



SACDD

CAP mobilités des 2 et 3 juin 2015

DECLARATION DE LA CGT

Madame la Présidente, Mesdames, Messieurs,
Cher(e)s camarades,

Dans notre déclaration lors de la dernière CAP en avril dernier, nous évoquions les conditions de travail difficiles des personnels, et combien les prochaines réorganisations des DREAL mettent à mal les missions, les emplois et une fois de plus, obligeront de nombreux agents à des mobilités contraintes.

Ceci pour répondre à une politique d'austérité (qui ne dit pas son nom) qui perdure et même s'amplifie. Les seuls bénéficiaires de cette politique sont les actionnaires et le capital. La seule solution pour les travailleurs est le partage des richesses. La CGT combat cette politique d'austérité et appelle à poursuivre le combat commencé le 09 avril pour un partage du travail et la défense des missions de service public.

Dans le contexte actuel de réorganisation REATE II, auquel s'ajoute la revue des missions qui prône toujours plus de mutualisations, et de regroupements interministériels, la probabilité de mobilités forcées et de concurrence induite entre les agents provoquent des risques psychosociaux particulièrement inquiétants, dans toutes les catégories de personnel.

Des négociations sont engagées depuis le 12 mars sur l'avenir de la fonction publique et les parcours professionnels-carrières-rémunérations (PPCR) des agents. Toutefois, beaucoup d'aspects restent flous après les premiers échanges, notamment l'interministérialité et la fusion des corps, au sujet desquelles la CGT a fait part de ses plus vives réserves.

D'ailleurs les OS ont été dans l'obligation d'écrire au Premier Ministre pour dénoncer les propositions inacceptables du gouvernement : « ... Les mesures proposées pour l'ensemble des catégories concernées ne sont pas de nature à apporter une réelle amélioration pour toutes et tous les agents ni en termes d'effet indiciaire, ni en termes de déroulement de carrière. (...) le calendrier de ces mesures est beaucoup trop étalé dans le temps pour que la mesure même ait un sens pour les agents, sa mise en œuvre allant jusqu'à 2022 pour certaines catégories. »

La réponse du Premier Ministre du 28 mai ne nous en apporte aucune (réponse) !!!

L'ampleur des améliorations à apporter aux carrières est à souligner. Il y a 20 ans, pour une même amplitude de carrière, un agent de catégorie B gravissait 24 échelons sur 3 grades. C'est 37 échelons aujourd'hui !!!!

Le 26 mai, les OS ont également écrit au Président de la République (fait suffisamment rare pour être signalé), dénonçant une situation particulièrement préoccupante sur la paupérisation des agents due au gel du point d'indice, sur la suppression des emplois et sur les réorganisations de tous genres : « De nombreux projets législatifs et réglementaires, tels que la loi NOTRe (Nouvelle Organisation Territoriale de la République), la loi SANTE, la Revue des Missions publiques, le décret portant charte de déconcentration, l'Administration Territoriale de l'État ou la métropolisation, impactent fortement la Fonction publique, notamment du fait des restructurations et des mobilités forcées. Ils sont sources de nouvelles dégradations des conditions de travail et des missions, et de risques psychosociaux. À cela s'ajoute qu'ils sont conçus et élaborés dans des conditions de dialogue social tout à fait insupportables. Il faut revenir sur ces projets et répondre aux revendications légitimes régulièrement exprimées en particulier à l'occasion des journées de mobilisation passées ou à venir...C'est juste socialement, nécessaire économiquement et parfaitement possible budgétairement. Cela implique un changement de cap par rapport aux choix effectués jusqu'ici ».

Concernant les rémunérations, la CGT revendique une augmentation substantielle du point d'indice permettant de rattraper la baisse du pouvoir d'achat accumulé. Une attribution de 50 points d'indice immédiat pour les 1^{er} niveaux de grade, la refonte et la revalorisation consécutive de la grille de B administratif sur 2 niveaux de grade.

Rappelons que la suppression au 1^{er} mai 2015 de l'indemnité exceptionnelle de compensation de la CSG qui concernera 960 000 agents de la Fonction Publique, devrait générer, en année pleine, 500 millions d'euros d'économies !! À ce titre, quelles sont les économies faites par le ministère et plus particulièrement sur le corps des SACDD ?

Quant à la mise en place du RIFSEEP (régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel) bien que repoussée à janvier 2016, la CGT en demande toujours l'abandon pur et simple. Le budget prévu à cet effet, pour 2015, doit absolument être réintégré dans les mesures catégorielles 2015.

