

## Risques spécifiques - DGITM (ANNÉE 2020)

Famille de risque	UT	Situation dangereuse	Site	Description	Effectif concerné	Fréquence	Gravité	Actions réalisées	Coefficient de la maîtrise du risque	Évaluation du risque résiduel *	Actions proposées	Date d'échéance	Responsable de l'action
R1- Environnement général - Site	<u>Chargé d'audit</u>		Bron	Interventions en milieu pollués (intoxication, contamination), confinés Zones de circulation partagées entre piétons et véhicules motorisés Chutes d'objet, éboulements	16	3 - fréquente	3 - grave	Secourisme, PSC1, Gants, trousse de secours, EPI, gel hydro-alcolique, équipement approprié, masques, bottes, ... moyens d'alerte (téléphone portable), procédure de replis, droit de retrait et procédure d'urgence, travail en équipe, vaccinations à jour	0,5	4	Pérennisation des actions existantes	avr-21	DIT/GCA
	<u>Inspecteur, chargé d'audit</u>	Accès aux bâtiments, aux structures	IDF, Nord-est, Nord-ouest, Sud-est, Sud-ouest, Lyon, Méditer.	Inspections/audits de sécurité des infrastructures routières Dangers inhérents à l'évolution sur le domaine routier	19	3 - fréquente	4 - très grave	Consignes de sécurité strictes Port d'équipement de protection individuelle (EPI), équipement de protection collective (EPC)	0,5	4,5	Pérennisation des actions existantes	fin 2020	DIT/MARRN
	<u>Auditeur sûreté portuaire</u>		Le Havre, Nantes, Sète, Toulon	Audits dans des ports et installations portuaires, notamment en extérieur	4	3 - fréquente	2 - moyen	Commande envisagée de gilets / blousons rétro réfléchissant (pour les 5 auditeurs) + casques et chaussures de sécurité (pour certains des 5 auditeurs)	0,25	3	Pérennisation des actions existantes	avr-21	DST/PTFS
R3- Chute	<u>Auditeur sûreté portuaire</u>	Circulation de plain pied dans des environnements "portuaires", notamment en extérieur (quais, passerelles, et.)	Zones portuaires	Sols glissants (saison hivernale)	5	2 - Moyenne	2 - Moyen	Commande envisagée de gilets / blousons rétro réfléchissant (pour les 5 auditeurs) + casques et chaussures de sécurité (pour certains des 5 auditeurs)	0,25	0,5	Sensibilisation du personnel aux risques de chutes	fin 2020	DST/PTFS
R4- Electrique	<u>Chargé d'exploitation</u>	Danger lié aux armoires électriques	St Malo	Electrisation, électrocution	5	1 - faible	4 - très grave	Consignes de sécurité (signalétique) Habillations Équipement de protection individuelle	0,25	1	Pérennisation des actions existantes	fin 2020	DAM/MAN
R7- Manutention	<u>Assistant(e)s</u>	A la charge manutentionnée	Tous sites	Manipulation de colis, ramettes de papier, matériels, archives	51	2 - moyenne	3 - grave	Achat et mise à disposition de chariots.	1	6	Sensibilisation du personnel	fin 2020	SAGS/AG1
	<u>Chargé d'exploitation/ Gestionnaire/ Coordinateur des moyens généraux</u>	A la charge manutentionnée	St Malo	Manipulation de colis, ramettes de papier, matériels, archives, serveurs, écrans) Efforts physiques intenses et/ou répétitifs postures contraignantes Risques de développement de TMS	5	3 - Fréquente	3 - grave	Utilisation de matériel adapté (chariots roulants) Surveillance médicale. Sensibilisation aux gestes et postures	0,5	4,5	Pérennisation des actions existantes	fin 2020	DAM/MAN
	<u>Infirmier(ière), assistant(e) de prévention</u>	A la nature de la charge manutentionnée, aux moyens de manutention	TS	Matériel, aide ponctuel d'un agent	2	2 - moyenne	2 - Moyen		0,5	2		fin 2020	DAM/GM SAGS/AG
	<u>Auditeur sûreté portuaire</u>	Tout mode de transport	La Défense, Le Havre, Nantes, Sète, Toulon	Déplacements à pied ou en véhicule dans les zones portuaires	5	2 - Moyenne	2 - Moyen	Consignes de sécurité	0,5	2	Pérennisation des actions existantes Plan de prévention des risques routiers Sensibilisation du personnel	fin 2020	DST/PTFS

