



FEDERATION NATIONALE DE L'EQUIPEMENT

ET DE L'ENVIRONNEMENT

263 rue de Paris – case 543 – 93515 Montreuil Cedex

tél. : 01 55 82 88 75 – Fax : 01 48 51 62 50 –

E mail : fd.equipement@cgt.fr - Site : www.equipement.cgt.fr

Conférence nationale des retraités du 21 au 23 octobre 2013 – La Rochelle (17)

*

* *

Rapport de clôture

Isabelle PERON

Secrétaire fédérale à la politique revendicative

Nous arrivons au terme de cette conférence qui je l'espère aura été d'un grand intérêt pour tous.

La gageure de cette initiative est de repartir avec un maximum de clés pour ouvrir les voies d'une plus grande syndicalisation chez les retraités.

Nous l'avons vu, les leviers de la syndicalisation des retraités sont nombreux.

La démarche ne nous est pas totalement inconnue :

- s'assurer d'un travail préparatoire et d'un suivi des actifs proches de la retraite,
- garder des liens étroits assortis d'un contact régulier et de proximité,
- partir du vécu, informer notamment par le biais de publications et de la presse syndicale,
- construire les revendications spécifiques,
- effectuer le lien entre revendications spécifiques et revendications transversales,
- associer les retraités à la vie syndicale,

- privilégier les moments conviviaux y compris avec les syndiqués actifs,

- rendre tangible l'efficacité de l'action syndicale retraités en valorisant les avancées, les succès et en mettant en évidence la nécessaire implication des syndiqués retraités dans la construction des rapports de force.

- renforcer les liens entre organisations du champ professionnel et organisations territoriales pour s'adapter au mieux à la capacité d'investissement des syndiqués retraités.

Oui, l'implication des retraités dans la construction des luttes pour faire aboutir les revendications est primordiale.

La reconstitution, aujourd'hui de notre UFR est donc un enjeu de taille d'autant plus que de nombreux actifs vont continuer de partir en retraite massivement dans les prochaines années. Autant dire que nous n'avons pas le choix : nous ne pouvons pas louper ce rendez-vous.

Plusieurs pistes de travail s'offrent à nous :

En premier lieu nous ne partons pas de rien.

Deux syndicats nationaux, le SNPTRI et le SNOA ont mis en place des démarches construites, sûrement perfectibles, mais qui portent leurs fruits. D'autres composantes, sans pouvoir se prévaloir de stratégie globale ont néanmoins mis en œuvre des actions plus ciblées.

Le collectif fédéral retraités a commencé à produire des documents notamment le passeport pour la retraite et il a commencé à travailler sur un livret du retraité.

Un collectif fédéral syndicalisation a été mis en place pour analyser notre couverture syndicale nationale notamment dans la perspective des élections générales de 2014.

Des thématiques « retraités » ont été travaillées dans le cadre de la préparation du dernier congrès fédéral et de notre conférence.

Nous devons aussi impliquer nos unions fédérales qui feront l'objet d'une conférence au printemps 2014 et dans laquelle la syndicalisation, notamment des retraités, devra être à l'ordre du jour.

Il me semble que le travail de notre nouvelle UFR pourra partir de ces éléments pour mettre à disposition des composantes une véritable démarche intégrée de syndicalisation envers les retraités.

L'UFR devra aussi rapidement identifier des batailles revendicatives transversales aux composantes, dans l'immédiat je pense à la demande de communication du fichier national des retraités, qui à mon sens pourrait relever d'une première campagne fédérale .

Développer ce qui marche, identifier les manques, mutualiser les processus entre composantes, fédérer les revendications, soumettre des analyses et des propositions à la direction fédérale, effectuer le lien avec l'activité des autres organisations de la CGT et notamment l'UCR voilà ce qui doit être du ressort de notre UFR.

Cela passe notamment par :

- le développement de la syndicalisation chez les actifs et par le déploiement de la CGT là où elle est absente

- l'utilisation à plein des droits syndicaux,

- l'investissement des retraités dans les CLAS et les CRCAS

Cela passe aussi par le développement de la formation syndicale pour préparer au départ en retraite et pour faire connaître les droits des retraités.

Les sujets revendicatifs sont nombreux et lourds d'enjeux.

Parce qu'ils ont été actifs, les retraités ont aussi une responsabilité dans l'appropriation de certaines revendications par les syndiqués actifs notamment les plus jeunes. Ils doivent peser dans la bataille idéologique qui conduit aujourd'hui la CGT à exposer sa propre conception d'une autre répartition des richesses.

Les conditions de départ en retraite, les conditions de vie en retraite, les conséquences de la vie active sur les conditions de vie en retraite sont autant d'axes de réflexion qui doivent permettre le trait d'union entre actifs et retraités, entre organisations professionnelles et organisations territoriales .

Continuité syndicale, décloisonnement, complémentarité et articulation doivent être les maîtres mots de notre démarche syndicale et revendicative envers les retraités.

Enfin, je ne terminerai pas cette conclusion sans dire que l'implication de toutes les composantes est incontournable pour nous assurer à la fois de la longévité de notre nouvelle UFR et de son efficacité. Cela relève d'une volonté de politique syndicale et je ne doute pas que chacun y trouvera sa place.

Alors, longue vie à notre nouvelle UFR,

Vive la fédération nationale de l'équipement et de l'environnement

Vive la CGT.