La CGT rappelle son opposition aux restructurations permanentes et demande que les lettres de mission des DREAL préfigurateurs soient communiquées aux représentants du personnel, que le dialogue social existe réellement et à tous les niveaux (local et national). Pour le moment cette réorganisation se fait dans l'opacité la plus complète et les OS sont souvent mises devant des projets aboutis.

À ce propos, les délais de mise en œuvre des fusions de régions sont particulièrement courts (les préfets préfigurateurs doivent envoyer leur rapport le 30 juin et les organigrammes présentés en septembre). À priori plus de 10,000 agents de la FP devraient subir une mobilité (fonctionnelle ou géographique). Les agents sont dans une situation particulièrement angoissante d'attente sur les conséquences de ces fusions. La CGT exige la transparence.

la CGT demande l'arrêt des réorganisations incessantes des services de l'État et refuse catégoriquement toute mobilité non choisie.

En ce qui concerne les propositions du plan de requalification, même revues par notre Ministre, elles sont loin de répondre aux attentes et doivent évoluer considérablement. La CGT revendique des postes affichés « transport » pour la filière CTT en catégorie A, puisque vous avez annoncé qu'il n'y aurait pas d'accès spécifique pour la spécialité (réunions du 22 mai et du 01 juin).

Toujours dans l'actualité du MEDDE, à savoir le décroisement des effectifs MEDDE / MAAF en DDI, nous savons que seulement 2/3 des effectifs concernés pourront être décroisés. Quid du reste des postes, quid des différents régimes indemnitaires et du maintien des rémunérations ??

La CGT revendique l'alignement des primes pour les agents du MEDDE et du MLETR sur les primes des agents d'autres ministères, exerçant les mêmes fonctions dans les mêmes bureaux.

Enfin, pour ce qui relève plus particulièrement de notre CAP :

La CGT vous demande un point d'avancement sur le rattrapage du retard des actes de gestion.

Nous vous avons également fait savoir lors de la dernière CAP que la CGT serait vigilante sur la manière dont le dossier des double-lauréats aux examens professionnels seraient traités. La CGT vous demande de faire un point nominatif sur ces dossiers. Plusieurs agents nous ont contacté et outre le traitement que vous leur avez imposé, ils renvoient la DRH à ses responsabilités et trouvent inadmissible qu'on leur demande le remboursement du trop-perçu. Sachez, Madame la présidente, que la CGT soutiendra ces agents et se garde la possibilité de les accompagner dans le cadre d'un recours collectif.

La CGT veut également revenir sur le problème des « compteurs » : opacité totale, nombre de postes concernés de plus en plus nombreux qui échappent totalement à l'examen de la CAP, ce qui est tout à fait injustifiable. La CGT revendique une totale transparence sur ces mobilités ainsi que sur le nombre de postes liés aux compteurs.

Pour terminer, et puisque les mobilités sont à l'ordre du jour de cette CAP, la CGT réitère son opposition au passage à 2 cycles de mobilité par an au lieu des 3 actuels.

La CGT, tient à vous faire remonter l'attitude inadmissible de certains chefs de services :

- **Refus de rencontrer un candidat pour une mobilité : c'est une remise en cause du droit à la mobilité fonctionnelle d'un agent, c'est une attaque au statut de la Fonction publique,**
- **refus de congés formation : pour le moins non justifié,**
- **difficultés dans la transmission des PM 104,**
- **avis défavorable à la mobilité (pour manque d'ancienneté) sur des postes ayant un risque accru de fusion (donc de suppression) qui obligera une mobilité forcée pour l'agent !!**

La CGT vous demande, Madame la Présidente de faire respecter les textes et les règles par vos services.

Réponses de l'administration aux déclarations liminaires des OS

La présidente de la CAP émet une fin de non recevoir pour toutes les questions de politique générale et tous les domaines qui relèvent de la DGAFP et du ministériel. Elle estime qu'il est normal que l'État réduise ses dépenses et qu'il faut s'y plier. ➤ **La CGT n'est bien évidemment pas d'accord avec la politique du gouvernement qui cherche à faire des économies sur le dos des fonctionnaires.**

Plan de requalification :

Une réunion s'est tenue le 1^{er} juin dernier en présence de Mme Ségolène Royal. Celle-ci a annoncé un revalorisation du nombre de postes total à 2 150 au lieu des 1 800 initialement annoncés, répartis comme suit :

- pour le passage de C en B : 1 650 postes → 900 postes à SACDD CN + 600 à TSDD + 150 Technicien environnement
- pour le passage de B en A : 500 postes → 200 à Attaché + 300 à ITPE

