

## La CGT, FSU et Solidaires défendent tous les agents des DREAL !

Les Comités Techniques Paritaires sont des instances de dialogue social très importantes pour l'expression et la défense des personnels. Ils ont vocation à examiner toutes les questions concernant : l'organisation de la DREAL, les sujets relatifs aux effectifs, budgets, le mode de répartition des primes et indemnités, les coefficients individuels, la cotation des postes, les conditions de travail des personnels, l'ARTT, les questions immobilières, etc....

### Construire la DREAL face aux défis à relever :

- Répondre aux enjeux de maîtrise des nuisances, de sécurité, de conservation du patrimoine naturel et paysager, de bonne gestion des ressources, d'une économie soutenable, d'aménagement équilibré des territoires, du logement... On ne peut poursuivre un tel projet qu'en mettant à profit la richesse professionnelle et humaine des femmes et des hommes qui œuvrent dans les DREAL !
- Doter les services d'effectifs et de moyens en adéquation avec les attentes des citoyens et les besoins de la société par la mise en place d'un plan de recrutements de fonctionnaires à la hauteur des besoins (en nombre et en compétences) pour réaliser correctement nos missions traditionnelles et celles issues du Grenelle de l'environnement et de la mer ;
- Sortir de la gestion de type patronal mise en place qui sert l'individualisation et l'arbitraire. Nous sommes contre le mode d'évaluation actuel fondé sur l'obligation de résultats d'où découlera en partie la rémunération des agents (Prime de fonction et de résultats), contre toutes formes de rémunérations au mérite et contre la prime d'intéressement collectif.

### La CGT, la FSU ET SOLIDAIRES DEVELOPPENT LA MOBILISATION ET L'ACTION

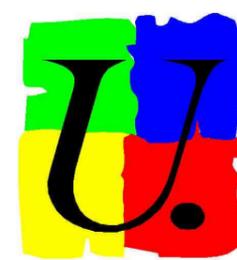
#### POUR :

- S'opposer au démantèlement du statut de la Fonction Publique (fondé sur la notion de carrière), notamment par le biais du projet de la loi « mobilité » des fonctionnaires et de la fusion des corps.
- Obtenir une augmentation de la valeur du point d'indice sur la base d'un salaire en début de carrière à 1600 euros pour un recrutement sans qualification ;
- Faire du quotidien des agents un critère primordial des choix immobiliers et compenser les préjudices qui subsisteront pour certains d'entre eux.
- Appliquer des règles claires pour les propositions d'avancement et de promotion.
- Mettre en œuvre un parcours professionnel choisi par l'agent, qui assure un déroulement de carrière cohérent en préservant le principe d'égalité de traitement ;
- Mettre en place un plan de formation, avec des moyens et des crédits suffisants, pour répondre aux besoins des services et des agents, pour réaliser les missions attendues de nos concitoyens d'un Ministère comme le nôtre.

La CGT, la FSU ET SOLIDAIRES présents sur le terrain pour construire un Service Public avec les agents au profit des citoyens et des collectivités

Le 29 septembre, VOTEZ CGT – FSU - Solidaires

## VOTEZ Le 29 septembre 2009



### Elections des représentant(e)s des CTP DREAL

LA CGT, LA FEDERATION SYNDICALE UNITAIRE et SOLIDAIRES AU MINISTERE DE L'ÉCOLOGIE, DE L'ÉNERGIE, DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DE LA MER font candidature commune aux élections du 29 septembre 2009 pour la création du Comité Technique Paritaire de votre Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DREAL).

#### UN QUOTIDIEN DIFFICILE DANS LES DREAL !

Les premiers mois d'activité des DREAL sont loin d'être satisfaisants. Bien au contraire ! De nombreux dysfonctionnements persistent au quotidien : circulation du courrier, circuit de signature, mécanismes de décision non formalisés, gestion déficiente des véhicules, incertitudes sur la localisation des bureaux ...

Mais aussi modifications insidieuses des postes, manque de visibilité sur l'évolution des services et des missions, défaut d'information des agents, manque de moyens, ...

