



**GUIDE DES FORMATIONS SYNDICALES
DE LA FEDERATION NATIONALE
DE L'ÉQUIPEMENT ET DE
L'ENVIRONNEMENT
POUR L'ANNÉE 2021**

SOMMAIRE

1. Édito
2. Formations 2021 de la FNEE-CGT
3. Les 3 familles de la formation CGT
4. Descriptif de chaque formation proposée
5. Les sites internet des autres organisations de la CGT

Par ailleurs vous pouvez consulter les catalogues de formations d'autres organisations de la CGT : confédération dont UIT, UGICT, UFSE, UL, UD et comités régionaux en vous rendant sur leurs sites internet respectifs (point 5).

Nathalie CARPENTIER
Responsable de la Formation Syndicale
de la FNEE-CGT
06.30.42.18.18
 nathalie.carpentier@i-carre.net

1. ÉDITO

Le contexte politique est fortement marqué par les attaques contre le monde du travail. La formation syndicale est dans le collimateur des gouvernements qui ont bien compris sa place dans l'acquisition des repères idéologiques et des valeurs de l'organisation.

En plus du contexte politique, vient s'ajouter le contexte sanitaire depuis le début de l'année 2020, ce qui a entraîné l'annulation de nombreuses formations.

Tout ce qui entrave la conception du gouvernement concernant les relations sociales dans un cadre partagé et consensuel doit être mis en place afin de gagner des droits spécifiques pour notre activité syndicale. Le mouvement social qui se construit porte donc des enjeux immenses et chacun sait le poids de la formation pour donner aux militants et aux mandatés les outils pour aller au débat. Avec le devoir de faire toujours plus et mieux en matière de formation !

Comme le disait Benoît Frachon, Secrétaire Général de la CGT de 1945 à 1967 « Quiconque néglige sa formation théorique se voue inéluctablement à la stagnation et plus, au recul... ».

La Fédération Nationale de l'Équipement et de l'Environnement vous propose donc ce guide pour vous présenter les différentes formations programmées en 2021.

Nathalie CARPENTIER

2 . OFFRE DE FORMATIONS 2021

DATES	INTITULES
<i>15 au 19/02/2021</i>	Responsabilité Syndicale
<i>26 au 30/04/2021</i>	CHSCT (incluant des éléments sur les CSA)
<i>14 au 18/06/2021</i>	ICT
<i>20 au 24/09/2021</i>	CHSCT (incluant des éléments sur les CSA)
<i>15 au 19/11/2021</i>	Action Sociale

3 . LES 3 FAMILLES DE LA FORMATION CGT

Le droit à la formation syndicale est un des moteurs de la démocratie sociale :

Pour la CGT, la liberté de se syndiquer ne peut se concevoir sans moyens permettant une démocratie sociale et syndicale sur le lieu et pendant le travail parce que la liberté syndicale est un droit fondamental, inscrit dans la constitution et dans les normes internationales.

Défendre les intérêts individuels et collectifs des salariés nécessite des savoirs et des savoir-faire qui peuvent s'acquérir par la lecture, l'expérience ou la formation syndicale. Cette dernière est un formidable outil d'acquisition des connaissances et de développement des capacités d'action indispensables à la réussite

de toutes les activités revendicatives de la vie syndicale, les activités développées dans les responsabilités ou les mandats. Le droit à la formation syndicale existe depuis 1957.

Les formations CGT se décomposent donc en 3 familles :

- Outiller pour rester acteur : ICTAM « Personnels en responsabilité technique, administrative ou managériale (ICT) : enjeux revendicatifs et de syndicalisation. »

- Outiller pour la responsabilité : « RESPONSABILITÉ SYNDICALE »

- Outiller pour le mandat : C.H.S.C.T. et ACTION SOCIALE

Nous avons donc respecté cette construction à travers cette offre de formation avec des stages qui sont dans chacune des familles citées ci-dessus.

