

**Fiche technique Tableau d'Avancement
pour l'accès au grade de Dessinateur en Chef**

AU TITRE DE L'ANNÉE 2021

Les conditions statutaires	Peuvent être nommés au choix au grade de dessinateur en chef par voie d'inscription sur tableau d'avancement les dessinateurs ayant au moins 1 an d'ancienneté dans le 4 ^e échelon et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C, ou dans un grade équivalent si le corps ou grade d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C au 31 décembre de l'année au titre de laquelle les nominations interviennent. Les conditions statutaires ci-dessus doivent être remplies au plus tard au 31 décembre 2021, année au titre de laquelle la promotion interviendra.
Les textes de référence	– Décret n° 2016-580 du 11/05/2016 – Décret n° 70-606 du 02/07/1970 modifié notamment par le décret n° 2016-1084 du 03/08/2016
Les points de références LDG	Se reporter à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion : « Avancement au choix du 1 ^{er} au 2 ^e niveau de grade (C2 vers C3) » en catégorie C
Calendrier	Se reporter au document « Annexe – Calendrier de mise en œuvre » joint à la note technique de mise en œuvre de la campagne de promotion correspondante.
Les points de vigilance	– Les services accomplis en ex-échelles 4 et 5 sont assimilés à des services effectifs dans un grade aujourd'hui classé en échelle C2. Ainsi, les services effectifs accomplis dans le « nouveau » grade de dessinateur sont égaux à la somme des services effectifs accomplis dans l'« ancien » grade de dessinateur + DCG2 le cas échéant. – Les services effectués en position de détachement sortant dans un autre corps ou cadre d'emplois sont à prendre en compte dans les services effectifs dans le grade. De même, pour les agents accueillis par voie de détachement, les services effectués dans le grade d'origine doivent également être pris en considération.

Informations et statistiques générales (campagne de promotion au titre de l'année 2020)

Nombre de promouvables	188	15 % femmes	85 % hommes
Nombre d'agents proposés	119	16 % femmes	84 % hommes
Nombre de postes offerts	12		
Nombre de promus	12	17 % femmes	83 % hommes
Âge moyen des promus		53 ans	
Âge minimum des promus		42 ans	
Âge maximum des promus		59 ans	
Ancienneté moyenne dans le grade		19 ans 7 mois 19 jours	

Informations générales au titre de la campagne 2021

Le taux de promotion au grade de dessinateurs en chefs pour la période 2021-2022 est en cours d'instruction par la DGAFP et la DB (à titre de rappel il était 9,5% en 2018, de 8,5 % en 2019 et de 7,5 % en 2020).

Par ailleurs, les listes de promouvables sont en cours de constitution. Le tableau ci-dessous sera, par conséquent, complété ultérieurement.

		% femmes	% hommes
Nombre de promouvables	total		
Nombre de postes offerts	total		

* dans le cadre des promotions de grade liées à l'application d'un taux « pro/pro », il importe de distinguer le nombre de promouvables indiqué ci-dessus de celui auquel est appliqué le taux de promotion (à titre d'illustration un agent du corps en position de détachement dans un autre corps est toujours promuable dans son corps d'origine mais ne peut pas être comptabilisé pour le dimensionnement du volume des postes offerts à la promotion, il convient aussi par exemple, selon les statuts, d'intégrer la répartition des postes de promotion entre avancement au choix et avancement par examen professionnel) ; il importe donc, lorsqu'elles sont disponibles, d'intégrer les données ci-dessus uniquement à titre d'éclairage, voire d'orientation.

Processus de remontée des propositions

Les propositions doivent être envoyées à l'adresse suivante en veillant à indiquer dans l'objet de votre courriel : « TA Dessinateur en chef 2021 »

Adresse mail : propositions-promotions-filiere-technique.terco2.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr

Les documents à fournir :

Pour l'exercice de promotion, les services devront adresser, exclusivement par courriel, selon les modèles joints en annexe et en veillant à renseigner toutes les colonnes :

- La liste de proposition (PM140) avec avis motivé
- l'état récapitulatif des agents proposés (PM130)

Les services n'ayant aucune proposition à formuler devront obligatoirement faire parvenir un état néant.

Les contacts

Bureau	TERCO2	Cheffe du pôle des personnels techniques de catégorie C et des corps de l'environnement	Sarah HAHN	Téléphone	01 40 81 14 28
		Adjointe à la cheffe de pôle	Isabelle LOURENCO		01 40 81 61 68