Une 2^{ème} réunion est prévue le 16 juin sur ce sujet au cours de laquelle seront également évoquées les modalités de recrutement. ➤ **Lors de cette réunion la CGT revendiquera un plan de requalification beaucoup plus ambitieux.**

Cycles de mobilité :

Une réunion de concertation aura lieu courant juin (le 12 juin ?). ➤ **La CGT reste très attachée aux 3 cycles de mobilités.**

Réforme territoriale :

La présidente de la CAP reconnaît que les réorganisations peuvent entraîner une augmentation des risques psychosociaux, il y aura mise en place d'un comité de suivi sur la réforme territoriale.

- **Quand ? Alors que tout est déjà prêt dans les régions !!!**

Elle transmettra au SG les inquiétudes des OS sur les cas de mobilité forcée.

- **Cela sous-entend il qu'il risque d'y avoir des mobilités forcées ?**

RIFSEEP :

La présidente de la CAP estime qu'il faut faire avec le « principe de réalité » et que le RIFSEEP sera un dispositif encadré avec maintien de la rémunération. Ce nouveau régime indemnitaire ne serait pas associé au grade mais à la fonction !!!

- **Ce n'est pas notre principe de réalité, le maintien de la rémunération est garanti pendant 1 an seulement. La CGT exige l'abandon du RIFSEEP et l'intégration des primes dans le salaire.**

Double-lauréats :

Après avoir indiqué que les agents concernés étaient clairement informés des conséquences de leur choix, la présidente de la CAP accepte de transmettre au DRH notre demande de remise gracieuse du trop-perçu.

- **Nous continuerons à suivre ce dossier de très près.**

Critères de promotion - Taux pro/pro 2016 :

Suite à la consultation des organisations syndicales représentatives en CAP des SACDD, les critères de gestion imposés par la DRH doivent nous être adressés en fin de semaine.

➤ **Peut-être que les négociations de notre ministère avec la DGAFP pourront commencer !!!**

Examen pro SACDD :

Des dysfonctionnements (non respect de l'anonymat des copies par exemple) ont été observés et remontés en CAP. La présidente fait remonter les signalements à l'Education Nationale, autorité organisatrice du concours.

Retard dans les actes de gestion :

Selon la présidente il y a peu de retard pour les SACDD ➤ **Pour les promotions, les arrêtés seraient pratiquement tous pris, ce qui n'est absolument pas le cas pour le rattrapage des changements d'échelon (environ la moitié).**

Enfin, en réponse à notre interpellation sur l'attitude inadmissible de certains chefs, la DRH est le défenseur des bonnes règles et demande à tous les services de justifier tous les avis défavorables.

➤ **Justifications, qui pour le moins, sont souvent légères !!**

Mobilités 1er niveau au 1er septembre 2015

N° Poste	NOM - PRENOM	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
168457	DENY Laure	DDT 69	DDT 01 / SPUR	
169167	LAMBARD Sophie	DRIEA	DDTM 06 / Préfecture 06	
169907	TILLE Rémi	DDT 74	DDTM 07 / SUT	
170130	KERGOAT Armelle	DDTM 13	DDTM 13 / SA	
169678	DERRAHI Nabil	DREAL PACA	DDTM 13 / SH	
170074	ALBIEN Frédéric	DDTM 13	DDTM 13 / DML	Détachement corps TSDD
167017	GILIBERT Géraldine	DREAL Poitou-Charentes	DREAL PACA / Direction	
166870	GUENOT Pierre	DDTM 13	DREAL PACA / STI	Changement spécialité CTT
167477	BERNAUDON Nathan	DIR Méditerranée	DIRM Marseille / SPB Ouest MED	
170155	VIARD Caroline	DDTM 13	DIR Méditerranée / SG	
170069	LE BOURG Maëla	DIR Sud-Ouest	DIR Méditerranée / SIR Marseille	
171310	WEBER Michèle		ENTE Aix en Provence / DIR Etudes et Recherche	
171358	CHOPIN Lydie	DDT 27	DREAL Basse-Normandie / Direction	
167739	D'ORNANO-ROGGIO Dominique	DREAL Corse	DDTM 2A / SG	
167749	GENOT Nadine	DEAL Guadeloupe	DDTM 2A / SG	
169001	RENAUD Samuel	SG	DREAL Bourgogne / SDD	
170677	BOUSSAA Lynda	DDT 24	DDT 24 / SG	
170668	KARM Laëtitia	DRIEA	DDT 24 / SEER	
169301	ALVAREZ Manuel	DDT 25	DDT 25 / SERNF	

