



La Confédération Générale du Travail

« Pour un service public de l'Équipement et de  
l'Environnement au service du public »

# Le Courrier

## du Militant de l'Équipement et de l'Environnement

Site fédéral : [www.equipement.cgt.fr](http://www.equipement.cgt.fr)

**N° 1309 du 23 SEPTEMBRE 2008**

### Sommaire

	<b><u>PAGES</u></b>
• Agenda	2
• Infos brèves	2
• Meetings de rentrée	3
• préparation du 14 <sup>ème</sup> Congrès Fédéral	4
• Compte rendu dialogue social du 15 septembre 2008	5
• U.G.F.F. : Tous dans l'action le 7 octobre	6
• Tracts fédéral pour le 7 octobre	7-8
• D.R.E.A.L. : Questionnaire C.G.T. : Et vous, la fusion, vous la voyez comment ?	9-12
• Action Sociale : Sale coup pour les retraites	13
• Communiqué C.G.T. : EDWIGE, une belle victoire !	14
• Questionnaire UGICT : votre travail Comment le voulez-vous ? (retourner le questionnaire à la Fédération).	15-18
• U.G.F.F. : La lutte contre la privatisation de la Poste nous concerne tous	19
• Composition au 22 septembre du Cabinet de Jean Louis BORLOO	20

Bulletin hebdomadaire de liaison, de documentation et d'information syndicale de la Fédération Nationale CGT de l'Équipement et de l'Environnement – Siège social : 263, rue de Paris - Case 543 – 93515 MONTREUIL CEDEX – Imprimé dans nos locaux – Téléphone : 01.48.18.82.81 – Télécopie : 01.48.51.62.50 – E-mail : [fd.equipement@cgt.fr](mailto:fd.equipement@cgt.fr) - Site Internet : [www.equipement.cgt.fr](http://www.equipement.cgt.fr) - Directeur de publication : J.M. RECH – abonnement annuel : 5,34 €, plus numéros spéciaux : 8,23 € - CPPAP : 0709 S 06937. ISSN 1277-6459



## AGENDA

### **Mardi 23 septembre 2008 : 9 h 00**

Groupe de travail D.I.R.  
Questions statutaires et indemnitaires

### **Mardi 23 septembre 2008 : 14 h 30**

Groupe de travail D.I.R.  
Recrutement, formation post-concours,  
Formation de la chaîne hiérarchique

### **Mardi 23 septembre 2008 :**

Réunion fédérale sur l'activité en direction des retraités

### **Mercredi 24 septembre 2008 :**

Audience au Cabinet du Ministre  
Dossier d'actualité

### **Mercredi 24 septembre 2008 9 H 30**

MEEDDAT, réunion du groupe d'échanges

### **Vendredi 26 septembre 2008 : 9 h 00**

Réunion du collectif fédéral des originaires d'Outre-Mer

### **Lundi 29 septembre 2008**

Meeddat réunion du comité de suivi  
des Travailleurs handicapés

### **Mardi 30 et mercredi 1<sup>er</sup> octobre 2008**

C.C.N.

### **Mercredi 1<sup>er</sup> octobre 2008**

Meeddat réunion du groupe de travail sur  
la prévention des risques suicidaires

### **Jeudi 2 octobre 2008 :**

C.T.P.M. DU MEEDDAT

### **Vendredi 3 octobre 2008**

Meeddat réunion sur la protection  
sociale complémentaire

### **Lundi 6 octobre 2008 : 14 h 00**

Bureau de l'U.G.F.F.

### **Jeudi 9 octobre 2008 :**

Secrétariat Fédéral

### **Vendredi 10 octobre 2008 :**

C.C.H.S. du MEEDDAT

### **Lundi 13 octobre 2008 : 14 h 30**

MEEDDAT : réunion sur la pénibilité

### **Lundi 13 octobre 2008 : 14 h 30**

MEEDDAT : réunion sur l'ingénierie publique

**14-15 octobre 2008 - Congrès de l'O.F.I.C.T. à  
Montreuil**



## INFOS BREVES



### **FINANCEMENT DU TRAJET DOMICILE TRAVAIL** Table ronde à Matignon Un premier pas... Mais il reste encore du trajet

La C.G.T.a rappelé ses positions, notamment le caractère obligatoire indispensable pour que la mesure soit effective. Elle a par ailleurs demandé la mise en place d'un processus progressif vers la prise en charge 100 %, du coût domicile-travail, ceci nécessitant de conduire de concert, l'évolution du système de transport et celui du financement par les entreprises. Elle a sollicité des précisions sur le texte du projet de loi immédiat.



### **CRISE FINANCIERE ET BANCAIRE** La C.G.T. Banques Assurance demande une table ronde d'urgence

Avec la faillite de Lehmann Brothers, les risques d'une crise s'étendant à l'ensemble du secteur financier sont plu grands que jamais. La baisse des cours de bourse n'est qu'un symptôme de cette situation qui peut déboucher sur une crise économique majeure, estime la C.G.T. des Banques et Assurances dans un communiqué Elle considère que rien n'est écrit définitivement. Mais le temps presse et demande que soient débattues publiquement des mesures à prendre pour que le travail des cadres et techniciens des secteurs financiers contribue au développement économique des différents acteurs économiques et à la satisfaction des besoins sociaux.