## Risques spécifiques - DGITM (ANNÉE 2020)

Famille de risque	UT	Situation dangereuse	Site	Description	Effectif concerné	Fréquence	Gravité	Actions réalisées	Coefficient de la maîtrise du risque	Évaluation du risque résiduel *	Actions proposées	Date d'échéance	Responsable de l'action
R8- Mission	<u>Inspecteur, chargé d'audit</u>	Utilisation du véhicule personnel / de service	IDF, Nord-est, Nord-ouest, Sud-est, Sud-ouest, Lyon, Méditer.	Dans le cadre de leurs activités de contrôle	19	2 - Moyenne	2 - Moyen	Formation sécurité des déplacements, signalisation temporaire, programmation de l'activité, co-voiturage, conduite à tenir en cas d'accident, fiche technique des véhicules, signalisation de chantier, visio-conférence, recherche si possible d'un moyen de transport collectif, maintenance du parc automobile en bon état, contrôle de l'aptitude à conduire, de la vision, de l'audition et de l'hygiène de vie, autorisation annuelle, liste des conducteurs habilités par type de véhicule, campagne de prévention médicaments, alimentation, tabac, alcool.	0,5	2	Pérennisation des actions existantes Plan de prévention des risques routiers Sensibilisation du personnel	avr-21	DIT/MARRN
	<u>Chargé d'audit</u>	Utilisation du véhicule de service	Bron	Accidents de la route, troubles musculo-squelettiques (TMS = problèmes dorso-lombaires), fatigue	16	3 - fréquente	3 - grave	Formation sécurité des déplacements, signalisation temporaire, programmation de l'activité, co-voiturage, conduite à tenir en cas d'accident, fiche technique des véhicules, signalisation de chantier, visio-conférence, recherche si possible d'un moyen de transport collectif, maintenance du parc automobile en bon état, contrôle de l'aptitude à conduire, de la vision, de l'audition et de l'hygiène de vie, autorisation annuelle, liste des conducteurs habilités par type de véhicule, campagne de prévention médicaments, alimentation, tabac, alcool.	0,5	4,5	Pérennisation des actions existantes Plan de prévention des risques routiers Sensibilisation du personnel	avr-21	DT/GCA
R9- Psychosociaux	<u>Toutes UT</u>	Relations de travail	Tous sites	Mauvais accueil et difficulté d'intégration d'un nouvel agent Manque de confiance et de reconnaissance dans les activités de l'agent Absence de soutien, d'esprit d'équipe Missions floues, mal définies Conflits entre agents Absence de communication Désorganisation et travail dans l'urgence	641	3 - fréquente	2 - moyen	Formation aux pratiques de management de l'encadrement Baromètre social Webcafé de la DGITM Matinée des nouveaux arrivants Organisation de moments de convivialité Groupe de travail sur les conditions de travail (Contexte covid) Elaboration d'une charte de bonnes pratiques et qualité de vie au travail (droit à la déconnexion,...)	0,75	4,5	Mise en œuvre et suivi du plan d'action de prévention des RPS Formation aux pratiques de management des nouveaux encadrants Organisation de sorties collectives sur sites Mise en place d'un dispositif de "mentorat" des nouveaux arrivants Formation aux RPS Lettre RH de la DGITM Appui du pôle médico-social	fin 2020	
	<u>Toutes UT</u>	Intensité et exigence du travail	Tous sites	Situation de travail exigeante surcharge ou sous-charge de travail ponctuelle, travail en flux tendu par période stress au travail Sollicitations à des heures tardives, en WE ou congés	641	2 - moyenne	2 - moyen	Formation aux pratiques de management de l'encadrement Baromètre social Indicateurs de suivi (temps de travail, absences maladie,...) Soutien de la hiérarchie Elaboration d'une charte de bonnes pratiques et qualité de vie au travail (droit à la déconnexion,...)	0,5	2	Mise en œuvre et suivi du plan d'action de prévention des RPS Formation aux pratiques de management des nouveaux encadrants Formation aux RPS	Fin 2021 / 2022	