Pour l'essentiel, la conscience professionnelle des agents et l'apport important des cadres ont évité le délitement de la « brique » DREAL. Ensemble nous avons « tenu la boutique » alors que beaucoup connaissent pourtant de sérieuses difficultés.

Le stress, la souffrance au travail sont de plus en plus répandus dans nos services.

Les représentant(e)s CGT - FSU - Solidaires, avec tous les agents, continueront de dénoncer la dégradation des conditions de travail et développeront les actions nécessaires à la défense des agents et des missions de service public des DREAL.

*Les réformes continues des administrations, qui se succèdent à marche forcée, remettent en question la présence de 5 millions d'agents d'Etat insérés dans le tissu social et économique sur l'ensemble du territoire, y compris dans les collectivités. C'est bien notre capacité de réponse aux besoins et attentes des citoyens qui est menacée !*

*Avec la crise financière, mondiale, économique, sociale, qui vient s'ajouter à la crise écologique et climatique majeure, les citoyens et salariés de notre pays sont durement touchés, les inégalités explosent et la pauvreté s'accroît, y compris parmi les salariés de la Fonction Publique.*

LA CGT, LA FSU et SOLIDAIRES, forts de leurs valeurs communes, s'unissent pour ce scrutin, afin de bâtir ensemble une vraie force de contre-pouvoir, pour enrayer la casse des services publics et de la fonction publique, lutter contre la misère et les inégalités, pour construire des DREAL au service de toutes et tous !

VOTEZ CGT - F.S.U. - SOLIDAIRES  
AU MEEDDM !

## CGT - FSU - Solidaires : Ensemble pour porter les revendications collectives et individuelles des agents dans les CTP DREAL

### Politiques publiques : une dimension régionale nouvelle

La RGPP a donné à l'échelon régional un rôle central dans le pilotage et la conduite des politiques publiques de l'Etat. Parallèlement, la réforme dite de « décentralisation » a également modifié le rôle de la région au côté du département. A cela vient aussi s'ajouter la réforme annoncée des collectivités territoriales. Enfin, l'action régionale doit aussi intégrer des échelons de pilotage des territoires mis en place pour des politiques spécifiques et qui ont fait leurs preuves (façade maritime, bassin, massif...).

Dans ce contexte, chacun de nous peut mesurer les enjeux dévolus aux nouvelles directions régionales « Etat » comme la DREAL.

Les représentant(e)s CGT - FSU - Solidaires seront particulièrement vigilants quant aux évolutions à venir. Quelles missions et quelle organisation des DDI ? Quels liens administratifs et fonctionnels des DREAL avec les DDI ? Quels effets induits pour les services et les agents ? Nous défendons une complémentarité des échelons territoriaux qui permette une implantation des services au plus près des territoires et des citoyens.

### DREAL : un nouveau service pour une grande ambition ?

La création d'un grand ministère technique a été annoncée comme nécessaire pour assurer la synthèse des enjeux sociaux, économiques et environnementaux. Et dans ce domaine, les DREAL sont en première ligne !

Dans les faits, nous constatons que la RGPP a d'abord pour 1<sup>er</sup> objectif la réduction des dépenses publiques, notamment par la casse du service public. Et pourtant tout le monde loue les services publics comme « amortisseurs » de la crise !

C'est dans ce cadre que le MEEDDM, les DREAL et les Directions départementales interministérielles (DDI) se construisent. Même si elles ne naissent pas de rien, nous avons tout à construire : missions, organisation, fonctionnement, implantation géographique, harmonisation de la gestion des personnels... Loin des motivations idéologiques, nos services restent en prise directe avec les enjeux du territoire et les attentes des citoyens.

La gestion équilibrée des territoires demeurant plus que jamais un enjeu essentiel, les DREAL et les DDI doivent être des services compétents et réactifs. Les représentant(e)s CGT - FSU - Solidaires ont toujours revendiqué la reconnaissance de services et d'agents ancrés dans les territoires pour exercer pleinement leurs missions.

### Salaires - régime indemnitaire - Retraite - Sécurité sociale

Même si ces sujets ne relèvent pas directement du CTP, ils sont très présents dans notre vie quotidienne, et conditionnent pour beaucoup notre bien vivre au travail et en dehors.