Patrick Lichau, secrétaire général de la Fédération CGT Banque-Assurance, a écrit à Christine Lagarde, Ministre de l'Economie pour « qu'elle ouvre, sans tarder, le débat sur l'avenir du secteur financier en France avec l'ensemble du mouvement syndical.



### **ELECTIONS PRUD'HOMALES** 19 millions d'inscrits

Un peu plus de 19 millions de salariés et d'employeurs (19,176 millions précisément) ont été inscrits sur les listes pour les élections prud'homales du 3 décembre soit environ deux millions de plus que pour le dernier scrutin en 2002(- 11,77 %), selon les chiffres officiels de la Direction Générale du Travail. Les cartes d'électeurs sont envoyées jusqu'à aujourd'hui vendredi aux domiciles des électeurs.



### **RECHERCHE** Mobilisation des enseignants, chercheurs et étudiants

500 enseignants-chercheurs, chercheurs et étudiants ont manifesté jeudi devant le Ministère de l'Enseignement supérieur à Paris pour protester contre les suppressions de postes annoncées au budget 2009.



### **COUR D'APPEL DE PARIS** Nouveau succès juridique pour des pré-retraités de l'amiante

La cour d'appel de Paris a jugé jeudi 18 septembre que 36 ex-salariés de ZF-Masson dans l'Yonne partis en pré-retraite dans le cadre du dispositif proposé aux salariés fortement exposés à l'amiante, avaient subi un préjudice économique et devaient être indemnisés. La Cour a relevé que les employeurs successifs des salariés, dont ZF Masson, avaient « méconnu sciemment » certaines règles de sécurité.



### **FRANCHISES MEDICALES** Les critiques de l'OFCE

Dans sa « Lettre » publiée lundi, l'Observatoire français des conjonctures économiques (OFCE) porte un regard critique « les formes de mise à contribution des patients se sont multipliées en France depuis la loi d'août 2004 » réformant l'assurance maladie. Citant les franchises, la participation forfaitaire d'un euro par consultation médicale ou les dépassements d'honoraires des médecins, l'OFCE voit dans l'augmentation de la participation financière des patients un risque de « nuire à la prévention ». L'OFCE estime que les problèmes posés « devraient conduire à préférer d'autres voies plus efficaces et plus équitables »



## ***Meetings de rentrée*** ***Sous le signe des revendications et des élections prud'homales***

Après un printemps et un été marqués par de mauvais coups et des mesures de régression sociale, alors que persiste et s'amplifie la grogne sur le pouvoir d'achat et les salaires, la CGT va donner à la rentrée sociale une tonalité très revendicative. A trois mois des élections prud'homales le 3 décembre, les meetings de rentrée de la CGT seront des temps forts pour mobiliser et aller débattre des revendications, de la syndicalisation et d'un scrutin décisif pour la démocratie sociale.

**La Fédération CGT de l'Équipement et de l'Environnement appelle l'ensemble des militants, syndiqués à participer massivement aux meetings de rentrée. Il est urgent de vous inscrire auprès des UD pour y participer.**

NORD- PAS DE-CALAIS+Aisne (Soisson et Chateauthierry) et Somme	meeting régional le 22 septembre à 14h30 au Grand Palais de Lille	avec la participation de Jean-Christophe Le Duigou, secrétaire de la CGT
ILE-DE-FRANCE CHAMPAGNE-ARDENNES dont Laon et Saint-Quentin+Yonne	meeting interrégional le 25 septembre au Zénith de Paris à 14 heures	avec la participation de Bernard Thibault, secrétaire général de la CGT
AUVERGNE	meeting régional le 27 sept à Clermont-Ferrand à 17 heures au complexe sportif Marcel Paul, route de Cébazat	avec la participation de Graziella Lovera, secrétaire de la CGT
MIDI- PYRENEES	meeting régional à Labège, Espace Diagora le 2 octobre à 19 heures	avec la participation d'Agnès Naton, secrétaire de la CGT



# FEDERATION NATIONALE DE L'EQUIPEMENT ET DE L'ENVIRONNEMENT

263 rue de Paris – case 543 – 93515 Montreuil Cedex  
tél. : 01 48 18 82 81 – Fax : 01 48 51 62 50 –  
E mail : [fd.equipement@cgt.fr](mailto:fd.equipement@cgt.fr) - Site : [www.equipement.cgt.fr](http://www.equipement.cgt.fr)

## Préparation du 14<sup>ème</sup> congrès fédéral (5 au 9 octobre 2009)

Groupes de travail et calendrier adoptés par la Commission exécutive fédérale des 9 et 10 septembre 2008.

### 1 – Calendrier d'adoption par la Commission Exécutive des documents préparatoires :

Projet de document d'orientation	mars 2009
Rapport d'activité	juin 2009 : James Varennes
Rapport financier	juin 2009 : Francis Coudeville
Règles de mandatement	mars 2009 : Francis Coudeville
Modifications Statutaire	mars 2009 : Nicolas Baille

### 2 – Elaboration du document d'orientation : Groupes de travail

Le document a été découpé en 6 parties.