169304	CHAPPE Marie-Hélène	DREAL Franche-Comté	DDT 25 / SCATU	
168747	DURAND Yvon	DREAL Rhône-Alpes	DREAL Franche-Comté / STMI	
169914	HUGER Geneviève	DREAL Bretagne	DDT 26 / SLVRU	
169906	VIALATOUX Nathalie	DIR Centre-Est	DDT 26 / SATR	
169790	BOYER Marie-Neige	DIR Centre-Est	DIR Centre-Est / DIST VALEN	
169384	PINARD Céline	DDTM 44	DDT 27 / Préfecture	
170391	ARNAL Vincent	DRIEA	DDT 31 / DDCS	
169546	HELMANY Céline	SG	DREAL Aquitaine / PSI	
169664	DUMAS Cindy	DIR Centre-Ouest	DIR Atlantique / SG	
171143	SALZMANN Isabelle	DEAL Mayotte	DDTM 34 / DDCS	
169756	ACEZAT Bruno	DDT 91	DREAL Languedoc-Roussillon / 34 ST	
170047	RIVIERE MICHEL Guy	DREAL Languedoc-Roussillon	DREAL Languedoc-Roussillon / 34 ST	
171193	MAGNES Ghislaine	DREAL Aquitaine	DDTM 35 / SG	Au 20/07/2015
170238	COLIN Solène	ENSM Saint Malo	DDTM 35 / SECTAM	
169068	CUENOT Clotilde	DDTM 35	DIR Ouest / SG	
169983	AVRIL Aurélien	VNF DTRS	DDT 42 / SH	
169124	DURAIN Gérald	DRIHL	DDTM 44 / SBL	
169702	PRADIER Florence	DDT 48	DDT 48 / SA	
170552	DESMONTS Catherine	DDTM 50	DDTM 50 / SADT	
167043	HARNOULD Claude	DREAL PACA	DDT 51 / SEEPR	Changement spécialité AG
170174	COLIN Corinne	DDT 54	DDT 54 / SADUR	
167910	MARCHAL Maud	DEAL Martinique	DIR Est / SG	
168992	THOMAS Florence	DIR Est	VNF DTNE / UTICMRE	
168480	LEBOEUF Mireille	DDT 08	DDT 55 / SUH	
168830	ANESE Nancy	DDT 27	DGPR 57 / SPNQE / DPGD	
168835	RICCO Isabelle	DREAL Lorraine	DGPR 57 / SPNQE / DPGD	
168839	COPPEE Odile	DREAL Lorraine	DGPR 57 / SPNQE / DPGD	AU 01/11/2015
168555	GARY Alain	DREAL Lorraine	DREAL Lorraine / STID	
169363	MARTY Lydie	DDT 58	DIR Centre-Est / DIST LA CH	
168126	CARZON Isabelle	DRIEA	DDTM 59 / SH	
168073	DUMONT Nadine	DREAL Nord-Pas de Calais	DDTM 59 / SAVRU	
166776	DURCAK Marie	CEREMA Dter NP	ENTE Valenciennes / DIR Etudes	
169858	MADEC Boris	DRIEA	DDT 61 / SACR	Changement spécialité AG ou détachement TSDD
170414	HEKLINGER Laurence	DDTM 62	DDTM 62 / CT Artois	
169158	BASCOUL Matty	DRIEA	DREAL Auvergne / SEBR	
171249	CARRIERE Cédric	DIRM Le Havre	DDTM 66 / DML	
167688	PHILEAS Laure	VNF DTST	VNF DTST / 2R2E	
170213	D'ANTONIO Julien	STRMTG	CGDD 69 / SOS	
168190	GOBETTI Michel	DREAL Rhône-Alpes	DDT 69 / SCADT	
169763	JUNOD Marie-Joëlle	DIR Centre-Est	DDT 69 / SBEA	

