



FLASH-INFO

FORMATION SYNDICALE

*La formation syndicale est un droit pour les syndiqués.
Être bien équipé pour agir !*

Septembre 2013

Dans ce document, vous trouverez :

➤ **Stage Confédéral :**

➤ **Négocier les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes (pages 2 et 3)**

➤ **Stages UGFF:**

- **Formateur Accueil en formation (page 4)**
- **Histoire et droits des originaires d'Outre Mer (page 5)**
- **Formateur Dialogue social dans la fonction publique (page 6)**
- **Formateur CHSCT dans la fonction publique (page 7)**
- **Formateurs en formation (page 9)**

➤ **Stages UGICT :**

- **Retraites: Comprendre la réforme de 2010 et le RDV de 2013 (page 10)**
- **Construire le management alternatif au quotidien (page 10)**
- **Comprendre les déterminants de l'entreprise et du management (page 11)**
- **Égalité professionnelle (page 11)**

➤ **Modèle de demande de congé de formation syndicale (page 12)**

Retrouvez le Flash-info Formation syndicale sur le site fédéral
www.equipement.cgt.fr rubrique Fédération - onglet Vie Syndicale.

La Formation

« Négocier les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes »

Des centaines de millions de personnes sont victimes de discrimination dans le monde du travail. Non seulement cette discrimination est une atteinte à l'un des principaux droits de l'Homme, mais elle a également des conséquences sociales et économiques. Partout en Europe, et en France persistent des inégalités de genre renforcées par les contraintes familiales et domestiques qui pèsent sur les femmes. Cette situation est préjudiciable aux femmes comme aux hommes.

Sur les plans juridique et institutionnel, beaucoup a été fait pour inclure dans les textes des dispositions contre la discrimination et en faveur de l'égalité. Mais ces dispositions peinent à devenir effectives.

Dans ce contexte, l'espace syndicalisme et société et son collectif confédéral femmes-mixité, la formation syndicale et l'ISST de Strasbourg organisent un stage intitulé : « **Négocier la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes** » du 9 au 13 décembre 2013.

Objectif :

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront en :

- capacité de mener une négociation pour parvenir à l'égalité professionnelle et salariale
- capacité de repérer, d'identifier et d'acquérir les outils existants du droit communautaire
- en lien avec la campagne pour la suppression des écarts de rémunération, être en capacité d'argumenter sur la nécessité d'égalité femme-homme dans l'entreprise et sur la prise en compte par le syndicat des actions à construire.

Public :

Les IRP (CE, DP, DS, CHSCT), les élu-e-s des conseils des Prud'hommes, les responsables des commissions égalité professionnelle, les membres des collectifs femmes des Fédérations, Unions départementales, et Régions

Participant-e-s

-

Le nombre est de 18 stagiaires.

Modalités particulières de prise en charge pour les fonctionnaires et les retraité-e-s :

nous contacter : Secrétariat 01.55.82.81.49

mail : s.mirouse@cgt.fr

Vous trouverez en pièces jointes :

- La grille- programme du stage
- Le modèle de demande de congé pour formation économique, sociale et syndicale
- La fiche d'inscription à nous renvoyer le plus rapidement possible.

La date limite pour les inscriptions est fixée au 31 octobre 2013



UGFF : La Formation de Formatrice/teur « Accueil en formation »

Niveau dans le dispositif confédéral

« Être acteur toute sa vie »

Objectifs de la formation

Former des camarades pour animer des sessions de formation d'accueil d'une journée pour les nouveaux syndiqués et les syndiqués n'ayant jamais bénéficié de formation syndicale.

Rappel : l'objectif de « l'accueil en formation » est de permettre à tous les syndiqués de prendre leur place dans l'activité syndicale au travers d'une première prise de connaissance du fonctionnement de la CGT, de sa démarche revendicative et syndicale. Cette journée ouvre sur la formation syndicale interprofessionnelle de niveau 1

Contenu et méthode pédagogique

Apport de connaissances et travail collectif sur la construction et l'animation de cette formation

Public

Militants des syndicats de la Fonction Publique qui s'engagent à dispenser cette formation dans les organisations et dans les territoires.

