

CAP PROMOTIONS SACDD

des 19 et 20 janvier 2016

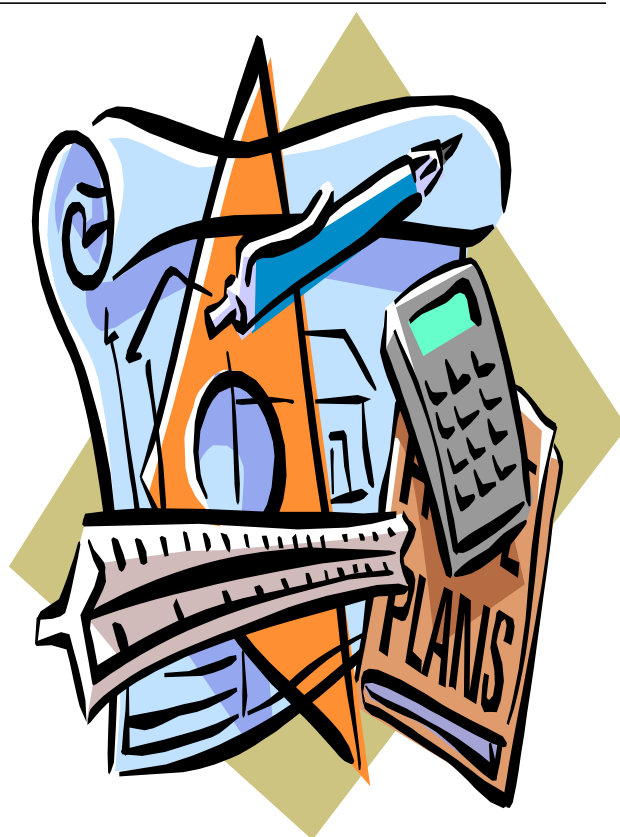
CAP des SACDD
AG et CTT

Promotions
classe exceptionnelle et
classe supérieure

Recours PFR

Recours refus congés de
formation

Titularisations





DÉCLARATION CGT À LA CAP DES SACDD DES 19 ET 20 JANVIER 2016

Madame la Présidente, Mesdames et Messieurs, Cher-ère-s Camarades,

Ce début d'année 2016 est marqué par la criminalisation de l'action syndicale. Après l'affaire d'Air France, la condamnation des 8 militants CGT de Goodyear à 24 mois de prison dont 9 fermes pour avoir défendu les emplois est un véritable scandale !!! La CGT ne l'acceptera pas !!!

Dans ce contexte, la CGT réaffirme son attachement à la défense des salariés, tout comme nous défendons tous nos collègues SACDD.

Notre déclaration sera brève pour présenter les vœux des élues CGT à cette CAP.

Pour nos collègues SACDD, nous souhaitons pour 2016 :

- une année plus constructive que 2015 où le travail, les qualifications et les compétences des SACDD soient reconnues, comme le réclament près de 2000 signataires de la pétition intersyndicale.

- une année où les taux de promotion soient à la hausse. Suite au boycott de la CAP par la CGT et FO, et à l'entrevue avec Mme AVEZARD du 16 décembre 2015, qu'en est-il de la saisine de la DGAFP sur le taux de promotion à classe supérieure ? Qu'en est-il des 7 postes de classe supérieure retirés du concours professionnel ? Qu'en est-il de son engagement sur l'étude approfondie du corps des SACDD ? Nous sommes toujours en attente de réponses et osons espérer que cela sera fait rapidement.

- une année où les organisations syndicales soient associées à tous les processus de promotion, y compris lors des harmonisations régionales ou de l'harmonisation de centrale.

- une année de transparence à l'égard des élus.

- une année où les effectifs et les moyens soient à la hauteur de nos missions. Nous refusons la baisse des effectifs et des moyens annoncés par le PLF 2016.

