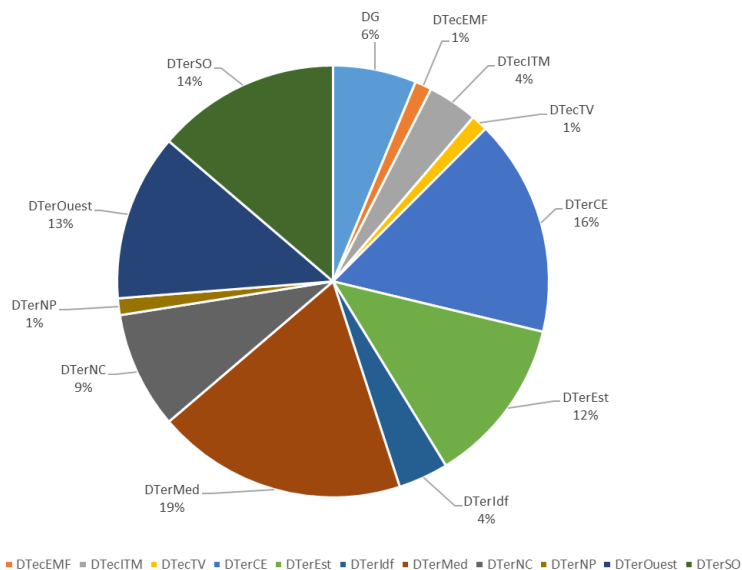


BILAN DE LA NOTE DRH (2/2):

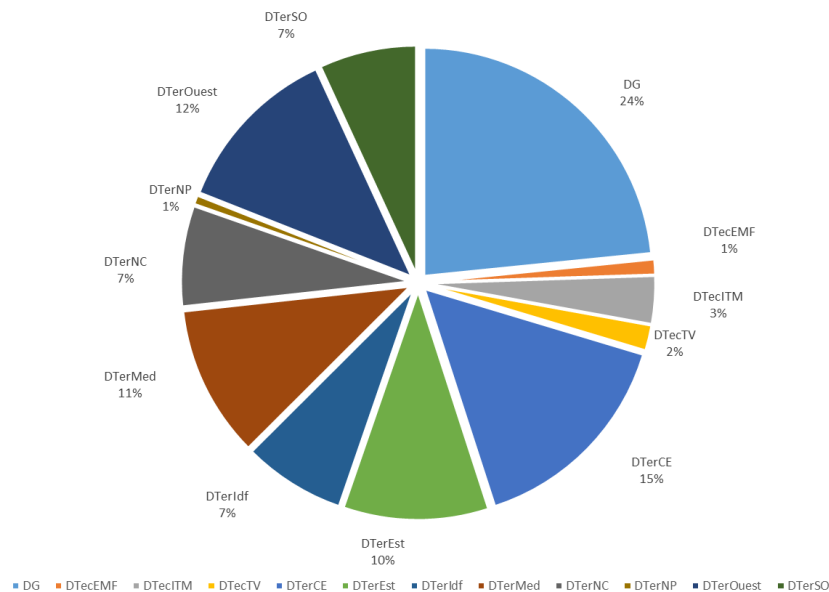
Cas 3: La formation pour tiers:

-> 80 agents ont bénéficié en 2019 de l'indemnité de formation (25€ / h)

Nombre de formateurs par direction



Nombre d'heures de formation dispensées et pourcentage par direction



29/09/2020

Bilan de l'activité
formation
dispensée 2018
– 2019

4

LES LIGNES DIRECTRICES

LES GRANDES ORIENTATIONS POUR 2021

1- Poursuivre la politique partenariale engagée avec les organismes de formation et accroître notre présence auprès des élus.

2- Maintenir le travail de régulation sectorielle avec les DAC

3- Mettre en place une organisation et des moyens dédiés à la formation

-> Développement d'une offre de formation catalogue

-> Mise en place de 2 DTER référentes (Hauts de France et Méditerranée)

-> Déploiement du référentiel national QUALIOPI (démarche qualité 2022)

MERCI