4 . DESCRIPTIF DE CHAQUE FORMATION PROPOSÉE

« Personnels en responsabilité technique, administrative ou managériale (ICT) : enjeux revendicatifs et de syndicalisation. »

Travailler à l'expression des convergences d'intérêts, aux mobilisations, à l'action de toutes les catégories de personnel est une dimension de notre démarche syndicale afin d'obtenir pour chacun.e et tout.e.s la satisfaction de nos revendications.

Depuis de nombreuses années, nous savons que la composition du salariat évolue et que le nombre de personnel en responsabilité technique, administrative, exploitation ou d'encadrement (dit

« ICTAM ») va en grandissant. La loi de transformation de la Fonction Publique va à la fois accélérer la dégradation de la situation professionnelle des ICTAM mais aussi augmenter les risques d'opposition entre eux et les autres catégories.

La prise de conscience de la nécessité d'agir suppose que notre syndicalisme parvienne à mieux prendre en compte leurs problèmes et aspirations, à renforcer leur syndicalisation et à organiser le rapport de force.

La CGT, syndicat de tous les salarié.e.s, s'est depuis fort longtemps dotée d'organisations pour travailler aux réponses nécessaires.

Toutefois, pour œuvrer encore mieux à la construction d'un rapport de force intégrant toutes les catégories de personnels dans les services et établissements publics et élargir la syndicalisation, il s'agit de regarder chacun sur son champ d'activités comment les ICTAM participent tant à l'action revendicative qu'à la syndicalisation.

A l'issue de cette formation, les participant.e.s auront acquis des éléments d'information leur permettant de construire et développer une activité spécifique CGT avec et pour les ICTAM sur leur lieu d'activité syndicale.

« Action Sociale »

Objectif général du stage sous forme de problématique:

Comment donner aux président(e)s, aux secrétaires et aux membres titulaires et suppléants des CLAS les bases pour

accomplir leur mandat dans l'intérêt des agents, en conjugaison avec les orientations de la CGT ?

Cela conduit à deux objectifs en terme de formation :

A l'issue de ce stage :

–Vous connaîtrez et vous serez capable de restituer les orientations en matière d'action sociale.

–*Vous serez en capacité d'assumer les principales tâches de président(e), de secrétaire ou de membre du CLAS.*

« Responsabilité Syndicale »

Objectif général du stage sous forme de problématique:

A l'issue de cette session, les stagiaires seront capables d'appréhender leurs activités syndicales grâce aux échanges d'expériences et aux apports de connaissances acquis tout au long de la semaine.

Notions abordées :

–Rappel idéologique et historique de la CGT

–La démarche revendicative

–La démarche syndicale

–Les enjeux revendicatifs

–*Le rôle de la direction syndicale*

« *C.H.S.C.T.* »

Objectif général du stage sous forme de problématique :

Comment donner aux mandaté.es CHSCT les bases pour accomplir leur mandat dans l'intérêt des agents, en conjugaison avec les orientations de la CGT ?

Cela conduit à deux objectifs en terme de formation :

A l'issue de ce stage :

- vous connaîtrez et vous serez capable de mener une activité syndicale pour défendre les agents en ce qui concerne leur hygiène, sécurité, et conditions de travail dans le cadre de l'exercice de ses missions de Service Public
- *vous serez en capacité d'assumer les principales tâches du mandaté-e CHSCT*

5 . ANNEXE : SITES INTERNETS

Pour les formations confédérales :
www.formationsyndicale.cgt.fr

Pour les formations de l'UIT :
Veuillez vous adresser au référent fédéral qui siège à l'UIT.

Pour les formations de l'UGICT :
www.ugict.cgt.fr

Pour les formations de l'UFSE :
<https://ufsecgt.fr>

Pour les formations des Comités Régionaux, des Unions
Départementales et des Unions Locales :

Veuillez vous rendre sur leurs sites internet de vos
départements ou communes de vos résidences
administratives.