Pour les agents de nos deux ministères, l'année 2016 sera encore synonyme de nombreuses réformes :

- quid du plan de requalification et de la mise en place du RIFSEEP pour lesquels nous attendons toujours des réponses ? L'administration nous dit de ne pas nous inquiéter et que tout va bien. Mais les dégâts seront énormes et se feront sentir en fin d'année.

- quant aux réorganisations liées à la réforme territoriale, la CGT exige le respect des procédures de pré-positionnement par toutes les régions, ce qui n'est pas le cas !!
- enfin, en ce qui concerne le PPCR, la CGT ne saurait se satisfaire pour 2016 de la transformation d'une part infime des primes en points d'indice (seulement 6 points pour la catégorie B).

2016 est la 6ème année consécutive du gel du point d'indice. La CGT appelle tous nos collègues à participer à la journée de mobilisation du 26 janvier prochain, avec grève et manifestations :

- **pour une augmentation véritable de nos rémunérations dès cette année par la revalorisation immédiate et significative de la valeur du point d'indice et le rattrapage des pertes de pouvoir d'achat ;**
- **pour la défense du statut général, des statuts particuliers et de véritables déroulements de carrière ;**
- **pour un service public de proximité garant de la cohésion sociale.**

Parce que travailler toujours plus et gagner toujours moins, n'a jamais été et ne sera jamais acceptable !!!.

Les élues CGT à la CAP des SACDD

Baisse confirmée du taux de promotion !!

Le taux de promotion à SACDD classe supérieure pour le triennal 2016-2019 passe de 13 % à 11 %, ceci est inacceptable !!!

Grâce au boycott de la CAP par la CGT et FO, et à notre interpellation de la DRH, celle-ci a quand même fait une nouvelle demande à la DGAFP pour le maintien antérieur (13%) du taux de promotion. Il convient de noter que sans notre intervention, cette nouvelle demande n'aurait pas été faite.

Nous avons dû attendre le 2ème jour de la CAP pour obtenir une réponse. Réponse défavorable au prétexte que notre corps a déjà un taux « très avantageux » en comparaison de corps similaires d'autres ministères !!! Comment oser dire que le taux est très avantageux et avec quels ministères sont faites les comparaisons ? Si l'on prend le ministère de l'Intérieur, c'est possible. Si l'on prend celui des Finances, ce n'est certainement pas vrai !!

Or, dans nos services, nous travaillons avec des agents d'autres ministères, notamment Finances et Agriculture, qui ont des taux de promotion et des pyramidages bien plus favorables aux agents que nous.

La baisse du taux de 13 à 11 % entraîne une perte de 36 postes de promotion dont 24 au tableau d'avancement.

Pour la CGT, et malgré les actions entreprises, une fois de plus les SACDD sont lésés dans leur déroulement de carrière. Nous continuerons à lutter pour que cet état de fait cesse.

Réponses de l'administration aux déclarations liminaires des organisations syndicales :

PPCR : les dispositions législatives prévoient la rétroactivité au 1^{er} janvier 2016 et les textes doivent passer au conseil supérieur de la Fonction Publique début février.
Le transfert indemnitaire en points d'indice (6 points pour les catégories B) se fera sans baisse de rémunération puisque la différence de taux de cotisation est prise en compte.
Les textes prévoient également l'abandon des mois de bonification d'ancienneté puisque désormais ils sont directement intégrés dans les grilles.

Commentaire CGT : les 6 points de transfert de l'indemnitaire sur l'indiciaire ne sont vraiment pas suffisants, et cette mesure n'apporte aucun gain supplémentaire pour les agents. Quant à la réduction des durées d'échelon dans les grilles, encore faut-il avoir une carrière complète pour avoir un bénéfice vraiment minime. Certains agents vont même perdre du temps et de l'argent !!! La CGT a voté contre cette réforme.

RIFSEEP : Depuis le 1^{er} janvier 2016, la PFR n'existe plus. Pas encore de note de gestion relative au RIFSEEP. Le passage de la PFR au RIFSEEP se fait avec la garantie du maintien du régime indemnitaire.

