

SOMMAIRE

1. État d'avancement du projet de réorganisation du SNIA : définition des 10 pôles
2. Bilan de l'expérimentation des 4 bases expérimentales
3. Suite du processus de création des USID
4. Calage du calendrier et déroulement de la suite du projet
- 5. Bilan du repositionnement des agents des bases qui ferment**
6. Présentation des référentiels métier

5 - Bilan du repositionnement des agents des bases qui ferment

- **Un dispositif dédié**
- **Bilan de la démarche de repositionnement personnalisé**
 - Mise en place d'une politique d'accompagnement individualisé au repositionnement des agents
 - Des difficultés plus marquées pour les OPA
 - La poursuite de l'activité sur la base n'est globalement pas impactée par le processus de repositionnement des agents

5 - Bilan du repositionnement des agents des bases qui ferment

■ Dates de fermeture

- base de Francazal-Toulouse : 2009
- base de Colmar : mi 2010
- base de Reims : 2011
- base de Nîmes-Garon : 2011
- base de Nancy-Metz : l'été 2012
- base de Cambrai : 2012

5 - Bilan du repositionnement des agents des bases qui ferment

■ Base de Francazal-Toulouse (2009)

- Les personnels
 - 2 fonctionnaires + 8 OPA
 - Plan de reconversion dès août 2008, priorité OPA
 - Plan de formation pour reconversion
 - Tous les personnels sont repositionnés, parmi eux 3 agents de catég. B et 3 OPA sont transférés à la subdivision de Blagnac (futur pôle SNIA)
- L'activité : maintien de la capacité opérationnelle jusqu'à la fermeture
 - Mutualisation aviation civile – armée terre

5 - Bilan du repositionnement des agents des bases qui ferment

■ Colmar (mi-2010)

■ Les personnels

- 6 fonctionnaires + 6 OPA
- cellule écoute (été 2008) + bilan compétences fonctionnaires : 5 vers DDT au 01/01/2010, 1 à la future USID
- OPA : les incertitudes quant à leurs situations rendent le climat social plus difficile. 1 départ en retraite, 5 sans proposition concrète (pistes SNIA, DCSID, service navigation)
- 1 OPA repositionné, 2 départs retraite 2012. Contacts DIR Est

■ L'activité : pas de difficulté

- les fonctionnaires assurent intérim de leur poste actuel
- repositionnement OPA : seulement après fermeture SLI
- de nombreux marchés d'entretien externalisés

5 - Bilan du repositionnement des agents des bases qui ferment

■ Base de Reims (2011)

- Les personnels:
 - 7 fonctionnaires + 10 OPA
 - Dispositif d'accompagnement dès 2009
 - 10 agents repositionnés (DIR, Conseil général, DDT)
 - 7 en attente poste (2 techniciens – 5 OPA)
- L'activité : une poursuite pas aisée
 - Mise en place de solutions de transition
 - Des difficultés pour garantir la continuité des astreintes électriques

5 - Bilan du repositionnement des agents des bases qui ferment

■ Nîmes-Garon (2011)

■ Les personnels

- 7 fonctionnaires + 4 OPA
- Rapprochement DDE 13 – DDE 30 (offres postes pour personnels administratifs)
- 4 OPA : transférés DRE Languedoc-Roussillon et affectés parc 30 (dont 2 pourraient intégrer DIRMED)
- 5 agents à repositionner (avec quelques pistes)

■ L'activité : pas de difficulté

- Missions et plan de charge seront respectés jusqu'à la mise en place de la nouvelle organisation

5 - Bilan du repositionnement des agents des bases qui ferment

■ Nancy-Metz (été 2012)

■ Les personnels

- 5 fonctionnaires + 7 OPA
- Mobilisation depuis le lancement démarche des 2 DDE (recherche poste + formations individualisées)
- Lancement entretiens individuels septembre 2009
- Pas de blocage aux départs volontaires
- 1 OPA repositionné, 2 départs en retraite 2012. Contacts DIR Est

■ L'activité :

- Mutualisation équipes
- Appui direction régionale SID
- Difficulté principale : anticipation départs

5 - Bilan du repositionnement des agents des bases qui ferment

■ Cambrai (2012)

■ Les personnels

- 4 fonctionnaires + 9 OPA
- Accompagnement : entretiens professionnels individualisés (avec CVRH)
- Fonctionnaires : pas de problème : 2 départs retraites, 2 mutations internes / détachement
- 9 OPA : situation plus difficile, en attente réforme statutaire qui permettrait d'intégrer un poste en collectivité locale

■ L'activité :

- 2010 : programme quasi identique à avant
- 2011 – 2012 : fort appel externalisation

5 - Bilan du repositionnement des agents des bases qui ferment

■ Bilan récapitulatif

Base	ferme	Agents à repositionner		Agents sans poste		Articulation entre le repositionnement et la poursuite de l'activité
		fctaires	OPA	fctaires	OPA	
Francazal-Toulouse	2009	2	8	0	0	capacité opérationnelle maintenue
Colmar	2010	6	6	0	5	- externalisation des marchés d'entretien - intérim assuré par agents en partance pour DDT
Reims	2011	7	10	2	5	astreintes électriques, interventions sur le clos et le couvert des bâtiments non assurés
Nîmes-Garon	2011	7	4	3	0	missions et plan de charges assurés par l'arrondissement aéronautique
Nancy-Metz	2012	5	7	3	6	- mutualisation des équipes voire externalisation - appui de la direction régionale du service infrastructure de la défense
Cambrai	2012	4	9	0	9	2010 : situation identique aux années précédentes 2011 et 2012 : externalisation