Contexte politique et social	<b><u>Combrouze Francis</u></b> – Breuil Charles – Chopard Julien – De Biasi Sylvain – Guibert Alain – Peron Isabelle – Patrice Beaupin – Seigneur Elisabeth – JF. Tortajada – Evelyne Vermentot
Quel service public ? (Réforme de l'Etat, RGPP, LOLF. MEEDDAT. Missions) + (DOM Corse IdF)	<b><u>Garing Willy</u></b> – Patricik Fabre – Berger Cédric – Cerisay Patricia – Godec André – Guin Daniel – Lassauzay Didier – Le Briquer Gérard – Rougé Arnaud – Thomas Pierre – Synd de l'Industrie
Statuts, Pouvoir d'achat, temps de travail, formation professionnelle	<b><u>Fabre Patrick</u></b> – Alligné Didier – Leroy Patricia- Fiorot Nivano – Pelé Jocelyne – Roquancourt Alain – Tatot Fabienne – Alain Nadaud – Trackoen Jean Marc – Claude Améaume - Brochard Gilles - Synd ONEMA
Hygiène et sécurité, action sociale, DOM, droits syndicaux.	<b><u>Horeau Didier</u></b> – Beaupin Patrice – Bro Daniel — Detournay Bertrand – Mandard André – Martin Jean – Sama Camille - Tripodi Thierry – Vanderriele Kaci - Gatien Michel
Sécurité Sociale, assurance maladie et retraite, IRCANTEC. Mutualité, PSC et référencement.	<b><u>Pacot Didier</u></b> – Bougerol Pascal - Candé Yvan – Coudeville Francis – Louet François Bernard – Nadaud Alain – Silva Michel – Viallard Michel - Pelé Jocelyne
L'outil syndical	<b><u>Rech Jean Marie</u></b> – Baille Nicolas – Cerisay Patricia – Combrouze Francis – Barla Maurice – Pascal Sancéré – Godec André – Horeau Didier – Pacot Didier – Pierre Thomas - Synd Industrie -



# FEDERATION NATIONALE DE L'EQUIPEMENT ET DE L'ENVIRONNEMENT

263 rue de Paris – case 543 – 93515 Montreuil Cedex  
tél. : 01 48 18 82 81 – Fax : 01 48 51 62 50 –

E mail : [fd.equipement@cgt.fr](mailto:fd.equipement@cgt.fr) - Site : [www.equipement.cgt.fr](http://www.equipement.cgt.fr)

## Compte-rendu de la réunion « dialogue social » du 15 septembre

**Présents :** La Direction des ressources humaines (DRH), les syndicats CGT, FO, CFDT et UNSA

L'ordre du jour de cette réunion est le suivant :

- 1/ Les instances paritaires,
- 2/ Les décharges d'activité de service,
- 3/ Circulaires du 11 décembre 2000 et du 31 janvier 2005,
- 4/ Groupes de Travail de la DRH.

Dans son introduction, Monsieur Jean-Claude Ruyschaert, DRH, a présenté les orientations suivantes :

- proposition de mettre en place des groupes de travail sur des thèmes précis,
- proposition de définir les modalités de travail (formelles et informelles) avant d'aboutir à des propositions concrètes.

### 1/ Instances Paritaires

Il s'agit dans la nouvelle configuration du MEEDDAT de mettre en place des Comités Techniques Paritaires Centraux et Locaux. L'interrogation est faite sur le mode de représentation : élections sur sigles, sur listes ou projection des résultats des Commissions Administratives Paritaires.

Après la création du CTPM du MEEDDAT, il convient de reconstituer le CTP Central et de mettre en place un CTP Central Mer et chaque direction générale aura son CTP.

Deux questions sont également posées :

- 1/ Faut-il mettre en place un CTP inter DREAL ?
- 2/ Faut-il un CTP au niveau du responsable de BOP (Budget Opérationnel de Programme) ?

La CGT se prononce pour un CTP auprès du responsable de BOP et nous demandons un calendrier des différentes élections à venir dans les prochains mois : CTP régionaux et locaux, renouvellement des CAP nationales et locales, etc... Il est clair que des élections devront se dérouler tant au niveau professionnel (renouvellement des CAP de 2006) que des instances régionales et locales par la création des DREAL et la fusion des DDEA. Par contre, en fonction du calendrier actuel et futur très chargé et serré, sommes-nous en capacité et est-il judicieux de réaliser toutes ces élections ensemble ?

### 2/ Décharges d'activité de service

Après le changement du périmètre du MEEDDAT, le débat s'instaure sur le mode de calcul des décharges d'activité de service après les élections au CTPM du 26 juin dernier (pour information 109 000 agents étaient inscrits sur les listes électorales). Aucune décision n'a été prise suite aux échanges lors de cette réunion.

### 3/ Circulaires 11 décembre 2000 et 31 janvier 2005

La CGT a demandé la prorogation de la circulaire du 31 janvier 2005 sur les moyens mis à la disposition des syndicats (droits, autorisations d'absences supplémentaires, ...) pendant au minimum la durée des réorganisations. Pour information, cette demande a été portée à plusieurs reprises auprès du cabinet de ministre d'état Jean-Louis Borloo avec, à priori, un accord de principe. La réponse devrait être apportée avant la fin du mois de septembre 2008.

### 4/ Groupes de travail DRH

Le DRH souhaite mettre en place quatre groupes de travail :

I/ Sur les instances paritaires (CTP, CAP, ...).

II/ Sur la politique salariale et indemnitaire du ministère, les mesures catégorielles avec un débat particulier sur le régime indemnitaire de la filière administrative dont les attachés seront « le fer de lance » du nouveau régime indemnitaire.