169726	BELIN Vincent	VNF DTRS	DDT 69 / SPAR	
170344	AUDEBRAND Véronique	DREAL Rhône-Alpes	DDT 69 / DDCS	
168660	ANDRIVON Alexandre	DIR Sud-Ouest	DDT 69 / Préfecture	
169936	RIVIERE Christian	DREAL Rhône-Alpes	DREAL Rhône-Alpes / STV 69	
170100	MERARD Sylviane	DREAL Rhône-Alpes	DREAL Rhône-Alpes / STV 69	
168762	MEUNIER Stéphane	DREAL Rhône-Alpes	DREAL Bourgogne / ST	
170108	PAVIET Gil	STRMTG	DREAL Rhône-Alpes / STV 73	Détachement SACDD CTT
171158	GERARD Hélène	Cabinet MEDDE	Cabinet MEDDE	
167839	ANDRIAN Serge	DRIEA	CMVRH Paris	
169210	GUENDON Laure	DRIEA	DRIEA / SG Siège	
168123	THOMAS Julie-Marine	DRIEA	DRIEA / DSPA / DRH	
170475	TREBERN Marilyne	DIR Nord-Ouest	DDTM 76 / SH	
169637	DUBART Mélanie	DDTM 76	DDTM 76 / DDCS	
169404	ARNOUX Sandrine	DREAL Haute-Normandie	DREAL Haute-Normandie / SSTR	
170305	AMIAR Annick	CPII	IFSTTAR	
169250	LORDET Colette	SG	DDT 77 / SHRU	
169412	PLANKEELE Marie	DDT 78	DDT 78 / SE	A l'étude
166906	DAHMANI Naïma	Cabinet MEDDE	DRIEA / AGER-O / BGA	
166954	MADI ALI Moimoudou	DEAL Mayotte	DRIEA / AGER-O / BGA	
166948	COSMAO Gwenaëlle	DRIEA	DRIEA / SIMEER / DIO	
170697	LACROIX Claudine	CEREMA DTERIDF	CEREMA / DTERIDF / SG	
170313			DDT 79 / SPPH	Poste à l'étude
171155	DAMET Odile	DDTM 80	DDTM 80 / SG	
169658	ANGIBAUD Ganaël	DDTM 80	DDTM 80 / SHC	
168171	MAGNOLIA Pierre	DREAL Picardie	DREAL Picardie / 80 SDIT	
170293	BETATO Josiane	VNF DTSSO	DDT 81 / DDCSPP	
170588	MEUNIER Marie-Christine	DDTM 85	DDTM 85 / SHC	
170556	DUPORT Véronique	DDTM 85	DDTM 85 / DML	
167977	ALEMANY François	DREAL Limousin	DDT 87 / SEEFR	
170182	ROUSSEAU Cécile	DREAL Limousin	DDT 87 / PSI	
170333	ODOBERT ALWENN Marie	Collectivité territoriale	DDT 91 / SPAU	
170248	VEILLOT Sylvie	VNF DTBS	DDT 91 / SHRU	
166815	CHAHID Aziz	DRIEA	SG / DRH / RM1	A l'étude
166839	VERQUIN Laurence	SG	SG / DICOM / DCE / E	
169968	RUFFIN Vladimir	SG	CGDD / SOS	
167527	ROSTAL Cédric	DDT 95	DGALN / DHUP / QC1	
171769	DECOEN Laurent	DGITM	DSCR / ONISR	A l'étude
170621	BENHOUDA Marie-France	DGITM	DRIEA / UT 93 / SCESR	
166907	CABO-LECOMPTE Elvire	DRIHL	DRIEA / SGD DIRIF	
166963	MURY Nicolas	DDCS 91	DRIEA / SGD DIRIF	
169768	MARIANNA Fabienne	DEAL Guyane	DEAL Guyane / SG	

169771	MITH Yaëlle	ENPC	DEAL Guyane / SG	
170151	APPAOU Ginette	DREAL Haute-Normandie	DEAL Guyane / SISR	
169783	CALICHARANE Ingrid	DGITM	DEAL Réunion / PAH / SADEC	
168786	GREGOIRE Pascale	DDT 24	DEAL Mayotte / SG	