Un travail est en cours sur les groupes de fonction.

En ce qui concerne les recours sur la PFR 2015, ils auront bien sûr un effet rétroactif et le régime indemnitaire sera réactualisé s'il doit l'être.

Commentaire CGT : N'hésitez pas à faire un recours sur votre PFR 2015 !!!!

Plan de requalification : pour le passage de B en A : il y aura un seul concours interne pour l'accès à la catégorie A en 2017 pour 200 postes afin de laisser le temps aux agents de suivre les formations PEC qui vont être organisées d'ici là.

Pour le passage de C en B : pour 2016, il y aura 600 postes ouverts pour la liste d'aptitude et des examens professionnels organisés en 2017 et 2018 (150 postes par an en plus de l'examen professionnel classique), soit 900 postes sur 3 ans.

Une note aux services est en cours pour la liste d'aptitude requalification 2016 et une concertation locale aura lieu afin d'établir la liste.

Commentaire CGT : même si ce plan de requalification donnera une bouffée d'oxygène à nombre d'agents, il est nettement insuffisant par rapport aux besoins, que ce soit de C en B, ou de B en A.

Réforme territoriale : la présidente de la CAP nous renvoie sur le comité de suivi de cette réforme.

Commentaire CGT : ce comité fonctionne tellement bien que la CGT a été obligée de quitter la dernière réunion (cf dernier compte-rendu comité de suivi). D'autre part, la DRH nous a renvoyés à notre devoir d'alerte pour les régions qui ne respecteraient pas la circulaire pré-positionnement. N'hésitez pas à faire remonter vos problèmes aux membres CGT du comité de suivi.

Concours professionnel SA classe supérieure : il sera mentionné dans le rapport du jury que le nombre de poste affecté n'est pas lié au niveau des candidats et donc qu'il s'agit bien d'une erreur dans l'arrêté.

Commentaire CGT : c'est quand même 7 postes de perdus et les candidats qui auraient pu être reçus ne peuvent pas se satisfaire de cette réponse.

Bilan et perspectives du corps des SACDD : une plaquette « construire son parcours professionnel » a été éditée et remise aux SACDD dans les écoles (cf intranet RH). Une étude « Bilan et perspectives » est lancée par la DRH. Un groupe de travail est nommé pour cette étude concernant toute la catégorie B (comparaison des évolutions de carrières entre SACDD et TSDD).

Commentaire CGT : notre boycott et notre entrevue avec la DRH aura au moins permis, conformément à nos demandes, le lancement de cette étude qui nous donnera des éléments objectifs sur les déroulements de carrière des SACDD comparativement aux TSDD.

Résultats de la CAP promotions des SACDD des 19 et 20 janvier 2016

Promotions à SACDD Classe Exceptionnelle à compter du 1er janvier 2016

Nombre de promouvables : 1 305

Nombre de postes : 92 (81 en AG et 11 en CTT)

Spécialité Administration Générale :

DREAL	NOM	PRENOM	Service
ALSACE	BARRAUD	Jacqueline	DDT 67
AQUITAINE	SAVINA	Danielle	DDCS 33
	MORANGE	Olivier	DREAL
	ASENCIO	Elisabeth	DDT 47
AUVERGNE	CHEVALIER	Michèle	DIR MC
	MORANGE	Pascal	DDCSPP 03
BASSE-NORMANDIE	PANTHOU	Fabienne	DDTM 14
	DENANCE	Joël	DDT 61
BOURGOGNE	FABBRI	Denis	DDT 21
	VOISIN	Patricia	DREAL
BRETAGNE	MELL	Nathalie	DREAL
	GUILLARD-RIO	Nathalie	DDTM 56
	LE GALL	Jean-Luc	DDTM 22
	ARZUL	Claudine	DDCS 29
CENTRE	EMMANUELLI	Antoine	DDT 18
	SZYDLOWSKI	Alain	DDT 37
	GUILBAUD	Isabelle	DDT 36
CHAMPAGNE - ARDENNE	BRAHY	Bernard	DDT 08
	BAILLET	Nathalie	DDT 08
CORSE	MARTINETTI	Marie-Dominique	DDCSPP 2B
FRANCHE-COMTÉ	BLACHE-RUDE	Christine	DDT 25
HAUTE-NORMANDIE	HEUZE	Brigitte	DDTM 27
	BUCHOU	Marie-Hélène	DREAL
	DUVALET	Claudine	DREAL
ILE-DE-FRANCE	CHEVALIER	Catherine	DDT 77
	JEZEQUEL	Alain	DRIHL / UT 75
	RODDE	Marie-Hélène	DDT 95
	CASTAGNES	Pascale	DDT 77
	MAYET	Claire	DRIEE
	QUOY	Patricia	DDT 91
LANGUEDOC ROUSSILLON	GAUDEL	Marie-Christine	DDTM 66
	FREIS	Michel	DDTM 11