III/ Sur l'évaluation des personnels (entretien de carrière, ...).

IV/ Sur la Gestion Prévisionnelle des Effectifs des Emplois et des Compétences et la formation.

Des documents spécifiques seront fournis pour alimenter ces groupes de travail. Les conclusions seront soumises aux groupes d'échanges.

En conclusion, le DRH s'engage à répondre à nos questions et à nous fournir un calendrier de travail.



## TOUS DANS L'ACTION LE 7 OCTOBRE

En cette rentrée, les menaces pesant sur l'avenir de la Fonction publique se confirment.

Les mesures salariales décidées par le Gouvernement, contre l'avis de toutes les organisations syndicales, ne permettent en rien de régler le contentieux accumulé ni de faire face aux dégradations accentuées du pouvoir d'achat.

Les nouvelles suppressions d'emplois annoncées pour le budget 2009 viennent encore aggraver une situation déjà critique en de nombreux endroits et mettent en péril l'exercice des missions publiques.

La mise en œuvre de la RGPP, la réforme territoriale de l'Etat, la privatisation de la Poste, les attaques renouvelées contre la protection sociale..., sous couvert de réduction des dépenses et du déficit, visent à démanteler le service public au profit de la loi du marché.

Pour la CGT, il s'agit au contraire de promouvoir une Fonction publique et des services publics de progrès social au service de la population, ce qui nécessite :

- Un emploi public, statutaire et qualifié, permettant des services publics de qualité accessibles sur l'ensemble du territoire ;
- L'augmentation du salaire indiciaire et des pensions ;
- L'amélioration du Statut de fonctionnaire qui garantit la neutralité, l'impartialité et l'indépendance des agents dans l'exercice de leurs missions ;
- Un développement de la mobilité choisie qui s'oppose à la mobilité subie et l'abandon du recours à l'intérim ;
- L'amélioration des conditions de travail et, en particulier, la reconnaissance effective de la pénibilité ou de la dangerosité de certaines fonctions.
- Un véritable débat démocratique sur la réforme de l'Etat et de la Fonction publique en partant des besoins de tous ;

Pour gagner sur ces revendications, l'UGFF – CGT :

- Soutient les actions d'ores et déjà décidées dans de nombreux secteurs
- **Appelle tous les personnels à participer massivement à la journée d'action du 7 octobre et aux initiatives convergentes public / privé organisées ce jour là. Un préavis de grève sera déposé pour couvrir toutes les formes d'action.**
- Insiste sur la nécessité de mettre partout en débat le développement et le renforcement du mouvement, sa convergence sur l'ensemble des enjeux de la Fonction publique et son inscription dans la durée.

Montreuil, le 18 septembre 2008

**- Continuons à signer et à faire signer la pétition « le service public est notre richesse »**

*\* 77% des grands patrons du CAC 40 ont eu une augmentation de leur rémunération de 40% en 2007 (étude de Hay Group)*



# les grands patrons du CAC 40

# + 40 % et moi ?

Pour défendre mon pouvoir d'achat  
je serai dans l'action  
le 7 octobre

\* Les combustibles liquides ont augmenté de 59% entre juillet 2007 et juillet 2008.  
(source INSEE - IPC - combustibles liquides)



# les carburants

# + 59%\*

# et moi ?







## ET VOUS, LA FUSION, VOUS LA VOYEZ COMMENT ?

1. Dans le cadre de la création de la DREAL<sup>1</sup> et de la DIRECCTE<sup>2</sup>, estimez-vous que la définition de votre emploi est susceptible d'évoluer ?

- Oui  Non  Ne se prononce pas

2. Pensez-vous que les évolutions porteront sur :

(notez chaque proposition par degré d'importance. 1 très important, 2 assez important, 3 plutôt pas important, 0 sans opinion)

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Les Missions       | <input type="checkbox"/> Votre carrière et son évolution        |
| <input type="checkbox"/> Votre rémunération | <input type="checkbox"/> Autre, préciser : <input type="text"/> |

3. Bourse aux postes

a. Connaissez-vous le fonctionnement d'une bourse aux postes ?

- Oui  Non  Ne se prononce pas

b. Si oui, la CGT propose la mise en place d'une bourse aux postes permettant à tous de s'insérer dans le futur cadre d'emplois

- D'accord {  avec priorité sur le poste aux agents dont l'affectation demeure inchangée  
 Autre, préciser :
- Pas d'accord
- Ne se prononce pas

4. En cas de changement de résidence administrative lié au regroupement des services, vos revendications portent-elles sur :

<sup>1</sup> DREAL : Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement. Fusion DIREN-DRE-une partie de la DRIRE

<sup>2</sup> DIRECCTE : Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail de l'Emploi. Concerne une partie de la DRIRE.