Mobilités 2ème niveau au 1er septembre 2015

N° Poste	NOM - PRENOM	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
168278	BROCARD Jacky	DEAL Guyane	DDT 01 / SPUR	
168199	TRAYNARD Nathalie	DDCS 01	DDT 01 / SHC	
170039	SABAR Laurence	DDT 05	DIR Méditerranée / DIST ALP	
169752	TOURROU Eric	DDTM 13	DDTM 13 / SA	
169994	TULASNE Ludovic	DDTM 13	DDTM 13 / SU	
166797	JAGET Marie-Hélène	DREAL PACA	DREAL PACA / STI	
170585	CRACCO Agnès	DREAL Poitou-Charentes	DDT 16 / DDCSPP	
169520	PRIEUR Pascale	DDTM 17	DDTM 17 / DDCS	Sous réserve vacance de poste
167408	LAPLACE Aurélien	DREAL Centre	DREAL Centre / SDIT	
167296	ACHERE Françoise	DDDTM 2A	DDTM 2A / SAUH	
167939	CLERET-RODRIGUES Magali	DEAL Guyane	DDTM 2A / SG	
170949	GOURMAUD Catherine	VNF DTSSO	DDTM 30 / SEMA	
169547	PAYRE Françoise	DREAL Midi-Pyrénées	DREAL Midi-Pyrénées / STAEL	
171240	ONDINA Valérie	CEREMA DTERSO	CGEDD / MIGT 4	
170186	REMAUD Stéphane	DDTM 33	DDTM 33 / SEN	
170194	HERSENT Carolyne	DDTM 33	DDTM 33 / SRGC	
169751	MILAN Marina	CEREMA DTERSO	CEREMA DTERSO / SG	
168302	SABOURET Annick	DREAL Bretagne	DIRM Nantes / SG	Au 15/10/2015
167377	CULLERIER Renée	DREAL Centre	DREAL Centre / Direction	
167628	DUMIOT Jacques- Emmanuel	DDTM 50	DREAL Champagne-Ardenne / Direction	
167654	PALSEUR-PLOIX Isabelle	Ministère agriculture	DREAL Champagne-Ardenne / SG	Sous réserve vacance de poste
169669	PASQUIER Premkumar	DREAL Champagne- Ardenne	DREAL Champagne-Ardenne / SG	
167915	LOUVIOT Laurent	DIR Est	DIR Est / SPR	
167040	PEDRAK Béatrice	DREAL Lorraine	CVRH Nancy / FIL	
169974	CONDE Pierre	DREAL Nord-Pas de Calais	DREAL Nord-Pas de Calais / UT	
170291	COURCOL Valérie	DDTM 62	DDT 62 / SU	
170010	SAURET Christelle	DDT 63	DDT 63 / SET	
170055	BENARD Florence	DDT 63	DDT 63 / AT Sancy-V	
169178	MAGE Sabine	DREAL Auvergne	DREAL Auvergne / SG	
169187	MARTIN Monique	DREAL Auvergne	DREAL Auvergne / STDS	
171273	BACHARD Vincent	DDT 65	DDT 65 / SUFL	
169276	FRUMHOLZ Philippe	DREAL Alsace	DDT 67 / Préfecture	

168119	MULLER Laurent	VNF DTST	VNF DTST / 2R2E	
169928	DARQUE Sylvie	DREAL Rhône-Alpes	DREAL Rhône-Alpes / SASP	
170390	DEYRIS Sylvie	CEREMA Siège	CEREMA DTERCE / DMOB	
167834	MAURICE Régine	DRILH	CVRH Paris	
170385	LEROUX Nadia	DIR Nord-Ouest	DDTM 76 / STR	
169036	SAUMON Bastien	DDTM 76	DREAL Haute-Normandie / CSI	
168864	RIVALAN Catherine	DDTM 76	DREAL Haute-Normandie / SDTMI	
167858	DASSONVAL Véronique	DREAL Haute-Normandie	CEREMA DTERNC / SG	
170347	GONCALVES Martine	DDT 77	DDT 77 / SAPP	
169411	TUVACHE Valérie	DDTM 14	DDT 78 / SHRU	
169594	ESON Angéla	DRIEA	VNF DTBS / ABS	Changement spécialité AG
170001	ROUVE Sylvie	DDT 82	DDT 82 / SG	Sous réserve vacance de poste
170400	PAYET Eric	DREAL Midi-Pyrénées	DDT 82 / SUHRU	
166871	BOUBERT Jacques	DREAL Rhône-Alpes	DREAL PACA / STI	
170190	COURTINAT Anne	DDT 84	DDT 84 / SPTAD	
170612	BOUCHIAT Céline	DDT 02	DDTM 85 / SHC	
168038	GENAUX Hélène	DREAL Limousin	DDT 87 / SUL	
171114	RIGOIN Caroline	SG	SG / DRH / CRHAC2	
166815			SG / DRH / RM1	A l'étude
166824	KARODIA Samiha	SG	SG / DRH / GAP1	
168729	DUHAUT Lydie	CPII	DGITM / DST / DSTU3	
171569	CHALOY Catherine	DGALN	DGALN / DUHP / PH	
166890	DALET Nathalie	DGALN	DRIEA / Cabinet	
170135			DEAL Guyane / SREMD	A l'étude
171390	POSSEME Patrick	DDTM 85	DEAL Guyane / Préfecture	
169346	EPICHARME Sabine	DIRM Nantes	DMSOI Réunion / AE	
171616	DE SOUSA Maribella	DEAL Réunion	DEAL Réunion / SG	
172182	MARTIN Jean-François	DDTM 22	DEAL Mayotte / SG	