LIMOUSIN	ANGLERAUD	Brigitte	DIR CO
LORRAINE	CUNY	Gilles	DDT 88
	HESSE	Patrick	DDT 55
	BOUSREZ	Christine	DDT 54
MIDI-PYRÉNÉES	BETTINGER	Yves	DDT 12
	NAPPEE	Yvette	DDT 31
	BAUDEAN	Catherine	DDT 31
NORD-PAS-DE-CALAIS	HARLE	Christophe	DDTM 62
	LOPEZ	Stéphane	DDTM 59
	LAUWERIE	Eric	DREAL
PAYS-DE-LA-LOIRE	BOUQUET	Daniel	DREAL
	QUINTLE	Richard	DDT 53
	JAFFRAIN	Nadine	DDTM 44
	GUIARD	Christiane	DREAL
PICARDIE	MAIRE	Michel	DDT 02
POITOU-CHARENTES	RAYNAUD	Béatrice	DDT 16
	LECESNE	Nadine	DDTM 17
PACA	CHEMINAL	Gisèle	DDT 84
	JULLIEN	Jean-Michel	DDTM 13
	TUSCAN	Marie-Christine	DREAL
	SICOT	Chantal	DREAL
	ISSELIN	Patricia	DDTM 13
RHÔNE-ALPES	PERASTE	Magalie	DDT 26
	BRENGUIER	Pierre	DDT 38
	GEHIN	Laurence	DDT 69
	PARADIS	Paul	DDT 42
	VANARET	Etienne	DDT 01
ADMINISTRATION CENTRALE	GALLOYER	Dominique	DGITM
	RAPITEAU	Valérie	DGPR
	POLI	Josiane	SG / SPSSI
	DIDOU	Olivier	CGDD
	ARMENOULT	André	CPII
	PETRELLI	Françoise	SG / DRH
	BERLAN	Bernadette	SG / DRH
	KUNDIG	Dominique	DGALN
	LACOSTE	Charles	SG / SPSSI
	VALEUR	Patricia	CGEDD
MIGT 8	BONNET	Agnès	DMSOI
	BOUVRET-SCHWINTE	Nicole	DEAL 972
	KABEL-ZEPHIR	Rosa-Line	DEAL 971

CEREMA	PENAS	Sylvie	DTer NP
	HILT	Patrick	DTer Est
ENIM	LE FORESTIER	Gérald	SDPO
IGN	FOUBERT	Marie-Claude	DRE
VNF	CODDERENS	Xavier	DT Str
	DELCOURT	Fabienne	DT NPDC
HORS MINISTERE	RAMPAL	Florence	ANAH
DIVERS	BENOIT	Fabienne	Culture DRAC NPC
SYNDICAT	BALZA	Jacqueline	FO

Spécialité C.T.T.