(notez chaque proposition par degré d'importance. 1 très important, 2 assez important, 3 plutôt pas important, 0 sans opinion)

Prime à la mobilité

Inclure temps de transport dans temps de travail

Aménager les horaires

Autre, préciser :

**5. La CGT revendique la prise en charge complète par l'employeur des coûts de transport domicile – travail. Êtes-vous d'accord avec cette revendication ?**

D'accord

Pas d'accord

Ne se prononce pas

**6. En cas de changement d'affectation géographique de votre poste, demandez-vous (1 seul choix)**

Mise à disposition dans une autre administration sans mobilité géographique

Télétravail sur votre lieu actuel de travail

Mobilité géographique pour garder mon poste

Mobilité géographique avec changement de poste

**7. Concernant l'aménagement des horaires, préférez-vous**

la pause déjeuner d'au moins 45mn (qui est une disposition négociée garantissant aux agents d'avoir un temps de déjeuner suffisant)

la journée continue, c'est à dire le minimum légal en termes de pause (la loi prévoit dès 6 heures de travail quotidien un minimum de 20 minutes de pause ; il peut du coup vous être imposé à 20 minutes)

**8. La CGT propose d'ouvrir toutes les passerelles entre les DRIRE, DIREN et DRE**

D'accord

Pas d'accord

Ne se prononce pas

**9. Estimez-vous que vous avez les moyens d'agir concrètement pour garantir et améliorer vos conditions de travail ? (plusieurs choix possibles)**

par l'intervention de vos représentants ou syndicats

en intervenant auprès de votre hiérarchie / par voie hiérarchique

Autre(s) moyen(s), préciser :

**10. Etes-vous prêt à agir pour garantir et améliorer vos conditions actuelles de travail ?**

Oui

Non

Ne se prononce pas

**11. La CGT revendique pour le salarié le droit d'être informé et consulté pendant et à la fin des négociations du processus de création des DREAL et DIRECCTE.  
Pensez-vous être suffisamment informés ou consultés ?**

**a. information du salarié**

Suffisante       Insuffisante       Inutile       Ne se prononce pas

**b. consultation du salarié**

Suffisante       Insuffisante       Inutile       Ne se prononce pas

**12. La CGT revendique le droit pour les représentants du personnel d'être pleinement associés à toutes les étapes du processus de création des DREAL et DIRECCTE.  
Pensez vous que les représentants du personnel soient assez associés ?**

Suffisamment       Insuffisamment       C'est inutile       Ne se prononce pas

**13. La CGT revendique des services publics de proximité et de qualité, développés sur tout le territoire, qui doivent être dotés de personnels en nombre suffisant, indépendants grâce à un statut, formés, avec des équipements modernes de communication permettant de traiter sur place les dossiers. Êtes-vous d'accord avec cette revendication ?**

D'accord       Pas d'accord       Ne se prononce pas

**14. La CGT lutte pour le respect de la loi sur la santé au travail : l'employeur a l'obligation d'assurer la sécurité et la protection des salariés. L'employeur doit participer activement à la prévention des risques et à la réparation des préjudices causés par le travail, notamment en préservant la santé mentale et physique de ses employés.**

**a. Êtes-vous d'accord avec ces principes**

D'accord       Pas d'accord       Ne se prononce pas

**b. Trouvez-vous que votre employeur respecte cette obligation**

Plutôt d'accord       Avis mitigé       Plutôt pas d'accord       Ne se prononce pas

**c. Êtes-vous prêt(e) à agir pour que l'employeur respecte cette obligation**

Oui       Non       Ne se prononce pas

**15. La CGT revendique le droit à un travail digne et reconnu, pour toutes et tous, dans une société solidaire. Êtes-vous d'accord avec cette revendication ?**

**a. Solidarité entre les genres (égalité de traitement hommes/femmes)**

D'accord       Pas d'accord       Ne se prononce pas

**b. Solidarité entre les générations**

D'accord       Pas d'accord       Ne se prononce pas

**c. Solidarité entre les territoires**

D'accord       Pas d'accord       Ne se prononce pas

**16. Pour mieux comprendre les attentes par service,**

**a. vous êtes :**

en DRIRE

en DIREN

en DRE

**b. vous travaillez :**

au siège

en Groupe de Subdivision

en Antenne

**c. localisé(e) à :**

Lille

Douai

Calais

Valenciennes

Arras

Béthune

Gravelines

**17. Avez-vous quelque chose à ajouter : remarques, suggestions, questions diverses, inquiétudes ou revendications non abordées dans ce questionnaire ?**

A retourner en papier ou par mail à un militant CGT de votre secteur

**La CGT vous remercie d'avoir bien voulu répondre à ce questionnaire.**

Je souhaite prendre contact avec la CGT, pour cela je donne mes coordonnées :

Nom :

Prénom :

Service :

Tél. :

E-mail :



# **ACTION SOCIALE**

## **Sale coup pour les retraités**

**Lors du dernier comité interministériel d'action sociale (C.I.A.S.), du 11 septembre les représentants des organisations syndicales ont vivement réagi à l'annonce de la suppression de « l'aide ménagère à domicile » destinée aux retraités.**

**Ils se sont immédiatement et unanimement opposés à cette décision prise sans aucune concertation préalable, et à ses conséquences. Dans un contexte où le pouvoir d'achat est mis à mal, ce sont les plus démunis qui sont directement frappés par la suppression de cette prestation d'action sociale interministérielle.**

**Ils condamnent une décision liée à des arbitrages budgétaires, qui ne prévoit aucun dispositif de remplacement, excluant ainsi les retraités de la fonction publique de l'Etat de toute prise en charge, contrairement aux retraités du régime général.**

**Les organisations syndicales refusent de voir les retraités exclus du bénéfice de l'action sociale interministérielle.**

**Elles demandent expressément aux ministres chargés de la fonction publique de renoncer à cette mesure totalement incompatible avec le besoin social unanimement reconnu de prise en charge de la dépendance.**

