



# FEDERATION NATIONALE DE L'EQUIPEMENT ET DE L'ENVIRONNEMENT

---

263 rue de Paris – case 543 – 93515 Montreuil Cedex  
tél. : 01 55 82 88 75 – Fax : 01 55 82 88 70 –  
E mail : [fd.equipement@cgt.fr](mailto:fd.equipement@cgt.fr) - Site : [www.equipement.cgt.fr](http://www.equipement.cgt.fr)

Montreuil, le jeudi 10 avril 2014

CAP des Techniciens Supérieurs du Développement Durable du MEDDE/METL

\*\*\*\*\*

Déclaration des élus CGT à la CAP des TSDD

## **Remaniement cosmétique pour l'austérité sans fin**

Malgré le verdict sans appel des élections municipales, qui a vu l'électorat populaire et progressiste s'abstenir massivement et infliger un désaveu historique au parti de la majorité gouvernementale, le président de la république a décidé de donner un coup de barre à droite avec la nomination du plus « à droite » de ses ministres à la tête de l'exécutif, qui incarne une politique néolibérale assumée, combinée à une posture autoritaire et sécuritaire.

Dans son discours de politique générale, le nouveau premier ministre a réaffirmé le «pacte de responsabilité» comme la pierre angulaire de la politique du gouvernement : 30 milliards d'euros en moins de cotisations patronales, 50 milliards d'économies sur le dos des services publics, des collectivités locales et de la protection sociale. Un « pacte dit de solidarité » qui tout au contraire la détruit par de nouvelles baisses de cotisations salariales non-compensées qui ne peuvent qu'accroître le déficit de la sécurité sociale, afin de réaliser un saupoudrage sanitaire notamment de celles et ceux payés au SMIC.

Pire, un tour de vis supplémentaire, par de nouvelles économies, serait en préparation avec une baisse supplémentaire des dépenses publiques au travers de la loi de finances rectificative pour 2014.

**Les élus CGT à la CAP TSDD clament qu'il ne peut pas y avoir de confiance dans la politique générale d'un gouvernement qui tourne le dos aux intérêts des travailleurs et répond aux injonctions du patronat, du FMI et de la commission européenne...**

Loin du changement promis, c'est bien la poursuite d'une politique destinée à opérer les « réformes structurelles » de démolition de l'Etat Social au profit d'un Etat Stratège, plein acteur d'une organisation de la société « du chacun pour soi », de la mise en concurrence généralisée des populations à tout moment de leur existence.

Une politique socialement injuste, économiquement inefficace qui nourrit indignations, colères, désespoir favorisant la montée de l'extrême droite qui a fait un ripolinage de façade. A peine élue à la tête de quelques municipalités,... elle a opéré ses premiers dérapages. Ainsi à Henin-Beaumont, les réflexes anti-démocratiques ont repris le dessus par l'expulsion de locaux municipaux d'une association de défense des droits de l'homme.

La CGT a déjà rappelé à de maintes reprises que la préférence nationale est incompatible avec la démocratie et le progrès social.

Car c'est tout l'inverse qu'il faudrait faire ! La mobilisation à l'appel des syndicats, est indispensable pour imposer le changement. Il faut créer également une dynamique plus large, rassembler dans un combat commun toutes les forces syndicales, associatives, politiques, et tous les citoyens désireux de construire une alternative sociale, démocratique et féministe, fondée sur la solidarité.

C'est ce qui se fait ailleurs en Europe, notamment en Espagne où les Marches de la Dignité ont réuni 2 millions de personnes dans les rues de Madrid le 22 mars.

***Dans cet esprit, cela suffit, faisons valser l'austérité et l'extrême droite. La CGT Equipement-Environnement appelle les personnels des Ministères MEDDE-MLET à participer nombreux, samedi 12 avril à Paris, à une Marche nationale pour une juste répartition des richesses, pour l'abandon du « pacte de responsabilité » et pour la satisfaction de l'ensemble de nos revendications.***

### **Pour la Fonction Publique : réorganisation territoriale d'ampleur !**

19 Milliards d'€ de coupe budgétaires annoncées pour le seul budget de l'Etat. Soit la poursuite de la réorganisation de l'appareil d'Etat et de la Modernisation de l'Action Publique, abandon de pans entiers de missions publiques, externalisations, nouveaux transferts vers les collectivités sans compensation financière via l'Acte III de décentralisation.