DREAL	NOM	PRENOM	Service
ALSACE	LECLERC	Joël	DREAL
AQUITAINE	ALEX	Stéphane	DREAL
BASSE NORMANDIE	COCHET	Gilles	DREAL
FRANCHE-COMTÉ	LAGADEC	Yann	DREAL
ILE DE FRANCE	BILLOT	Yann	DREAL
LORRAINE	ESCOFFIER	Christian	DREAL
MIDI-PYRENEES	TOUDERT	Azziz	DREAL
NORD-PAS-DE-CALAIS	THUILLIEZ	Olivier	DREAL
PICARDIE	MALOBERTI	Pascale	DREAL
RHÔNE-ALPES	PORTAL	Alain	DREAL
SYNDICAT	GUIVARC'H	Guy	SOLIDAIRES

Liste complémentaire :

PAYS-DE-LA-LOIRE	CORLER	Alain	DREAL
-------------------------	--------	-------	-------

Promotions à SACDD Classe Supérieure à compter du 1er janvier 2016

Nombre de promouvables : 1 512

Nombre de postes : 128 (117 en AG et 11 en CTT)

Spécialité Administration Générale :

DREAL	NOM	PRENOM	Service
ALSACE	PILLET	Sylvie	DDT 67
	SION (AUGUSTO)	Karine	DDT 68
AQUITAINE	BERTAUD	Christine	DDCS 33
	TEDDE	Valérie	DREAL
	DESAGE	Régine	DDT 24
	LAPEYRE-HAMOIR	Marie-Hélène	DDTM 33
	PICHENOT	Josiane	DDTM 33

AUVERGNE	FREGEAC-GAILLARD	Christiane	DDT 15
	HIERUNDIE-ROUMIER	Caroline	DDT 03
	MATHUS	Patricia	DDT 63
	ORLHAC	Fabienne	DIR MC
BASSE NORMANDIE	PHEOPHANOFF	Alain	DDT 61
	VROMAN	Patrick	DDTM 14
	CHERON	Marie-Claude	DDT 61
BOURGOGNE	SANQUER	Delphine	DDT 21
	VENAT	Marie-Noëlle	DDT 58
	PLUSKOTA	Rachel	DREAL
BRETAGNE	CUDON	Martine	DDTM 29
	BOIVIN	Dominique	DREAL
	MEURY	Jean-Jacques	DDTM 35
	MERRET	Martine	DIR O
	FLATRES	Véronique	DDTM 22
CENTRE	BOITIER	Marie-Claire	DDT 45
	LAURENT	Pascale	DDT 37
	HAZON	Florence	DDT 41
	AUTIE	Renaud	DREAL
	MOROT	Katia	DDT 18
CHAMPAGNE - ARDENNE	MUSNIER	Lysiane	DDT 10
	WOIRIN	Frédéric	DDT 08
CORSE	DESIDERI	Ange	DDTM 2B
FRANCHE-COMTÉ	FRESARD	Catherine	DDT 70
	SAGLIETO	Catherine	DDT 25
	ROGER	Viviane	DREAL
HAUTE-NORMANDIE	LEFRERE	Audrey	DIR NO
	TRAN	Claire	DDTM 76
	RETOUT	Jérôme	DDTM 76
ILE-DE-FRANCE	CAPITOLIS	Patricia	DDT 91
	DOUX	Sonia	DRIEA / CSR
	JACQUIER	Jean	DDT 78
	COLLYMORE	Idelma	DDT 95
	NAJEAU	Annick	DRIEE
	DESCARREGA	Marie-Christine	DDT 77
	D'AGOSTINO	Isabelle	DRIHL
	STRYJAK	Catherine	DRIEA / DIR
	MARTINEL	Tamara	DDT 95
	TELLUS	Marie-France	DDT 78
	COSTE	Rose	DDT 78
LANGUEDOC	FLORISTAN	Liliane	DREAL