**La Fédération C.G.T. de l'Équipement et de l'Environnement et le Président du C.C.A.S., André MANDARD, appellent tous les militants et les Comités Locaux d'Action Sociale à réagir rapidement et massivement en envoyant la motion type suivante au Directeur et aux Ministres chargés de la Fonction Publique.**

### *Motion*

**La Fédération C.G.T. de l'Équipement et de l'Environnement s'associe pleinement aux refus de 7 organisations syndicales de la Fonction Publique de voir les retraités exclus du bénéfice de l'action sociale interministérielle. Après la suppression de l'aide à l'amélioration de l'Habitat des fonctionnaires retraités (A.A.H.R.), c'est au tour de l'aide ménagère à domicile (A.M.D.) de passer à la « trappe ».**

**Alors que les demandes augmentent – près de 29.000 bénéficiaires en 2007, dont environ 2.000 de notre Ministère – la Fédération C.G.T. exige que l'Etat abandonne immédiatement cette mesure totalement injuste, car elle frappe les plus de 65 ans avec les plus petites pensions.**

**Nous n'acceptons pas que l'Etat fasse des économies sur le dos de ses retraités. Ceci est totalement inacceptable.**

## *Communiqué de la CGT*

---

### **EDVIGE**

### **Une belle victoire !**

Le décret instaurant le fichier Edvige a vécu.

La CGT se félicite de cette avancée à mettre à l'actif de l'immense mobilisation populaire et citoyenne dans tout le pays, de l'engagement, de la détermination du collectif « Non à Edvige ».

Plus de 200 000 signataires de la pétition dont un millier d'organisations, des créations de collectifs locaux, des prises de positions unanimes au plan syndical, politique, associatif, ont permis d'engranger ce premier succès. C'est la victoire du collectif, de la solidarité sur l'individuel et l'individualisme !

C'est la victoire du vivre ensemble sur la peur !

C'est la victoire de la démocratie sur les politiques liberticides, répressives ! La CGT examinera avec attention les textes du nouveau décret soumis à la CNIL et au Conseil d'Etat.

Nous souhaitons une mise à plat de l'ensemble des fichiers et qu'un large débat public s'ouvre sur l'utilité, les finalités de ces fichiers, sur la protection des libertés individuelles, collectives et constitutionnelles, pour préparer les axes d'un autre texte législatif dans la sérénité.

Nous déterminerons avec l'ensemble du collectif les formes de l'initiative de mobilisation le 16 Octobre, jour de la Sainte Edvige, le 25 septembre lors de sa réunion plénière.

Montreuil le 19 Septembre 2008



# Votre travail comment le voulez-vous ?

**Vous souhaitez pouvoir vous réaliser dans votre travail, préserver ou rétablir un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.**

*En organisant la mobilisation de l'encadrement pour défendre la RTT dont le rassemblement réussi du 23 juillet devant le Sénat et la pétition nationale avec 10 000 signatures recueillies pendant l'été, nous avons démontré que nous sommes une force qui compte pour l'encadrement. Nous souhaitons aller plus loin ensemble. C'est pourquoi la CGT DES CADRES ET DES TECHNICIEN-NES vous consulte aujourd'hui sur le contenu, le sens et la finalité de votre travail.*

*A vous la parole pour dire comment vous le vivez et le voudriez...*

## Données introductives

Cochez les cases correspondant à votre situation

### Votre lieu de travail :

Entreprise privée  Entreprise publique  Administration  Secteur d'activité \_\_\_\_\_  
Moins de 50 salariés  50 à 500 salariés  Plus de 500 salariés

### Vous :

Femme  Homme   
Moins de 35 ans  35-49 ans  50 ans et plus   
Cadre Sup ou de Direction  Ing./Cadre  Tech./TS/Administratif  Agent de Maîtrise   
Fonction d'encadrement d'équipe OUI  NON   
Emploi stable (CDI, statut...)  CDD  Autres (intérim, alternance)

## EMPLOI ET PARCOURS PROFESSIONNEL

### Votre situation professionnelle vous paraît-elle stable ?

Tout à fait  Plutôt oui  Plutôt non  Pas du tout

#### Si non, pourquoi ?

Cochez une ou plusieurs cases

Fin de contrat ou de mission \_\_\_\_\_   
Restructuration de l'entreprise ou de l'administration \_\_\_\_\_   
Réorganisation du service ou de l'unité \_\_\_\_\_   
Devenir incertain de l'entreprise ou administration \_\_\_\_\_   
(fusion, acquisition, situation financière...)  
Autre \_\_\_\_\_

### Comment envisagez-vous votre avenir professionnel ?

Au sein de la même entreprise ou administration  Dans une autre entreprise ou administration  Ne sais pas

### Quelle appréciation avez-vous de la mobilité dans l'entreprise ou administration ?

Très positive  Plutôt positive  Plutôt négative  Très négative

Cochez une ou plusieurs cases

#### Si appréciation positive

Large éventail de possibilités offertes \_\_\_\_\_   
Mobilité choisie \_\_\_\_\_   
Progression professionnelle \_\_\_\_\_   
Mesures d'accompagnement satisfaisantes \_\_\_\_\_

#### Si appréciation négative

Peu de possibilités offertes \_\_\_\_\_   
Mobilité forcée \_\_\_\_\_   
Perte d'acquis \_\_\_\_\_   
Mesures d'accompagnement insuffisantes \_\_\_\_\_

### Si vous avez accès à la formation professionnelle, celle-ci vous paraît-elle suffisante et adaptée à vos besoins ?

Tout à fait  Plutôt oui  Plutôt non  Pas du tout

## Quelles sont les mesures prioritaires à prendre pour améliorer votre rapport au travail ?

Cochez une ou plusieurs cases

### Développer

- La sécurité de l'emploi .....
- La mobilité choisie .....
- L'accompagnement de toute évolution professionnelle .....
- La promotion professionnelle et/ou sociale .....
- La formation professionnelle .....