Prérequis

Avoir suivi (ou être inscrit-e), à minima, le stage « Formatrices et formateurs en formation »

Durée

1 jour (externat)

Lieu

Session N°1 : France à Montreuil - **ANNULÉE** -

Session N°2 : France à Montreuil

Programmation

Session N°1 : le 10 septembre 2013 - **ANNULÉE** -

Session N°2 : le 10 décembre 2013

UGFF: «Histoire et droits des Originaires d'Outre Mer»

Niveau dans le dispositif confédéral

« Être acteur toute sa vie » & Accompagner à la responsabilité

Objectifs de la formation

Depuis maintenant 8 ans, chaque année, le collectif Fonction Publique des Originaires de l'Outre-mer, sous l'égide de l'UGFF, organise trois sessions de formation syndicale spécifique aux problématiques et enjeux concernant les originaires d'Outre-mer ce dans le cadre de la démarche revendicative CGT.

Contenus

De ce qui a conduit à la création de la CGT
De la loi du profit et du partage des richesses
De l'histoire de l'esclavage, du commerce triangulaire et de la colonisation
Des droits particuliers au statut de la Fonction Publique (congrés bonifiés, prime spécifique, d'installation, indemnité d'éloignement,...)
De la démarche revendicative CGT
De la CGT et sa qualité de vie syndicale.

Méthode pédagogique

Alternance d'apports théoriques et d'exemples concrets permettant une mise en situation des stagiaires.

Public

Originaires d'outre mer et responsables de l'activité spécifique DOM

Evaluations

Une évaluation estimative globale à l'issue de la formation.

Durée

5 jours (internat)

Lieu

Centre Benoît Frachon, Gif-sur-Yvette (RER Courcelle-sur-Yvette)

Programmation

Du 7 au 11 octobre 2013

UGFF : Formatrice/teur « dialogue social FP » (tronc commun)

Niveau dans le dispositif confédéral

Accompagner au mandat & accompagner à la responsabilité

Objectifs de la formation

A l'issue de cette session, les stagiaires seront capables d'appréhender le cadre réglementaire de la représentativité syndicale dans la fonction publique et ses enjeux en terme de négociation et d'accords.

Contenus

Mise en place du stage

la représentativité syndicale

- les nouvelles règles de représentativité (organisations représentatives, mesures)

- le processus électoral

les IRP

- leur rénovation

- les niveaux

- leur constitution

- leur renouvellement

les comités techniques

- le cadre réglementaire

- les enjeux (transition avec le second jour)

les droits syndicaux

- lien avec la représentativité

- la réglementation

Stratégies syndicale et revendicative

- articulation entre OS et IRP

- cohérence entre différents niveaux (local/national, professionnel/territorial, ...)

- rôle des élus et représentants du personnel

Travail en groupe

Les élections générales de 2014

Méthode pédagogique

Alternance d'apports théoriques et d'exemples concrets permettant une mise en situation des stagiaires.

Public

Militants des syndicats de la Fonction Publique qui s'engagent à dispenser cette formation dans les organisations et dans les territoires.

Prérequis

Avoir suivi (ou être inscrit-e), à minima, le stage « **Formatrices et formateurs en formation** »

Evaluations

Une évaluation estimative globale à l'issue de la formation.

Durée

2 jours (externat)

Lieu

Locaux de l'UGFF à Montreuil

Programmation

19 & 20 novembre 2013

Contact fédération équipement-environnement : **Isabelle PERON**
263, rue de Paris – case 543 – 93515 Montreuil Cedex
tél. : 01 55 82 88 85 – Fax : 01 55 82 88 70
E mail : ip.equipement@cgt.fr - Site : www.equipement.cgt.fr

UGFF : La Formation de Formatrice/teur « CHSCT - Fonction Publique »

Niveau dans le dispositif confédéral

Accompagner au mandat

Objectifs de la formation

Préparer les formateurs à re-dispenser cette formation "en grappe" dans des sessions de formations en territoires/orga

A l'issue, in fine, de ces sessions de formation les stagiaires seront en capacité de définir la place centrale du travail dans les enjeux travail et santé. Ils connaîtront et seront capables de restituer les orientations CGT en matière de travail, de santé et de prévention. Les stagiaires seront munis des principaux outils d'intervention nécessaires à assumer les tâches d'un mandaté CGT au CHSCT et sauront intégrer et articuler l'activité CHSCT à la démarche revendicative de la CGT.

A l'issue de la session de formation, les stagiaires seront acteurs et vecteurs de l'activité revendicative C.G.T. dans les C.H.S.C.T.

Contenus

- Accueil des stagiaires
- Présentation en binômes
- Quel parcours et expériences CHS - CHSCT ?
- Expression individuelle des attentes
- Présentation des objectifs et du déroulé du stage

- Thème 1 : le travail et la santé dans le contexte actuel
- La reconnaissance du travail et de sa finalité
- Précision de la notion de travail et définition
- Travail réel et travail prescrit
- Le travail pour un fonctionnaire, qu'est-ce que c'est ?