ROUSSILLON	COROIR	Jean	DDTM 11
	SIRE	Dominique	DDTM 30
LIMOUSIN	VERNAT	Jacqueline	DDT 19
LORRAINE	RAOULT	Céline	DDT 54
	NICOT	Nelly	DDT 88
	SEBRIER	Anne	DIR EST
MIDI-PYRÉNÉES	FRAYSSE	Dominique	DIR SO
	BERSAGOL	Marie-Hélène	DDT 46
	JAROSZ	Christel	DIR SO
	HERNANDEZ	Marie-Josée	DDT 81
	DURAND	Martine	DDT 82
NORD-PAS-DE-CALAIS	DIDELET	Séverine	DDTM 59
	LETOMBE	Dorothée	DDTM 59
	MARTIN	Marie-Agnès	DREAL
PAYS-DE-LA-LOIRE	BOUTET	Martine	DIRM NAMO
	RIVET	Christophe	DDTM 85
	LHUILLERY	Sophie	DDT 72
	MARTINEZ	Nathalie	DDCS 72
	BROSSET	Caroline	DDTM 44
PICARDIE	RALUY	Dominique	DDT 60
	DEFAUX	Estelle	DREAL
	LOMBART	Olivier	DDT 02
POITOU-CHARENTES	ROSSARD	Corinne	DDT 79
	AUDEBERT	Pascale	DDTM 17
PACA	LAROCHE	Céline	DIRM MED
	SONNET-ICARD	Maryline	DDTM 13
	ABEL RUGGERI	Nicole	DDCSPP 04
	ERADES	Mireille	DDTM 83
	LAURENT	Aline	DIR MED
	DA COSTA	Betty	DDT 84
	MIFSUD	Marie-Jeanne	DDTM 06
	INGELAERE	Philippe	DIRM
RHÔNE-ALPES	MOLL	Gyslaine	DREAL
	BOLINCHES DILPHY	Carmen	DDT 74
	HAMMADI	Farid	DIR CE
	PIZZIMENTI	Annie	DDT 42
	MICHEL	Jérôme	DDCS 69
	DITTA	Frédérique	DDT 74
	CARROTTE	Geneviève	DDT 01
ADMINISTRATION CENTRALE	LASSABE	Martine	CMVRH
	BEAUSSART	Frédérique	SG / DRH

	ANCEDY	Fadila	DGITM
	DEBAS	Isabelle	CPII
	RAOUI	Ségir	SG / SAF
	DROUARD	Kristen	CETU
	CAZEAU	Christophe	SG / DICOM
	ERIEAU	Laurence	DGALN
	HAMDADOU	Aïcha	DGEC
	DEGIOANNINI	André	CMVRH
	GRANADOS	Sandrine	SG / DRH
	SWAHELE-JOUBERT	Marie-Claude	DGITM
	HEREDIA	Bernadette	CGDD
	JUSTINE	Jacqueline	SG / SPSSI
	DEBLADIS	Nicole	CABINET
MIGT 8	ARMAND	Marie-Denise	DEAL 971
	BRUNEL	Dorothée	DEAL 972
	GUARINO	Ketty	CR 974
	SOUMAYA	Marie-Suzanne	DEAL 974
	ZOZIME	Emile	DEAL 972
CEREMA	CABERLON	Isabelle	DTerCE
	LASLA	Mohamed	DterNP
	GIGON	Francine	DTerNC
ENIM	FOULON	Isabelle	SDPO
IGN	LESAGGE	Christophe	D2SI
	BENITEZ	Dominique	DPR
VNF	LABOUTE	Laurence	DT BS
	BANASZAK	Monique	DT NPDC
HORS MINISTÈRE DIVERS	BREMONT	Sylvie	IFSTTAR
	BRISSET	Carole	ANCOLS
	JEAN DE DIEU	Bernadine	Parc National Guadeloupe
ASSOCIATION	PORSAN	Robert	CAS

Spécialité C.T.T.