## CONDITIONS ET ORGANISATION DU TRAVAIL

### Combien d'heures de travail par semaine effectuez-vous réellement ?

- Moins de 35 heures (Temps partiel ou autre) .....
- 35 heures respectées .....
- Entre 35 H et 40 heures .....
- Entre 40 H et 45 heures .....
- Plus de 45 heures .....

En cas de temps partiel, effectuez-vous des dépassements d'horaires ? Oui  Non

### Votre charge de travail vous paraît-elle ?

Insuffisante  Équilibrée  Excessive

### Estimez-vous que votre travail s'est intensifié ?

Oui  Non

### Si oui, cela a-t-il des conséquences sur votre santé ?

Oui  Non

### Pouvez-vous négocier vos objectifs de travail ?

Oui  Non  À la marge

### Diriez-vous que la frontière entre vie professionnelle et vie privée est facile à maintenir ?

Oui  Non

#### Si non, pourquoi ?

Cochez une ou plusieurs cases

- Travail emporté chez soi .....
- Amplitude de la journée de travail .....
- Impossibilité ou difficulté de prendre ses jours RTT ou de congés .....
- Stress ou préoccupation permanente liés au travail .....
- Nouveaux outils de communication .....
- Rythme de travail non maîtrisé .....

### Comment qualifieriez-vous le climat au travail ?

Très bon  Plutôt bon  Plutôt mauvais  Très mauvais

#### Si positif, pourquoi ?

- Travail collectif .....
- Bon rapport avec votre hiérarchie .....
- Bon rapport avec les personnes encadrées .....
- Coopération dans le travail .....

#### Si négatif, pourquoi ?

- Isolément dans le travail .....
- Rapport difficile avec votre hiérarchie .....
- Rapport difficile avec les personnes encadrées .....
- Concurrence entre collègues .....

Cochez une ou plusieurs cases

## Quelles sont les mesures prioritaires à prendre pour améliorer votre vie au travail ?

Cochez une ou plusieurs cases

- Création d'emplois pour une charge de travail moins lourde .....
- Pouvoir négocier mes objectifs .....
- Une organisation qui favorise le travail d'équipe .....
- Une organisation qui favorise le respect des horaires de travail .....
- Autres mesures(ergonomie, locaux, etc) .....



## SENS ET FINALITÉ DU TRAVAIL

Diriez-vous de votre travail qu'il est ?

Passionnant  Intéressant  Peu motivant  Dépourvu d'intérêt

Avez-vous le sentiment de pouvoir réaliser un travail de qualité ?

Oui  Non  Pas totalement

Si non ou si pas totalement, pourquoi ?

Cochez une ou plusieurs cases

Manque de moyens .....

Directives contradictoires .....

Travail le plus souvent dans l'urgence .....

Court terme privilégié sur le long terme .....

Absence de lisibilité sur la stratégie de l'entreprise ou de l'administration .....

Vous est-il arrivé d'être confronté-e à des problèmes d'éthique professionnelle ?

Souvent  Parfois  Rarement  Jamais

Existe-t-il une libre expression sur les solutions apportées aux dysfonctionnements constatés ?

Oui  Plutôt oui  Plutôt non  Non

Que diriez-vous du sens et de la finalité de votre travail ?

Sentiment fort d'utilité  Perte progressive de sens  Absence totale de lisibilité

Quelles mesures prioritaires rendraient votre travail plus épanouissant ?

Cochez une ou plusieurs cases

Disposer de davantage de moyens .....

S'extraire du court terme .....

Garantir l'éthique professionnelle .....

Disposer d'une transparence sur la stratégie de l'entreprise ou de l'administration .....

Disposer d'un droit de propositions alternatives .....

Etre associé-e à la définition de la stratégie de l'entreprise ou de l'administration .....

## MÉTHODE DE MANAGEMENT

Avez-vous le sentiment d'être reconnu-e au sein de votre entreprise ou de votre administration ?

Oui pleinement  Plutôt oui  Plutôt non  Pas du tout

Votre niveau de salaire au regard de votre qualification (diplôme, ancienneté, expérience professionnelle, compétences, formation continue...) vous paraît-il ?

Très satisfaisant  Plutôt satisfaisant  Insuffisant  Très insuffisant

Si votre rémunération comporte une part variable, comment souhaitez-vous que cette dernière évolue ?

Augmente .....

Reste à son niveau actuel .....

Soit intégrée partiellement au salaire .....

Soit intégrée totalement au salaire .....

Quelle est votre appréciation du système d'évaluation au sein de votre entreprise ou de votre administration ?