Pour les collectivités territoriales à hauteur de 10 Mds d'€ au travers d'une réforme territoriale « grand angle » avec à terme obligation de regroupement (nombre de régions divisées par deux d'ici 2017), disparition des communes via l'intercommunalité forcée basée sur les bassins de vie, fin de la clause de compétence générale et fin annoncée des conseils départementaux d'ici 2021. Bien évidemment le maillage territorial des services de l'Etat suivra !

Tout ceci, dans un seul objectif comptable de réaliser des économies d'échelle au détriment de la recherche d'une réelle efficacité de l'action publique territoriale.

Pour les fonctionnaires, ce sera aussi vraisemblablement la poursuite du gel du point d'indice pour la 6<sup>ème</sup> année consécutive avec une nouvelle réduction des mesures catégorielles et une pseudo négociation, sans moyens, sur les parcours et carrières dans la Fonction Publique, où la continuité du service public se confond avec mobilité forcée des fonctionnaires.

Pour la sécurité sociale, de nouvelles baisses de cotisations sociales réduiront de 10 Mds d'€ le budget de l'Assurance Maladie à ajouter à la casse de la branche Famille pour ouvrir ce « marché juteux » au secteur privé.

**Dans les ministères du MEDDE-MLET**, nous constatons des suppressions ou transferts de missions – plan de relance routier, fin de l'ADS/ATESAT, etc.... Alors que nous sommes en crise économique et écologique, il est fortement nécessaire de redéfinir les missions du MEDDE/MLET, à partir des directions d'administrations centrales, en relation avec les directions régionales mais également avec les collectivités locales à l'image de la CEREMA créé pour servir tant l'état que les collectivités. D'où un travail en réseau est absolument nécessaire entre les entités régionales – collectivités, directions régionales, directions départementales – en maintenant et renforçant les DDT-M.

Dans le cadre de l'aménagement des territoires visant la sortie de crise, le contexte écologique et le développement durable doivent traverser nos pistes de réflexion avec une connaissance fine des territoires. Tout en ayant des politiques nationales sur plusieurs thèmes (la biodiversité, l'énergie, le développement économique, le logement, l'eau, les infrastructures...), il est nécessaire de regarder de

près les projets des collectivités territoriales. Pour cela, dans un contexte d'économies budgétaires drastiques, des approches communes doivent se mettre en œuvre pour anticiper les dynamiques locales et lever les barrières, les contraintes permettant le renouveau de l'Etat dans les territoires au plus proche des citoyens pour les générations actuelles et futures.

Pour une approche à la hauteur des enjeux de société, le travail sur les missions actuelles et la définition des missions futures nécessite l'élaboration de vastes plans de recrutement accompagné par des formations initiales, continues, de reconversion permettant ainsi de redonner des perspectives aux personnels. La transition écologique doit avoir les moyens d'exister, de se développer au profit des générations actuelles et futures. C'est un vaste enjeu de société.

Dans ce contexte, les directions régionales ministérielles, les directions départementales interministérielles ont toute leur place pour un nouveau service public proche des collectivités et des citoyens.

### **Les Techniciens Supérieurs du Développement Durable**

Au sein de la catégorie B les Techniciens Supérieurs sont au « Dépérissement Durable ». Les grilles imposées du Nouvel Espace Statutaire sont très insuffisantes et amènent à un ralentissement de carrière. Notons qu'au 1<sup>er</sup> janvier prochain il y aura 100 points nets d'écarts entre le dernier échelon des catégories C et B avec un tassement de la grille de B inadmissible impactée par l'augmentation nécessaire du SMIC et les conséquences de la suppression totale à ce niveau de salaire des cotisations salariales.

L'intégration dans le corps des TSDD des agents des anciens corps laisse un lourd contentieux sur plusieurs aspects :

- Les niveaux de recrutements dans le corps et la formation (initiale et continue),
- Le faible niveau de rémunération des agents recrutés notamment en externe au 2<sup>ème</sup> grade,
- Le reclassement pour les ex-Contrôleurs – spécialités EEI et NSMG – avec l'absence de repyramidage proposé sur trois ans par l'administration dans le cadre de la fusion des corps,
- Les ex-TSP et ex-TSC avec la suppression de l'emploi fonctionnel,
- Le très faible régime indemnitaire ISS, PSR,... bloqué depuis plusieurs années avec un écart qui s'agrandit sur celui des corps techniques de A,
- L'absence d'accès et la requalification de C en B, et de B en A ; rappelons que presque 6000 agents sont dans le troisième grade de TSCDD dorénavant,
- Le faible volume de postes qui serait offert à l'examen professionnel, exceptionnel d'ITPE sur 2015/2017,
- Etc...