DREAL	NOM	PRENOM	Service
AQUITAINE	LE GAIN	Laurent	DREAL
BOURGOGNE	PERNET	Véronique	DREAL
	ROSETTO	Xavier	DREAL
ILE DE FRANCE	LAGUET	Benoit	DREAL
LANGUEDOC-ROUSSILLON	BENIATTOU	Nourrédine	DREAL
LIMOUSIN	LEGRAND	Frédérique	DREAL
NORD-PAS-DE-CALAIS	AMMEUX	Antony	DREAL

PACA	GAVRILA	Alexandre	DREAL
PAYS DE LA LOIRE	GEFFROY	Thierry	DREAL
RHÔNE-ALPES	PRIVAT	Dominique	DREAL
MIGT 8	TORBAL	Philippe	DEAL 972

Les représentants du personnel sont intervenus à de nombreuses reprises pour dénoncer le manque de candidats retenus par les harmonisateurs dans certaines régions. La présidente de la CAP s'est engagée à faire un rappel à la règle aux régions concernées.

Titularisations dans le corps des SACDD

Nom – Prénom	Affectation	Date d'effet
CREPIN Nicolas	DDT 31	30/12/2015
DESMET Frédéric	DREAL Champagne-Ardenne	30/12/2015
HABARY Cyrille	DDT 31	30/12/2015
MEDJEBEUR Majid	DRIHL IF	30/12/2015
PETIT Angélique	DDT 31	30/12/2015
REMMANI Djamal	DDCS 78	30/12/2015

2 refus de titularisation ont été présentés à la CAP.

Suite aux interventions pertinentes et nombreuses des organisations syndicales, et à l'issue des débats, la présidente de la CAP a proposé la titularisation du 1er 2 dossier.

Pour le 2ème dossier, une prolongation de stage était proposée. L'administration a voté pour cette prolongation et les organisations syndicales se sont abstenues.

Recours PFR

3 recours sur les PFR 2014 ont été étudiés en CAP : 2 sur la part fonction et 1 sur la part résultat. Les résultats seront notifiés par l'administration aux agents.

Sur ces 3 recours, aucun n'a obtenu satisfaction. Malgré les interventions argumentées des organisations syndicales et les votes dans l'intérêt des agents, l'administration n'a pas accédé aux demandes.

N'hésitez à contacter vos élues pour de plus amples renseignements.

Recours refus de congé formation

La CAP est consultée pour le refus de congé formation dans 3 cas :

- lorsque le chef de service refus la demande pour nécessité de service ;
- lorsque le chef de service envisage de refuser pour la 3ème fois la demande : l'avis de la CAP doit être rendu avant la réponse du chef de service ;
- lorsque le chef de service souhaite différer la date du début du congé pour des raisons d'effectifs : l'avis de la CAP doit être rendu avant la réponse du chef de service.

Pour le cas présent, la CAP devait s'exprimer sur la validité du recours. Pour l'administration le refus de congé formation est respectueux des règles donc le recours n'a pas lieu d'être.

La présidente de la CAP propose le rejet du recours.

L'administration a voté pour ce rejet. Les représentants du personnel ont voté contre ce rejet.

La CGT engage vivement l'agent concerné à faire rapidement une nouvelle demande de congé formation.

Prochaines CAP :

- 9 et 10 février 2016 : mobilités (cycle 2016-5)
- 3 mars 2016 : pré-cap liste d'aptitude à SACDD classe normale
- 24 mars 2016 : cap liste d'aptitude à SACDD classe normale
- 8 et 9 juin 2016 : mobilités (cycle 2016-9)

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter les élues CGT à la CAP

CERISAY Patricia	MEDDE – syndicat CGT/AC 92055 PARIS LA DEFENSE CEDEX 04 ☎ 01 40 81 64 14
RÉTHORÉ Laurence	DREAL HAUTE-NORMANDIE 2 rue Saint Sever 76032 ROUEN CEDEX ☎ 02 32 18 97 39
BARBEAU Christelle	DDTM 40 SG/ARJ 351 Boulevard Saint Médard – BP 369 40012 MONT DE MARSAN CEDEX ☎ 05 58 51 31 05
ANDRIAHARIMANANA Dina	DIHAL 244 Boulevard Saint Germain 75007 PARIS ☎ 01 40 81 33 84