- La santé au travail
- Définition
- Agir sur la santé au travail
- Articulation entre travail et santé : Les inégalités sociales...
- Le travail, la santé et l'organisation

- Thème 2 : les risques professionnels
- Définition et prévention des risques professionnels
- Définition et prévention des risques socio-organisationnels
- Les outils au service des mandatés
- Le Document Unique et le plan annuel de prévention
- Les différents registres

Méthode pédagogique

Alternance d'apports théoriques et d'exemples concrets permettant une mise en situation des stagiaires.

Public

Militants de la Fonction Publique qui s'engagent à dispenser cette formation dans les organisations et dans les territoires.

Prérequis

Avoir suivi un des stages de formation de formateur

Evaluations

Une évaluation estimative globale à l'issue de la formation.

Durée

5 jours

Lieu

session N°4 : DOM-DFA (lieu à préciser)

Programmation

session N°4 : 25 – 29 novembre 2013

UGFF: Formatrices et formateurs en formation

Niveau dans le dispositif confédéral

Accompagner à la responsabilité

Public

Cette formation s'adresse aux formatrices et formateurs ayant à mener des actions de formation et/ou à contribuer à leurs constructions ou étant susceptible de le faire dans un futur proche.

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables :

- -d'appréhender les bases de la formation syndicale CGT
- -d'identifier les différentes phases d'une action de formation
- -de s'inscrire dans le plan de formation pour formatrices et formateurs CGT

Contenus

l'accueil en formation

le plan de formation pour formatrices et formateurs CGT

la démarche pédagogique CGT

les éléments de base pour préparer et animer une action de formation

les éléments de base pour intervenir dans une action de formation

Méthodes pédagogiques

La démarche pédagogique s'articule autour d'apports méthodologiques et de connaissances, d'échanges d'expériences et d'études de cas.

Evaluations

Une évaluation estimative globale à l'issue de la formation.

Prérequis

Dispenser des actions de formation CGT dans un bref délai

Durée

4 jours (internat)

Lieu

Centre du moulin - Argenton sur Creuse

Programmation

Du 2 au 6 décembre 2013

Stages UGICT Centre Benoit Frachon à Courcelle (91)

Retraites

« Comprendre la réforme de 2010 et le RDV de 2013 »

Du 21 au 25 octobre 2013 (Réf R-SCRR-13-10)

"Construire le management alternatif au quotidien"

Du 30 septembre au 2 octobre 2013 (Réf R-SCMAQ-13-09)

Du 11 au 13 décembre 2013 (Réf R-SCMAQ-13-12)

Le centre de formation CGT Benoît Frachon à Coucelle sur Yvette (91)



Stages UGICT
Université Robert Schuman Institut du Travail
39 avenue de la Forêt Noire à Strasbourg (67)

"Comprendre les déterminants de l'entreprise et du management"

Du Dimanche 24 (arrivée au soir) au vendredi 29 novembre 2013 (13h)
(Réf R-SCDEM-13-11)

Stages UGICT
Institut du Travail à Bourg la Reine (92)

"Égalité professionnelle"

Du 18 au 22 novembre 2013 (Réf R-SEP-13-11)

Pour tous les stages UGICT cités précédemment
veuillez vous rendre à l'adresse suivante :
<http://www.ugict.cgt.fr/ugict/formation/calendrier>

Stages confédéraux UGICT programmés en 2014

Au centre Benoit Frachon à Courcelle (91)

Retraites : "Comprendre la réforme de 2010 et le RDV de 2013"
Du 20 au 24 octobre 2014 (Réf R-SCRR-14-10)

"Construire le management alternatif au quotidien"
Du 19 au 21 mars 2014 (Réf R-SCMAQ-14-03)
Du 18 au 20 juin 2014 (Réf R-SCMAQ-14-06)
Du 17 au 19 décembre 2014 (Réf-SCMAQ-14-12)

A l'Institut du Travail à Bourg la Reine (92)

"Égalité professionnelle"
Du 3 au 7 novembre 2014 (Réf R-SEP-14-11)

Stages en territoires (UL, UD, Comités régionaux)

Accueil

Niveau 1

Niveau 2

Feuille de paye

Rédiger un tract

Formation de formateur

Trésorerie

Cogitiel

Code du travail

Pour tout renseignement ou toute inscription :

Contact : Isabelle PERON

FNEE-CGT – 01-55-82-88-85 ip.equipement@cgt.fr