Il est clair que le contentieux est lourd la catégorie B et ce n'est pas les agents promus par examen professionnel, liste d'aptitude au premier grade de B voyant leur rémunération globale baissée les premières années qui vont nous contredire.

Pour le nombre de promotions, nous sommes dans l'attente de la communication des taux 2014 promus/promouvables, ainsi que la répartition des différents recrutements (EP, CP, CI, CE...) sur les trois grades. Nous demandons qu'ils nous soient communiqués. D'ailleurs, à cet instant, nous ne connaissons pas le SERM 2014 alors que dans certaines régions les dialogues de gestion sont présentés, paradoxe quand même !...

Par ailleurs, la CGT sollicite, comme en 2013, une réunion de bilan sur les concours et examens professionnels, il nous semble indispensable de réaliser cet exercice pour corriger, notamment la nature des épreuves.

Pour l'accès à la catégorie B, la clause de sauvegarde (minimum de promotions garantis par le statut), augmentée de 50 % sur les années 2013 et 2014, devait offrir

plus de promotions pour la liste d'aptitude. Nous sommes loin du compte. En effet, elle se traduit par :

- Pour la Spécialité TG : 43 promotions pour 45 en 2013,
- Pour la spécialité EEI : 17 promotions pour 17 en 2013,
- Pour la spécialité NSMG : 2 promotions pour 1 promotion en 2013.

Il y a eu tromperie manifeste pour les spécialités notamment EEI et NSMG.

En complément des faibles propositions des mesures catégorielles 2014 pour la catégorie B – présentées en réunion plénière le 24 avril prochain, les agents qui la composent attendent autre chose qu'une pièce de monnaie sous forme d'aumône (faible augmentation de la PSR et de l'ISS).

La CGT sera à l'initiative pour faire entendre leur désarroi et colère.

Nous vous remercions de votre attention.

## LISTE D'APTITUDE TSDD AU TITRE DE 2014

### CAP du 10 avril 2014 – Promotion à TSDD pour 2014

#### ***Spécialité NSMG***

Nominations au 1<sup>er</sup> Janvier 2014 sauf indications contraires  
(99 promouvables et 2 promotions à la liste d'aptitude 2014)

Pour mémoire : les modalités de reclassement à TSDD sont définies à l'article 13 du décret 2009-1388 du 11 novembre 2009 portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'État

#### **DREAL PAYS de LOIRE**

<i><b>Nom</b></i>	<i><b>Prénom</b></i>	<i><b>Service</b></i>	<i><b>Commentaires</b></i>
<b>BURGEOT</b>	<i>Stéphane</i>	<i>DDTM 17</i>	
<b>REBEYROTTE</b>	<i>Sylvain</i>	<i>DIRM MEDITERRANNEE</i>	

### CAP du 10 avril 2014 – Promotion à TSDD pour 2014

#### ***Spécialité Technique générale***

Nominations au 1<sup>er</sup> Janvier 2014 sauf indications contraires  
(1621 promouvables et 43 promotions à la liste d'aptitude 2014)

Pour mémoire : les modalités de reclassement à TSDD sont définies à l'article 13 du décret 2009-1388 du 11 novembre 2009 portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'État

#### **Administration Centrale et STC**

<i><b>Nom</b></i>	<i><b>Prénom</b></i>	<i><b>Service</b></i>	<i><b>Commentaires</b></i>
<b>SANCHEZ</b>	<i>Jean-Charles</i>	<i>ENTE AIX</i>	
<b>CAZIN</b>	<i>Christian</i>	<i>SG</i>	

#### **Permanent Syndical**

<i><b>Nom</b></i>	<i><b>Prénom</b></i>	<i><b>Service</b></i>	<i><b>Commentaires</b></i>

#### **AVIATION CIVILE**

<i><b>Nom</b></i>	<i><b>Prénom</b></i>	<i><b>Service</b></i>	<i><b>Commentaires</b></i>
<b>BERNASCOLLE</b>	<i>Michel</i>	<i>SNIA</i>	

#### **DREAL ALSACE**

<i><b>Nom</b></i>	<i><b>Prénom</b></i>	<i><b>Service</b></i>	<i><b>Commentaires</b></i>
<b>SEITZ</b>	<i>Hervé</i>	<i>DDT 67</i>	