Très pertinent  Équitable  Injuste  Très arbitraire

Votre évaluation professionnelle est-elle liée à une atteinte de résultats ?

Oui  Oui en partie  Non

**En cas de difficulté professionnelle, quel serait votre meilleur appui ?**

- Votre hiérarchie.....
- Vos collègues.....
- Les syndicats.....
- Autre (relation personnelle, familiale...)---

**Si vous encadrez une équipe, disposez-vous des moyens nécessaires à l'exercice de cette fonction ?**

- Plinement                       En partie seulement                       Pas du tout

**Que pensez-vous des méthodes de management (coaching, politique d'individualisation, gestion des compétences..) ?**

- Pour l'entreprise ou l'administration :    Positif                       Sans impact                       Négatif   
Pour vous-même :                      Positif                       Sans impact                       Négatif

**Quelles mesures prioritaires permettraient, selon vous, une meilleure reconnaissance professionnelle ?** Cochez une ou plusieurs cases

- Une revalorisation des salaires et des parcours professionnels.....
- Une revalorisation de l'expertise et de la technicité.....
- Une plus grande autonomie dans le travail .....
- Une plus grande prise en compte de mes opinions et une association en amont des décisions.....
- Une évaluation contradictoire avec des possibilités de recours.....
- Une autre conception de la hiérarchie.....

**Que représente pour vous le travail ? Quelle perception avez-vous de votre travail actuel ?**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Quelles sont les contraintes qu'il faudrait lever pour vous permettre d'exercer pleinement votre activité et vos responsabilités professionnelles ? Qu'est-ce qui serait nécessaire à votre épanouissement ou à un meilleur épanouissement au travail ?**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Merci de renvoyer ce questionnaire au syndicat Ugict-CGT de votre entreprise ou à :  
UGICT-CGT - Case 408 - 263 rue de Paris - 93516 Montreuil Cedex - ugict@cgt.fr - Fax : 01 48 51 64 57**

Si vous souhaitez être destinataire des résultats de notre consultation nationale, merci d'indiquer vos nom et prénom ainsi que votre e-mail :



## **La lutte contre la privatisation de la poste nous concerne tous**

**A** l'évidence, le projet de privatisation de la Poste est tout sauf un coup de tonnerre dans un ciel serein : il est partie intégrante d'une politique globale visant à démanteler l'ensemble des services publics.

Si cette nouvelle régression concerne l'ensemble des citoyens, son impact est encore renforcé pour la Fonction publique. N'oublions pas en effet que la Poste emploie encore des dizaines de milliers de fonctionnaires.

Ceci étant, les initiateurs de ce mauvais coup sont loin d'avoir remporté la partie.  
Jour après jour, la mobilisation ne cesse de prendre de l'ampleur.

Comme le déclare la FAPT – CGT, « *la privatisation de la Poste n'est ni amendable ni négociable* ».

C'est pourquoi, l'UGFF – CGT apporte son total soutien à la lutte contre ce projet scélérat et, en particulier, lors de la journée d'action unitaire du 23 septembre.

Elle appelle les agents à exprimer leur solidarité par tous les moyens et à signer massivement la pétition nationale de la FAPT – CGT « Touche pas à ma Poste ».

Montreuil, le 18 septembre 2008

**Composition au 22 septembre 2008 du cabinet de Jean-Louis Borloo  
Ministre de l'écologie, de l'énergie, du développement durable  
et de l'aménagement du territoire**

**Directeur du cabinet**

- Jean-François CARENCO

**Représentant spécial du ministre pour l'Europe**

- Peter CARL

**Directeurs-adjoints**

- Philippe VAN DE MAELE (Grenelle)
- Thomas DEGOS (Affaires générales)
- Hélène PELOSSE (Affaires internationales)

**Chef de cabinet**

- Laurent RAVERAT

**Conseillers auprès du ministre**

- Thierry KALFON - Economie, budget, fiscalité, industrie
- Dominique DRON - Grenelle de l'environnement

**Chargé de mission auprès du ministre**

- Paul BENAYOUN

**Conseillers**

- Arnaud RICHARD, relations institutionnelles
- Dominique MORTELECQ, dialogue social
- Frédérique HENRY, presse et communication
- Benoît PARAYRE, presse et communication
- Fanny Le LUEL, conseillère parlementaire
- Nicolas GAUTHIER, transports, déplacements
- Ghislain GOMART, Grenelle de l'environnement
- Xavier DELARUE, aménagement durable de l'espace et habitat

**Chef-adjointe de cabinet**

- Valérie COCOZZA - (PFUE/ Conférence Poznan / Conférence Copenhague)

**Conseillers techniques**

*Economie, budget, entreprises :*

- Benoît MELONIO
- Jérôme FABRE
- Jean-Christophe BOCCON-GIBOD
- David GIRARDOT

*Diplomatie :*

- Guillaume COUNIO

*Sécurité nucléaire et environnementale :*

- Sandrine SEGOVIA-KUENY
- Olivier TERNEAUD

*Environnement :*

- Gilles KLEITZ
- Olivier THIBAUT

*Energie, climat :*

- Youenn DUPUIS
- Emmanuel MOUREN

*Mer et transport - transferts modaux :*

- Hervé MARTEL
- Xavier LETY
- Michel PELTIER

*Aménagement du territoire, habitat et urbanisme :*

- Fabrice ALVES
- Emeric BURIN DES ROZIERS