## Risques spécifiques - DGITM (ANNÉE 2020)

Famille de risque	UT	Situation dangereuse	Site	Description	Effectif concerné	Fréquence	Gravité	Actions réalisées	Coefficient de la maîtrise du risque	Évaluation du risque résiduel *	Actions proposées	Date d'échéance	Responsable de l'action
	<u>Toutes UT</u>	Exigences émotionnelles	Tous sites	Situation épuisante psychologiquement Conflit de valeurs Peur au travail Dysfonctionnement interne Situation de harcèlement Stress au travail	641	2 - moyenne	3 - grave	Formation aux pratiques de management de l'encadrement Baromètre social Webcafé de la DGITM Matinée des nouveaux arrivants (hors contexte covid) Groupe de travail sur les conditions de travail (Contexte covid) Elaboration d'une charte de bonnes pratiques et qualité de vie au travail (droit à la déconnexion,...)	0,75	4,5	Mise en œuvre et suivi du plan d'action de prévention des RPS Formation aux pratiques de management des nouveaux encadrants Organisation de sortie collective sur sites Mise en place d'un dispositif de "mentorat" des nouveaux arrivants Mise en place d'un groupe de travail sur les pratiques managériales Formation aux RPS	Fin 2021 / 2022	
R12- Routiers	<u>Toutes UT</u>	Trajet domicile -travail en deux roues ou en voiture, transports en commun, transports alternatifs	St Malo	Accidents de la route dans le cadre des déplacements domicile-travail	41	3 - Fréquente	4 - très grave	Stages de conduite organisés (relatifs aux dangers et à l'éco-responsabilité)	0,75	9	Plan de prévention des risques routiers DAM St Malo Sensibilisation du personnel	fin 2020	DAM/MAN DIT/GCA
	<u>Auditeur sûreté portuaire</u>	Déplacements routiers fréquents	La Défense, Le Havre, Nantes, Sète, Toulon	Accidents de la route dans le cadre des déplacements routiers fréquents (et susceptibles d'être longs par voie ferroviaire) Troubles musculo-squeletiques (TMS), problèmes dorso-lombaires, fatigue	5	2 - moyenne	4 - très grave	Contrôle technique du parc des véhicule de service	0,5	4	Plan de prévention des risques routiers Sensibilisation du personnel	fin 2020	DST/PTF5
	<u>Inspecteur, chargé d'audit</u>	Utilisation du véhicule personnel / de service	IDF, Nord-est, Nord-ouest, Sud-est, Sud-ouest, Lyon, Méditer.	Accidents de la route, troubles musculo-squeletiques (TMS = problèmes dorso-lombaires), fatigue	19	2 - moyenne	4 - très grave	Contrôle technique du parc des véhicule de service	0,75	6	Plan de prévention des risques routiers Sensibilisation du personnel	fin 2020	DIT/MARRN
	<u>Toutes UT</u>	Trajet domicile -travail en deux roues ou en voiture, transports en commun, transports alternatifs	Bron	Accidents de la route, troubles musculo-squeletiques (TMS = problèmes dorso-lombaires), fatigue	21	2 - moyenne	4 - très grave	Permis, formation sécurité des déplacements, signalisation temporaire, programmation de l'activité, co-voiturage, conduite à tenir en cas d'accident, alimentation, tabac, alcool	0,75	6	Plan de prévention des risques routiers Sensibilisation du personnel	avr-21	DT/GCA
R14- Travail sur écran	<u>Toutes UT</u>	Sollicitation visuelle, à une mauvaise posture, à des gestes répétitifs	Bron	Mauvais positionnement par rapport à l'éclairage, Éclairage inapproprié, contraste, scintillement, reflet sur écran, ergonomie déficiente, travaux de longue durée, gestes répétitifs.	21	3 - Fréquente	2 - moyen	Aménagement des postes de travail, conseils ergonomiques sur l'intranet	0,5	3	Pérenniser les actions existantes	fin 2020	DT/GCA
R16- Travail isolé	<u>Auditeur sûreté portuaire</u>	Travail isolé dans le cadre des activités d'audit	Le Havre, Nantes, Sète, Toulon	4 des 5 auditeurs nationaux occupent des postes délocalisés.	5	2 - moyenne	1 - faible	Contacts réguliers et fréquents avec la hiérarchie	0,5	1		fin 2020	DST/PTF5
	<u>Inspecteur, chargé d'audit</u>	Travail isolé dans le cadre des activités d'inspection/audit	IDF, Nord-est, Nord-ouest, Sud-est, Sud-ouest, Lyon, Méditer.	Agents déployés en région Déplacement sur le domaine routier	19	2 - moyenne	1 - faible	Contacts réguliers et fréquents avec la hiérarchie	0,5	1		fin 2020	DIT/MARRN