#### **DREAL AQUITAINE**

<i><b>Nom</b></i>	<i><b>Prénom</b></i>	<i><b>Service</b></i>	<i><b>Commentaires</b></i>
<b>GIRARD</b>	<i>Patrice</i>	<i>DDTM 33</i>	
<b>DAMBON</b>	<i>Gilles</i>	<i>DIRA</i>	

<b>DREAL AUVERGNE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>MORLAT</b>	<i>Philippe</i>	<i>DDT 03</i>	
<b>DREAL BASSE-NORMANDIE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>THOMAS</b>	<i>Philippe</i>	<i>DREAL/CPCM/DRAAF</i>	
<b>DREAL BOURGOGNE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>MATHIEU</b>	<i>Didier</i>	<i>DDT 58</i>	
<b>DREAL BRETAGNE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>MOREL</b>	<i>Didier</i>	<i>DREAL</i>	
<b>LE BERRE</b>	<i>Dominique</i>	<i>DDTM 29</i>	
<b>DREAL CENTRE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>BONNET</b>	<i>Jean-Pierre</i>	<i>DDT 41</i>	
<b>FILIERE</b>	<i>Jean-Paul</i>	<i>DREAL</i>	
<b>LHULLIER</b>	<i>Thierry</i>	<i>DDT 28</i>	
<b>DREAL CHAMPAGNE-ARDENNES</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>LAMOUSSE</b>	<i>Jean-Marie</i>	<i>DREAL</i>	
<b>DREAL CORSE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>DREAL FRANCHE-COMTE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>DREAL HAUTE-NORMANDIE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>BACQUET</b>	<i>Hervé</i>	<i>DDTM 27</i>	
<b>DREAL LANGUEDOC ROUSSILLON</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>CARRIERE</b>	<i>Paul</i>	<i>DDTM 11</i>	
<b>DREAL LIMOUSIN</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>DREAL LORRAINE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>BAULIER</b>	<i>Eric</i>	<i>DDT57</i>	
<b>WIEMAR</b>	<i>Jean-Marie</i>	<i>Préfecture Moselle</i>	
<b>DREAL MIDI-PYRENEES</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>SANCHIS</b>	<i>Fabienne</i>	<i>DDT 31</i>	
<b>DREAL NORD PAS de CALAIS</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>CRIVIER</b>	<i>Jean-Luc</i>	<i>DDTM 62</i>	
<b>PAWLOWSKI</b>	<i>Dominique</i>	<i>DIR NORD</i>	

<b>DREAL PACA</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>HOFFMAN</b>	<i>Gérard</i>	<i>DDT 84</i>	
<b>GERARD</b>	<i>Alain</i>	<i>DIR MEDITERRANEE</i>	
<b>DREAL PAYS de LOIRE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>FLORENNES</b>	<i>Philippe</i>	<i>DREAL</i>	
<b>HERPIN</b>	<i>Jean-Marie</i>	<i>DDTM 85</i>	
<b>DREAL PICARDIE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>DEPERPIGNY</b>	<i>Didier</i>	<i>DDTM 80</i>	
<b>DREAL POITOU CHARENTES</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>MORISSET</b>	<i>Pierrette</i>	<i>DDTM 17</i>	
<b>DREAL RHONE ALPES</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>POYET</b>	<i>Gérard</i>	<i>DDT 01</i>	
<b>BLAISE</b>	<i>Lionel</i>	<i>DDT 74</i>	
<b>LACOSTE</b>	<i>Michel</i>	<i>DDT 07</i>	
<b>GUILLOT</b>	<i>François</i>	<i>DDT 38</i>	
<b>ILE DE FRANCE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>NOULLEZ</b>	<i>Marie Catherine</i>	<i>DDT 95</i>	
<b>GENDRONNEAU</b>	<i>Marcel</i>	<i>DDT 95</i>	
<b>ROBERT</b>	<i>Philippe</i>	<i>DDT 91</i>	
<b>Hors ministère</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>TACITA</b>	<i>Jean-Louis</i>	<i>IFSTTAR</i>	
<b>OTMANI</b>	<i>Aissa</i>	<i>Intérieur DSCR</i>	
<b>MIGT 8</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>DIPHE</b>	<i>Marthe</i>	<i>DEAL 971</i>	
<b>VNF</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>LOUZI</b>	<i>Bertrand</i>	<i>DT Strasbourg</i>	
<b>CEREMA</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>BALCAEN</b>	<i>Joel</i>	<i>DTecNP</i>	
<b>LOPEZ</b>	<i>Raymond</i>	<i>DTecCE</i>	
<b>AUBREVILLE</b>	<i>Didier</i>	<i>DTecEST</i>	
<b>VIGUIER</b>	<i>Michel</i>	<i>DTecSO</i>	