Détachements autres corps MEDDE / MLETR

NOM - PRENOM	Administration d'origine	Grade d'origine	Service d'accueil	Grade d'accueil	Observations
GODARD Yann	DIR Centre-Ouest	TSDD	DREAL 45 SDIT	SACDD CN spécialité CTT	Sous réserve d'acceptation de formation
PAVIET Gil	STRMTG	TSPDD TG	DREAL 69 STV	SACDD CS spécialité CTT	Sous réserve d'acceptation de formation

Détachements hors périmètre

NOM - PRENOM	Administration d'origine	Grade d'origine	Service d'accueil	Grade d'accueil
AUGEREAU Valérie	Education Nationale	SA CS	CEREMA	SACDD CS AG
BERJON Maud	Ministère de la Justice	Greffier 1 ^{er} grade	IGN	SACDD CN AG

Détachements entrants dans le corps (sous réserve du SERM) au 01/09/2015

NOM - PRENOM	Administration d'origine	Service d'accueil	Grade d'accueil
ALAZET Corinne	Education Nationale	SG / DRH / MGS3	SACDD CN AG
BALATIN Delphine	Fonction Publique Hospitalière	DREAL Centre / 45 SBLAD	SACDD CN AG
BERNAR Sophie	Intérieur	DRIEA / SST DRTR	SACDD CN CTT
BERTRAND Céline	Fonction Publique Territoriale	SG / DRH / MGS2	SACDD CN AG
BOREL-TABAGLIO Dorothée	Fonction Publique Territoriale	SG / DRH / PPS3	SACDD CE AG
CALORE Murielle	Education Nationale	DEAL Guyane / SG	SACDD CN AG
CHAHID Nadia	Fonction Publique Territoriale	DRIEA / UT 92 SUBD	SACDD CN AG
DENUIT Marie-Odile	Fonction Publique Territoriale	DDT 21 / DDCS	SACDD CS AG
DUNAND Catherine	Défense	DREAL Bourgogne / SDD	SACDD CS AG
DURANTIER Béatrice	Intérieur	DDT 01 / SG	SACDD CE AG
GIROD Amélie	Intérieur	DDT 25 / Préfecture	SACDD CN AG
GUERTON Jean-Pierre	La Poste	DDT 41 / SEB	SACDD CS AG
HOLLIER Sylvie	Education Nationale	SG / DRH / MGS1	SACDD CN AG
JAMIN Sandra	Intérieur	CGDD / SOS	SACDD CN AG
JARRY Samia	Défense	DDT 28 / SAUH	SACDD CN AG
JUPIN Jean-Philippe	Intérieur	DREAL Lorraine / 57 STID	SACDD CN AG
LAURAIN Véronique	Affaires Sociales	DDT 55 / SCDT	SACDD CN AG
LAURO Pierre	Intérieur	DDT 28 / SCTP	SACDD CS AG
LEDUBY Isabelle	Intérieur	DDT 53 / SG	SACDD CE AG
LEFEBVRE Thierry	Intérieur	CVRH Arras / FIL	SACDD CN AG
LETOURNIANT Cathy	Défense	DREAL PACA / SG	SACDD CE AG
LOSCO Laure	Fonction Publique Territoriale	DDT 28 / SAUH	SACDD CN AG
LOURENCO Isabelle	MAAF	SG / DRH / MGS1	SACDD CN AG
MARCHAND Véronique	Intérieur	DDTM 44 / DDCS	SACDD CN AG
NAHNAH Aïma	Intérieur	DREAL Picardie / SG CGE	SACDD CS AG
NIANGADO Fata-Hamma	Intérieur	SG / DRH / MGS2	SACDD CE AG
NICOLAS Stéphane	Education Nationale	DRIEA / CPCM	SACDD CN AG
RAOULX Isabelle	Intérieur	DRIHL / UT 94 RHRU	SACDD CE AG
REIST Sylvie	Intérieur	DREAL PACA / PSI / CPCM	SACDD CN AG
SUFFRIN Régine	Défense	DRIEA / SST / DRTR	SACDD CN AG
TAURAATUA Guylaine	Fonction Publique Territoriale	DREAL Champagne-Ardenne / SG	SACDD CN AG
THOMASSIN Sylvaine	Intérieur	DDT 70 / SUHC	SACDD CN AG
TOPALOGU Bilal	Culture	DDT 70 / SUHC	SACDD CN AG
TUILE Lila	Culture	DEAL Mayotte / DIR	SACDD CN AG
ZOL Laurence	Intérieur	DDT 52 / SHC	SACDD CN AG

Affectations suite à réorganisation de service

Les réorganisations des DDT 04, DDT 71, DDTM 13, DDTM 35, DDTM 66, DDTM 80, DGALN, DREAL 14 sont présentées en CAP pour information.