- Avoir un salaire reconnaissant la qualification, les compétences et non un salaire au mérite (à la "tête du client" !), à travail égal - salaire égal,
- Maintenir et améliorer le statut de la fonction publique, avoir un déroulement de carrière tout au long de sa vie professionnelle avec les garanties d'un statut particulier
- Pouvoir partir normalement à la retraite à 60 ans
- Bénéficier d'une protection sociale solidaire...

Voilà quelques points d'appuis revendicatifs forts que nous défendons et qui restent le fondement de toutes les revendications portées par les représentant(e)s CGT - FSU - Solidaires.

### Nouveau service : quelles missions ?

Les missions des DREAL, nouveaux services déconcentrés ministériels, reprennent en grande partie les missions dévolues antérieurement aux ex-directions environnement, équipement et industrie. Mais il est évident que des évolutions de fond sont inévitables.

Les DREAL développent déjà des missions et des compétences nouvelles liées notamment aux effets des Grenelles environnement et mer, à l'évolution du périmètre ministériel (« croissance verte », négociations sur le climat...). L'interdépendance des thèmes d'intervention nécessite par ailleurs un mode de travail en réseau.

Pour assumer nos missions et ces évolutions, nous soutenons que l'expertise et la pratique techniques sont indispensables pour la bonne mise en œuvre des politiques.

Il faut absolument préserver les compétences des services et des agents. Cela nécessite de maintenir et de renforcer le réseau de formation et le réseau scientifique et technique.

Nous croyons possible une sortie de la crise prenant en compte l'exigence d'une société socialement plus juste et plus démocratique, liant l'économie et l'environnement et axée sur de nouveaux modes de production et de consommation.

Les DREAL, à leur niveau et malgré les contraintes fortes qui pèsent sur elles, peuvent avoir un rôle dans la construction de cette société de demain.

Au service de la collectivité, cette perspective donne un véritable sens à notre travail quotidien et cela dépend en partie de nous et du rapport de force que nous saurons construire ensemble.

### Nouveau service, des missions essentielles mais quels moyens ?

Le contexte : pas d'illusion à avoir... c'est toujours réduction des effectifs, réductions des crédits de fonctionnement... mais cela n'est pas inéluctable. C'est un choix idéologique que nous devons remettre en cause.

Le niveau régional, et donc en particulier les DREAL, en plus de ses fonctions de pilotage des politiques, sera aussi le lieu d'affectation et de gestion mutualisée des moyens, y compris des ressources humaines.

Nous y trouverons le PSI (pôle support intégré) et le CPCM (centre de prestations comptables mutualisées) positionnés dans les DREAL ou les DRAAF.

Pour nous, les DREAL ainsi que les DDI doivent avoir les moyens en effectifs et en crédits pour jouer pleinement leur rôle de service technique de l'Etat territorialisé au service de tous.

Le CTP DREAL aura à connaître et à discuter des moyens, plus il y aura de représentant(e)s CGT - FSU - Solidaires, plus nous pourrons peser sur les choix dans ce domaine.

### Pas de service efficace sans agents reconnus, compétents et bien rémunérés

L'efficacité d'un service dépend de plusieurs facteurs comme la lisibilité du projet, l'organisation, le management mais avant toute chose de la communauté des agents qui y travaillent.

Cela nécessite une solide politique de formation, une mise en valeur de compétences, des agents qualifiés, la reconnaissance de chacun.

Dans cet esprit, la diversité des origines des agents des DREAL doit être considérée comme un atout essentiel. Notre compétence collective est immense et il faut que cela soit reconnu !

Concrètement, pour nous le premier enjeu est l'harmonisation de la gestion des agents par le haut, au bénéfice de tous ! C'est vrai pour l'action sociale, le régime indemnitaire, l'ARTT...

Un nouveau règlement intérieur de la DREAL doit être établi. C'est l'un des premiers points qui sera débattu par le CTP. Les représentant(e)s CGT - FSU - Solidaires porteront avec force les revendications des agents.

**Elections des CTP DREAL le 29 septembre - Votons CGT - FSU - SOLIDAIRES !**