## CAP du 10 avril 2014 – Promotion à TSDD pour 2014

### *Spécialité EEI*

Nominations au 1<sup>er</sup> Janvier 2014 sauf indications contraires  
(2954 promouvables et 18 promotions à la liste d'aptitude 2014)

Pour mémoire : les modalités de reclassement à TSDD sont définies à l'article 13 du décret 2009-1388 du 11 novembre 2009 portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'État

<b>PERMANENT SYNDICAL</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>DREAL ALSACE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>HERREL</b>	Jean-Antoine	DDT 67	
<b>DREAL AQUITAINE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>BESS</b>	Jean-Claude	DIRA	Liste complémentaire 2
<b>DREAL AUVERGNE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>PERIER</b>	Léon	DDT CG 15	
<b>DREAL BASSE NORMANDIE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>TOUGARD</b>	Alain	DDTM 14	
<b>DREAL BOURGOGNE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>FOURNEYRON</b>	Alain	DDT 71	
<b>DREAL BRETAGNE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>ROUGE</b>	Bernard	DIR OUEST	
<b>DREAL CENTRE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>HERCHE</b>	Thomas	DDT 28	
<b>DREAL FRANCHE-COMTE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>DREAL HAUTE-NORMANDIE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>CHAPELLE</b>	Michel	DIR NO	
<b>DREAL LANGUEDOC-ROUSSILLON</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>AFFORTIT</b>	Pierre	DDTM 30	
<b>DREAL LIMOUSIN</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>



<b>GATAULT</b>	<i>Christian</i>	<i>DIR CO</i>	<i>Liste complémentaire 1</i>
<b>DREAL LORRAINE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>BERNARD</b>	René	<i>DIR EST</i>	<i>Liste complémentaire 3</i>
<b>DREAL MIDI -PYRENEES</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>TAURINES</b>	<i>Francis</i>	<i>DDT 31</i>	
<b>GUISSET</b>	<i>Marcel</i>	<i>DIR SO</i>	
<b>DREAL NORD PAS DE CALAIS</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>ZAGOURI</b>	<i>Marc</i>	<i>DIR NORD</i>	
<b>DREAL PACA</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>DREAL PAYS DE LOIRE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>DREAL PICARDIE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>HOLDERBAUM</b>	Henri	<i>DDT 60</i>	
<b>DREAL RHONE ALPES</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>RAMON</b>	Christian	<i>DDT 74</i>	
<b>ILE DE FRANCE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>ANTONIN</b>	<i>Henry</i>	<i>DRIEA/DIRIF</i>	
<b>HORS MINISTERE</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>MIGT 8</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>ENGUENARD</b>	Yannick	<i>DTAM 975</i>	
<b>EPA-VNF</b>			
<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Service</b>	<b>Commentaires</b>
<b>FRANCIOLI</b>	<i>Régis</i>	<i>DT RS</i>	
<b>GENTY</b>	Jacky	<i>DT Bourgogne</i>	
<b>MACEL</b>	Dominique	<i>DT Nord EST</i>	

## Les élus CGT

Grades	Titulaires	Suppléants
TSCDD	Didier Horeau 06.73.39.46.44 <a href="mailto:didier.horeau@i-carre.net">didier.horeau@i-carre.net</a>	Philippe Garcia <a href="mailto:philippe.garcia@cerema.fr">philippe.garcia@cerema.fr</a>
TSPDD	Laurent Broudissou <a href="mailto:Laurent.broudissou@developpementdurable.gouv.fr">Laurent.broudissou@developpementdurable.gouv.fr</a>	Olivier Mougeot <a href="mailto:olivier.mougeot@vnf.fr">olivier.mougeot@vnf.fr</a>
TSDD	Gilles Callay <a href="mailto:Gilles.Callay@vnf.fr">Gilles.Callay@vnf.fr</a>	Yann Vari Mandard <a href="mailto:Yann-vari@charentemaritime.gouv.fr">Yann-vari@charentemaritime.gouv.fr</a>