Par contre, les éventuels recours des agents concernés par ces réorganisations seront soumis pour avis de la CAP.

Intégrations

Date	NOM - PRENOM	Corps/Grade d'origine	Corps/Grade d'origine d'intégration	Service
01/07/2015	BARBEY Jérôme	IPCSR 3ème classe	SACDD CS AG	VNF DTER Nord-Est
01/09/2015	CANDELLIER Annick	SA CS	SACDD CS AG	DDTM 62
01/07/2015	CARRE Marc	IPCSR 3ème classe	SACDD CS AG	CEREMA Dter Normandie-Centre
01/07/2015	COUEDON Virginie	Gardien de la paix	SACDD CN AG	ENIM
01/09/2015	DUFRESNES Cyrille	Technicien de recherche et de formation CE	SACDD CE AG	ENSM
01/09/2015	FRESNAY Pascale	IPCSR 3ème classe	SACDD CS AG	DREAL Haute-Normandie
01/09/2015	HERY Amandine	SA CN	SACDD CN AG	DDT 28
01/09/2015	MEDINA Véronique	Rédacteur principal 1ère classe	SACDD CE AG	DDCSPP 05
01/09/2015	NOCERA Nathalie	Technicien de recherche et de formation CE	SACDD CE AG	DREAL Lorraine
03/07/2015	PAGET Sophie	Technicienne de recherche	SACDD CN AG	CEREMA Dter IDF
01/07/2015	SCHARRE-CAILLON Aurélie	IPCSR 3ème classe	SACDD CN AG	DDTM 59
01/12/2014	STARON Marc	IPSCR 2ème classe	SACDD CS AG	DDT 69

PNA sortantes

Date	NOM - PRENOM	Service
01/07/2015	GIMARD Caroline	DIRECCTE Ile de France

Titularisations dans le corps des SACDD

Date	NOM - PRENOM	Service
15/08/2015	AUDEBERT Alexandra	DIR Massif-Central
15/07/2015	BELOTTI Bruno	DRIEA IF
01/08/2015	CAZENAVE Véronique	DDT 52
02/04/2015	CRUAUD Soazig	ENPC
02/04/2015	DEJVONGSA Soulanya	ENPC
01/08/2015	FERNANDEZ REY Jean-Charles	SG
28/07/2015	LAURISSERGUES Sylvie	DRIEA IF / DSPA
02/04/2015	LETIN Carole	Parc National Guadeloupe

Sur les 700 agents (tous corps confondus) identifiés dans le cadre de la déprécarisation, seuls 290 agents ont passés les concours en 2014, qui seront reconduit pour 2015 et 2016.

Recours PFR

21 recours sur les PFR 2013 (1) et 2014 (20) ont été étudiés en CAP. Les résultats seront notifiés par l'administration aux agents.

Sur les 21 recours, 9 dossiers ont obtenus satisfaction partiellement ou totalement. Malgré les interventions argumentées des organisations syndicales et les votes dans l'intérêt des agents, l'administration n'a pas accédé aux autres demandes.

La suite des recours 2014 sera étudiée à la CAP du 16 septembre 2015.

N'hésitez à contacter vos élues pour de plus amples renseignements.

Prochaines CAP :

16 septembre 2015 : recours

14 et 15 octobre 2015 : mobilités

25 et 26 novembre 2015 : pré-cap promotions TA

15 et 16 décembre 2015 : promotions TA

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter les élus CGT à la CAP

CERISAY Patricia	MEDDE – Syndicat CGT/AC 92055 PARIS LA DEFENSE CEDEX 04 ☎ 01 40 81 64 14
RÉTHORÉ Laurence	MEDDE – SNPTAS CGT Plot I 92 055 LA DEFENSE Cedex ☎ 01 40 81 83 55
BARBEAU Christelle	DDTM 40/SG/ARJ 351 Bd Saint Médard BP 369 40012 Mont-de-Marsan ☎ 05 58 51 31 05
ANDRIAHARIMANANA Dina	DIHAL 244 BD Saint Germain 75007 – Paris ☎ 01 40 81 33 34